

Laboratoire
de l'Égalité

Partager
une culture commune de l'égalité
entre les femmes et les hommes.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

Sommaire

2010-2017: RETOUR SUR LES ANNEES PRECEDENTES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

1. DES THEMATIQUES INNOVANTES POUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

Actions phares

- Intelligence artificielle
- Retraite & Femmes
- Formation professionnelle et apprentissage
- Précarité
- Appel à changer la Constitution

Communiqués et tribunes

2. LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION POUR DEVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'EGALITE

La collection « Egale à Egal »

Newsletter

Ephéméride du Laboratoire de l'Égalité

Application contre le sexisme au travail

Opération du 8 mars avec Libération

Diffusions des thématiques du Laboratoire de l'Égalité

- Partenariats
- Interventions
- Visibilité Web et médias

3. GOUVERNANCE, REPENSER LE FONCTIONNEMENT POUR ENRICHIR NOTRE EXPERTISE

Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l'Égalité

Partenaires financiers

Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2018

2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité. Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

2011 est une année charnière. La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.e.s à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

2012 est l'année de la concrétisation. Plusieurs candidat.e.s à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.e.s des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention. Le Laboratoire de l'égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité. Depuis la création du Laboratoire de l'égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

2015 est l'année de la consolidation. L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.e.s et les besoins exprimés par les entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévole et salariée s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'évènements, diffusions, ventes, relais médiatiques ...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.e.s issu.e.s de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connections entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.e.s les membres et expert.e.s, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

2016 est l'année de l'ouverture. Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteur.e.s de la collection Egale à Egal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.ne.s. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Editions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinatrice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres - que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielle et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

2017 est l'année du renouveau et de l'expansion. Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Plusieurs groupes de travail sont créés au sein du Comité d'Orientation. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le Laboratoire de l'Egalité soumet à la signature des candidat.e.s des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de

réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en évènements électoraux, il ne manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection Egale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

2018 est l'année de l'innovation parmi les thématiques traitées par le Laboratoire. Le Laboratoire de l'Égalité redéfinit et priorise les groupes de travail de son Comité d'orientation autour de sujets plus éclectiques d'actualité de l'égalité professionnelle. Dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et la formation professionnelle du gouvernement, l'association s'engage pour une orientation scolaire moins sexuée et donc plus mixte. Le Laboratoire de l'Égalité, dont un des travaux principaux pour la période 2018-2019 est la lutte contre la précarité des femmes, initie un Pacte sur le sujet par une approche systémique dont l'objectif est d'établir des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement des femmes de l'emploi. En février, est publié l'ouvrage « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de la collection Egale à Egal ; écrit par Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'association s'empare également du sujet de l'Intelligence Artificielle à travers les problématiques autour de la reproduction de biais sexistes dans la création et l'utilisation des algorithmes et de l'absence d'une réelle mixité dans le secteur numérique. Ce thème deviendra un des sujets phares du Laboratoire de l'Égalité pendant la période 2018-2019. Enfin, dans le cadre de la réforme du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité souhaite de nouveau alerter les décideurs politiques sur l'importance de la création d'un modèle de retraite plus égalitaire entre les femmes et les hommes. Ce sujet déjà traité par le Laboratoire de l'Égalité en 2010 et en 2013, fait de l'association un organisme clé dans l'appréhension de cette question sociale incontournable.

1.

Des thématiques innovantes pour l'égalité femmes-hommes

Intelligence Artificielle

L'intelligence artificielle regroupe un vaste ensemble de recherches et applications informatiques, dont les technologies se retrouvent dans les produits de tous les jours (navigation par GPS, traduction automatique, reconnaissance des visages, assistant.e.s virtuel.le.s, sites de rencontre, recherche d'information sur Internet...). Certains risques de l'IA sont directement en lien avec les problématiques défendues par le Laboratoire de l'Égalité.

