

Laboratoire  
de l'Égalité

Partager  
une culture commune de l'égalité  
entre les femmes et les hommes.

---

# RAPPORT D'ACTIVITE

# 2022

# Sommaire

---

|                                                                                                                                                               |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2010 – 2022 : Plus d’une décennie d’actions .....                                                                                                             | - 1 -  |
| Mot de la présidente .....                                                                                                                                    | - 7 -  |
| 1. Formuler des propositions concrètes pour faire avancer l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.....                                       | - 9 -  |
| 1.1 Thématiques phares en 2022 .....                                                                                                                          | - 10 - |
| 2. Développer une culture commune de l’égalité par la création d’espaces de débats, la diffusion d’outils pédagogiques et de projets de sensibilisation ..... | - 14 - |
| 2.1 Productions.....                                                                                                                                          | - 15 - |
| 2.2 Evènements .....                                                                                                                                          | - 15 - |
| 2.2.1 Rendez-vous de l’égalité .....                                                                                                                          | - 15 - |
| 2.2.2 Interventions.....                                                                                                                                      | - 17 - |
| 2.2.3 Auditions.....                                                                                                                                          | - 23 - |
| 2.3.4 Les Pages de l’Egalité.....                                                                                                                             | - 23 - |
| 2.1 Diffusion des thématiques du Laboratoire de l’Egalité.....                                                                                                | - 26 - |
| 2.1.1 Interpeller et sensibiliser : communiqués et tribunes .....                                                                                             | - 26 - |
| 2.1.2 Partenariats .....                                                                                                                                      | - 26 - |
| 2.1.3 Contributions .....                                                                                                                                     | - 27 - |
| 2.1.4 Newsletter .....                                                                                                                                        | - 27 - |
| 2.1.5 Visibilité Web et médias .....                                                                                                                          | - 28 - |
| 2.1.6 Productions des membres.....                                                                                                                            | - 31 - |
| 2.1.7 Evénements honorifiques et obtention de prix .....                                                                                                      | - 32 - |
| 2.1.8 Relations institutionnelles .....                                                                                                                       | - 33 - |
| 3. La gouvernance .....                                                                                                                                       | - 35 - |
| 3.1 Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l’Egalité .....                                                                                      | - 36 - |
| 3.2 Partenaires.....                                                                                                                                          | - 39 - |
| Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2022 .....                                                                                             | - 42 - |

# 2010 – 2022 : Plus d'une décennie d'actions

---

**2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité.** Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'Égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

**2011 est une année charnière.** La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.es à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

**2012 est l'année de la concrétisation.** Plusieurs candidat.es à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'Égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.es des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

**2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention.** Le Laboratoire de l'Égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

**2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité.** Depuis la création du Laboratoire de l'Égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs et actrices de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'Égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'Égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

**2015 est l'année de la consolidation.** L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.es et les besoins exprimés par les

entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévole et salariée s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'événements, diffusions, ventes, relais médiatiques...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.es issu.es de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connexions entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.es les membres et expert.es, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

**2016 est l'année de l'ouverture.** Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'Égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteurs et autrices de la collection égale à égal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.nes. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Éditions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinateur.trice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres – que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielle et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

**2017 est l'année du renouveau et de l'expansion.** Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Plusieurs groupes de travail sont créés au sein du Comité d'Orientation. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le Laboratoire de l'Égalité soumet à la signature des candidat.es des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en événements électoraux, il ne

manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection égale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

**2018 est l'année de l'innovation parmi les thématiques traitées par le Laboratoire.** Le Laboratoire de l'Égalité redéfinit et priorise les groupes de travail de son Comité d'orientation autour de sujets plus éclectiques d'actualité de l'égalité professionnelle. Dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et la formation professionnelle du gouvernement, l'association s'engage pour une orientation scolaire moins sexuée et donc plus mixte. Le Laboratoire de l'Égalité, dont un des travaux principaux pour la période 2018-2019 est la lutte contre la précarité des femmes, initie un Pacte sur le sujet par une approche systémique dont l'objectif est d'établir des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement des femmes de l'emploi. En février, est publié l'ouvrage « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de la collection Egale à Egal ; écrit par Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'association s'empare également du sujet de l'Intelligence Artificielle à travers les problématiques autour de la reproduction de biais sexistes dans la création et l'utilisation des algorithmes et de l'absence d'une réelle mixité dans le secteur numérique. Ce thème deviendra un des sujets phares du Laboratoire de l'Égalité pendant la période 2018-2019. Enfin, dans le cadre de la réforme du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité souhaite de nouveau alerter les décideurs politiques sur l'importance de la création d'un modèle de retraite plus égalitaire entre les femmes et les hommes. Ce sujet, déjà traité par le Laboratoire de l'Égalité en 2010 et en 2013, fait de l'association un organisme clé dans l'appréhension de cette question sociale incontournable.

**2019 est l'année de l'approfondissement et de la mise en lumière de nos travaux.** En 2019, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son implication dans trois grands thèmes d'actualité : Femmes & retraite, Femmes et précarité, Femmes & intelligence artificielle. Les retraites encapsulent toutes les inégalités subies au cours de la vie professionnelle : temps partiels subis, congés maternité, interruptions de carrières, etc. Tous ces facteurs caractéristiques de la carrière de nombreuses femmes se répercutent directement sur les montants des pensions. Encore aujourd'hui les écarts de pension sont de 42% en droit direct.

Le numérique et l'intelligence artificielle sont au cœur des entreprises et de nos vies quotidiennes. Les femmes sont minoritaires et parfois invisibles dans ces secteurs de l'économie. Cette absence de mixité au sein des métiers du numérique a pour conséquence la reproduction des stéréotypes dans les algorithmes. Une part importante de l'avenir de l'égalité se joue là, incontestablement. Les femmes en situation de précarité professionnelle sont invisibles, elles aussi. En situation de monoparentalité, à temps partiel ou face à une réinsertion professionnelle difficile, elles subissent de plein fouet les aléas de la vie.

Ces projets ont été menés à bien grâce à plusieurs partenariats publics et privés impliqués dans nos réflexions et avec le recrutement de stagiaires et volontaires en service civique chargés de la coordination des différents thèmes. C'est ainsi que chacun des groupes de travail a été animé de façon plus soutenue et a intégré des partenaires extérieurs dans ses réflexions. La prise de conscience de l'opinion publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes nous a par ailleurs permis un plus grand rayonnement. Presque une décennie a passé depuis la création du Laboratoire de l'Égalité, notre environnement a changé et il est temps aujourd'hui de construire le futur de l'association pour poursuivre plus efficacement ses multiples actions. Dans ce but, une réflexion stratégique continue à être menée par le Conseil d'administration.

**2020 est une année riche en productions, malgré la crise.** En 2020, le Laboratoire de l'Égalité a déménagé à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard à Paris. Cette ancienne école de garçons est aujourd'hui un lieu d'accueil d'associations œuvrant pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes et nous avons la chance d'en faire partie. Changement également cette année de coordinatrice de l'association, Mathilde Haulon remplaçant Cécile Girard, qui s'occupait de la gestion de l'association depuis plus de trois ans. Par ailleurs, comme toutes les structures, le Laboratoire de l'Égalité a dû composer avec le bouleversement mondial de la crise sanitaire de covid-19. Télétravail, réunions à distance et événements en visio-conférences sont devenus habituels. Nous nous sommes adaptés et cette année a été finalement très fructueuse : sortie de notre Livre Vert « Refonte du système des retraites », de notre Pacte pour lutter contre la précarité des femmes, de celui pour une Intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes, et d'un livret « Le saviez-vous ? » sur les aidantes non professionnelles. Nous avons également continué nos travaux sur l'égalité au travail dans les TPE et PME ainsi que nos recherches sur l'émancipation économique des femmes. Comme chaque crise, celle que nous vivons est une grande menace pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes. Dans ce contexte si particulier, proposer des mesures concrètes pour faire avancer ces droits, et éviter qu'ils reculent, est crucial. Cette crise fait également émerger de nouveaux sujets d'études pour le Laboratoire de l'Égalité, comme l'impact de la situation sanitaire et économique sur la précarité des femmes, les enjeux du télétravail ou encore les inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes, qui est rendue plus compliquée en ce moment. Le Laboratoire de l'Égalité a rédigé quatre notes en lien avec la crise sanitaire, dans le cadre de la remontée au Président de la République de notes d'actualité des associations représentées au CESE, afin que l'égalité femmes-hommes reste un sujet de premier plan dans le débat public.

**2021 est l'année de la célébration des réalisations du Laboratoire de l'Egalité, et de la projection dans l'avenir.** Le Laboratoire a en effet fêté, en 2021, ses 10 ans. Si la crise sanitaire a retardé cet anniversaire, il n'était pas pour autant question qu'il soit oublié. Le retour sur l'histoire et les productions du Laboratoire entrepris dans le cadre de cette célébration a permis de faire le point sur le travail conséquent réalisé sur de nombreuses thématiques et de réinvestir tous ces travaux, passés comme actuels. 2021 a par ailleurs été le théâtre d'un travail de réflexion sur l'élection présidentielle à venir, et le pacte pour l'égalité qui a été proposé à la signature des candidates et candidats. Ce pacte, devenu une marque de fabrique du Laboratoire, compte en 2021 314 propositions, qui sont la vitrine des avancées du Laboratoire. Ces propositions ont été nourries par les réflexions menées tout au long de l'année par les différents groupes de travail actifs du Laboratoire de l'Egalité.

La célébration du travail réalisé a également été l'occasion pour le Laboratoire d'investir les liens avec sa communauté, et de la développer. L'année 2021 a été marquée par l'organisation de divers événements par les différents groupes pour mettre en lumière leurs réflexions auprès de nombreuses personnes : en juin, le mois de l'intelligence artificielle égalitaire, ponctué par 5 rencontres, un colloque sur les aidantes non professionnelles, un autre sur l'insertion professionnelle des jeunes femmes... L'année a enfin été clôturée par un événement anniversaire qui revenait sur les dix dernières années du Laboratoire de l'Egalité et présentait en exclusivité le pacte pour l'égalité 2022. En plus de la participation active de notre réseau à nos événements, la communauté du Laboratoire a également été mobilisée à travers les réseaux sociaux. 2021 a ainsi vu une augmentation de l'engagement sur tous ces réseaux, fruit d'une communication active et engageante.



# Mot de la présidente

---

**2022 est l'année du déploiement de notre cœur de mission.** Le Laboratoire de l'Egalité a su être force de rassemblement, de sensibilisation de l'opinion publique et bien sûr d'interpellation des décideurs privés et publics, en particulier dans la période pré-électorale. Le *Pacte pour l'Egalité 2022* a ainsi été proposé et approuvé par la majorité des candidat.e.s à l'élection présidentielle.

