

Laboratoire
de l'Égalité

Partager
une culture commune de l'égalité
entre les femmes et les hommes.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

Sommaire

2010-2021 : UNE DÉCENNIE D' ACTIONS

MOT DE LA PRÉSIDENTE

1. FORMULER DES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Thématiques phares

Communiqués et tribunes

2. DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITÉ PAR LA CRÉATION D'ESPACES DE DÉBATS, LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION

Productions

Événements

Rendez-vous de l'égalité

Interventions

Auditions

Diffusions des thématiques du Laboratoire de l'Égalité

Interpeller et sensibiliser : communiqués et tribunes

Partenariats

Newsletter

Visibilité Web et médias

Productions des membres

Événements honorifiques

Relations institutionnelles

3. LA GOUVERNANCE

Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l'Égalité

Partenaires

Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2020

2010-2021: UNE DÉCENNIE D' ACTIONS

2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité. Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'Égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

2011 est une année charnière. La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.es à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

2012 est l'année de la concrétisation. Plusieurs candidat.es à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'Égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.es des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention. Le Laboratoire de l'Égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité. Depuis la création du Laboratoire de l'Égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs et actrices de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'Égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'Égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

2015 est l'année de la consolidation. L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.es et les besoins exprimés par les entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévole et salariée s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'événements, diffusions, ventes, relais médiatiques...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.es issu.es de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connexions entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.es les membres et expert.es, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

2016 est l'année de l'ouverture. Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'Égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteurs et autrices de la collection égale à égal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.nes. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Éditions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinateur.trice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres – que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielle et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

2017 est l'année du renouveau et de l'expansion. Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Plusieurs groupes de travail sont créés au sein du Comité d'Orientation. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le Laboratoire de l'Égalité soumet à la signature des candidat.es des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de

réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en événements électoraux, il ne manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection égale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

2018 est l'année de l'innovation parmi les thématiques traitées par le Laboratoire. Le Laboratoire de l'Égalité redéfinit et priorise les groupes de travail de son Comité d'orientation autour de sujets plus éclectiques d'actualité de l'égalité professionnelle. Dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et la formation professionnelle du gouvernement, l'association s'engage pour une orientation scolaire moins sexuée et donc plus mixte. Le Laboratoire de l'Égalité, dont un des travaux principaux pour la période 2018-2019 est la lutte contre la précarité des femmes, initie un Pacte sur le sujet par une approche systémique dont l'objectif est d'établir des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement des femmes de l'emploi. En février, est publié l'ouvrage « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de la collection Egale à Egal ; écrit par Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'association s'empare également du sujet de l'Intelligence Artificielle à travers les problématiques autour de la reproduction de biais sexistes dans la création et l'utilisation des algorithmes et de l'absence d'une réelle mixité dans le secteur numérique. Ce thème deviendra un des sujets phares du Laboratoire de l'Égalité pendant la période 2018-2019. Enfin, dans le cadre de la réforme du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité souhaite de nouveau alerter les décideurs politiques sur l'importance de la création d'un modèle de retraite plus égalitaire entre les femmes et les hommes. Ce sujet, déjà traité par le Laboratoire de l'Égalité en 2010 et en 2013, fait de l'association un organisme clé dans l'appréhension de cette question sociale incontournable.

2019 est l'année de l'approfondissement et de la mise en lumière de nos travaux. En 2019, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son implication dans trois grands thèmes d'actualité : Femmes & retraite, Femmes et précarité, Femmes & intelligence artificielle. Les retraites encapsulent toutes les inégalités subies au cours de la vie professionnelle : temps partiels subis, congés maternité, interruptions de carrières, etc. Tous ces facteurs caractéristiques de la carrière de nombreuses femmes se répercutent directement sur les montants des pensions. Encore aujourd'hui les écarts de pension sont de 42% en droit direct.

Le numérique et l'intelligence artificielle sont au cœur des entreprises et de nos vies quotidiennes. Les femmes sont minoritaires et parfois invisibles dans ces secteurs de l'économie. Cette absence de mixité au sein des métiers du numérique a pour conséquence la reproduction des stéréotypes dans les algorithmes. Une part importante de l'avenir de l'égalité se joue là, incontestablement.

Les femmes en situation de précarité professionnelle sont invisibles, elles aussi. En situation de monoparentalité, à temps partiel ou face à une réinsertion professionnelle difficile, elles subissent de plein fouet les aléas de la vie.

Ces projets ont été menés à bien grâce à plusieurs partenariats publics et privés impliqués dans nos réflexions et avec le recrutement de stagiaires et volontaires en service civique chargés de la coordination des différents thèmes. C'est ainsi que chacun des groupes de travail a été animé de façon plus soutenue et a intégré des partenaires extérieurs dans ses réflexions. La prise de conscience de l'opinion publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes nous a par ailleurs permis un plus grand rayonnement. Presque une décennie a passé depuis la création du Laboratoire de l'Égalité, notre environnement a changé et il est temps aujourd'hui de construire le futur de l'association pour poursuivre plus efficacement ses multiples actions. Dans ce but, une réflexion stratégique continue à être menée par le Conseil d'administration.

2020 est une année riche en productions, malgré la crise. En 2020, le Laboratoire de l'Égalité a déménagé à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard à Paris. Cette ancienne école de garçons est aujourd'hui un lieu d'accueil d'associations œuvrant pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes et nous avons la chance d'en faire partie. Changement également cette année de coordinatrice de l'association, Mathilde Haulon remplaçant Cécile Girard, qui s'occupait de la gestion de l'association depuis plus de trois ans. Par ailleurs, comme toutes les structures, le Laboratoire de l'Égalité a dû composer avec le bouleversement mondial de la crise sanitaire de covid-19. Télétravail, réunions à distance et événements en visio-conférences sont devenus habituels. Nous nous sommes adaptés et cette année a été finalement très fructueuse : sortie de notre Livre Vert « Refonte du système des retraites », de notre Pacte pour lutter contre la précarité des femmes, de celui pour une Intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes, et d'un livret « Le saviez-vous ? » sur les aidantes non professionnelles. Nous avons également continué nos travaux sur l'égalité au travail dans les TPE et PME ainsi que nos recherches sur l'émancipation économique des femmes. Comme chaque crise, celle que nous vivons est une grande menace pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes. Dans ce contexte si particulier, proposer des mesures concrètes pour faire avancer ces droits, et éviter qu'ils reculent, est crucial. Cette crise fait également émerger de nouveaux sujets d'études pour le Laboratoire de l'Égalité, comme l'impact de la situation sanitaire et économique sur la précarité des femmes, les enjeux du télétravail ou encore les inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes, qui est rendue plus compliquée en ce moment. Le Laboratoire de l'Égalité a rédigé quatre notes en lien avec la crise sanitaire, dans le cadre de la remontée au Président de la République de notes d'actualité des associations représentées au CESE, afin que l'égalité femmes-hommes reste un sujet de premier plan dans le débat public.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

2021 est l'année de la célébration des réalisations du Laboratoire de l'Égalité, et de la projection dans l'avenir. Le Laboratoire a en effet fêté, en 2021, ses 10 ans. Si la crise sanitaire a retardé cet anniversaire, il n'était pas pour autant question qu'il soit oublié. Le retour sur l'histoire et les productions du Laboratoire entrepris dans le cadre de cette célébration a permis de faire le point sur le travail conséquent réalisé sur de nombreuses thématiques et de réinvestir tous ces travaux, passés comme actuels. 2021 a par ailleurs été le théâtre d'un travail de réflexion sur l'élection présidentielle à venir, et le pacte pour l'égalité qui a été proposé à la signature des candidates et candidats. Ce pacte, devenu une marque de fabrique du Laboratoire, compte en 2021 314 propositions, qui sont la

vitrine des avancées du Laboratoire. Ces propositions ont été nourries par les réflexions menées tout au long de l'année par les différents groupes de travail actifs du Laboratoire de l'Égalité.

La célébration du travail réalisé a également été l'occasion pour le Laboratoire d'investir les liens avec sa communauté, et de la développer. L'année 2021 a été marquée par l'organisation de divers événements par les différents groupes pour mettre en lumière leurs réflexions auprès de nombreuses personnes : en juin, le mois de l'intelligence artificielle égalitaire, ponctué par 5 rencontres, un colloque sur les aidantes non professionnelles, un autre sur l'insertion professionnelle des jeunes femmes... L'année a enfin été clôturée par un événement anniversaire qui revenait sur les dix dernières années du Laboratoire de l'Égalité et présentait en exclusivité le pacte pour l'égalité 2022. En plus de la participation active de notre réseau à nos événements, la communauté du Laboratoire a également été mobilisée à travers les réseaux sociaux. 2021 a ainsi vu une augmentation de l'engagement sur tous ces réseaux, fruit d'une communication active et engageante.

1. FORMULER DES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Pacte pour l'égalité 2022

Le Laboratoire de l'Égalité travaille activement à la sensibilisation des dirigeants et dirigeantes sur les enjeux de l'égalité professionnelle. Dans cette veine, à chaque élection présidentielle, un pacte est élaboré par nos équipes, proposant des pistes d'action opérationnelles pour démanteler le système des inégalités au travail. L'année 2021 a été le théâtre d'un travail conséquent de production du pacte 2022 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comprenant 314 propositions pour faire avancer cette question. Comme en 2012 et 2017, il a été proposé à la signature des candidates et candidats à l'élection pour s'engager à mettre en œuvre les actions proposées. Cette entreprise participe donc à la mise à l'agenda politique de la question des inégalités professionnelles durant la campagne présidentielle.

La rédaction du pacte 2022 a été l'occasion de mener une rétrospective sur toutes les productions du Laboratoire depuis 10 ans. Il synthétise l'ensemble des travaux menés sur l'ensemble des sujets abordés en un plan d'actions ambitieux. Lors de l'événement des 10 ans du Laboratoire de l'égalité, le 28 septembre 2020, les membres du groupe de travail Pacte et du Conseil d'administration ont présenté les grandes orientations du pacte : les mesures pour l'autonomie économique des femmes et le partage égalitaire de la prise de décision, pour la création d'une culture commune de l'égalité, et les mesures soulignant le rôle des politiques publiques.