Puisqu'une IA sans contrôle n'est rien d'autre que le miroir de nos propres préjugés, il est urgent de prendre des mesures pour des IA éthiques et égalitaires :

- Des formations obligatoires sur l'égalité femmes-hommes en écoles d'informatique et d'ingénieur.e.s
- Un « droit à l'explication », sur lequel travaille actuellement l'Union européenne : les entreprises utilisant les algorithmes d'aide à la prise de décision doivent être capables d'expliquer les décisions prises - les algorithmes doivent être transparents et lisibles - y compris dans le cas où du « deep learning » (au fonctionnement opaque) est utilisé.
- Un contrôle du contenu conversationnel produit, en particulier : une résistance au harcèlement sexuel, un bannissement des propos manifestement discriminatoires chez les assistant.e.s virtuel.le.s.
- Une réflexion sérieuse sur les données fournies en amont du « machine learning » avec la volonté de produire des IA capables de prendre des décisions avec l'égalité comme critère.
- Une réelle diversité du personnel dans les métiers du numérique, autant aux postes techniques que décisionnels
- Une intensification de la lutte contre le sexisme dans le monde du numérique afin de délégitimer une minorité qui s'autorise des pratiques sexistes et homophobes au nom d'une soi-disant culture geek.

Un groupe de travail, composé de Muriel Garnier et Lucile Peytavin, a été formé afin de réfléchir à ces questions et de produire une note de synthèse destinée à alerter sur les enjeux des biais sexistes dans l'IA. Cette note a été envoyée au cabinet du député Cédric Villani, dans le cadre de la rédaction de son rapport « Donner un sens à l'intelligence artificielle », et a largement été diffusé auprès des décideurs économiques et politiques.

A l'occasion de la rédaction de la note, le Laboratoire de l'Égalité a décidé de choisir ce thème comme sujet du prochain ouvrage de sa collection et de poursuivre son travail à travers la publication d'un Pacte égalité dans l'IA et le secteur numérique. Ces deux projets verront le jour en 2019. Le Laboratoire a également rejoint la Fondation Femmes@Numérique.

Réforme des retraites

En 2010, le Laboratoire de l'Égalité s'est saisi de la question des retraites des femmes en vue de la réforme du gouvernement. Nos travaux ont abouti à un état des lieux, des propositions, une enquête et ont permis de mettre à l'ordre du jour la question de la retraite des femmes en France.

En 2018, à l'annonce du gouvernement de la modification du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité a décidé de se ressaisir du sujet. Le changement fondamental entre ces deux années est que la réforme annoncée porte sur une refonte totale du système de retraite. En 2018, nous avons donc débuté un projet de réactualisation des chiffres de l'état des lieux des inégalités entre les femmes et les hommes à la retraite et avons commencé la formalisation d'un document de travail grâce à l'implication de plusieurs membres de l'association : Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux et Olga Trostiansky ; de Lucille Griffon, stagiaire et d'Amina Abdoullahi, volontaire en service civique. Ce document de travail n'est pas encore publié à ce jour.

Le cœur du système de retraite actuel ne fait pas que refléter les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes dans les inégalités de pension. Il tend à les amplifier. Le système de retraite est favorable aux carrières complètes, sans interruption, ascendantes. Actuellement on peut considérer le système de retraite comme discriminatoire en ce qu'il favorise les carrières typiquement masculines. On peut ici parler de discrimination indirecte. Le système des retraites actuel est défavorable aux personnes qui connaissent un déclassement salarial. Or, le travail à temps partiel est croissant avec l'âge et majoritairement féminin. Les carrières courtes sont particulièrement désavantagées. La réduction des inégalités de retraites entre femmes et hommes est en grande partie renvoyée à des dispositifs compensateurs. Certains dispositifs non contributifs, ou droits dérivés dans le cas de la réversion, ont été mis en place afin de compenser les aléas des parcours professionnels des femmes. Pourtant, la réduction des inégalités ne doit pas se réduire à la compensation mais venir d'une refonte forte du système qui n'entérine pas les inégalités. L'arrivée des baby-boomers va modifier la structure de la population des retraité.e.s, ils sont nombreux.ses et ont des nouveaux comportements en conjugalité. Il va donc y avoir une hausse des couples de retraités non mariés et un accroissement des personnes seules non veuves (célibataires ou divorcées) et, dès lors, des femmes moins protégées.