Le Laboratoire de l'Égalité a continué d'endosser le rôle d'éclaireur qui lui est propre en renouvelant les thématiques étudiées et en formant de nouveaux groupes de réflexion afin de couvrir toujours plus d'aspects des inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes. Nous avons notamment publié notre *Pacte pour l'Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes* et lancé un nouveau groupe de travail sur le thème *Leadership et Plafond de verre*.

Cette année fut aussi propice au développement de nouveaux partenariats et au déploiement des *Pages de l'Egalité* qui ont pu se dérouler pour la première fois en présentiel.

2022 est aussi l'année de changement de présidence et de bureau. Nous remercions chaleureusement Olga Trostiansky et Corinne Hirsch pour toutes ces années d'engagement à la présidence et au bureau du Laboratoire de l'Egalité et le Conseil d'Administration pour la confiance qu'il nous accorde. Avec Muriel Garnier et Hana Foughali, nous veillerons à faire fructifier ce magnifique héritage et aller encore plus loin dans notre mission de partager une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes.

# 1. Formuler des propositions concrètes pour faire avancer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

---

## 1.1 Thématiques phares en 2022

### **Pacte pour l'Égalité 2022**

Le Laboratoire de l'Égalité a établi Le Pacte 2022 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comprenant 314 propositions pour faire avancer cette question. Il décline des actions opérationnelles à partir de 3 piliers majeurs.

1. Assurer l'autonomie économique des femmes et le partage égalitaire de la prise de décision
2. Généraliser le partage d'une culture commune de l'égalité durable
3. Renforcer le rôle des politiques publiques

Comme en 2012 et 2017, ce Pacte a été proposé à la majorité des candidat.es à l'élection présidentielle, qui ont pu approuver les mesures qu'ils ou elles soutiennent voire souhaitent instaurer. Dans l'ordre de réception des réponses, Nathalie Arthaud, Yannick Jadot, Philippe Poutou, Jean-Luc Mélenchon, Valérie Pécresse, Nicolas Dupont-Aignan, Anne Hidalgo, Fabien Roussel et Emmanuel Macron ont tous exprimé leur engagement pour l'amélioration des situations professionnelles des femmes dans notre pays, soutenant ainsi la volonté du Laboratoire de l'égalité d'agir en profondeur pour que de réelles avancées aient lieu au sein de notre société.

Ce Pacte a été publié le 28 Septembre 2021. Pour le relire : <https://www.laboratoiredelegalite.org/le-pacte-pour-legalite-2022/>

### **Intelligence Artificielle égalitaire**

L'intelligence artificielle est une révolution scientifique, technique, culturelle, économique et sociale qui bouleverse nos vies. Son incidence cruciale sur l'égalité entre les femmes et les hommes nécessite une prise de conscience et des mesures urgentes. Formidable source d'espoirs et d'inquiétudes, l'intelligence artificielle dont les êtres humains dotent les machines (ordinateurs, robots...) envahit notre quotidien : les usages (20.8 milliards d'objets connectés dans le monde en 2020) ; les secteurs de la santé (diagnostic de pathologies, consultation à distance...), la justice (prédiction de délits), la sécurité (reconnaissance des visages), les transports (voitures autonomes), etc.

Or, à chaque étape de leur développement les algorithmes, bases de l'IA, programmés par des développeurs et développeuses – dont 90% sont des hommes – reflètent une vision « masculine » du monde et reproduisent « automatiquement » des stéréotypes de genre qu'ils diffusent à grande échelle. Le genre masculin est massivement plus présent et valorisé que le genre féminin dans les bases de données, carburant de l'IA qui alimentent les algorithmes. Elles reflètent des situations et des opinions passées, ou encore actuelles, largement sexistes et guère porteuses d'évolution.

Le Laboratoire de l'Égalité s'est saisi il y a quelques années de cet enjeu crucial de l'intelligence artificielle égalitaire, notamment avec la publication du livre *L'intelligence Artificielle, pas sans elles* dans la Collection Egale à Egal. Après la publication du « Pacte pour une IA égalitaire entre les femmes et les hommes » en 2020, l'année 2021 est marquée par un travail conséquent de sensibilisation sur

cet enjeu, avec l'organisation du mois de l'Intelligence Artificielle égalitaire en juin. En 2022, le groupe de travail a reçu un des Grands Prix 2022 de la Fondation des Femmes et une subvention lui permettant de lancer son enquête qualitative. Cette enquête vise à recenser les bonnes pratiques actuelles et futures des différentes parties prenantes (les entreprises productrices et utilisatrices d'IA, la formation et la recherche) en matière d'IA égalitaire. En octobre 2022, à l'occasion de la Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive, le groupe IA a pu donner une conférence sur les enjeux de l'intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes.



*Anne-Cécile Mailfert, présidente de la Fondation des Femmes, Aline Crépin, présidente du Laboratoire, Isabelle Rome, ministre chargée de l'égalité femmes-hommes, Muriel Garnier, trésorière du Laboratoire*

### **Les aidantes non professionnelles**

Plus de 11 millions d'aidant.es non professionnel.les accompagnent un.e proche en situation de dépendance en France. La question de l'aidance familiale touche majoritairement des femmes : en France, 57 % des aidant.e.s sont des aidantes. Le Laboratoire de l'Égalité, en partenariat avec Audencia, s'est donc emparé du sujet des salarié.es aidant.es au prisme de l'égalité entre les femmes et les hommes. Après la rédaction, en 2020, du « Le Saviez-vous ? » sur les aidantes, le groupe de travail composé d'expert.e.s multidisciplinaires a continué ses actions au sein du Laboratoire. Il a notamment organisé un évènement le 10 juin 2021 : « Comment s'engager auprès de 6 millions d'aidantes en France ? ». Les participations et témoignages à ce colloque ont enrichi les travaux du groupe, qui travaille depuis à un guide sur le sujet, grâce au soutien financier de la Fondation des Femmes.

En 2022, Le Laboratoire de l'Égalité a démarré une enquête qualitative auprès de salariées aidantes et d'entreprises. L'objectif de ces entretiens est non seulement de faire émerger le sujet des salariées aidantes comme sujet lié à l'égalité de genre et aux droits des femmes, mais également de sensibiliser les entreprises aux conséquences du rôle qu'elles endossent (impact sur la retraite, la santé, les activités sociales et professionnelles) et aux risques qu'un manque de reconnaissance et d'accompagnement peut engendrer (risque d'épuisement, d'isolement, santé physique et mentale déclinantes, etc.). Le guide pratique qui sortira sera à destination des entreprises et permettra de mettre en exergue les expériences des aidantes en leur donnant la parole, et de regrouper les

différents dispositifs et aides qui existent pour les soutenir au sein des entreprises dans lesquelles elles évoluent.

### **Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes**

L'insertion professionnelle est le processus composé de toutes les étapes qu'une personne parcourt avant de pouvoir s'installer dans un type d'emploi. Les inégalités professionnelles étant un état de fait du point de vue du genre, il est ainsi intéressant de se pencher sur ce moment déterminant durant lequel une personne entre dans le travail, et chercher à déterminer comment jouer sur ce processus pour diminuer ces inégalités. De plus, si l'insertion est un sujet d'action publique et associative, les initiatives qui considèrent ce processus du point de vue des inégalités de genre sont plus rares.

C'est dans cette optique que le Laboratoire a créé, fin 2020, un groupe de travail autour de la question. Cette création a été menée en partenariat avec l'Institut de l'Engagement qui promeut et récompense l'engagement des jeunes. Les jeunes investi.e.s dans le groupe de travail ont ainsi mené un travail de fond visant à la rédaction d'un plan d'action pour la diminution des biais sexistes et des inégalités genrées dans l'insertion professionnelle.

Ces recherches et réflexions ont mené à l'écriture du Pacte pour l'Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes, qui a été présenté lors d'un colloque le 8 juillet 2021. Les membres du groupe ont présenté les mesures centrales du Pacte, gravitant autour des thèmes jugés stratégiques : stéréotypes et orientation professionnelle ; discrimination à l'embauche ; insertion dans le monde du travail ; politiques mises en place pour l'insertion professionnelles des jeunes femmes. L'une des conclusions mise en avant par le groupe à la suite de ce travail de recherche, c'est la nécessité d'accompagnement des jeunes face à ces enjeux. C'est dans cette optique que le groupe a lancé un travail de construction d'une méthode d'ateliers, avec le soutien du Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances.

Cette subvention lui a permis de continuer ses travaux. En septembre 2022, le Pacte pour l'Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes a été publié sur tous nos réseaux. En octobre, à l'occasion de la Semaine de l'Entreprise Responsable et Inclusive, le groupe de travail a pu donner une conférence sur les enjeux de l'insertion professionnelle des jeunes femmes dépourvue de biais sexistes. En décembre, il s'est associé à *La Cravate Solidaire* pour un webinaire sur l'état des lieux des discriminations à l'embauche chez les jeunes et les propositions d'actions pour lutter contre celles-ci. Ce webinaire illustre une volonté du Laboratoire de l'Égalité de partager son expertise au plus grand nombre, notamment aux jeunes, premier.e.s concerné.e.s par le sujet, ainsi qu'aux entreprises et aux institutions, actrices des processus d'insertion

### **Leadership et plafond de verre**

L'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde du travail est loin d'être acquise. Encore aujourd'hui, les femmes se heurtent au plafond de verre qui les empêche d'accéder autant que les hommes aux postes à responsabilité, quel que soit leur milieu professionnel. La faible proportion de femmes qui réussissent à briser ce plafond de verre accède-t-elle à un univers plus égalitaire, dénué de sexisme ? Les études se focalisent majoritairement sur la difficulté pour les femmes d'accéder à ces postes à responsabilité, ce qui est normal puisque ce problème concerne le plus grand nombre.

Cependant, nous souhaitons nous concentrer sur ce que vivent les femmes cadres et hautes dirigeantes. Elles sont moins représentatives de la population mais leurs expériences en disent long sur le sexisme omniprésent à tous les niveaux de la hiérarchie.

L'objectif du projet sera donc de faire prendre conscience que, même dans les sphères de pouvoir, le sexisme et les discriminations envers les femmes persistent. Pour cela, nous effectuerons une cartographie de la problématique du plafond de verre et des inégalités professionnelles, à travers la comparaison du vécu d'un échantillon de femmes cadres et hautes dirigeantes.

Nous organiserons une journée avec ces femmes pour les sensibiliser à cette problématique et surtout mettre en valeur leurs récits et vécus. La journée sera ponctuée de conférences et d'activités à la fois ludiques et pédagogiques, avec comme fils conducteurs des entretiens semi-directifs.