Intelligence Artificielle égalitaire

L'intelligence artificielle est une révolution scientifique, technique, culturelle, économique et sociale qui bouleverse nos vies. Son incidence cruciale sur l'égalité entre les femmes et les hommes nécessite une prise de conscience et des mesures urgentes. Formidable source d'espoirs et d'inquiétudes, l'intelligence artificielle dont les êtres humains dotent les machines (ordinateurs, robots...) envahit notre quotidien : les usages (20.8 milliards d'objets connectés dans le monde en 2020) ; les secteurs de la santé (diagnostic de pathologies, consultation à distance...), la justice (prédiction de délits), la sécurité (reconnaissance des visages), les transports (voitures autonomes), etc.

Or, à chaque étape de leur développement les algorithmes, bases de l'IA, programmés par des développeurs et développeuses – dont 90% sont des hommes – reflètent une vision « masculine » du monde et reproduisent « automatiquement » des stéréotypes de genre qu'ils diffusent à grande échelle. Le genre masculin est massivement plus présent et valorisé que le genre féminin dans les bases de données, carburant de l'IA qui alimentent les algorithmes. Elles reflètent des situations et des opinions passées, ou encore actuelles, largement sexistes et guère porteuses d'évolution.

Le Laboratoire de l'Égalité s'est saisi il y a quelques années de cet enjeu crucial de l'intelligence artificielle égalitaire, notamment avec la publication du livre *L'intelligence Artificielle, pas sans elles* dans la Collection Egale à Egal. Après la publication du « Pacte pour une IA égalitaire entre les femmes et les hommes » en 2020, l'année 2021 est marquée par un travail conséquent de sensibilisation sur cet enjeu, avec l'organisation du mois de l'Intelligence Artificielle égalitaire en juin. Cinq tables rondes ont été organisées pour rassembler les parties prenantes de différents milieux (le

monde associatif, le monde de l'entreprise, les médias, les organismes de formation et la recherche), pour approfondir la question des biais sexistes dans l'IA et comprendre les dynamiques sectorielles. Ces évènements ont pu également promouvoir les recommandations du pacte.

Les aidantes non professionnelles

Plus de 11 millions d'aidant.es non professionnel.les accompagnent un.e proche en situation de dépendance en France. Ce phénomène tend à se développer, en cause, une population vieillissante et le souhait des personnes âgées de vieillir chez elles. De plus, la crise sanitaire que nous traversons a renforcé la présence des aidant.es non professionnel.les. En 2030, une personne sur quatre en France aidera un.e proche de manière non professionnelle. Il s'agit d'une réalité sociale d'ampleur.

Les travaux du Laboratoire de l'Égalité, qui a, en partenariat avec Audencia Business School, créé en 2020 un groupe de travail centré sur l'aidance, ont pu souligner les dynamiques genrées de ce phénomène. Les femmes représentent déjà 57% des aidant.es. Cette activité non rémunérée vient s'ajouter aux charges domestiques et familiales supportées en grande majorité par les femmes, et a des conséquences sur leur santé, leur vie professionnelle, et ensuite leur retraite. Parmi les personnes déclarant que leur rôle d'aidant.e a eu un impact sur leur vie professionnelle, 65% sont des femmes. En effet, ce rôle est loin d'être marginal : 19% des aidantes âgées de 55 à 64 ans aident plus de 21 heures par semaine (contre 11% des aidants de la même tranche d'âge), et cette aide s'étend souvent sur le temps long. Il s'agit donc d'un véritable investissement qui, malgré son utilité sociale, n'est pas reconnu par la communauté. En cause notamment : des stéréotypes sexistes considérant qu'il est naturel et normal pour les femmes de prendre soin des autres, gratuitement. Il est ainsi urgent de rendre visible les difficultés vécues par les aidantes et de proposer des solutions d'accompagnement, de répit, et de financement.

Les réflexions menées par le Laboratoire ont ainsi conclu sans équivoque que la situation d'aidant.e a des effets plus défavorables pour les femmes que pour les hommes. Après la rédaction, en 2020, du « Le Saviez-vous ? » sur les aidantes, le groupe de travail composé d'expert.e.s multidisciplinaires a continué ses actions au sein du Laboratoire. Il a notamment organisé un évènement le 10 juin 2021 : « Comment s'engager auprès de 6 millions d'aidantes en France ? ». Les participations et témoignages à ce colloque ont enrichi les travaux du groupe, qui travaille depuis à un guide sur le sujet, grâce au soutien financier de la Fondation des Femmes.

Insertion professionnelle des jeunes femmes

L'insertion professionnelle est le processus composé de toutes les étapes par lesquelles une personne passe avant de pouvoir s'installer dans un type d'emploi. Les inégalités professionnelles étant un état de fait du point de vue du genre, il est ainsi intéressant de se pencher sur ce moment déterminant durant lequel une personne entre dans le travail, et chercher à déterminer comment jouer sur ce processus pour diminuer ces inégalités. De plus, si l'insertion est un sujet d'action publique et associative, les initiatives qui considèrent ce processus du point de vue des inégalités de genre sont plus rares.

C'est dans cette optique que le Laboratoire a créé, fin 2020, un groupe de travail autour de la question. Cette création a été menée en partenariat avec l'Institut de l'Engagement qui promeut et récompense l'engagement des jeunes. Les jeunes investi.es dans le groupe de travail ont ainsi mené un travail de fond visant à la rédaction d'un plan d'action pour la diminution des biais sexistes et des inégalités genrées dans l'insertion professionnelle.

Ces recherches et réflexions ont mené à l'écriture du pacte pour l'insertion professionnelle des jeunes femmes, qui a été présenté lors d'un colloque le 8 juillet 2021. Les membres du groupe ont présenté les mesures centrales du pacte, gravitant autour des thèmes jugés stratégiques : stéréotypes et orientation professionnelle ; discrimination à l'embauche ; insertion dans le monde du travail ; politiques mises en place pour l'insertion professionnelles des jeunes femmes.

L'une des conclusions mise en avant par le groupe à la suite de ce travail de recherche, c'est la nécessité d'accompagnement des jeunes face à ces enjeux. C'est dans cette optique que le groupe a lancé un travail de construction d'une méthode d'ateliers, avec le soutien du Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes.

2.

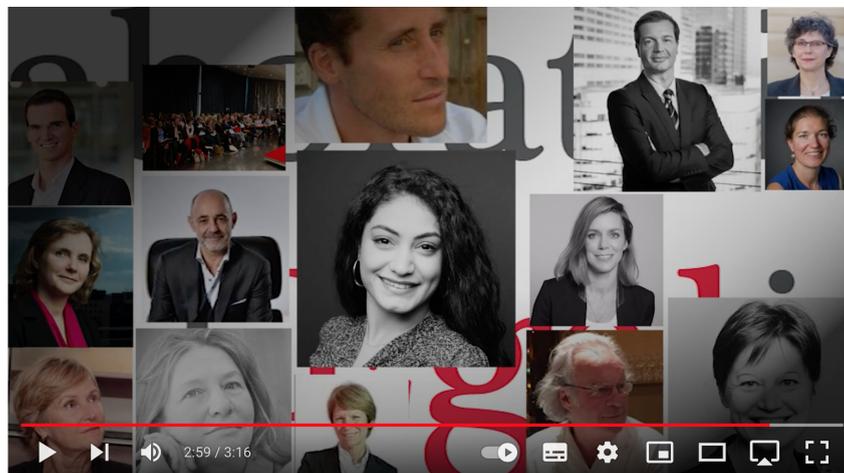
DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITÉ PAR LA CRÉATION D'ESPACES DE DÉBATS, LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION

PRODUCTIONS

Film de célébration des 10 ans du Laboratoire

Nous remercions notre partenaire I-Médias Politique, et particulièrement son fondateur Frédéric Duval, pour la réalisation du film anniversaire du Laboratoire de l'Égalité. Cette vidéo reprend en image l'histoire et les réussites du Laboratoire depuis sa création : les pactes pour l'égalité, les campagnes de sensibilisation, la collection Egale à Egal, les rendez-vous de l'égalité, la newsletter, la rédaction de plusieurs pactes ou guides sectoriels et thématiques.

Le film annonce également une direction pour les dix prochaines années : "Si le bilan est dense, le nouveau cycle qui commence s'annonce tout aussi riche car les projets et les envies ne manquent pas. [...] Le Laboratoire de l'Égalité va continuer à innover, à s'adapter aux évolutions de la société comme aux nouveaux moyens de communication. Mais s'il y a bien une chose qui ne changera pas, c'est la défense de nos idéaux et l'affirmation de nos valeurs, mis en musique par les 1700 femmes et hommes qui sont aujourd'hui l'âme et le cœur du mouvement."



L'intégralité du film est à retrouver ici : [\(116\) 10 ans du Laboratoire de l'Égalité 🎉 - YouTube](#)

Réactualisation du guide TPE/PME

GOVERNEMENT



Outil concret offrant aux TPE et PME un guide des bonnes pratiques pour lever les freins liés aux stéréotypes de genre et favoriser le développement de plans d'action en faveur de l'égalité, le guide "Mon entreprise s'engage", publié pour la première fois en 2017, est l'une des réalisations emblématiques de la décennie pour le Laboratoire de l'Égalité. En 2021, il a été jugé utile que ce guide soit actualisé, pour qu'il demeure adapté aux réalités du terrain et aux besoins des entreprises.

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2021

Piloté par Corinne Hirsch - en partenariat avec les ministères du travail et de l'égalité entre femmes et hommes, l'ANDRH et l'U2P - le laboratoire de l'Égalité a participé à l'élaboration d'une nouvelle version du Guide TPE/PME.

Cela a permis non seulement d'enrichir ce dernier des évolutions législatives, notamment de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes (outil créé par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel qui permet de diagnostiquer les inégalités de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise) mais également des dispositions sur le thème des violences sexistes.

EVÉNEMENTS

Les Rendez-vous de l'égalité

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteurs et actrices de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'Égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.es de notre réseau.

L'année 2021 a été marquée par l'organisation de plusieurs événements anniversaire, dans le cadre des 10 ans de l'association.