Le Laboratoire de l'Égalité propose de :

- Renforcer et rendre plus effectifs les dispositifs d'égalité professionnelle en amont de la retraite pour permettre enfin de gommer les inégalités notoires qui touchent les femmes en conclusion de leur vie professionnelle.
- Agir sur les écarts de salaires, le plafond de verre et la ségrégation dans l'emploi.
- Lutter contre la spécialisation féminine des métiers précaires et peu qualifiés.
- Favoriser la mixité des métiers : les femmes sont majoritairement dans les entreprises qui ne paient pas, vont dans des emplois proches de chez elles, entreprises qui paient mal et peu qualifié.
- Prendre en considération la pénibilité spécifique des métiers féminins, aujourd'hui sous-évaluée.
- Faciliter le retour à l'emploi des mères pour faire reculer le taux de non-retours. Réforme ambitieuse du congé parental et un effort significatif de création de places d'accueil de la petite enfance.

- Assurer un retour dans l'emploi possible pour les femmes séniors
- Faciliter la mobilité professionnelle des femmes.
- Donner une meilleure information de l'influence des choix professionnels sur la réduction ou les arrêts de temps de travail, et du partage inégal de la vie domestique entre les femmes et les hommes, à la fois sur les retraites et sur la fin de la carrière.

Le calendrier de la réforme ayant été repoussé à plusieurs reprises, les travaux sur la question des retraites des femmes vont donc se poursuivre en 2019. Un colloque réunissant expert.e.s du sujet, syndicats, et grand public aura lieu le 15 janvier 2019, en partenariat avec la Caisse des Dépôts et avec la participation de Jean-Paul Delevoye, Haut-commissaire à la réforme des retraites.

Réforme de l'apprentissage et de la formation professionnelle

Les femmes sont très minoritaires dans les formations de l'apprentissage et les formations professionnelles. Or, elles représentent dans ces filières, un vivier de compétences inexploité que les réformes annoncées sur l'apprentissage et la formation professionnelle doivent valoriser.

Pour construire une réforme plus juste, il faut agir sur l'orientation scolaire, qui met à mal la mixité. Les filières de l'apprentissage sont fortement sexuées. Les garçons sont surreprésentés dans les métiers de la production, tandis que les filles sont majoritaires dans les métiers des services. Les métiers du service sont sous-représentés dans les contrats d'apprentissage. Les filles se retrouvent donc cantonnées à des secteurs perçus comme « féminins » et très peu porteurs de contrats d'apprentissage. Les jeunes sont cantonnés dans des métiers faisant appel à des normes sexuées telles que la force physique pour les garçons et le soin aux autres pour les filles. Associées à des valeurs dites « féminines », les filières où les filles sont surreprésentées sont de fait dévalorisées et sous-rémunérées. A la sortie de l'apprentissage, les filles s'insèrent moins bien sur le marché du travail que les garçons, à la fois dans les services, mais surtout dans le domaine de la production. Sous une égalité apparente, la formation professionnelle cache d'importants écarts entre les sexes selon la catégorie socio-professionnelle et dans les professions intellectuelles supérieures du secteur privé. Plus les femmes sont soumises à des conditions économiques défavorables, moins elles s'engagent dans des formations qui exigent des réorganisations personnelles coûteuses. Un quart des femmes cadres ou exerçant une profession intermédiaire se réorganisent pour suivre une formation contre seulement une employée sur cinq et une ouvrière sur dix. Les formations les plus qualifiantes et les plus valorisées sont aussi les plus longues et demandent une réorganisation telle qui les rendent difficilement conciliables avec les responsabilités familiales, largement assurées par les femmes. La formation débouche moins souvent pour les femmes sur une qualification que pour les hommes (cela découle du choix des formations).