Nous sensibiliserons ensuite le grand public sur cette thématique, notamment à travers des épisodes vécus par ces femmes que nous partagerons via des moyens de communication accessibles à toutes et tous.

2. Développer une culture commune de l'égalité par la création d'espaces de débats, la diffusion d'outils pédagogiques et de projets de sensibilisation

---



## 2.1 Productions

Le 28 septembre 2022, le Laboratoire de l'Égalité a publié son Pacte pour l'Égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes. Ce Pacte est l'aboutissement du projet de recherche mené par le groupe "Égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes". En partenariat avec l'Institut de l'Engagement, celui-ci vient traiter les questions de l'orientation professionnelle, de l'insertion sur le marché du travail et des politiques publiques, sous le prisme du genre. Ce Pacte se présente comme une boîte à outils pour les organismes souhaitant aller vers davantage d'égalité. Il propose des solutions concrètes pour permettre aux jeunes une insertion professionnelle épanouie et égalitaire.

Pour le lire,  <https://lnkd.in/e-83sWup>



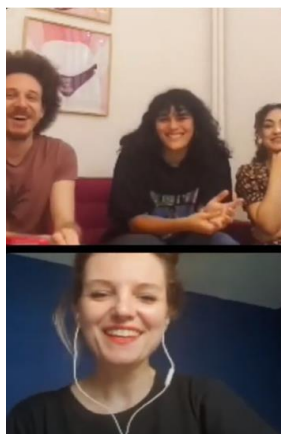
## 2.2 Evènements

### 2.2.1 Rendez-vous de l'égalité

Le Laboratoire de l'Égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteurs et actrices de l'égalité et de diffuser ses travaux à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.es de notre réseau.

L'année 2022 a été marquée par :

- **Le 6 mai 2022 groupe insertion professionnelle des jeunes du Laboratoire de l'Égalité organisait un live Instagram.**



Le groupe a échangé sur les biais sexistes qui influent sur l'orientation et l'insertion professionnelle et a discuté des expériences de chacun et de chacune vis-à-vis des inégalités de genre rencontrées au moment fatidique de l'insertion sur le monde du travail. Retrouvez ici la rediffusion du live  
 ➡ [https://lnkd.in/eUj\\_m-gv](https://lnkd.in/eUj_m-gv)

- **Le 5 octobre 2022, en ligne, deux conférences lors de la Semaine de l'entreprise responsable et inclusive ont été organisées par L'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) et le Mouvement des Entreprises de France.**

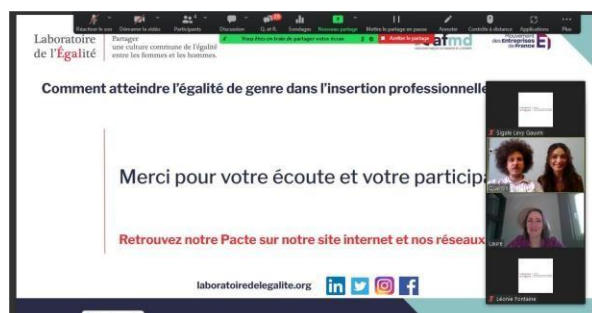
La première conférence portait sur l'Intelligence Artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes et était animée par Muriel Garnier pilote du groupe IA égalitaire, Hélène Deckx van Ruys co-pilote et Sandrine Delage. Ce fut l'occasion pour le groupe de présenter le livre "l'intelligence artificielle, pas sans elle" de la collection Egale à Égal. Les intervenantes ont expliqué que le secteur de l'IA était en expansion mais qu'il était loin d'être paritaire et ont proposé des leviers d'action (agir sur les données et les algorithmes, lutter contre les stéréotypes de sexe, créer un environnement éthique et responsable favorable au développement d'une IA égalitaire). [Conférence Intelligence Artificielle Égalitaire \(pour la semaine responsable et inclusive de l'AFMD\) - YouTube](#)



*Conférence sur l'Intelligence Artificielle Égalitaire*

La seconde était sur l'**insertion professionnelle égalitaire** et animée par Quentin Erades, Hana Foughali et Laure Rinié, pilote et membres du groupe "Égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes". Ce webinaire a été l'occasion de présenter quelques chiffres et témoignages accompagnés d'un décryptage de ces témoignages pour analyser les stéréotypes, préjugés et discriminations

présents. Le groupe de travail a ensuite fait la promotion du Pacte pour l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes en présentant quelques mesures. [Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes \(SERI2022 de l'AFMD\) - YouTube](#)



Conférence sur l'insertion professionnelle égalitaire

- Le 14 décembre, La Cravate Solidaire et le Laboratoire de l'Égalité s'associaient le temps d'un webinaire.

L'objectif étant de porter un regard croisé sur les discriminations à l'embauche, les difficultés rencontrées par les femmes lors de leur insertion professionnelle, mais surtout, apporter des pistes de réflexion et des solutions pour lutter contre ces inégalités. Parmi ces dernières, le Laboratoire de l'Égalité a notamment cité certaines mesures du **Pacte pour l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes**, en ligne ici ➔ <https://lnkd.in/e-83sWup>  
Lien youtube: [Regards croisés - Discriminations à l'embauche et insertion professionnelle des jeunes femmes - YouTube](#)



La liste complète des rendez-vous de l'Égalité est disponible en annexe.

## 2.2.2 Interventions

Le Laboratoire de l'Égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.es sont des membres du Conseil d'Administration, du Comité d'Orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente.  
Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu.es tout au long de l'année 2022 dans des évènements et colloques tels que :

- **Le 17 janvier, Mathilde Haulon a participé à la restitution de l'enquête focus jeunes femmes « Améliorer la situation des jeunes femmes : impacts de la crise sanitaire » de la CFDT.**

Des jeunes femmes de 16 à 30 ans avaient répondu à une enquête en ligne de la CFDT, du 18 octobre au 28 novembre 2021. Cette enquête portait sur leur situation à la sortie de la crise sanitaire. La restitution s'est faite sous forme de Facebook Live en présence de Inès Minin, secrétaire nationale CFDT, chargée du développement chez les jeunes, Laurine Chabal, vice-présidente en charge de la lutte contre les discriminations de la FAGE, Marie Bretonnière, déléguée jeunes CFDT, Michèle Forté, maître de conférences en sciences économiques – Université de Strasbourg, Mathilde Haulon, coordinatrice du laboratoire de l'égalité, Emma Berthou, une des répondantes à l'enquête Focus.

- **Le 7 mars, Corinne Hirsch, Hana Foughali et Pascale Bracq, membres du Conseil d'Administration du Laboratoire, ont participé aux premières assises des réseaux professionnels féminins et mixtes organisées par 2 GAP.**

Cet événement construit en trois temps a été l'occasion de poursuivre la forte dynamique de travail de tous les réseaux, en plaçant au cœur des débats des thématiques importantes telles que le partage de la décision et les conditions d'accès à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Madame La Présidente du Haut Conseil à l'Égalité Sylvie Pierre-Brossolette, Madame la Députée Marie-Pierre Rixain et Madame la Ministre déléguée Élisabeth Moreno, ont notamment fait l'honneur d'ouvrir, discuter et clôturer l'après-midi consacré aux débats des Assises.



*Corinne Hirsch, Hana Foughali, Pascale Bracq*

- **A l'occasion du 8 mars, Corinne Hirsch administratrice du Laboratoire de l'Égalité, est intervenue à la Préfecture du Val-d'Oise. Elle y a présenté les différents enjeux de l'égalité professionnelle.**



*Corinne Hirsch*



- **Le 11 mars, Mathilde Haulon, coordinatrice du Laboratoire de l'Égalité est intervenue lors de l'événement : International Women's day 2022 : ambitious future for women after covid. Cette conférence en zoom était organisée par the European Parliament Liaison Office in Croatia.**

Cette conférence était retransmise en live sur youtube et Facebook par le Parlement Européen et la Commission Européenne. Mathilde Haulon est intervenue dans le Panel 1 : Mental load, gender equality in teleworking and unpaid care work after the pandemic. Elle a été interrogée sur les effets de la crise sanitaire sur les droits des femmes et l'égalité de genre en France. Elle y décrit notamment une augmentation des violences faites aux femmes, un accès à l'IVG rendu plus compliqué, une augmentation de la précarité, une invisibilisation des femmes dans les médias, une augmentation des inégalités salariales.

- **Le 31 mars, le Laboratoire était présent au Forum "aidons les aidants" organisé par CFDT services.**

Mathilde Haulon, Elisa Joly, Fabienne Arrighi et Véronique Clouet, ont parlé des aidantes. Ce fut l'occasion de faire découvrir notre « Le saviez-vous ? » sur les aidantes non professionnelles. Ce guide permet de regrouper l'essentiel des informations sur les aidantes. Ainsi, le Laboratoire de l'Égalité a présenté les responsabilités des aidantes qui s'ajoutent aux charges domestiques et familiales pesant sur les femmes. Ce fut l'occasion d'expliquer les conséquences significatives sur la qualité de vie, les impacts sur la vie professionnelle, la retraite et la santé.





- **Le 7 avril 2022, Corinne Hirsch est intervenue au nom du Laboratoire de l'Egalité lors d'une table-ronde organisée sur le thème de la parité professionnelle au Vésinet.**

Du 8 mars au 13 avril, la ville propose un large programme de sensibilisation en consacrant un mois entier à la condition des femmes. La parité professionnelle : un enjeu de justice sociale mais surtout un levier de performance des entreprises.

- **En mai 2022, Le Laboratoire de l'Egalité était présent lors de la 21e édition du Cercle InterElles, réseau de 17 entreprises scientifiques et technologiques.**

La santé et les femmes a été abordée, notamment les inégalités de traitements, la mixité et la gouvernance en entreprise, la justice et les femmes, et bien sûr l'IA. Il a été évoqué plusieurs sujets tels que la notion de jumeau numérique, de biais de genre des algorithmes et des bases de données qui sont les résultats d'une construction d'équipes majoritairement masculines.



*Hélène Deckx Van Ruys, Marine Rabeyrin et Catherine Ladousse*

- **Le 16 mai 2022, Le Laboratoire de l'Egalité intervient lors du colloque organisé par le CNFF dans le cadre de la 36e Assemblée Générale du CIF (Comité International des Femmes) à Avignon.**

Le thème de ce colloque était de répondre à la problématique: L'égalité femmes/hommes pour atteindre le développement durable dans le monde. Pourquoi ? Comment ? Il y avait deux tables rondes :

- Violences faites aux femmes et aux filles dans le monde : la convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique.