- **Webinaire « Femmes dirigeantes dans la haute fonction publique », le 12 mars 2021.**

Le Laboratoire de l'Égalité a collaboré avec l'Association des Administrateurs Territoriaux de France (AATF) dans le cadre de leur mois de l'égalité. C'est à la Cité Audacieuse, lieu de travail de l'équipe du Laboratoire, que s'est tenu l'événement partenarial sur le thème de l'égalité professionnelle aux postes de direction dans la haute fonction publique.

Le constat que nous avons dressé ensemble est le suivant : si les femmes sont majoritaires en nombre dans la fonction publique, elles demeurent minoritaires dans l'encadrement supérieur et les postes de direction. Il y a un enjeu majeur à faire émerger des femmes à des postes de responsabilité. Ce thème questionne également sur la responsabilité de l'Etat de faire preuve d'exemplarité, à travers la fonction publique, sur les questions d'égalité, pour inciter une dynamique vertueuse dans les autres secteurs, notamment privés.

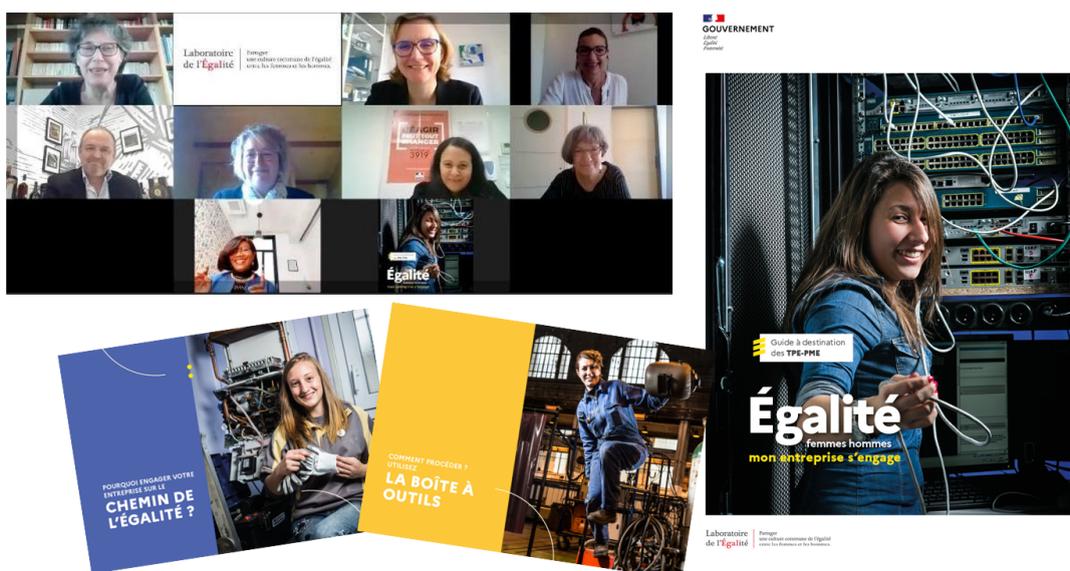
Ces thématiques ont été abordées par une chercheuse et trois administratrices territoriales, qui ont pu partager leurs expériences.



L'intégralité de l'évènement est à retrouver ici : [Femmes dirigeantes dans la haute fonction publique, enfin l'égalité? - YouTube](#)

- **Colloque de lancement du guide TPE/PME, le 30 mars 2021**

Le travail de réactualisation du guide mené par le Laboratoire s'est soldé par un colloque de lancement pour inaugurer sa publication. Cet événement animé par le Laboratoire de l'Égalité a réuni des représentant.es de nos différents partenaires sur ce projet. Elisabeth Moreno, ministre de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances, a ainsi pu revenir l'implication du ministère dans ce projet. Rappelant l'importance de combattre le sexisme en entreprise, et ce sous toutes ses formes, elle a insisté sur l'importance d'un outil tel que le guide, qui offre des perspectives concrètes vers l'égalité.

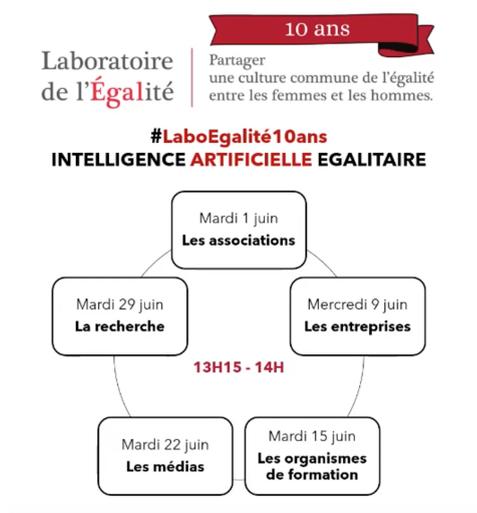


L'intégralité de l'évènement est à retrouver ici : [Lancement du nouveau guide Égalité femmes-hommes, mon entreprise s'engage, à destination des TPE-PME - YouTube](#)

- **Le mois de l'Intelligence Artificielle égalitaire :**



Le groupe de travail sur les biais sexistes dans l'Intelligence artificielle a déployé ses forces pour mobiliser, un mois durant, des parties prenantes de divers milieux du monde de l'IA. Cinq événements se sont tenus tout au long du mois de juin pour créer des rencontres et des discussions autour de l'IA égalitaire entre les femmes et les hommes.



- **1^{er} juin : La table ronde avec les parties prenantes du milieu associatif.**

Des représentant.e.s d'associations ont expliqué comment celles-ci se rapprochent, partagent leurs travaux, leurs boîtes à outils pour une IA éthique et responsable.

Voir l'évènement ici : [Mois de l'IA égalitaire - table ronde du 1er juin : les associations - YouTube](#)

- **9 juin : La table ronde avec les entreprises.**

Des représentant.e.s d'entreprises ont expliqué comment celles-ci s'engagent et agissent en définissant une stratégie IA égalitaire, en mettant en place des instances de gouvernance, en formant leurs équipes au codage débiaisé, en déployant des outils de mesure de leur empreinte digitale.

Voir l'évènement ici : [Mois de l'IA égalitaire - table ronde du 9 juin : les entreprises - YouTube](#)

- **15 juin : La table ronde avec les organismes de formation.**

Des représentant.e.s d'organismes de formation orientent les élèves de manière non genrée, forment au codage débiaisé, mettent en place des conditions d'accueil inclusives.

Voir l'évènement ici : [Mois de l'IA égalitaire - table ronde du 15 juin : les organismes de formation - YouTube](#)

- **22 juin : La table ronde avec les médias.**

Des journalistes et parties prenantes de la sphère médiatique ont partagé comment les médias peuvent se mobiliser pour une prise de conscience de la société civile en publiant des études sur l'IA égalitaire, en valorisant les femmes dans le numérique, en vulgarisant l'IA et ses limites.

Voir l'évènement ici : [Mois de l'IA égalitaire - table ronde du 22 juin : les médias - YouTube](#)

- **29 juin : La table ronde avec les parties prenantes du milieu de la recherche.**

Des chercheurs et chercheuses de l'IA ont proposé des solutions pour rendre l'IA plus égalitaire : dans les outils d'aide à la prise de décision, dans le design de la recherche, dans l'intégration des valeurs éthiques aux technologies de l'IA.

Voir l'évènement ici : [Mois de l'IA égalitaire - table ronde du 29 juin : la recherche - YouTube](#)



- **Colloque « Comment mieux s'engager auprès de 6 millions d'aidantes », le 10 juin 2021.**



Comment s'engager auprès de 6 millions d'aidantes en France ? C'était la question posée le 10 juin au cours du colloque organisé par Le Laboratoire de l'Égalité & Audencia, animé par Vincent Gaborit-Joly et retransmis en direct. Ce colloque visait à apporter de la visibilité à ce phénomène sociétal qui reste méconnu, et pour donner la parole à ces aidantes mais aussi à tous les acteurs et actrices engagé.es dans le secteur de l'aidance.

L'évènement a permis le partage de témoignages et des échanges visant à améliorer la situation des aidantes. L'importance de la reconnaissance et la valorisation des expériences des aidantes, la sécurisation de leur parcours professionnel, la prévention des risques pour la santé physique et mentale, la déstigmatisation du rôle d'aidant.e dans le monde de l'entreprise et ouvrir la parole aux

aidant.es sur leurs besoins ... Toutes ces thématiques ont été explorées. Ces réflexions ont participé à poser les premières pierres d'un panel de mesures pour améliorer la situation des aidantes. Cela a permis de nourrir le groupe de travail pour la rédaction d'un livre blanc sur les aidantes.



L'intégralité de l'évènement est à retrouver ici : [Comment accompagner 6 millions d'aidantes en France - colloque du 10 juin 2021 - YouTube](#)

- **Colloque de lancement du pacte pour l'égalité femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes, le 8 juillet 2021.**

Le groupe sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes a travaillé à la réalisation d'un plan d'action composé de mesures concrètes visant à la diminution des inégalités genrées dans l'insertion.

Le 8 juillet 2021, le groupe de travail a présenté ce travail. Cet événement a été honoré par la réception de la double labellisation ONU Femmes France/Génération Égalité Voices. Le colloque a en effet été sélectionné dans le cadre du grand festival d'engagement citoyen organisé par ONU Femmes France dans le cadre du 25ème anniversaire de la déclaration et du programme d'action de Beijing, adopté lors de la 4ème Conférence Mondiale sur les Femmes. A cette occasion, ONU Femmes France a décidé de soutenir des initiatives de la société civile faisant résonner les valeurs partagées autour des droits des femmes, telle que la nôtre. C'est donc dans ce cadre que s'est tenu la présentation des mesures, qui composent le pacte pour l'égalité femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes.



L'intégralité de l'évènement est à retrouver ici : [Colloque Égalité femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes - YouTube](#)

- **Ateliers pour les jeunes sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle, le 8 juillet 2021.**

A la suite de la présentation du plan d'action imaginé par les bénévoles se sont tenus trois ateliers, imaginés pour donner aux jeunes des outils face aux *challenges* genrés de l'insertion. Animés par Aroua Biri, Marc Guermanangue et Corinne Hirsch, ces ateliers ont porté sur la découverte d'un parcours inspirant, la réussite des entretiens, et le dernier sur la connaissance des clés du monde du travail. Ils ont été une réussite et ont inspiré au groupe de travail un nouveau mode d'action pour le Laboratoire de l'Égalité.