Le Laboratoire de l'Égalité propose de :

- Valoriser les métiers majoritairement exercés par des femmes (qui sont des métiers moins valorisés socialement et moins rémunérateurs) auprès des jeunes et dans les organismes de formation (perspectives d'embauche, possibilités de formation, évolution),.
- Former tous les personnels d'orientation à un module égalité¹ obligatoire sur les stéréotypes et la mixité des métiers.

- Eduquer parents et enfants à l'égalité pour qu'au moment des choix d'orientation, le genre n'ait aucune influence sur les métiers vers lesquels les filles et garçons souhaitent se destiner.
- Augmenter les aides aux entreprises qui promeuvent la mixité dans leur recrutement (à partir d'une liste établie des filières non mixtes éligibles à ce dispositif).
- Sensibiliser les personnes qui emploient les apprenti.e.s à ne pas refuser un contrat sur la base du sexe / sensibiliser les personnes qui auront à les encadrer à la mixité, à l'égalité et aux stéréotypes de sexe.
- Lors des entretiens individuels en entreprise, les questions d'égalité doivent être prises en compte dans le point relatif à la formation. Par exemple, proposer aux femmes des formations dans les métiers du numérique.
- Dans les TPE-PME, mettre en place un accompagnement permettant de faire des choix de formation égalitaires et éclairés.
- Développer des programmes égalité dans les OPCA pour imposer la mixité dans toutes les formations. Par exemple, proposer une incitation financière aux organismes formateurs en fonction de l'atteinte des objectifs de mixité.
- Les entreprises doivent veiller à intégrer la question de l'égalité F/H dans les formations (obligatoires) destinées aux DRH-managers-chef.f.es d'entreprise.
- Accorder une aide financière pour la garde d'enfants aux familles monoparentales lorsque la formation se fait en dehors des heures de travail.
- Il faut donc prendre en compte ces différences de cycles de vie selon les sexes et utiliser la formation comme un outil pour les atténuer.
- Travailler sur la prise en compte des activités extra-professionnelles (vie citoyenne, associative, syndicale, etc) par le CPF.
- Créer un Compte de Formation de Couple, pour que les femmes au foyer puissent avoir accès à des droits de formation cumulés par leur conjoint.

Un groupe de travail, composé de Lucile Peytavin et Véronique Ezratty, a été sollicité pour la création d'une note à destination des décideurs économiques et politiques.

Pacte pour lutter contre la précarité des femmes

Depuis la fin de l'année 2017, les membres du Laboratoire de l'Egalité ont décidé de faire de la lutte contre la précarité des femmes un axe de travail majeur pour la période 2018-2019, avec la création d'un groupe de travail et l'élaboration d'un Pacte présentant des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement de l'emploi. Permettre aux millions de femmes touchées par la précarité d'accéder à la sécurité économique et sociale reviendrait à les rendre autonomes et à les sortir de la course aux aides, démarche préconisée encore récemment par la délégation interministérielle de prévention et de lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes. Le Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes a alloué une subvention de 10 000 euros au Laboratoire de l'Egalité en soutien du projet.

Les trois thèmes abordés dans ce Pacte permettent de travailler sur un grand nombre de leviers participant à l'atteinte des objectifs européens de réduction de l'écart du taux d'emploi entre les sexes. Tout d'abord, ils interviennent sur les spécificités de l'emploi des femmes, vectrices de précarité. Le

temps partiel est le plus souvent subi par les femmes. Il faut par conséquent agir sur les mécanismes qui favorisent ce type de contrat en réduisant son recours au sein même des entreprises et améliorer les conditions de travail des personnes qui en bénéficient. La qualification des femmes et la classification des métiers font également enjeu, comme le préconise encore récemment le rapport Borloo. Enfin, puisqu'il n'y a souvent pas de sécurité professionnelle sans sécurité corporelle, les entreprises et établissements formateurs doivent être impliqués dans des dispositifs d'aide aux victimes de violence et de harcèlement en lien avec les services sociaux.