- L'autonomie de toutes les femmes et les filles impose une égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Au cours de ce colloque, sont intervenues des personnalités expertes ainsi que des représentantes et représentants d'associations aux sujet des actions visant à favoriser l'égalité des sexes et des meilleures pratiques pour parvenir à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes. Deux membres du Conseil d'administration du Laboratoire de l'Egalité sont intervenu.es: Corinne Hirsch "pour une intelligence artificielle non sexiste" et Pierre-Yves Ginet pour "la place des femmes dans les infos: entre stéréotypes et invisibilité".

- **En septembre, Pierre-Yves Ginet, membre du CA, représentait le Laboratoire de l'Egalité lors d'une conférence organisée par le CIDFF Loire et la préfecture de la Loire sur l'égalité professionnelle.**

Ce fut l'occasion d'échanger sur les opportunités et la nécessité de l'égalité pour les entreprises. Obligations légales, santé au travail, prévention des risques professionnels, accompagnements à l'égalité, autant de sujets passionnants qu'une quarantaine d'entreprises ont pu aborder et débattre.



- **Le 27 septembre, Le Laboratoire de l'Egalité représentait par Corinne Hirsch participait à une rencontre organisée par le collectif Ensemble contre le sexisme.**

Le Laboratoire était très heureux de pouvoir assister et participer à cette rencontre. Ce fut l'occasion d'échanger avec Madame la Ministre Isabelle Rome sur la lutte contre le sexisme et les moyens d'actions existants.



- En octobre, Sigale Levy Gauvin et Fantine Fort, de l'équipe permanente, ont représenté le Laboratoire de l'Egalité lors d'un comité d'entente égalité femmes-hommes du Défenseur Des Droits.

Ce fut l'occasion pour l'association de présenter ses projets, ses groupes de travail actuels et ses réflexions. Lors de cet échange, chaque association ainsi que le Défenseur Des Droits expriment leurs positions et idées vis-à-vis de l'actualité relative à l'égalité femmes-hommes.

- En octobre, Hélène Deckx Van Ruys, membre du Conseil d'Administration du Laboratoire de l'Egalité et co-pilote du groupe de travail "IA égalitaire" a remis le prix du "Numérique & Climat" pour Les Cas d'OR du Digital responsable.

Cet événement, organisé par Pascal Gayat, regroupe des personnalités et des entreprises qui s'engagent pour que le digital soit un secteur moteur des changements sociaux et environnementaux. En travaillant sur une IA égalitaire, le groupe de travail est convaincu que le digital est un secteur clé pour l'égalité femmes-hommes. Ce prix vient récompenser Orange pour leur *Safety Case*; innovation en direction des collectivités territoriales qui pose le digital au service de l'environnement.



*Hélène Deckx van Ruys (Laboratoire), Lara Koudim et Grégory R. (Orange)*

La liste complète des interventions est disponible en annexe.



### 2.2.3 Auditions

Le Laboratoire de l'Egalité est aussi régulièrement consulté dans le cadre d'auditions organisées par les instances publiques dans le cadre de la préparation de lois ou de projets de politiques publiques, par exemple :

Le 6 décembre 2022, Hana Foughali et Sigale Levy Gauvin ont été invitées par le Défenseur Des Droits à une audition afin d'entendre l'avis du Laboratoire de l'Egalité sur un projet de directive du Parlement Européen. Cette directive vise à « renforcer l'application du principe de l'égalité des rémunérations entre hommes et femmes pour un même travail ou un travail de même valeur par la transparence des rémunérations et les mécanismes d'exécution ». Le Laboratoire devait s'exprimer : sur les mesures prévues par la directive et les opportunités que sa transposition est susceptibles d'offrir, pour faire évoluer (ou mieux appliquer) tant le cadre juridique national que les politiques d'égalité (et le suivi de leur effectivité); sur les dispositifs d'égalité salariale déjà existants (par exemple, l'Index de l'égalité professionnelle) et leurs éventuelles limites.

### 2.3.4 Les Pages de l'Egalité

Tous les trois mois, Aline Jalliet et Laurence Dionigi ont organisé et animé les Pages de l'Egalité. Dû à la crise sanitaire, les événements ont d'abord eu lieu en distanciel mais ont commencé à se faire en présentiel fin 2022 et continuerons ainsi en 2023. Ces événements sont un moyen de communiquer sur la collection d'ouvrages *Egal à Egale* tout en sensibilisant le plus grand nombre aux questions d'égalité femmes hommes.

- Les Pages de l'Egalité 1: ***Parlons argent! Ce que coûte le patriarcat aux femmes et à la société.***

 Le 28 février 2022 à 18h30. Un événement en ligne. Lucile Peytavin et Lucile Quillet étaient les invitées. Cet échange a été suivi par 70 personnes et visionné 125 fois sur notre chaîne YouTube.

Nos deux invitées ont publié des ouvrages sur cette question : “Le prix à payer - Ce que coûte le couple hétérosexuel aux femmes” par Lucile Quillet et “Le coût de la virilité” par Lucile Peytavin. Si le thème de l'événement portait sur le pouvoir économique des femmes dans la société, il a été abordé via plusieurs perspectives :

- Équilibre entre la vie professionnelles des femmes et leur charge familiale
- Possession économique des femmes (rémunérations, temps de travail, patrimoine, retraite)
- Coût de la virilité dans la société et l'espace public

Afin de visionner cet échange: [Les Pages de l'Egalité #1: Parlons argent ! Ce que coûte le patriarcat aux femmes et à la société - YouTube](#)



- Les Pages de l'Égalité 2: ***Femmes et quatrième pouvoir : où en sommes-nous ?***

🔗 Le 25 avril 2022 à 18h30. Un événement en ligne. Pierre Yves Ginet et Isabelle Germain étaient les invité.es. Cet échange a été suivi par 20 personnes et visionné 155 fois sur notre chaîne YouTube.

Nous avons échangé avec eux sur la place des femmes dans le journalisme aujourd'hui. Isabelle Germain est l'autrice de l'essai : "Journalisme de combat pour l'égalité des sexes, La plume dans la plaie du sexisme" (Les Nouvelles News édition, 2021). Pierre Yves Ginet est le co-créateur du magazine "Femmes Ici et Ailleurs", consacré à l'actualité des femmes dans le monde et à la diffusion de la culture de l'égalité.

Dans cet échange ont été évoqués la place des femmes dans les médias, le traitement de l'information par les journalistes et les biais journalistiques qui impactent nos points de vue et nos représentations. Afin de visionner cet échange: [Les Pages de l'Egalité #2 : Femmes et quatrième pouvoir, où en sommes-nous ? - YouTube](#)



- Les Pages de l'Égalité 3: ***L'effacement des femmes des livres d'Histoire. Et si on en parlait?***

🔗 Le 14 juin 2022 à 18h30. Un événement en ligne. Florence Rochefort et Eliane Viennot étaient les invitées. Cet échange a été suivi par 46 personnes et visionné 158 fois sur notre chaîne YouTube.

Plusieurs échanges ont eu lieu, portant sur les thèmes de:

- La sous-représentation des femmes dans les récits historiques, les expositions artistiques et culturelles
- La remise en question de la parité des figures étudiées à l'école
- La place et la voix des femmes dans l'espace public au fil des siècles

Afin de visionner cet échange: [Les Pages de l'Egalité #3 : l'effacement des femmes dans les livres d'histoire - YouTube](#)



- Les Pages de l'Egalité 4: ***Qu'est ce que le féminisme au masculin? Construction et déconstruction.***

? Le 04 novembre 2022. Au Café Mona de la Cité Audacieuse. Cette conférence a attiré une cinquantaine de spectateurs et spectatrices et a été visionnée 104 fois sur notre chaîne YouTube.

Ce mois-ci, Sebastien Garcin et Didiel Charuel étaient nos invité.es. Nous avons échangé sur la construction et déconstruction du masculin, les privilèges et la virilité. Ils ont expliqué leurs engagements féministes et les différentes manières qui existent de s'engager en tant qu'homme dans la cause féministe. Afin de visionner cet échange: [Les Pages de l'égalité #4 : Qu'est ce que le féminisme au masculin ? - YouTube](#)



## 2.1 Diffusion des thématiques du Laboratoire de l'Egalité

### 2.1.1 Interpeller et sensibiliser : communiqués et tribunes

Le Laboratoire compte, parmi ses missions centrales, une mission de sensibilisation. Ainsi, en plus de ses nombreux travaux de production, de réflexion, de rassemblement d'expertise, l'association veille à maintenir une activité de diffusion de ses thématiques.

Dans ce cadre, des communiqués, des tribunes et des invitations ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2022.

**COMMUNIQUE DE PRESSE:** 7 avril 2022. Nouveau Pacte 2022 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé par neuf candidat-es aux élections.

**COMMUNIQUE DE PRESSE:** 7 novembre 2022. Une Insertion professionnelle égalitaire ? Comment y parvenir ? Le Pacte pour l'Egalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes répond à ces questions au travers de propositions déclinées en 3 grands thèmes!

#### Tribune :

Signature de la tribune « Lettre ouverte aux petites et aux jeunes filles afghanes » [« Lettre ouverte aux petites et aux jeunes filles afghanes », par 150 organisations en faveur de l'égalité \(lejdd.fr\)](#), mars 2022.

Signature de la tribune « L'extrême droite est incompatible avec les droits des femmes » [TRIBUNE. « L'extrême droite est incompatible avec les droits des femmes » \(lejdd.fr\)](#), avril 2022.

### 2.1.2 Partenariats

Le Laboratoire de l'Egalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle. Nous avons notamment établi des partenariats de communication avec plusieurs organisations :

- Le Laboratoire est un membre ami de **2GAP**
- Nous sommes membres du collectif **Ensemble contre le sexisme**
- Le partenariat avec **Genderscan** s'est tissé autour de notre partage de leur enquête
- **I-Médias Politiques** a réalisé la vidéo des 10 ans du Laboratoire de l'Egalité
- Nous avons tissé un partenariat de communication avec **l'Institut du Genre en Géopolitique**
- Nous nous sommes rendus partenaires de la grande cause "Lutter contre les inégalités subies par les femmes" de **Make.org**
- Nous avons reçu la double labellisation Générations égalité / **ONU Femmes France** pour notre travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes, et avons été partenaires du Grand Tour Génération Égalité.
- **La Fondation des Femmes soutient** nos actions et nous a attribué un grand prix.

- Le **Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances** nous a fait confiance en subventionnant notre projet sur l'insertion professionnelle des jeunes femmes.
- Le Laboratoire de l'Égalité et **La Cravate Solidaire** se sont associés lors d'un **webinaire** portant sur le thème des **discriminations à l'emploi**.