INSTITUT de l'ENGAGEMENT
Membres du parti socialiste

Laboratoire de l'Égalité
10 ans
Partager une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Et si on parlait des inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes ?

8 juillet sur ZOOM

- Présentation de notre Pacte 18h00-19h15
- Un atelier au choix 19h15-20h00

Atelier 1 Réussir ses entretiens
Marc Germanangue
Directeur Général Adjoint et Directeur Pédagogique de l'Institut de l'Engagement

Atelier 2 Découvrir un parcours inspirant
Aroua Biri
CEO de FRICYBER-WeeSec et experte en cybersécurité

Atelier 3 Connaître les clés du monde du travail
Corinne Hirsch
Experte en égalité professionnelle et Vice-Présidente du Laboratoire de l'Égalité

✦ LaboEgalité 10ans

- **Les 10 ans du Laboratoire de l'Égalité : présentation du pacte pour l'égalité 2022, le 28 septembre 2021.**



En proposant en 2012 puis en 2017 un Pacte pour l'égalité aux candidat·es aux élections présidentielles, le Laboratoire de l'Égalité s'est montré véritable force de propositions. Ces pactes présidentiels sont devenus depuis notre marque de fabrique. Le 28 septembre 2021, le laboratoire a présenté son Pacte pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2022, qui a ensuite été proposé pour signature aux candidat·es à la présidentielle.

L'événement a aussi été l'occasion de célébrer l'anniversaire du Laboratoire de l'Égalité. Nous avons ainsi pu revenir sur tous nos travaux, nos réflexions et réalisations, et tout ce qui a été accompli.



L'intégralité de l'évènement est à retrouver ici : [10 ans du Laboratoire de l'Égalité & lancement du Pacte pour l'égalité professionnelle femmes-hommes - YouTube](#)

Interventions

Le Laboratoire de l'Égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant·es sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente.

Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu·es tout au long de l'année 2021 dans des évènements et colloques variés, par exemple :

Corinne Hirsch, notre vice-présidente, a continué à représenter le Laboratoire de l'Égalité auprès du collectif Ensemble contre le sexisme, et a pris la parole lors de l'évènement du 25 janvier, à l'occasion de la journée nationale contre le sexisme.

Hélène Deckx Van Ruys a représenté le Laboratoire lors d'un comité d'entente égalité femmes-hommes du Défenseur des droits.

Aude Bernheim et Flora Vincent, les auteures du livre *L'intelligence artificielle, pas sans elles* de notre collection Egale à égal, ont de nombreuses fois pris la parole pour dénoncer les biais sexistes dans ce secteur, notamment lors d'évènements et de réflexions animées par Femmes et ingénieures, Sciences et Avenir, AI Toulouse...

La liste complète des interventions est disponible en annexe.

Auditions

Le Laboratoire de l'égalité est aussi régulièrement consulté dans le cadre d'auditions organisées par les instances publiques dans le cadre de la préparation de lois ou de projets de politiques publiques, par exemple :

Olga Trostiansky, présidente du Laboratoire de l'Égalité, a co-rédigé un rapport pour le Conseil Économique, Social et Environnemental (CESE), au nom de la Délégation aux droits des femmes et à l'égalité. Ce rapport, publié en mars 2021, a pour titre "Crise sanitaire et inégalités de genre".

Jeanne Fagnani, membre du conseil d'administration du Laboratoire de l'Égalité, et Huguette Klein, membre de son comité d'orientation, ont toutes deux été invitées en qualité d'expertes par le Ministère de l'Éducation nationale, pour faire partie d'un groupe de travail sur l'égalité filles-garçons au lycée. Elles ont participé aux réflexions qui ont mené à la rédaction du rapport "Faire de l'égalité filles-garçons une nouvelle étape dans la mise en oeuvre du lycée du XXI^e siècle", remis au ministre en Juillet 2021.

La liste exhaustive des auditions est disponible en annexe.

DIFFUSION DES THÉMATIQUES DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

Interpeller et sensibiliser

Le Laboratoire compte, parmi ses missions centrales, une mission de sensibilisation. Ainsi, en plus de ses nombreux travaux de production, de réflexion, de rassemblement d'expertise, l'association veille à maintenir une activité de diffusion de ses thématiques.

Dans ce cadre, des communiqués, des tribunes et des invitations ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2021.

- 24 mars 2021 : Communiqué de presse pour annoncer le lancement du nouveau guide *Égalité femmes-hommes, Mon entreprise s'engage*, à destination des TPE-PME.
- 5 Mai 2021 : Invitation aux rendez-vous de l'intelligence artificielle chaque semaine de Juin
- 12 Mai : Invitation au colloque "Comment mieux s'engager auprès des 6M d'aidantes en France"

- 14 Mai 2021 : Communiqué de presse pour l'annonce des 10 ans du Laboratoire de l'égalité
- 2 Juillet : Invitation au colloque sur l'égalité de genre dans l'insertion professionnelle des jeunes
- 24 Septembre 2021 : Tribune du Laboratoire dans *Les Echos*, pour annoncer la publication du Pacte 2022

Partenariats

Le Laboratoire de l'Égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle. Nous avons notamment établi des partenariats de communication avec plusieurs organisations :

- Le Laboratoire est un membre ami de **2GAP**
- Nous sommes membre du collectif **Ensemble contre le sexisme**
- Le partenariat avec **Genderscan** s'est tissé autour de notre partage de leur enquête
- **I-Médias Politiques** a réalisé la vidéo des 10 ans du Laboratoire de l'Égalité
- Nous avons tissé un partenariat de communication avec **l'institut du genre en géopolitique**
- Nous nous sommes rendus partenaires de la grande cause "Lutter contre les inégalités subies par les femmes" de **Make.org**
- Nous avons reçu la double labellisation Générations égalité / **ONU Femmes France** pour notre travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes, et avons été partenaires du Grand Tour #générationégalité

Contributions

Le Laboratoire de l'Égalité et ses membres contribuent régulièrement aux réflexions menées par les autres acteurs et actrices du domaine de l'égalité.

En 2021, nous avons relayé, mais aussi participé, par les réponses de nos membres, à l'enquête menée par la CFDT sur l'impact de la crise sanitaire sur les jeunes femmes.

Corinne Hirsch a contribué au titre du Laboratoire de l'Égalité au numéro spécial de la Tribune Fonda à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes. Elle a signé un article nommé "La précarité a un sexe", participant à la réflexion autour de l'égalité de genre comme exigence démocratique.

Le partenariat avec Make.org dans le cadre du lancement de sa grande cause "Lutter contre les inégalités subies par les femmes" a amené le Laboratoire à contribuer à la consultation en proposant certaines de nos mesures pour réduire les inégalités professionnelles.

Aussi, le Laboratoire de l'Égalité a été membre du consortium autour de l'appel à projet européen Femocracy. L'objectif de la proposition était de démontrer comment les concepts, méthodologies et pratiques féministes ont le potentiel de transformer le débat, d'apporter de nouvelles solutions et de réenchanter la démocratie vers une société plus inclusive, bienveillante et équitable pour tous et toutes. Piloté par l'ENS, ce consortium était composé de structures de nombreux pays européens. Le Laboratoire de l'Égalité y était associé pour partager dans d'autres pays sa démarche de

rassemblement d'acteurs et actrices de l'égalité, pour interpeller les pouvoirs publics et privés avec des mesures concrètes.

Enfin, le Laboratoire de l'Égalité a été sollicité plusieurs fois en 2021 par des manuels scolaires, qui demandent les droits de nos visuels pour les intégrer au programme des élèves. Ci-dessous, une image de la campagne de 2012 qui a été intégrée à un manuel Belin Education.



« Homme moderne, ménagère popote », dans *Homme / femme : mode d'emploi* de Yang Liu, Taschen, 2014.



Des femmes travaillant à l'assemblage d'un bombardier américain, photographie de 1942.



Campagne publicitaire du Laboratoire pour l'Égalité, 2012.

La Newsletter

A la fin de l'année 2020, Patrick Brocard, qui avait, en 2017, créé #ACTUEGALITEFH, la newsletter du Laboratoire de l'Égalité, a passé brièvement le relais à Guillaume Vastel pour sa rédaction. Mensuelle, elle présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques liées à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde du travail. Elle partage également des conseils d'œuvre sur nos enjeux, des portraits et des entretiens qui explorent les questions de l'égalité professionnelle.

La newsletter est transmise aux 1700 membres du réseau du Laboratoire de l'Égalité et plus largement, à toute personne faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 3200 personnes. En 2021, quatre numéros ont été envoyés sur la première moitié de l'année, avec un taux d'ouverture de 22.7% et un taux de clic de 3.8%. Un taux d'ouverture est considéré comme très satisfaisant entre 15 et 25 %.

Durant la seconde partie de l'année, le groupe de travail s'est réorganisé : Elisa Joly, Manon Proisy et Ayma Tayaa ont repris les rênes de la newsletter, et se sont attelées à en construire une nouvelle édition qu'elles ont fait débiter en 2022.

Visibilité Web et Médias

Revue de presse

Sur l'ensemble de l'année 2021, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'Égalité, que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe).



La revue de presse détaillée est disponible en annexe.

Activités sur les réseaux sociaux

Le pôle communication veille à l'activité des réseaux sociaux du Laboratoire de l'Égalité, pour mettre en avant ses événements et travaux, ainsi que participer à la sensibilisation de l'opinion publique. L'année 2021 voit une augmentation générale marquée de l'engagement sur nos publications.

Le réseau continue de s'étendre et nous comptons désormais 4021 abonné.es pour Facebook (soit une augmentation de 10 points par rapport à 2020) et 12200 pour Twitter (soit une augmentation de 7 points par rapport à 2020).

On note également une augmentation de l'engagement avec les publications du Laboratoire. Le nombre de visites du profil Twitter du Laboratoire a augmenté de 124 points de pourcentage, passant de 8904 en 2020 à 19913 en 2021.

La chaîne Youtube du Laboratoire a été investie en 2021 : 26 vidéos ont été postées, pour promouvoir le Laboratoire et mettre en avant ses bénévoles, et pour donner accès aux replays de nos évènements s'étant déroulé en visioconférence. La chaîne a engrangé un total de 2621 vues depuis sa création.