Les axes de travail du Pacte permettent également d'agir sur l'important continuum entre parentalité isolée et conditions d'emploi dégradées. En effet, les mères seules cumulent les handicaps : il faut non seulement cibler les déterminants monétaires du retour à l'emploi mais aussi les autres variables qualitatives telles que la garde d'enfants, le logement, l'accès aux prestations sociales, à la mobilité de transport ou géographique, etc. De plus, toutes ces situations d'isolement peuvent conduire les femmes à une précarité relationnelle entraînant baisse de l'estime de soi, dépression, etc. sans compter que ces situations d'instabilité sont de véritables obstacles dans l'accès aux soins. Vaincre la précarité des femmes c'est donc faire en sorte que les changements dans leur vie ne soient pas des moments de rupture et c'est aussi offrir les mêmes conditions de vie décentes à leurs enfants. Dans cette optique, la démarche du Laboratoire de l'Égalité rejoint et complète l'approche du rapport Noblecourt.

Les membres du groupe de travail, composé de Lucile Peytavin, Séverine Bellina et de Thierry Benoit, auteur de l'ouvrage « Vies de femmes, vies précaires » de la collection Egale à égal, avec l'appui d'Olga Trostiansky et Cécile Girard se sont réunis tout au long de l'année afin d'élaborer ce Pacte de lutte contre la précarité des femmes, qui sera présenté au cours d'un colloque organisé en 2019.

Appel à changer la Constitution



Logo de l'appel créé Judith Vieille et Corinne Hirsch

Depuis plusieurs années déjà, l'association réclame la modification de la Constitution afin d'inscrire plus formellement le principe d'égalité devant la loi sans distinction de sexe. En 2017, à l'occasion du Parlement du féminin, Corinne Hirsch, trésorière du Laboratoire, a organisé une mise en valeur de cette proposition.

En prévision de la réforme de la Constitution annoncée par Emmanuel Macron, le Laboratoire de l'Égalité a lancé un appel à changer l'article premier de la Constitution. Cet article énonce que « la loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives, ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales ».

« La France est une République indivisible, laïque, démocratique et sociale. Elle assure l'égalité devant la loi de tous les citoyens **ET LES CITOYENNES** sans distinction d'origine, de race, de religion **OU DE SEXE**. La loi *favorise* **GARANTIT** l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales »

Visuel de communication de l'appel à changer la Constitution

Cette formulation prudente n'est pas suffisante et laisse de nombreuses pratiques sexistes subsister dans plusieurs sphères de la vie sociale, politique et économique. Malgré des avancées, l'égalité effective femmes-hommes reste à réaliser : les femmes comptent seulement pour 16 % des maires et 15 % des dirigeantes économiques ; à compétences et temps de travail égal, elles sont payées en moyenne 19% de moins que les hommes ; 80 % d'entre elles sont régulièrement confrontées à des attitudes et des décisions sexistes. Il suffirait de modifier trois mots pour que les droits des femmes soient rétablis sur un socle indiscutable (photo).

En fin d'année 2017, cet appel avait été relayé sur « Change.org ». Judith Vieille, membre du Conseil d'administration et Directrice de l'agence de communication Epices et Chocolat, et Corinne Hirsch avaient pour cela réalisé une campagne de communication avec la création d'un logo et d'une vidéo de présentation. Plus d'une centaine de personnalités et d'associations avaient signé et partagé cet appel, qui avait au total reçu plus de 3000 signatures.