### 2.1.3 Contributions

Le Laboratoire de l'Égalité et ses membres contribuent régulièrement aux réflexions menées par les autres acteurs et actrices du domaine de l'égalité.

- **De mars 2022 à mai 2022, Le Laboratoire de l'Égalité rejoint make.org pour la Grande Cause "Inégalités Femmes".**

Make.org a réuni les forces de la société civile pour lancer la Grande Cause Inégalités Femmes, qui commence par une consultation accessible à toutes et tous. Nous répondrons ensemble à la question : "Comment lutter contre toutes les inégalités subies par les femmes ?". Lien: [Le Laboratoire de l'Égalité rejoint Make.org pour la Grande Cause « Inégalités Femmes » – laboratoiredeleegalite](https://laboratoiredeleegalite.org/la-grande-cause-inegalites-femmes)



- **En octobre 2022, le groupe de travail "l'IA égalitaire" a été contacté par Nora Borsali pour valoriser les travaux du groupe dans un guide sur les Objectifs de Développement Durable 2030.**

Le groupe a rédigé un texte pour décrire l'engagement du Laboratoire de l'Égalité concernant l'IA égalitaire. Ce projet s'intégrant notamment dans l'ODD 8 (Promouvoir une croissance économique), l'ODD 4 (Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité) et l'ODD 5 (Parvenir à l'égalité des sexes). Ce livre sera visible sur la plateforme Impact4thePlanet.

### 2.1.4 Newsletter

La Newsletter présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques. Elle partage également des conseils sur nos enjeux, des portraits et des entretiens qui explorent les questions de l'égalité professionnelle.

La newsletter est transmise aux 1700 membres du réseau du Laboratoire de l'Égalité et plus largement, à toute personne faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 3200 personnes. En 2022, quatre numéros ont été envoyés, avec un taux d'ouverture de 30% et un taux de clic de 2.4. Un taux d'ouverture est considéré comme très satisfaisant entre 15 et 25 %.

- Newsletter n°56 – Février 2022: Ce mois-ci, compte tenu de la perspective des élections présidentielles, la lettre aborde la question des femmes et de la politique, sous le regard aiguisé de Marlène Coulomb-Gully. [La Newsletter du Laboratoire de l'Egalité - n°56 février 2022 \(mailchi.mp\)](#)
- Newsletter n°57 – Avril 2022: Ce mois-ci, la newsletter s'est penchée sur le sujet des aidantes non professionnelles, sous le regard aiguisé de Nils Poussielgues, Pilote du groupe sur les aidantes non professionnelles et membre du Conseil d'Administration du Laboratoire de l'Égalité. La lettre était aussi composée d'une interview de Leonora Razakandrainy, membre du groupe de réflexion sur les aidantes et Lauréate de l'Institut de l'Engagement. [La Newsletter du Laboratoire de l'Egalité - n°57 mai 2022 \(mailchi.mp\)](#)
- Newsletter n°58 – Juillet 2022: Découvrez son interview complète dans la Newsletter du Laboratoire de l'Egalité du mois de juillet dédiée à l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes femmes. Françoise Vouillot a été enseignante-chercheuse en psychologie de l'orientation à l'Institut National d'Etude du Travail et d'Orientation Professionnelle-CNAM et responsable du groupe « OriGenre » (orientation et genre). [La Newsletter du Laboratoire de l'Egalité - n°58 juillet 2022 \(mailchi.mp\)](#)
- Newsletter n°59 - décembre 2022: Ce mois si la newsletter portait sur l'engagement bénévole suite à l'occasion de la Journée Internationale des Bénévoles et des Volontaires qui a lieu le 5 décembre - et ce depuis 1985. Vous pouvez y trouver notamment trois témoignages de Laure Rinie, Hélène Deckx Van Ruys et Leonora Razakandrainy, ainsi que des recommandations de podcasts et articles sur le sujet. [L'engagement bénévole à l'honneur \(mailchi.mp\)](#)

#### 2.1.5 Visibilité Web et médias

##### **Revue de presse**

Sur l'ensemble de l'année 2022, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'Égalité, que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios.

La campagne du Pacte pour l'Égalité 2022 a été reprise par de nombreux médias.

- *Mon nouvel engagement pour le Laboratoire de l'Egalité*, Aline Jalliet





“Je suis très heureuse d’être devenue membre bénévole du Laboratoire de l’Égalité qui se donne pour mission de rassembler, interpeller et sensibiliser à la question fondamentale de l’égalité entre les hommes et les femmes. C’est très important pour moi de m’engager concrètement pour participer à la construction de la société de demain.

J’ai le plaisir de co-animer avec la journaliste Laurence Dionigi un nouvel événement littéraire organisé par le Laboratoire de l’Égalité : les Pages de l’Égalité.”

<https://www.alinejalliet.com/mon-nouvel-engagement-pour-le-laboratoire-de-legalite/>

- Corinne Hirsch : « J’ai vécu les inégalités professionnelles de l’intérieur », 50/50 Magazine  
<https://www.50-50magazine.fr/2022/02/22/corinne-hirsch-jai-vecu-les-inegalites-professionnelles-de-linterieur/>

La revue de presse détaillée est disponible en annexe.

### **Activités sur les réseaux sociaux**

Le pôle communication veille à l’activité des réseaux sociaux du Laboratoire de l’Égalité, pour mettre en avant ses événements et travaux, ainsi que participer à la sensibilisation de l’opinion publique. L’année 2022 voit une augmentation générale marquée de l’engagement sur nos publications.

Le réseau continue de s’étendre et nous comptons désormais 4059 abonné.es pour Facebook (soit une augmentation de 38 abonné.es par rapport à 2021), 12 559 sur Twitter (soit une augmentation de 277 abonné.es par rapport à 2021), 1 242 sur Instagram (soit une augmentation de 280 abonné.es par rapport à 2021), 4 755 sur LinkedIn (550 abonné.es supplémentaires).

La chaîne Youtube du Laboratoire compte aujourd’hui 70 abonné.es. Elle a été investie en 2022 : 8 vidéos ont été postées pour promouvoir le Laboratoire et mettre en avant ses bénévoles, et pour donner accès aux replays de nos événements s’étant déroulés en visioconférence. La chaîne a engrangé un total de 3 838 vues depuis sa création. Les vidéos les plus regardées sont les Replay des Pages de l’Égalité (150 vues en moyenne).

Sur Instagram, 59 publications ont été postées. Les publications ont servi notamment à créer des concours, partager l’actualité des groupes de travail, faire la promotion de nos événements des Pages de l’Égalité. Le groupe communication a commencé à mettre en place des *réels* (vidéos montées) sur Instagram qui ont atteint des records de vue et de likes (1305 vues et 52 likes).

Le Laboratoire de l'Egalité a fait la promotion du Pacte pour l'Egalité 2022 en publiant tous les jours de janvier 2022 une des 314 propositions du Pacte sur ces réseaux sociaux.



*Exemple de publication*

### **L'Éphéméride du Laboratoire**

Grâce au travail de l'historienne Sylvie Schweitzer, le Laboratoire de l'Egalité met en valeur des femmes méconnues du grand public depuis le 8 mars 2017. Une éphéméride est souvent publiée sur les réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques. Outre la visibilisation de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux. Les tweets de l'éphéméride sont souvent vus plusieurs milliers de fois et des entreprises s'intéressent à ce concept comme l'entreprise Orange par le contact de Karine Rieux. La publication bi-hebdomadaire sur Twitter, Instagram et Facebook s'est poursuivie tout au long de l'année 2022.





*Ephéméride Twitter*



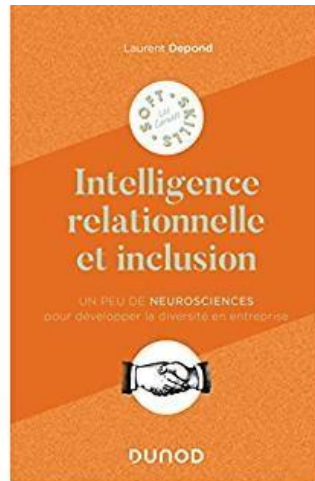
*Ephéméride Instagram*

#### 2.1.6 Productions des membres

Les membres du Laboratoire de l'Égalité, par leurs productions, même extérieures au Laboratoire, participent à faire rayonner celui-ci et les valeurs qu'il défend. En 2022, nos membres ont signé de belles productions sur les enjeux de l'égalité de genre.

***Intelligence relationnelle et inclusion*** de Laurent Depond, membre du CA.

"Promouvoir la diversité s'impose aujourd'hui comme une préoccupation nécessaire pour les organisations si elles entendent relever les défis sociétaux du XXI<sup>e</sup> siècle. Pourtant, dans les faits, l'entreprise "inclusive" peine à se concrétiser. Malgré la multiplication des injonctions et un militantisme affiché pour l'intégration de profils divers, des mécanismes naturels liés à nos conditionnements humains et culturels sont à l'œuvre. Comment les contrer ? En apprenant à les décrypter et en mobilisant son intelligence relationnelle et adaptative. Ce livre invite les organisations à prendre conscience des ressorts qui font obstacles au développement de l'inclusion et à s'outiller pour repenser leur culture et leurs processus grâce à l'apport des neurosciences cognitives."



### 2.1.7 Événements honorifiques et obtention de prix

- **Le 14 avril a eu lieu la remise de la légion d'honneur à Corinne Hirsch par Elisabeth Moreno.**

Cette légion d'honneur salue ainsi son engagement pour le droit des femmes et l'égalité professionnelle. Un grand moment d'émotion partagé par sa famille, une grande partie de l'équipe du Laboratoire de l'Egalité et d'autres associations pour lesquelles Corinne s'est investie.



- **Le projet du Laboratoire de l'Egalité consacré à l'insertion professionnelle des jeunes a obtenu le label Génération Égalité Voices / ONU Femmes France.**

L'initiative du Laboratoire de l'Égalité prend la forme d'un programme d'ateliers qui a pour vocation d'outiller les jeunes dans un objectif d'égalité professionnelle et de mixité des métiers. Le Laboratoire est fière de faire partie intégrante de l'édition 2022 du festival Génération Égalité Voices d'ONU Femmes France.

- **En septembre, Le Laboratoire a reçu l'un des 22 grand prix 2022 décerné par la Fondation des Femmes pour son projet d'enquête sur une IA plus égalitaire entre les femmes et les hommes.**

Cet événement était en présence de la ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes Isabelle Rome, de la présidente de la Fondation Des Femmes Anne-Cécile Mailfert ainsi que des actrices Valérie Bonneton, Julie Gayet et Bérangère Krief également engagées pour la parité.