Le compte Instagram de l'association a également connu une activité marquée en 2021 : 84 publications ont été postées. Une partie de ces publications s'inscrivaient par exemple dans une campagne de promotion des titres de la collection Egale à égal. Cette campagne illustre la manière dont le Laboratoire a pu créer des opportunités, tout au long de l'année, pour mettre en avant nos réalisations dans le cadre de la célébration des 10 ans.



Publication Twitter du 17 septembre, célébrant la campagne de communication sur les inégalités professionnelles lancée par le Laboratoire il y a 10 ans

L'Éphéméride du Laboratoire

Grâce au travail de l'historienne Sylvie Schweitzer, le Laboratoire de l'Égalité met en valeur des femmes méconnues du grand public depuis le 8 mars 2017. Une éphéméride est publiée tous les jours sur les réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques.... Outre la visibilisation de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux. Les tweets de l'éphéméride sont souvent

vus plusieurs milliers de fois. La publication quasi quotidienne sur Twitter s'est poursuivie tout au long de l'année 2021.



Publication Twitter du 18 février 2021 ayant obtenu 9049 impressions (soit des vues individuelles).

Les témoignages bénévoles

Comment célébrer les 10 ans du Laboratoire de l'Égalité sans célébrer les bénévoles qui le font vivre ? En 2021, nous avons décidé de mettre en avant l'implication de ces bénévoles en partageant le témoignage de celles et ceux qui représentent la force de travail et de réflexion du Laboratoire. Elles et ils nous ont partagé leurs expériences au Laboratoire, les thématiques qui leur tiennent à cœur, les réalisations dont elles et ils sont fier.es. Ces témoignages ont été capturés par Louise Jousse et Mathilde Haulon, et montés par Mathilde Haulon.

Retrouvez les tous ici :

[\(1\) Le Laboratoire de l'Égalité en un mot ? - YouTube](#)

[\(1\) La thématique égalité qui vous tient à cœur ? - YouTube](#)

[\(1\) Ton livre préféré de la collection Egale à Egal ? - YouTube](#)

[\(1\) Pourquoi rejoindre le Laboratoire de l'Égalité ? - YouTube](#)

Témoignages de bénévoles



Production des membres

Les membres du Laboratoire de l'Égalité, par leurs productions, même extérieures au Laboratoire, participent à faire rayonner celui-ci et les valeurs qu'il défend. En 2021, nos membres ont signé de belles productions sur les enjeux de l'égalité de genre.

L'ouvrage *Le coût de la virilité* de Lucile Peytavin, chercheuse en histoire et membre du comité d'orientation du Laboratoire, est paru en février. Elle y questionne le coût pour la société des comportements masculins, les hommes étant responsables de l'écrasante majorité des comportements asociaux (violences, criminalité). Il s'agit d'une réflexion pertinente sur les conséquences, notamment économiques, des constructions genrées.

Sandrine Meyfret, membre du Comité d'Orientation du Laboratoire de l'Égalité, a ainsi publié en novembre son ouvrage *Si le temps nous était conté... Femmes, hommes, emploi des temps*. Ce livre, dont la préface a été co-rédigée par Annie Battle, membre du Conseil d'Administration, raconte la répartition du temps et donc des activités économiques et notamment du travail, en fonction du genre. Des thématiques au cœur des engagements du Laboratoire et une vraie contribution à la culture de l'égalité.



Événements honorifiques

L'année 2021 a vu la célébration de plusieurs membres du Laboratoire de l'Égalité pour leur engagement, témoignant de la diffusion des thématiques du Laboratoire et de la reconnaissance pour le travail de nos membres.

Le 22 octobre 2021, Marlène Schiappa, ministre déléguée à la citoyenneté a remis à Annie Batlle, administratrice du Laboratoire de l'Égalité et codirectrice de la collection Egale à Egal, les insignes d'Officier de l'Ordre du Mérite. La ministre a souligné que cette médaille récompensait un long parcours professionnel très diversifié, marqué par un engagement féministe permanent, notamment au Laboratoire de l'Égalité. Elle a d'ailleurs évoqué dans son discours le Pacte pour l'égalité 2022.

Le 24 novembre 2021, Olga Trostiansky, présidente du Laboratoire de l'Égalité, a été promue au grade d'officier de l'ordre national du mérite, lors d'une cérémonie ayant lieu au Conseil Économique Social et Environnemental. L'occasion d'une mise à l'honneur de son engagement pour les droits des femmes et pour l'égalité, notamment au sein du Laboratoire de l'égalité.



Relations institutionnelles

Le Laboratoire de l'Égalité travaille également à maintenir des liens avec les instances publiques, pour faire connaître notre travail au gouvernement et le sensibiliser sur nos thématiques.

- 8 janvier : Rendez-vous avec Monsieur David Bauduin, conseiller en charge des affaires pédagogiques, cabinet du ministre de l'éducation nationale
- 20 janvier : Rendez-vous avec Madame Sandrine Staffolani, Conseillère Fonction publique de l'Etat et diversité au Ministère de la Transformation et de la Fonction publique
- 22 janvier : Rendez-vous avec Monsieur Benoît Coquille, Conseiller social et politiques de jeunesse de la Secrétaire d'Etat chargée de la jeunesse et de l'Engagement auprès du Ministre de l'Education nationale, de la Jeunesse et des sports

- 28 janvier : Rendez-vous avec Madame Aigline de Ginestous, Conseillère attractivité, territoires, industrie au Ministère de l'Industrie
- 17 mars : Rendez-vous avec la Direction du numérique de l'Education Nationale
- 4 août : Rendez-vous avec Madame Pasquier, directrice adjointe de cabinet de Madame Schiappa, Ministre déléguée auprès du ministre de l'Intérieur, Chargée de la citoyenneté

La liste complète des rendez-vous est disponible en annexe.

3. LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni 11 fois. En 2021, le Conseil d'administration était composé de :

- Annie Batlle
- Patrick Boccard
- Valence Borgia
- Aline Crépin
- Marine Darnault
- Laurent Depond
- Jeanne Fagnani
- Hana Foughali
- Muriel Garnier
- Marc Germanangue
- Corinne Hirsch
- Franck Juvin
- Nils Poussielgues
- Mathilde Tabary
- Catherine Tripon
- Olga Trostiansky

Bureau

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines. Olga Trostiansky a poursuivi son mandat de présidente du Laboratoire de l'Égalité, et Corinne Hirsch et Aline Crépin ont poursuivi leurs mandats respectifs de vice-présidente et de secrétaire générale.

Comité d'orientation

Le Comité d'orientation s'est réuni 3 fois au cours de l'année 2021.

En 2021, le Comité d'orientation s'est réuni pour décider des principales directions thématiques du Laboratoire, tout en permettant de prioriser les sujets traités et d'impulser les thématiques phares de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Pour chaque thématique de travail, un.e référent.e est désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration a permis au Laboratoire de l'Égalité d'être davantage identifié comme une organisation proactive. Les expert.es du Comité d'Orientation sont également amené.es à participer aux réflexions sur les sujets traités par les groupes de travail.

Hana Foughali et Mathilde Tabary ont assuré sa co-direction.

Pôle Communication

Les membres de l'équipe permanente travaillent régulièrement avec les membres du pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité. Hélène Deckx Van Ruys, Nathalie de Courcy et Hana Foughali, se sont engagées pour la communication du Laboratoire en 2021.

Par ailleurs, des étudiant.es de Sup de Pub ont accompagné la stratégie de communication de l'association pendant une partie de l'année 2021.

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie choisie par le Conseil d'administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions. Il se réunit régulièrement et investit les comptes Twitter, Instagram, Facebook et Youtube pour entretenir et développer le réseau du Laboratoire. Il déploie également des campagnes de mails. Il tient également un suivi des retombées médiatiques des actions du Laboratoire, recensant les occurrences où nos travaux sont repris par les médias.

Assemblée générale

L'assemblée générale s'est réunie le 15 avril 2021. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité de 2020.

Équipe permanente

Mathilde Haulon a poursuivi son rôle de coordinatrice du Laboratoire de l'Égalité.

Comme en 2020, chaque personne de l'équipe permanente s'est vu attribuer une ou plusieurs thématique(s) de travail, afin d'avoir une meilleure coordination des sujets.

Le Laboratoire de l'Égalité occupe toujours un bureau à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard dans le 6^e arrondissement de Paris. Il s'agit du premier espace dédié au rayonnement des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes en France. Le loyer mensuel s'élève à 250 € TTC, charges et services compris (hors téléphonie).

Équipe bénévole

De nombreux.ses membres du Conseil d'administration et du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'Égalité lors d'événements internes ou externes. Surtout, ils et elles s'impliquent presque quotidiennement pour animer les équipes, produire les travaux, organiser les événements.

Nous remercions chaleureusement tous et toutes les bénévoles qui donnent de leur temps et sans qui le Laboratoire de l'Égalité n'existerait pas, et notamment :

- **Communication**

Coordination : Joanna Ducerf puis Louise Jousse.

Hélène Deckx Van Ruys, Nathalie de Courcy, Hana Foughali.

Merci au soutien de Frédéric Duval pour la vidéo de promotion des 10 ans au Laboratoire de l'Égalité

- **Newsletter**

Annie Battle, Manon Proisy, Ayma Tayaa. Coordination : Elisa Joly.

- **Pacte pour l'Égalité 2022**

Mathilde Tabary, pilote du groupe de réflexion et de rédaction. Coordination : Mathilde Haulon.

Annie Battle, Pascale Bracq, Hana Foughali, Franck Juvin.

- **IA égalitaire**

Muriel Garnier et Hélène Deckx Van Ruys, pilotes du groupe de travail. Coordination : Emma Michelet puis Kézia Diobaye.

Sandrine Aymes, Franck Juvin.

- **Aidantes**

Nils Poussiègues pilote du groupe. Coordination : Léa Calmus, puis Eva Rajerison, puis Elisa Joly.

Fabienne Arrighi-Benoussan, Léa Calmus, Véronique Clouet, Leonora Razakandrainy

- **Inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes**

Lucile Carré et Lucile Peytavin, pilotes du groupe. Coordination par Joanna Ducerf puis Louise Jousse.