En 2018, la campagne a continué à être relayée sur les réseaux sociaux et présentée lors des événements auxquels les membres du Laboratoire de l'Égalité participaient. Le 23 mars, a également été publiée une tribune « Révision de la Constitution : n'oublions pas l'égalité entre les femmes et les hommes » sur le site d'Alternatives Economiques, présentant « la nécessité de sanctuariser l'égalité entre les femmes et les hommes dans la loi fondamentale qui fonde la vie de la République ». Enfin, le 27 juin 2018, cette demande a abouti à l'adoption d'un amendement sur l'ajout de la notion de sexe dans la Constitution. L'alinéa premier de l'article 1 sera alors rédigé ainsi : « La France est une République indivisible, laïque, démocratique et sociale. Elle assure l'égalité devant la loi de tous les citoyens sans distinction de **sexe**, d'origine, de race ou de religion. »



Visuels de communication de l'appel à changer la Constitution

Cette campagne de communication a également été récompensée lors des « Summit Creative Award ».



LES COMMUNIQUES

Six communiqués et quatre tribunes ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau Laboratoire en 2018.

- L'égalité entre les femmes et les hommes doit être au cœur de la réforme de l'apprentissage et de la formation professionnelle – Communiqué de presse publié le 15 février, rédigé par Lucile Peytavin, Patrick Boccard et Corinne Hirsch
- Le sexe des mots, un chemin vers l'égalité – Communiqué de presse publié le 22 février, rédigé par Annie Batlle
- La tribune des membres du Laboratoire de l'Égalité – Publiée le 8 mars sur le site de La Tribune, rédigé par Annie Batlle, Corinne Hirsch et Olga Trostiansky
- Réaction du Laboratoire de l'Égalité aux mesures annoncées par le gouvernement – Communiqué de presse publié le 8 mars, rédigé par Arnaud Bihel et Patrick Boccard
- Révision de la Constitution : n'oublions pas l'égalité entre femmes et les hommes – Tribune publiée le 23 mars sur le site d'Alternatives Economiques, rédigé par Patrick Boccard et Corinne Hirsch
- Directive européenne vie personnelle vie professionnelle : il faut l'adopter sans réserve – Communiqué de presse publié le 24 mai, rédigé Arnaud Bihel et Corinne Hirsch
- Congé parental : pour que père et mère soient à égalité – Tribune publiée le 27 juin sur Libération.fr, rédigé par Arnaud Bihel
- Prélèvement à la source, le Laboratoire de l'Égalité souligne l'intérêt de l'individualisation – Communiqué de presse publié le 12 septembre, rédigé par Arnaud Bihel
- Congé paternité allongé : il est temps ! – Communiqué de presse publié le 14 septembre, rédigé par Arnaud Bihel
- En entreprise, un nouvel indice pour augmenter les salaires des femmes – Tribune publiée le 28 novembre sur Libération.fr, rédigé par Arnaud Bihel

2.

La diffusion d'outils pédagogiques et
de projets de sensibilisation
pour développer une culture commune
de l'égalité

LA COLLECTION « EGALE A EGAL »

Le Laboratoire promeut l'ensemble de ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes grâce au croisement dynamique des expertises, de la publication d'ouvrages et de l'organisation d'événements, afin de faire connaître ses travaux le plus largement possible.

Le projet éditorial de la collection « Egale à égal » s'inscrit dans un dynamisme, et non un lamento, sur les inégalités femmes-hommes : « Une collection pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfices individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité ». Il repose sur la mobilisation et le dévouement d'Annie Battle qui outre sa fonction de directrice de la collection, coordonne l'ensemble des opérations liées à la collection avec les Editions Belin. Au cours de l'année 2018, Arnaud Bihel, journaliste, membre du Comité d'Orientation et auteur de l'ouvrage « A la télévision, les hommes parlent, les femmes écoutent ! », a rejoint la direction de la collection afin d'accompagner les auteur.e.s à partir de la seconde moitié de l'année 2018, et ainsi soutenir Annie Battle dans ses activités.

La coordination avec les équipes de Belin a été impactée par le rachat des Editions Belin par le groupe SCOR. Ceci a nécessité de la part du Laboratoire de l'égalité davantage de mobilisation et d'implication en 2017 et 2018.