### 2.1.8 Relations institutionnelles

Le Laboratoire de l'Egalité travaille également à maintenir des liens avec les instances publiques, pour faire connaître notre travail au gouvernement et le sensibiliser sur nos thématiques.

- Le 30 mars, le Laboratoire de l'Egalité était reçu au Ministère des solidarités et de la santé par Madame la Ministre Brigitte Bourguignon chargée de l'Autonomie. Corinne Hirsch, Mathilde Haulon et Elisa Joly ont porté les travaux de l'association, et notamment ceux sur les aidantes non professionnelles.



- Le 27 juin s'est déroulée une réunion pour le groupe insertion avec Claire Nodenot, Chargée de mission Egalité Professionnelle femmes hommes, DGCS, Ministère délégué à l'égalité femmes-hommes, à la diversité et à l'égalité des chances.
- Le 28 septembre 2022, Aline Crépin et Sigale Levy Gauvin ont rencontré des membres du cabinet de la Ministre déléguée auprès de la Première ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances. Elles ont échangé avec Anaïs Vaquieri, conseillère égalité économique, chargée des relations avec les associations de droits des femmes et Nicolas Turquet, conseiller éducation, jeunesse et égalité des chances. Cette rencontre a été l'occasion de discuter notamment des priorités et démarches entreprises par le ministère, de l'éducation, la mixité des métiers et les retraites.
- Le 2 Novembre, Aline Crépin a rencontré William Elman, directeur de cabinet de la Ministre déléguée auprès de la Première ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.

# 3. La gouvernance

---

## 3.1 Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l'Egalité

### Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni 9 fois. En 2022, le Conseil d'administration était composé de :

- Annie Batlle
- Aline Crépin
- Corinne Hirsch
- Franck Juvin
- Jeanne Fagnani
- Hana Foughali
- Laurent Depond
- Marc Germanangue
- Mathilde Tabary
- Muriel Garnier
- Nils Poussielgues
- Olga Trostiansky
- Pascale Bracq
- Pierre-Yves Ginet
- Valence Borgia remplacée par Hélène Deckx Van Ruys

### Bureau

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines. En septembre 2022, le bureau du Laboratoire de l'Egalité a changé de membres. En effet, Aline Crépin, ancienne secrétaire générale est devenue présidente du Laboratoire de l'Egalité, Hana Foughali est devenue secrétaire générale et Muriel Garnier, chargée des partenariats est devenue Trésorière.



**Aline CREPIN**

Présidente,  
à la suite de  
Olga Trostiansky



**Hana FOUGHALI**

Secrétaire Générale  
à la suite de  
Aline Crépin



**Muriel GARNIER**

Trésorière  
à la suite de  
Corinne Hirsch

## **Comité d'orientation**

Le Comité d'Orientation s'est réuni deux fois au cours de l'année 2022.

En 2022, le Comité d'Orientation s'est réuni pour décider des principales orientations du Laboratoire, tout en permettant de prioriser les sujets traités et d'impulser les thématiques phares de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Pour chaque thématique de travail, un.e référent.e est désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration a permis au Laboratoire de l'Égalité d'être davantage identifié comme une organisation proactive. Les expert.es du Comité d'Orientation sont également amené.es à participer aux réflexions sur les sujets traités par les groupes de travail. Hana Foughali et Mathilde Tabary ont assuré sa co-direction.

## **Pôle Communication**

Nina Hauquin puis Fantine Fort, de l'équipe permanente, ont régulièrement travaillé avec les membres du pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité. Helène Deckx Van Ruys, Nathalie de Courcy, Hana Foughali et Laura Ibanez se sont engagées pour la communication du Laboratoire en 2022.

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie choisie par le Conseil d'Administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions. Il se réunit régulièrement et investit les comptes Twitter, Instagram, Facebook et Youtube pour entretenir et développer le réseau du Laboratoire. Il déploie également des campagnes de mails. Il tient également un suivi des retombées médiatiques des actions du Laboratoire, recensant les occurrences où nos travaux sont repris par les médias.

## **Assemblée générale**

L'assemblée générale s'est réunie le 10 mai 2022. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité de 2021.

## **Équipe permanente**

Mathilde Haulon a quitté son poste de coordinatrice du Laboratoire de l'Égalité. Sigale Levy-Gauvin est la nouvelle coordinatrice depuis le mois de septembre.

Comme en 2021, chaque personne de l'équipe permanente s'est vu attribuer une ou plusieurs thématique(s) de travail, afin d'avoir une meilleure coordination des sujets.

Le Laboratoire de l'Égalité occupe toujours un bureau à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard dans le 6<sup>e</sup> arrondissement de Paris. Il s'agit du premier espace dédié au rayonnement des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes en France. Le loyer mensuel s'élève à 250€ TTC, charges et services compris (hors téléphonie).

## Équipe bénévole

De nombreux.ses membres du Conseil d'Administration et du Comité d'Orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'Égalité lors d'événements internes ou externes. Surtout, ils et elles s'impliquent presque quotidiennement pour animer les équipes, produire les travaux, organiser les événements.

Nous remercions chaleureusement tou.tes les bénévoles qui donnent de leur temps et sans qui le Laboratoire de l'Égalité n'existerait pas, et notamment :

- **Communication**

Coordination : Nina Hauquin puis Fantine Fort.

Hélène Deckx Van Ruys, Nathalie de Courcy, Hana Foughali, Laura Ibanez.

- **Newsletter**

Coordination : Nina Hauquin puis Fantine Fort.

Annie Battle, Manon Proisy, Ayma Tayaa.

- **Pacte pour l'Égalité 2022**

Mathilde Tabary, pilote du groupe de réflexion et de rédaction. Coordination : Mathilde Haulon.

Annie Battle, Pascale Bracq, Hana Foughali, Franck Juvin.

- **IA égalitaire**

Muriel Garnier pilote du groupe de travail et Hélène Deckx Van Ruys, co-pilote. Coordination : Kézia Diobayepuis Léonie Fontaine.

Sandrine Aymes, Franck Juvin, Odile-Astrid Ibonok, Nahanni Gindre.

- **Aidantes**

Nils Poussielgues, pilote du groupe. Coordination : Elisa Joly puis Lina Mechbal.

Fabienne Arrighi-Benoussan, Léa Calmus, Véronique Clouet, Leonora Razakandrainy.

- **Inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes**

Quentin Erades, pilote du groupe. Coordination : Sirine Khadri puis Amandine Meunier.

Hana Foughali, Laure Rinié, Jessica Magnana, Martine Arino.

- **Leadership et plafond de verre**

Hana Foughali et Pascale Bracq, pilotes du groupe de travail. Coordination: Lina Mechbal et Amandine Meunier.

Mathilde Tabary, Sandrine Meyfret et Marie-Hélène Joron, Aline Jalliet.

- **Santé des femmes au travail**

Patrick Boccard, pilote du groupe. Coordination : Amandine Meunier.

Marine Avrillaud.



## Réseau

Le Laboratoire de l'Égalité rassemble 1700 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tous et toutes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

## 3.2 Partenaires

### Les partenaires financiers

Muriel Garnier, responsable des partenariats, a renouvelé un certain nombre de partenariats, notamment en les ciblant sur des projets précis.

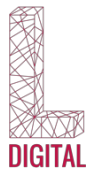
- Aésio a reconduit son partenariat autour du thème *Femmes et santé*.
- La société Arrighi Bensoussan est partenaire sur le thème des *aidantes non professionnelles*, avec la suite des travaux du groupe sur le sujet jusqu'au 31 mai 2023.
- BNP Paribas a renouvelé son partenariat en 2022.
- En 2022, Le Laboratoire de l'Égalité a reçu un des grands prix de la Fondation des Femmes visant à saluer le projet d'enquête sur une IA plus égalitaire entre les femmes et les hommes poussée par le groupe de travail "les femmes et l'IA". Le projet récompensé par ce prix et par une dotation financière permettra au groupe de travail d'aller plus loin et de mettre en place une enquête pour exploiter et approfondir les données. A l'issue de ce projet, un rapport d'enquête permettra d'établir l'état actuel des métiers de l'IA en termes d'inégalités. Le but est de comprendre les mécanismes qui freinent la mixité et l'égalité professionnelle dans ce secteur où les femmes sont très largement sous-représentées malgré l'attractivité des salaires.
- En 2022, le Laboratoire a également remporté un appel à projet du Ministère de l'Égalité Femme-Homme.



### Les partenaires associatifs, instituts et réseaux

A travers et grâce à ses membres, le Laboratoire de l'Égalité perpétue ses partenariats avec plusieurs associations, instituts ou réseaux : l'association des Administrateurs territoriaux de France, l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), BPW, le Centre Hubertine Auclert, le Cercle InterElles, le Conseil national des femmes françaises, le Défenseur des Droits, le collectif Ensemble contre le sexisme, Femmes@Numérique, Femmes et mathématiques, Femmes et sciences, Femmes ici et ailleurs, Femmes ingénieurs, French Women CIO, Genderscan, I-Médias Politiques, l'institut du Capitalisme responsable, l'Institut du Genre en Géopolitique, l'association Junior Consulting Sciences Po, L Digital, Make.org, ONU Femmes France, le Probonolab, la Société informatique de France, Technofilles, Women in games, 2GAP, Simplon, Sororistas, La Cravate Solidaire.





# Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2022

---

## ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

Le bureau s'est réuni une fois par semaine.

Par ailleurs, le Laboratoire faisant maintenant partie des associations siégeant à la Cité audacieuse, Mathilde Haulon puis Sigale Levy Gauvin ont assisté chaque mois au Comité des Résidentes de la Cité Audacieuse. Cette réunion mensuelle permet de faire le point sur les actualités des différentes associations et d'évoquer les aspects pratiques, comme notamment le planning partagé de télétravail et présentiel.

Le Conseil d'Administration et le Comité d'Orientation ont continué à se réunir régulièrement.