Milena Aimé, Sarah Akkari, Ingrid Appasamy, Fatouma Bareh, Sophie Boissier, Sélène Breuil, Samy Brik, Sumeyya Budak, Laure Cades Haquin, Romane Cadoret, Suzel Campagnoli, Jade Christin, Jocelyne Cialec, Aminata Coulibaly, Salama Coulibaly, Quentin Erades, Véronique Ezratty, Marianne Faddoul, Florence Françon, Laura Guérin, Clara Guy, Mélanie Hay, Jessica Ivo, Revsan Kemaloglu, Tina Kocak, Anaïs Lapel, Aché Moussa, Blandine Parchemal, Idris Sahed, Lucas Sawosko, Claire Smagghe, Kadiatou Tapily, Vanessa Truck.

Merci à Aroua Biri, Marc Germanangue et Corinne Hirsch pour avoir animé les ateliers sur les biais sexistes dans l'insertion.

- **Égalité dans les TPE et PME**

Corinne Hirsch, pilote du groupe. Coordination : Joana Ducerf

Cécile Beaudonnat, Caroline Berthe, Laurane Bouron, Bruno Campagne, Lisa Champion, Aline Crépin, Marie Duporge, Océane Dureysseix, Patricia Ledoux, Nabil Neghal, Sylvie Therouanne, Samira Touiti, Nathalie Vaysse, Marie Vigouroux

Réseau

Le Laboratoire de l'Égalité rassemble 1700 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tous et toutes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les

femmes et les hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

PARTENAIRES

Les partenaires financiers

La Fondation des Femmes, première fondation dédiée aux droits des femmes en France, est un organisme voué à trouver et déployer des moyens pour la cause des inégalités de genre. En 2021, elle a lancé un Grand Prix, sur la thématique suivante : “Faire face aux conséquences de la crise sanitaire pour les femmes”. Le groupe de travail sur les aidantes non professionnelles a été lauréat de ce Grand Prix, dans la catégorie “Sphère domestique : alléger la charge des femmes”. Le projet récompensé par ce prix et par une dotation financière de 25 000 euros, est celui du guide “Les aidantes dans l’entreprise”. Celui-ci veut mettre en lumière que la méconnaissance de ce phénomène et de ses risques renforcent les stéréotypes de genre et fait peser sur les femmes les charges d’aides familiales. Ses objectifs sont de favoriser le dialogue dans les entreprises, donner la parole aux aidantes et sensibiliser l’ensemble des collaborateurs et collaboratrices sur le sujet afin de créer une véritable culture du soutien. Le travail sur ce guide a été lancé.

En 2021, le Laboratoire de l’Egalité a également remporté un appel à projet du ministère chargé de l’Egalité entre les femmes et les hommes. Celui-ci visait à promouvoir des actions en faveur de l’égalité économique entre les femmes et les hommes. Le projet de construire des ateliers auprès des jeunes pour les sensibiliser et leur transmettre des outils pour faire face aux biais sexistes dans l’insertion professionnelle a retenu l’attention du ministère, qui a accordé au Laboratoire une subvention de 30 000 euros pour le mettre à bien. Le groupe oeuvre actuellement à la réalisation de ce projet.

Muriel Garnier, responsable des partenariats, a réussi à renouveler un certain nombre de partenariats, notamment en les ciblant sur les projets précis.

Aésio a renouvelé son partenariat autour du thème Femmes et santé.

La société Arrighi Bensoussan a été partenaire sur le thème des aidantes non professionnelles, avec la suite des travaux du groupe sur le sujet.

BNP Paribas était également notre partenaire en 2021, et a accueilli l’anniversaire des 10 ans du Laboratoire de l’Egalité et la sortie du Pacte pour l’égalité professionnelle femmes-hommes 2022.

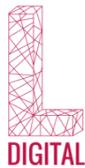
Par ailleurs, le Ministère du Travail était partenaire de la réactualisation du guide “égalité femmes-hommes, mon entreprise s’engage” à destination des TPE et PME, sorti en mars 2021.



Les partenaires associatifs, instituts et réseaux

A travers et grâce à ses membres, le Laboratoire de l'Égalité perpétue ses partenariats avec plusieurs associations, instituts ou réseaux : l'association des Administrateurs territoriaux de France, l'Association française des managers de la diversité, BPW, le Centre Hubertine Auclert, le Cercle InterElles, le Conseil national des femmes françaises, le Comité égalité du Défenseur des Droits, le collectif Ensemble contre le sexisme, Femmes@Numérique, Femmes et mathématiques, Femmes et sciences, Femmes ici et ailleurs, Femmes ingénieurs, French Women CIO, Genderscan, I-Médias Politiques, l'institut du Capitalisme responsable, l'institut du genre en géopolitique, l'association Junior Consulting Sciences Po, L Digital, Make.org, ONU Femmes France, le Probonolab, la Société informatique de France, Technofilles, Women in games, 2GAP, Simplon, Sororistas.





ANNEXES :
**Liste détaillée des actions et
interventions**

ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

Le bureau s'est réuni une fois par semaine, comme en 2020.

Par ailleurs, le Laboratoire faisant maintenant partie des associations siégeant à la Cité audacieuse, Mathilde Haulon a assisté chaque mois au Comité des Résidentes de la Cité Audacieuse. Cette réunion mensuelle permet de faire le point sur les actualités des différentes associations et d'évoquer les aspects pratiques, comme notamment le planning partagé de télétravail et présentiel.

Le conseil d'administration et le comité d'orientation ont continué à se réunir régulièrement :

- Réunion du Conseil d'administration le 14 janvier 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 11 février 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 16 mars 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 8 avril 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 19 mai 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 11 juin 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 6 juillet 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 8 septembre 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 4 octobre 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 16 novembre 2021
- Réunion du Conseil d'administration le 8 décembre 2021

- Réunion du Comité d'orientation le 27 janvier 2021
- Réunion du Comité d'orientation le 15 avril 2021
- Assemblée générale du Laboratoire de l'Égalité le 15 avril 2021
- Réunion du Comité d'orientation le 30 juin 2021

RENDEZ-VOUS DE L'EGALITE

Date	Contenu	Accueilli par
12/03	Webinaire « Femmes dirigeantes dans la haute fonction publique »	Le Laboratoire de l'Égalité et l'AATF
30/03	Colloque de lancement du guide TPE/PME	Le Laboratoire de l'Égalité
01/06	Le mois de l'IA égalitaire : table ronde des associations	Le Laboratoire de l'Égalité
09/06	Le mois de l'IA égalitaire : table ronde des entreprises	Le laboratoire de l'Égalité
10/06	Colloque « Comment mieux s'engager auprès de 6 millions d'aidantes »	Le Laboratoire de l'Égalité et Audencia
15/06	Le mois de l'IA égalitaire : table ronde des organismes de formation	Le laboratoire de l'Égalité
22/06	Le mois de l'IA égalitaire : table ronde des médias	Le laboratoire de l'Égalité
29/06	Le mois de l'IA égalitaire : table ronde de la recherche	Le laboratoire de l'Égalité
08/07	Colloque de lancement du pacte pour l'égalité femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes suivi d'ateliers auprès de jeunes : « réussir ses entretiens », « découvrir un parcours inspirant », « connaître les clés du monde du travail »	Le laboratoire de l'Égalité
28/09	Les 10 ans du Laboratoire de l'Égalité : présentation du pacte pour l'égalité 2022	La BNP Paribas

RDV et RÉUNIONS

Date	Nom	Organisme	Fonction	Participant.es Labo
------	-----	-----------	----------	---------------------

06/01	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
08/01	David Bauduin	Ministère de l'éducation nationale	Conseiller en charge des affaires pédagogiques	Mathilde Haulon
08/01	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles			Membres du groupe
08/01	Comité de pilotage Guide TPE/PME			
09/01	Réunion avec le collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
14/01	M.Pottier	Ammundi	Senior Advisor	Muriel Garnier
14/01	Rémi Boyer	Korian	Directeur des Ressources Humaines	Muriel garnier
19/01	Réunion du groupe de travail Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
19/01	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
20/01	Sandrine Staffolani	Ministère de la Transformation et de la fonction publique	Conseillère Fonction publique de l'Etat et diversité	Mathilde Haulon
22/01	Benoît Coquille	Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des sports	Conseiller social et politiques de jeunesse de la Secrétaire d'Etat chargée de la jeunesse et de l'engagement	Mathilde Haulon
26/01	Réunion du sous-groupe de travail "Politiques publiques pour l'insertion des jeunes femmes" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe

26/01	Réunion de préparation des 10 ans du Laboratoire de l'Égalité			Mathilde Haulon
27/01	Réunion du sous-groupe de travail "Stéréotypes et orientation professionnelle" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
28/01	Aigline de Ginestous	Ministère de l'Industrie	Conseillère attractivité, territoires, industrie	Mathilde Haulon
01/02	Marc Bourgain	SNCF	Directeur pôle QVT et diversité	Olga trostiansky et Mathilde Haulon
03/02	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
03/02	Réunion du sous-groupe de travail "Stéréotypes et orientation professionnelle" du groupe sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
04/02	Réunion du sous-groupe de travail "Discriminations à l'embauche - accès au monde du travail" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
05/02	Réunion du sous-groupe de travail "Politiques publiques pour l'insertion des jeunes femmes" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
06/02	Réunion du sous-groupe de travail "Discriminations à l'embauche - accès au monde du travail" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
09/02	Partenariat BNPP/Labo			Muriel Garnier
09/02	Pascale Ruquet	Crédit mutuel	Responsable Diversité et inclusion	Muriel Garnier
12/02	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles			Membres du groupe
12/02	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe

16/02	Stéphanie Canovas	Préfecture de l'Hérault	Déleguée départementale aux droits des femmes	Muriel Garnier et Mathilde Haulon
17/02	Françoise Belet	AATF		Aline Crépin et Mathilde Haulon
17/02	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
18/02	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
19/02	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
23/02	Réunion du sous-groupe de travail "Politiques publiques pour l'insertion des jeunes femmes" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
24/02	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
25/02	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles			Membres du groupe
26/02	Réunion du sous-groupe de travail "Discriminations à l'embauche - accès au monde du travail" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
25/02		Open diplomacy		Mathilde Haulon
01/03	Réunion TPE/PME avec les partenaires			Corinne Hirsch
02/03	Réunion du groupe communication			Membres du groupe
03/03	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
03/03	Claire Saadé	Rencontre pour rejoindre groupe IA		Mathilde Haulon
04/03	Réunion du sous-groupe de travail "Discriminations à l'embauche - accès au monde du travail" du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe

17/03		Ministère de l'Education Nationale	Direction du numérique	Hélène Deckx Van Ruys
21/03	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
23/03	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
24/03		Open diplomacy - atelier communication		Membres du groupe
29/03	Gabriela Ramos	UNESCO	Sous-Directrice générale pour les sciences sociales et humaines	Muriel Garnier, Emma Michelet
07/04	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
09/04	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
13/04	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelle			Membres du groupe
16/04	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
19/04	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
20/04	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
21/04	Stéphanie Canovas	Préfecture de l'Hérault	Déléguée départementale aux droits des femmes	Muriel Garnier et Mathilde Haulon
28/04	Stéphanie Canovas	Préfecture de l'Hérault	Déléguée départementale aux droits des femmes	Muriel Garnier et Mathilde Haulon
28/04	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe

05/05	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
10/05	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
12/05	Réunion du groupe communication sur les 10 ans du Laboratoire			Membres du groupe
16/05	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe
18/05		Plénière Observatoire de la mixité		Olga Trostiansky
19/05	Réunion du collectif ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
19/05	Discussion colloque aidantes	MLK Humanis		Nils Pousselgues, Eva Rajerison, Mathilde Haulon
21/05	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
31/05	Gael Gautier et Saoussen Jenhani	SNCF	Ressources humaines	Muriel Garnier, Mathilde Haulon
02/06	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
14/06	Réunion avec le collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
24/06	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy			Mathilde Haulon, Hana Foughali
05/07	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy			Mathilde Haulon, Hana Foughali
13/07	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles			Membres du groupe
21/07	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
27/07	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022			Membres du groupe
04/08	Amandine Pasquier	Ministère de l'Intérieur	Directrice adjointe de cabinet de la ministre	Mathilde Haulon

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2021

			déleguée chargée de la citoyenneté
24/08	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
01/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
07/09	Assemblée Générale du centre Hubertine Auclert		Mathilde Haulon
07/09	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse		Mathilde Haulon
08/09	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes		Membres du groupe
09/09	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles		Membres du groupe
09/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
15/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
15/09		Mixcity	Muriel Garnier, Hélène Deckx Van Ruys
16/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
16/09	Réunion du groupe de travail sur le Pacte pour l'égalité 2022		Membres du groupe
20/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
23/09	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy		Mathilde Haulon, Hana Foughali
24/09	Réunion du groupe de travail sur les aidantes non professionnelles		Membres du groupe
30/09			Mathilde Haulon, Hana Foughali

	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy			
05/10	Réunion du groupe de travail sur le projet Femocracy			Mathilde Haulon, Hana Foughali
06/10	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
15/10	Emmanuel François	Aesio		Corinne Hirsch
19/10	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'IA			Membres du groupe
3/11		Make.org		Mathilde Haulon
3/11	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
4/11	Frédéric Scheer	CDG 88	Directeur général des services	Aline Crépin, Mathilde Haulon
08/11	Réunion du groupe communication			Membres du groupe
09/11	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
15/11	Gael Gautier et Saoussen Jenhani	SNCF	Ressources humaines	Muriel Garnier, Mathilde Haulon
18/11	Réunion du groupe communication			Membres du groupe
23/11	Yannick Antoine	Uniformation		Mathilde Haulon
01/12	Réunion du comité des résidentes de la Cité Audacieuse			Mathilde Haulon
16/12	Réunion du groupe de travail sur les biais sexistes dans l'insertion professionnelle des jeunes			Membres du groupe

PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

Date	Contenu	Organisateur.trice	Participant.es Labo
7/01	Webinaire Actifs et aidants : concilier vie professionnelle et rôle d'aidant	L'APF France handicap et La Bulle Ouverte	Léa Calmus
12/01	Comité scientifique think tank agir pour l'égalité	Marie-Claire	Olga Trostiansky
27/01	Colloque à l'occasion des 10 ans de l'adoption de la loi Copé-Zimmerman	Délégation des droits des femmes - Assemblée nationale	Corinne Hirsch
07/06	Assemblée Générale	Centre Hubertine Auclert	Mathilde Haulon
25/06	Séminaire Genre et transition numérique	CNAM	
14/10	Débat 360° violences conjugales	Ministère de l'égalité	Mathilde Haulon, Louise Jousse, Kézia Diobaye
20/10	Conférence sur <i>Le genre du capital</i>		Mathilde Haulon
02/12	Séance Publique de la 1ère Assemblée générale de la fondation	Femmes@Numérique	Hélène Decks Van Ruys, Kézia Diobaye

INTERVENTIONS ET AUDITIONS

Date	Événement et Thème	Organisation	Intervenant.es Labo
25/01	Journée nationale contre le sexisme	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
28/01	Atelier autour du thème du travail des femmes, spécifiquement leur place dans la science	Une fois, une voix	Aude Bernheim, Flora Vincent
29/01	Journée de formation	Tous Politiques	Olga Trostiansky
02/02	Atelier pour une science sans stéréotypes	Une fois, une voix	Flora Vincent
11/02	Café des Ingénieuses : Les femmes et le numérique en ligne	Femmes et Ingénieuses	Muriel Garnier, Flora Vincent
12/02	Comité d'entente égalité femmes-hommes	Le défenseur des droits	Hélène Deckx Van Ruys
20/02	Un podcast qui réhabilite la parole des femmes dans le débat politique	Popol Podcast de Léa Chamboncel	Johanna Ducerf
04/03	Live twitch sur la place des femmes dans les sciences	Sciences et Avenir	Flora Vincent
09/03	Intervention pour une IA non sexiste	AI Toulouse	Flora Vincent
16/03	Intervention	CFDT	Corinne Hirsch, Olga Trostiansky
24/03	Présentation du projet d'avis "Crise	CESE	Olga Trostiansky

	sanitaire et inégalités de genre”		
30/03	Participation au Groupe de Travail sur l'égalité Filles/Garçons LEGT : égalité et réforme du baccalauréat	Ministère de l'Education Nationale	Jeanne Fagnani et Huguette Klein
08/04	Atelier Femmes et Numérique pour le forum international des Droits des Femmes	Clef femmes	Corinne Hirsch
15/04	“Femmes ou hommes, utilise-t-on les outils numériques de la même façon ?”	Collectif usages numériques et égalité	Corinne Hirsch
28/04	Comité scientifique du think tank Agir pour l'égalité	Marie-Claire	Olga Trostiansky
03/05	Evènement du Grand Tour Génération Egalité, intervention sur l'égalité dans les TPE et PME	Open Diplomacy, ONU Femmes	Aline Crépin
01/06	Participation au Groupe de Travail sur l'égalité Filles/Garçons LEGT : égalité et réforme du baccalauréat	Ministère de l'Education Nationale	Jeanne Fagnani et Huguette Klein
10/06		Ambassade de Slovaquie	Hélène Deckx Van Ruys
22/06	Lancement du Pacte Femmes & IA pour une IA responsable et non-sexiste	Cercle Interelles	Hélène Deckx Van Ruys
22/06	Participation au Groupe de Travail sur l'égalité Filles/Garçons LEGT :	Ministère de l'Education Nationale	Jeanne Fagnani et Huguette Klein

	égalité et réforme du baccalauréat		
23/09	Cercle de l'excellence RH : Le rôle et la place des femmes dans le numérique	Cercle d'excellence RH	Hélène Deckx Van Ruys, Muriel Garnier
28/09	Comité d'entente pour l'égalité F/H	Défenseur des droits	Hélène Deckx Van Ruys, Muriel Garnier
14/10	Matinale sur les enjeux et outils de l'égalité professionnelle en entreprise dans le cadre de la semaine Egalité Professionnelle en IDF	Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'égalité, DDFE, SPER, DRIEETS, Pôle emploi, ARML	Corinne Hirsch
14/10	Briser le Gendergap dans les métiers des STEM de l'IA et du Numérique	Réseau Mixcity Bnp paribas	Hélène Deckx Van Ruys, Muriel Garnier
22/11	Interview dans le cadre de la publication d'un livre sur L'IA, la compliance et les femmes	Autrice Daniele Huet-Kouo membre d'honneur de Femmes et Ingénieures	Muriel Garnier

COMMUNICATION ET DIFFUSION DE NOS TRAVAUX

7/01	Magazine 50 - 50	Le Laboratoire de l'Egalité publie un "Le saviez-vous ?" sur les aidant-es non professionnel-les - 50 - 50 Magazine50 – 50 Magazine "les péripéties de l'égalité femmes/hommes"	Le Laboratoire de l'Egalité publie un « Le saviez-vous ? » sur les aidant-es non professionnel-les	Mention du Laboratoire de l'Egalité
7/01	La revue du digital	https://www.larevuedudigital.com/lunion-des-marques-lance-la-3eme-edition-du-challenge-contre-les-stereotypes-dans-la-publicite/	L'Union des marques lance la 3ème édition du challenge contre les stéréotypes dans la publicité	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire
20/01	Maddyness	https://www.maddyness.com/2021/01/20/moojan-ashgari-role-model-de-lintelligence-artificielle-au-feminin//	Moojan Asghari, « role model » de l'intelligence artificielle au féminin	Mention d'Aude Bernheim et Flora Vincent, auteures de « L'Intelligence artificielle, pas sans elles ! »
25/01	Neon	Violent-économètre : bientôt un outil pour évaluer les violences économiques faites aux femmes ? - neonmag.fr	Violent-économètre : bientôt un outil pour évaluer les violences économiques faites aux femmes ?	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire
26/01	Le Monde	Egalité professionnelle : le bilan critique des RH sur les 10 ans de la loi Copé-Zimmermann (lemonde.fr)	Egalité professionnelle : le bilan critique des RH sur les 10 ans de la loi Copé-Zimmermann. Les Rencontres RH du 21 janvier ont salué l'efficacité des objectifs chiffrés pour avancer sur le chemin de l'égalité femmes-hommes.	Interview de Corinne Hirsch et mention du Laboratoire.