Liste des CA avec les dates

- CA 1er février 2022
- CA du 30 mars 2022
- CA du 3 mai 2022
- CA du 13 juin 2022
- CA du 7 juillet 2022
- CA du 6 septembre
- CA du 19 octobre
- CA du 18 novembre
- CA du 15 décembre

Liste des CO avec les dates

- Réunion du Comité d'orientation le 26 janvier 2022
- Assemblée générale du Laboratoire de l'Égalité le 10 mai 2022
- Réunion du Comité d'orientation le 10 mai 2022

## RENDEZ-VOUS

## DE

## L'ÉGALITÉ

| Date  | Contenu                                                                       | Accueilli par       |                                              |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|
| 06/05 | Live instagram Insertion professionnelle des jeunes                           |                     | Quentin Erades, Hana Foughali, Sirine Khadri |
| 05/10 | Pour une Intelligence Artificielle Égalitaire entre les femmes et les hommes  | AFMD / MEDEF        | Muriel Garnier, Hélène Deckx van Ruys        |
| 05/10 | Conférence sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | AFMD / MEDEF        | Quentin Erades, Hana Foughali, Laure Rinié   |
| 14/12 | Webinaire "Regards croisés"                                                   | En partenariat avec | Amandine Meunier                             |

|  |                                                                                                                                               |                      |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|
|  | sur les discriminations à l'emploi :<br><a href="https://www.youtube.com/watch?v=YeMSy61JdWU">https://www.youtube.com/watch?v=YeMSy61JdWU</a> | la Cravate Solidaire |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--|

## PAGES DE L'EGALITÉ

| Date  | Contenus                                          | Invité.es                             |
|-------|---------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 28/02 | Parlons argent ! Ce que nous coûte le patriarcat  | Lucile Quillet<br>Lucile Peytavin     |
| 25/04 | Femmes et quatrième pouvoir : où en sommes-nous ? | Pierre-Yves Ginet<br>Isabelle Germain |
| 14/06 | L'effacement des femmes de livres d'histoire      | Florence Rochefort<br>Eliane Viennot  |
| 05/11 | Le féminisme au masculin                          | Didiel Charuel<br>Sébastien Garçin    |

## INTERVENTIONS

| Date  | Contenu                                                                                                                                                                    | Organisateur.trice                            | Participant.es<br>Laboratoire                |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 17/01 | Restitution en live de l'enquête « Améliorer la situation des jeunes femmes : impact de la crise sanitaire »                                                               | CFDT                                          | Mathilde Haulon                              |
| 25/01 | Journée nationale contre le sexisme                                                                                                                                        | Collectif Ensemble contre le Sexisme          |                                              |
| 27/01 | Présentation Les Femmes et l'IA à l'AFNOR                                                                                                                                  | AFNOR                                         | Hélène Deckx Van Ruys                        |
| 07/03 | Le Laboratoire de l'Egalité était présent aux premières assises des réseaux professionnels féminins et mixtes organisées par 2GAP (Gender and Gouvernance Action Platform) | 2GAP (Gender and Gouvernance Action Platform) | Corinne Hirsch, Hana Foughali, Pascale Bracq |

|              |                                                                                                                                         |                                                                                                 |                                                                            |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>08/03</b> | Journée Internationale des droits des femmes                                                                                            | Préfecture du Val d'Oise                                                                        | Corinne Hirsch                                                             |
| <b>11/03</b> | Conférence International Women's day 2022 : ambitious future for women after covid.                                                     | Cette conférence en zoom était organisée par the European Parliament Liaison Office in Croatia. | Mathilde Haulon                                                            |
| <b>31/03</b> | Forum Aidons les Aidants                                                                                                                | CFDT / Christian Picard                                                                         | Fabienne Arrighi-Bensoussan, Mathilde Haulon, Elisa Joly, Véronique Clouet |
| <b>07/04</b> | Table-ronde organisée sur le thème de la parité professionnelle au Vésinet.                                                             |                                                                                                 | Corinne Hirsch                                                             |
| <b>12/04</b> | Comité Égalité Femmes-Hommes                                                                                                            | Défenseur Des Droits                                                                            |                                                                            |
| <b>00/05</b> | Cercle InterElles : Femmes et IA                                                                                                        |                                                                                                 | Hélène Deckx van Ruys                                                      |
| <b>16/05</b> | Colloque organisé par le CNFF dans le cadre de la 36e Assemblée Générale du CIF (Comité International des Femmes) à Avignon.            | CNFF                                                                                            | Corinne Hirsch et Pierre-Yves Ginet                                        |
| <b>27/09</b> | Représenter le Laboratoire de l'Égalité et prise de parole lors de l'événement, à l'occasion de la journée nationale contre le sexisme. | Collectif "Ensemble contre le sexisme"                                                          | Corinne Hirsch                                                             |
| <b>00/09</b> | Conférence organisée par le CIDFF Loire et la préfecture de la Loire sur l'égalité professionnelle.                                     | CIDFF Loire et la préfecture de la Loire                                                        | Pierre-Yves Ginet                                                          |

|              |                                                                                   |  |                                    |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------|
| <b>19/10</b> | Comité d'entente égalité femmes-hommes du Défenseur Des Droits.                   |  | Sigale Levy Gauvin et Fantine Fort |
| <b>00/10</b> | Remise des prix du "Numérique & Climat" pour Les Cas d'OR du Digital responsable. |  | Hélène Deckx Van Ruys              |

## AUDITIONS ET CONTRIBUTIONS

| Date         | Événement et thème                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Organisation                       | Intervenant.es du Laboratoire                            |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>07/03</b> | Grande cause Make.org                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Make.org                           | Laboratoire de l'Egalité                                 |
| <b>07/12</b> | <p>Corinne Hirsch intervenait sur le sujet " Travail, la parité est-elle une priorité ?" à RFI - Radio France Internationale.</p> <p>Pour écouter l'intégralité de cet échange</p> <p> <a href="https://lnkd.in/eb5QcC3r">https://lnkd.in/eb5QcC3r</a></p> | RFI - Radio France Internationale. | Corinne Hirsch                                           |
| 00/10        | Le groupe de travail "l'IA égalitaire" a été contacté par Nora Borsali pour valoriser les travaux du groupe dans un guide sur les Objectifs de Développement Durable 2030.                                                                                                                                                                    | Nora Borsali                       | Léonie Fontaine, Muriel Garnier et Hélène Deckx Van Ruys |
| 06/12        | Le Laboratoire de l'Egalité a été invité par le Défenseur Des Droits à une audition afin d'entendre l'avis du Laboratoire de l'Egalité sur un                                                                                                                                                                                                 |                                    | Hana Foughali et Sigale Levy Gauvin                      |



|  |                                            |  |  |
|--|--------------------------------------------|--|--|
|  | projet de directive du Parlement Européen. |  |  |
|--|--------------------------------------------|--|--|

## RENDEZ-VOUS ET RÉUNIONS

| Date         | Nom                                                                                             | Participant.e du Laboratoire     |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>04/01</b> | Réunion du groupe communication                                                                 | Membres du groupe                |
| <b>06/01</b> | Réunion Newsletter                                                                              |                                  |
| <b>27/01</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                |
| <b>18/02</b> | Réunion du groupe Aidantes                                                                      | Membres du groupe                |
| <b>24/02</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                |
| <b>09/03</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                |
| <b>17/03</b> | Réunion de l'équipe opérationnelle                                                              | Membres de l'équipe              |
| <b>21/03</b> | Réunion du groupe Aidantes                                                                      | Membres du groupe                |
| <b>23/03</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                |
| <b>23/03</b> | Réunion de l'équipe opérationnelle                                                              | Membres de l'équipe              |
| <b>06/04</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                |
| <b>07/04</b> | Réunion du bureau et de l'équipe                                                                | Membres du bureau et de l'équipe |

|              |                                                                                                 |                                                                      |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|              | opérationnelle                                                                                  |                                                                      |
| <b>20/04</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>04/05</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>09/05</b> | Réunion des Pages de l'Egalité                                                                  |                                                                      |
| <b>24/05</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>13/06</b> | Réunion du groupe Leadership & Plafond de verre                                                 | Membres du groupe                                                    |
| <b>17/06</b> | Réunion des Pages de l'Egalité                                                                  |                                                                      |
| <b>08/07</b> | Réunion collection Egale à Egal                                                                 |                                                                      |
| <b>12/08</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>30/08</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>19/09</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |
| <b>22/09</b> | Réunion des Pages de l'Egalité                                                                  |                                                                      |
| <b>10/10</b> | Réunion des Pages de l'Egalité                                                                  |                                                                      |
| <b>12/10</b> | Réunion du groupe de travail sur l'IA égalitaire                                                | Personnes présentes : Muriel, Hélène, Sandrine, Odile Astrid, Léonie |
| <b>13/10</b> | Réunion du groupe communication                                                                 | Membres du groupe                                                    |
| <b>19/10</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                    |

|              |                                                                                                 |                                                                                                  |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>02/11</b> | Réunion de réflexion sur le projet "Santé des femmes au travail"                                | Patrick Boccard, Sigale Levy-Gauvin, Amandine Meunier                                            |
| <b>09/11</b> | Réunion de réflexion sur le projet "Santé des femmes au travail"                                | Patrick Boccard, Sigale Levy-Gauvin, Amandine Meunier                                            |
| <b>15/11</b> | Réunion du groupe de travail sur l'IA égalitaire                                                | Personnes présentes: Muriel, Hélène, Sandrine, Nahanni, Léonie / Personne absente : Odile Astrid |
| <b>17/11</b> | Réunion du groupe Leadership et Plafond de verre                                                | Membres du groupe                                                                                |
| <b>29/11</b> | Réunion des Pages de l'Egalité                                                                  |                                                                                                  |
| <b>06/12</b> | Réunion du groupe de travail sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes | Membres du groupe                                                                                |
| <b>13/12</b> | Réunion d'organisation du prochain évènement des "Page de l'Egalité"                            | Aline Jalliet, Sigale Levy-Gauvin, Fantine Fort                                                  |
| <b>14/12</b> | Réunion de réflexion sur le projet "Santé des femmes au travail"                                |                                                                                                  |
| <b>14/12</b> | Réunion "Egale à Egal"                                                                          | Aline Crepin, Annie Battle, Sigale Levy-Gauvin                                                   |
| <b>13/12</b> | Réunion d'organisation du prochain évènement des "Page de l'Egalité"                            | Aline Jalliet, Sigale Levy-Gauvin, Fantine Fort                                                  |
| <b>19/12</b> | Réunion de réflexion sur le projet "Santé des femmes au travail"                                | Patrick Boccard, Amandine Meunier                                                                |
| <b>22/12</b> | Réflexion pour Egale à Egal                                                                     | Aline Crépin, Marc Germanangue                                                                   |