01/2021	Pour l'Eco, hors-série		Le théâtre pour redonner la parole aux femmes	Interview de Corinne Hirsch
18/02	Weka	Égalité femmes-hommes dans la fonction publique : "l'enjeu des femmes aux postes de direction générale est crucial" - Actualité fonction publique (weka.fr)	Égalité femmes-hommes dans la fonction publique : "l'enjeu des femmes aux postes de direction générale est crucial"	Interview de Olga Trostiansky et mention du Laboratoire
08/03	Sciences et avenir	La science a besoin de plus de femmes - Sciences et Avenir	DIALOGUE. La science a besoin de plus de femmes	Interview de Aude Bernheim, auteure de « L'Intelligence artificielle, pas sans elles ! »

08/03	Les Nouvelles News	Pour démêler les fils des inégalités : « d'Égale à égal » ! – Les Nouvelles NEWS	POUR DÉMÊLER LES FILS DES INÉGALITÉS : « D'ÉGALE À ÉGAL » !	Mention de la collection et ses titres
08/03	La Tribune Fonda	Égalité femmes-hommes : une exigence démocratique (fonda.asso.fr)	La précarité a un sexe	Entretien avec Corinne Hirsch, mention du Laboratoire
11/03	Le Monde des Artisans	Égalité professionnelle : les TPE-PME s'engagent ! (lemondedesartisans.fr)	Égalité professionnelle : les TPE-PME s'engagent!	Mention du guide TPE/PME
14/03	Involved in #Governance & #Diversity	Aidant.Es - Une réalité préoccupante Involved in #Governance & #Diversity ! (vivianedebeaufort.fr)	Aidant.Es – Une réalité préoccupante	Mention du Laboratoire de l'Égalité et du « Le Saviez-vous » sur les aidant.e.s non professionnelles.

14/03	Les Numériques	https://www.lesnumeriques.com/vie-du-net/l-intelligence-artificielle-est-sexiste-mais-elle-se-soigne-a161437.html	L'intelligence artificielle est sexiste, mais elle se soigne	Intervention de Muriel Garnier et Annie Batlle à propos de la collection Belin
15/03	ANDRH	ANDRH - Guide : Egalité F/H dans les TPE/PME, mon entreprise s'engage !	Guide : Egalité F/H dans les TPE/PME, mon entreprise s'engage !	Présentation du guide TPE/PME et mention du Laboratoire
16/03	Sciences et Avenir	Twitch avec Flora Vincent: les algorithmes sont-ils sexistes ou racistes ? - Sciences et Avenir	Twitch avec Flora Vincent: les algorithmes sont-ils sexistes ou racistes ?	Intervention de Flora Vincent et mention de « L'intelligence artificielle, pas sans elles »
25/03	Europe 1	Crise sanitaire : "les inégalités ont été très apparentes", estime Olga Trostiansky (europe1.fr)	Crise sanitaire : "les inégalités ont été très apparentes", estime Olga Trostiansky	Interview d'Olga Trostiansky et mention du Laboratoire

06/04	Challenges	La crise du coronavirus creuse les inégalités hommes/femmes - Challenges	"Il faut flécher le plan de relance sur les femmes et l'égalité avec les hommes"	Interview de Olga Trostiansky
06/04	Presse évasion	Les disparités économiques se renforcent entre les sexes avec la crise : l'autre violence faite aux femmes... (presse-evasion.fr)	Les disparités économiques se renforcent entre les sexes avec la crise : l'autre violence faite aux femmes...	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire
06/04	Entreprendre	Cristina Lunghi (Arborus) : « Avec ses algorithmes biaisés et machistes, l'IA est de nature à reproduire des stéréotypes déjà existants » (entreprendre.fr)	Cristina Lunghi (Arborus) : « Avec ses algorithmes biaisés et machistes, l'IA est de nature à reproduire des stéréotypes déjà existants »	Mention du Laboratoire et son partenariat avec Arborus et InterElles
15/04	Usbek & Rika	Usbek & Rica - Ce que coûte le « mythe de la virilité » à l'économie française en 5 chiffres (usbeketrica.com)	Ce que coûte le « mythe de la virilité » à l'économie française en 5 chiffres	Mention de Lucile Peytavin et du Laboratoire de l'Égalité
20/04	Causette	Les vaccins contre le Covid-19 perturberaient-ils le cycle menstruel? (causette.fr)	Les vaccins contre le Covid-19 perturberaient-ils le cycle menstruel ?	Mention de Flora Vincent et de l'ouvrage « L'intelligence artificielle, pas sans elles »

03/05	Madame Figaro	"Une fausse bonne idée" : pourquoi certaines féministes sont contre le congé menstruel - Madame Figaro (lefigaro.fr)	"Une fausse bonne idée" : pourquoi certaines féministes sont contre le congé menstruel	Interview de Corinne Hirsch et mention du Laboratoire
03/05	L'Express	Ces communes qui s'essaient aux budgets genrés - L'Express L'Expansion (lexpress.fr)	Ces communes qui s'essaient aux budgets genrés	Mention du livre « La ville faite par et pour les hommes » de la collection Egale à Egal
15/05	Le Parisien	Pourquoi si peu de femmes à la tête des grandes entreprises ? - Le Parisien	Pourquoi si peu de femmes à la tête des grandes entreprises ?	Mention de Corinne Hirsch
18/05	RCF	La médecine Bikini La minute égalité RCF	La médecine Bikini	Mention du livre « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de la collection Egale à égal.
05/06	RCF	Handicap, plusieurs modes d'emploi L'éco des solutions RCF	Handicap, plusieurs modes d'emploi	Participation d'Aline Crépin
07/06	Le Monde	Covid-19 : les femmes paient le plus lourd tribut à la crise (lemonde.fr)	Covid-19 : les femmes paient le plus lourd tribut à la crise	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire

18/06	L'Economiste	Les mères solos, les grandes oubliées de l'entreprise L'Economiste (leconomiste.com)	Les mères solos, les grandes oubliées de l'entreprise	Mention du Laboratoire de l'Égalité
25/06	Madame Figaro	Carrière, enfants, horaires : la vie impossible des mères solos au travail - Madame Figaro (lefigaro.fr)	Les mères solos, les grandes oubliées de l'entreprise	Intervention de Corinne Hirsch et mention du Laboratoire
28/06	RFI	Les comportements virils ont-ils un coût pour la société ? - 7 milliards de voisins (rfi.fr)	Les comportements virils ont-ils un coût pour la société ?	Intervention du Lucile Peytavin
14/07	Challenges	Insertion professionnelle des jeunes: Pacte pour la parité - Challenges	Insertion professionnelle des jeunes: un pacte pour lutter contre les inégalités de genre	Interview de Marc Germanangue et de Corinne Hirsch
14/08	Maddyness	"Les algorithmes ne sont pas plus sexistes que la société actuelle" (maddyness.com)	« Les algorithmes ne sont pas plus sexistes que la société actuelle »	Interview de Aude Bernheim et Flora Vincent et mention de leur ouvrage

17/08	France Inter	Wonder Woman est-elle vraiment un personnage féministe ? (franceinter.fr)	Wonder Woman est-elle vraiment un personnage féministe ?	Mention de « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! » de Brigitte Roblet dans la collection Egale à égal
15/09	Elle	États généraux des femmes dans le travail : votez et nous défendrons vos mesures - Elle Active	États généraux des femmes dans le travail : votez et nous défendrons vos mesures	Participation de Corinne Hirsch
23/09	Elle	Pourquoi les algorithmes sont sexistes - Elle Active	Pourquoi les algorithmes sont sexistes	Mention du livre « L'intelligence artificielle, pas sans elles ! » et interview d'Aude Bernheim

31/08	LFM Radio	Les inégalités femmes hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes	Les inégalités femmes hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes	Quentin Erades et Louise
23/09	Elle	Sciences : quand les hommes ne croient pas que les femmes changent l'humanité - Elle Active	Sciences : quand les hommes ne croient pas que les femmes changent l'humanité	Mention de Aude Bernhaim et du livre « L'intelligence artificielle, pas sans elles ! »
24/09	Les Echos	https://www.lesechos.fr/idees-debats/leadership-management/exclusif-un-pacte-2022-pour-une-egalite-enfin-effective-entre-femmes-et-hommes-1349058	Exclusif : un pacte 2022 pour une égalité enfin effective entre femmes et homme	Mention du pacte pour l'égalité 2022

28/09	Europe 1	Pacte 2022 pour l'Égalité professionnelle : "on a pris du retard sur ces sujets-là", estime Corinne Hirsch (europe1.fr)	Pacte 2022 pour l'Égalité professionnelle : "on a pris du retard sur ces sujets-là", estime Corinne Hirsch	Interview de Corinne Hirsch, mention du pacte pour l'égalité 2022 et du Laboratoire
03/11	Fondation Jean-Jaurès	https://www.jean-jaures.org/publication/legalite-salariale-entre-les-femmes-et-les-hommes-un-enjeu-de-societe-majeur/	L'égalité salariale entre les femmes et les hommes : un enjeu de société majeur	Mention du pacte pour l'égalité 2022 et du Laboratoire
24/11	TV5 Monde	https://information.tv5monde.com/terriennes/metoo-politique-sexisme-et-violences-sexuelles-les-candidats-la-presidentielle-face-au	Metoo politique : sexisme et violences sexuelles, les candidats à la présidentielle face au miroir	Entretien avec Marlène Coulomb-Gully, mention de « Femmes en politique en finir avec les seconds rôles » de la collection Egale à égal
25/11	Le Monde	https://www.lemonde.fr/idees/article/2021/11/25/brigitte-gresy-le-sexisme-est-partout_6103525_3232.html	Brigitte Grésy : « Le sexisme est partout »	Tribune de Brigitte Grésy, mention de « Sexisme au travail, fin de la loi du silence ? » de la collection Egale à égal

26/11	La Gazette des Communes	https://www.lagazettedescommunes.com/777166/le-secteur-du-developpement-economique-se-construit-une-identite/	Le secteur du développement économique se construit une identité	Intervention d’Aline Crépin
-------	-------------------------------	---	--	-----------------------------