## COMMUNICATION ET DIFFUSION DE NOS TRAVAUX

| Date | Média | Lien | Contenu | Mentions |
|------|-------|------|---------|----------|
|------|-------|------|---------|----------|

|       |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                  |
|-------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 26/01 | Le Parisien    | <a href="https://www.leparisien.fr/sentinelles/presidentielle-egalite-sante-les-22-mesures-du-collectif-ensemble-contre-le-sexisme-pour-un-quinquennat-feministe-26-01-2022-BLACFYEO5G2HPHDAOT2YKXN7E.php">https://www.leparisien.fr/sentinelles/presidentielle-egalite-sante-les-22-mesures-du-collectif-ensemble-contre-le-sexisme-pour-un-quinquennat-feministe-26-01-2022-BLACFYEO5G2HPHDAOT2YKXN7E.php</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Présidentielle : égalité, santé... les 22 mesures du collectif «Ensemble contre le sexisme» pour un quinquennat féministe                                                                                                                                                                                      | Collectif ensemble contre le sexisme                             |
| 12/02 | Le Monde       | <a href="https://www.lemonde.fr/idees/article/2022/02/12/accompagnons-mieux-la-monoparentalite-en-entreprise_6113378_3232.html">https://www.lemonde.fr/idees/article/2022/02/12/accompagnons-mieux-la-monoparentalite-en-entreprise_6113378_3232.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | « Accompagnons mieux la monoparentalité en entreprise »                                                                                                                                                                                                                                                        | Mention de Nathalie de Courcy et Aline Crépin                    |
| 21/02 | Femina         | <a href="https://www.femina.ch/societe/actu-societe/architecture-dessine-moi-une-maison-inclusive">https://www.femina.ch/societe/actu-societe/architecture-dessine-moi-une-maison-inclusive</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Architecture: Dessine-moi une maison inclusive                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mention de "La ville faite par et pour les hommes", Yves Raibaud |
| 22/02 | Aline Jalliet  | <a href="https://www.alinejalliet.com/mon-nouvel-engagement-pour-le-laboratoire-de-legalite/">https://www.alinejalliet.com/mon-nouvel-engagement-pour-le-laboratoire-de-legalite/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Mon nouvel engagement pour le Laboratoire de l'Egalité                                                                                                                                                                                                                                                         | Article d'Aline Jalliet                                          |
| 22/02 | 50/50 magazine | <a href="https://www.50-50magazine.fr/2022/02/22/corinne-hirsch-jai-vecu-les-inegalites-professionnelles-de-linterieur/">https://www.50-50magazine.fr/2022/02/22/corinne-hirsch-jai-vecu-les-inegalites-professionnelles-de-linterieur/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Corinne Hirsch : « J'ai vécu les inégalités professionnelles de l'intérieur »                                                                                                                                                                                                                                  | Interview Corinne Hirsch                                         |
| 07/03 | Make.org       | <a href="https://about.make.org/post/lancement-de-la-grande-cause-contre-toutes-les-inegalites-subies-par-les-femmes#:~:text=Lancement%20de%20la%20Grande%20Cause%20contre%20toutes%20les%20in%C3%A9galit%C3%A9s%20subies%20par%20les%20femmes,-Publi%C3%A9%20le&amp;text=%C3%80%20la%20veille%20de%20la,la%20nouvelle%20Grande%20Cause%20%23In%C3%A9galit%C3%A9sFemmes.">https://about.make.org/post/lancement-de-la-grande-cause-contre-toutes-les-inegalites-subies-par-les-femmes#:~:text=Lancement%20de%20la%20Grande%20Cause%20contre%20toutes%20les%20in%C3%A9galit%C3%A9s%20subies%20par%20les%20femmes,-Publi%C3%A9%20le&amp;text=%C3%80%20la%20veille%20de%20la,la%20nouvelle%20Grande%20Cause%20%23In%C3%A9galit%C3%A9sFemmes.</a> | "L'émancipation économique des femmes est la clé de l'égalité entre les femmes et les hommes. Depuis 10 ans, le Laboratoire de l'Egalité rassemble acteurs et actrices de l'égalité pour élaborer, collectivement, des propositions concrètes pour un monde du travail plus égalitaire. Nous croyons qu'il est | Citation du Laboratoire de l'Egalité                             |

|       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                           |
|-------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | nécessaire de se mobiliser de façon massive pour lutter contre toutes les inégalités subies par les femmes. Voilà pourquoi nous rejoignons cette Grande Cause. Agissons ensemble pour que l'égalité entre les femmes et les hommes ne soit plus un horizon lointain !" |                                                                                           |
| 20/03 | Le Monde | <a href="https://www.lemonde.fr/idees/article/2022/03/20/marlène-coulomb-gully-en-politique-avec-les-voix-des-femmes-c-est-toujours-trop-ou-trop-peu_6118346_3232.html">https://www.lemonde.fr/idees/article/2022/03/20/marlène-coulomb-gully-en-politique-avec-les-voix-des-femmes-c-est-toujours-trop-ou-trop-peu_6118346_3232.html</a>   | Marlène Coulomb-Gully : « En politique, avec les voix des femmes, c'est toujours "trop" ou "trop peu" »                                                                                                                                                                | Mention de "Femmes en politique. En finir avec les seconds rôles ", Marlène Coulomb-Gully |
| 26/03 | Le JDD   | <a href="https://www.lejdd.fr/International/lettre-ouverte-aux-petites-et-aux-jeunes-filles-afghanes-par-150-organisations-en-faveur-de-legalite-4101930">https://www.lejdd.fr/International/lettre-ouverte-aux-petites-et-aux-jeunes-filles-afghanes-par-150-organisations-en-faveur-de-legalite-4101930</a>                               | « Lettre ouverte aux petites et aux jeunes filles afghanes », par 150 organisations en faveur de l'égalité                                                                                                                                                             | Tribune signée par le Laboratoire                                                         |
| 19/04 | Le JDD   | <a href="https://www.lejdd.fr/Societe/tribune-lextrême-droite-est-incompatible-avec-les-droits-des-femmes-4105977">https://www.lejdd.fr/Societe/tribune-lextrême-droite-est-incompatible-avec-les-droits-des-femmes-4105977</a>                                                                                                             | TRIBUNE. « L'extrême droite est incompatible avec les droits des femmes »                                                                                                                                                                                              | Tribune signée par le Laboratoire                                                         |
| 19/05 | La Croix | <a href="https://www.la-croix.com/JournalV2/Faut-instaurer-conge-menstruel-France-2022-05-19-1101215762">https://www.la-croix.com/JournalV2/Faut-instaurer-conge-menstruel-France-2022-05-19-1101215762</a>                                                                                                                                 | Faut-il instaurer un congé menstruel en France ?                                                                                                                                                                                                                       | Interview Corinne Hirsch                                                                  |
| 17/05 | RMC      | <a href="https://rmc.bfmtv.com/actualites/economie/travail/l-espagne-pourrait-mettre-en-place-un-conge-menstruel-pour-les-femmes-comment-ca-marche_AV-202205170376.html">https://rmc.bfmtv.com/actualites/economie/travail/l-espagne-pourrait-mettre-en-place-un-conge-menstruel-pour-les-femmes-comment-ca-marche_AV-202205170376.html</a> | L'ESPAGNE POURRAIT METTRE EN PLACE UN CONGÉ MENSTRUEL: COMMENT ÇA MARCHE?                                                                                                                                                                                              | Citation Corinne Hirsch                                                                   |
| 31/05 | ELLE     | <a href="https://www.elle.fr/Societe/News/Conge-menstruel-libérateur">https://www.elle.fr/Societe/News/Conge-menstruel-libérateur</a>                                                                                                                                                                                                       | Congé menstruel : libérateur ou                                                                                                                                                                                                                                        | Citation Corinne Hirsch                                                                   |

|       |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                              |                                                   |
|-------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|       |                              | <a href="#">ou-stigmatisant-les-femmes-sont-divisees-sur-la-question-4024880</a>                                                                                                                                                                                                                                        | stigmatisant, les femmes sont divisées sur la question                       |                                                   |
| 07/06 | Le Parisien                  | <a href="https://www.leparisien.fr/vie-de-bureau/parite-en-entreprise-les-pme-peuvent-sy-mettre-on-vous-dit-comment-07-06-2022-NCLHHU5GJVG2DOZXHC7WUHYVQE.php">https://www.leparisien.fr/vie-de-bureau/parite-en-entreprise-les-pme-peuvent-sy-mettre-on-vous-dit-comment-07-06-2022-NCLHHU5GJVG2DOZXHC7WUHYVQE.php</a> | Parité en entreprise : les PME peuvent s'y mettre, on vous dit comment       | Mention guide TPE-PME, intervention Corinne Hirsh |
| 06/07 | Journal spécial des sociétés | <a href="https://www.jss.fr/Journaux/JSS/20220706/5205dcae1152e0947442e3205f1979ab.pdf?utm_source=JSS27&amp;utm_medium=email&amp;utm_campaign=Abo">https://www.jss.fr/Journaux/JSS/20220706/5205dcae1152e0947442e3205f1979ab.pdf?utm_source=JSS27&amp;utm_medium=email&amp;utm_campaign=Abo</a>                         | Proche aidant : une inégalité qui pèse sur les femmes                        | Article écrit par le Laboratoire de l'Egalité     |
| 04/10 | Corse Net Infos              | <a href="https://www.corsenetinfos.corsica/Catherine-Vidal-a-Bastia-le-cerveau-a-t-il-un-sexe_a67221.html">https://www.corsenetinfos.corsica/Catherine-Vidal-a-Bastia-le-cerveau-a-t-il-un-sexe_a67221.html</a>                                                                                                         | Catherine Vidal à Bastia : le cerveau a-t-il un sexe ?                       | Intervention de Catherine Vidal                   |
| 11/10 | L'humanité                   | <a href="https://www.humanite.fr/societe/la-chronique-feministe-de-violaine-de-filippis-abate/retraites-inegales-jusqu-la-mort-766875">https://www.humanite.fr/societe/la-chronique-feministe-de-violaine-de-filippis-abate/retraites-inegales-jusqu-la-mort-766875</a>                                                 | Retraites : inégales jusqu'à la mort ?                                       | Citation d'Olga Trostiansky                       |
| 09/11 | Les nouvelles news           | <a href="https://www.lesnouvellesnews.fr/retraite-la-france-championne-des-ecarts-de-pension-entre-femmes-et-hommes/">https://www.lesnouvellesnews.fr/retraite-la-france-championne-des-ecarts-de-pension-entre-femmes-et-hommes/</a>                                                                                   | RETRAITE : LA FRANCE CHAMPIONNE DES ÉCARTS DE PENSION ENTRE FEMMES ET HOMMES | Citation vers un autre article                    |
| 06/12 | RFI                          | <a href="https://www.rfi.fr/fr/podcasts/d%C3%A9bat-du-jour/20221206-travail-la-parit%C3%A9-est-elle-une-priorit%C3%A9">https://www.rfi.fr/fr/podcasts/d%C3%A9bat-du-jour/20221206-travail-la-parit%C3%A9-est-elle-une-priorit%C3%A9</a>                                                                                 | Travail: la parité est-elle une priorité?                                    | Interview de Corinne Hirsch                       |