Un nouveau livre est paru en 2018. En février, est sorti « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de Claudie Baudino.

Nourrissez vos réflexions, alimentez les débats actuels, avec

Le sexe des mots : un chemin pour l'égalité

Claudie Baudino

sort en librairie le vendredi 23 février 2018



Extrait du communiqué de presse publié dans le cadre de la sortie du nouvel ouvrage de la collection Egale à égal

Dès le plus jeune âge, on nous répète que « le masculin l'emporte sur le féminin ». Pas étonnant qu'on puisse douter ensuite que « directeur » ou « préfet », « artisan » ou « écrivain » puissent s'accorder au féminin. Et que les femmes disparaissent derrière ces appellations. La langue n'est pas neutre. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes, elle a principalement travaillé sur les rapports entre genre et sexe dans la langue. Publiée en 2001, sa thèse analyse le débat politique sur la féminisation des noms de métier.

LES RENDEZ-VOUS DE L'EGALITE

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteur.trice.s de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.e.s de notre réseau et des membres du club des partenaires.

Un Rendez-vous de l'égalité a été organisé en 2018 : débat avec Muriel Salle et Catherine Vidal autrices de « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? », animé par Corinne Hirsch, dans le cadre du Club des livres de la Bibliothèque François Mitterrand le 10 mars.

LA NEWSLETTER

En mars 2017, #ACTUEGALITEFH, sous l'impulsion de Patrick Boccard, une nouvelle newsletter du Laboratoire de l'Egalité a été lancée. Mensuelle, elle présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques liées à l'égalité entre les femmes et les hommes. L'élaboration de cette newsletter est le fruit du travail intense de Patrick Boccard, qui sélectionne les articles à mettre en valeur et rédige la lettre. Un effort particulier a été fourni pour créer une mise en page visuelle agréable et pratique à lire. La newsletter est aujourd'hui envoyée aux 1500 membres du réseau du Laboratoire de l'Egalité et plus largement, à toutes personnes faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 2500 personnes.

L'EPHEMERIDE DU LABORATOIRE

Grâce au travail de l'historienne Sylvie Schweitzer, le Laboratoire de l'Egalité a créé un projet pour mettre en valeur des femmes méconnues du grand public. Depuis le 8 mars 2017, une éphéméride est publiée tous les jours sur les réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques.... Outre la visibilité de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet

Laboratoire de l'Egalité – Rapport d'activité 2018

a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux. La publication quasi quotidienne sur Twitter s'est poursuivie tout au long de l'année 2018.



Publication Twitter du 20 octobre 2018, « 24 retweets, 41 likes »

APPLICATION CONTRE LE SEXISME AU TRAVAIL

Au début de l'année 2018, le Laboratoire de l'Égalité, grâce à Laurent Depond, administrateur de l'association et Directeur associé chez Valeurs et développement, a été sollicité par Ayming, société de conseil en Business Performance, et Skillsday, entreprise de formation via mobile learning, pour participer à l'élaboration d'une application de formation contre le sexisme au travail à destination des directeurs et directrices de ressources humaines. Les différentes productions de l'association et plus particulièrement le guide « Stéréotypes, c'est pas moi, c'est les autres ! » ont été utilisés pour la rédaction de l'ensemble des contenus de l'application. Cet outil a pour but de diffuser une nouvelle culture d'entreprise où le sexisme n'aura plus sa place en sensibilisant les recruteur.se.s aux bonnes pratiques de l'embauche sans discrimination et à la mise en œuvre d'un cadre de travail égalitaire. Le cadre législatif, la déconstruction des stéréotypes sexistes et les problématiques liées à l'orientation, la promotion et la formation, y sont développés de façon ludique et interactive avec des vidéos, quizz, et challenges de connaissance.

Un travail important de relecture a été effectué par Jeanne Fagnani, Corinne Hirsch, Olga Trostiansky et Cécile Girard. L'usage du langage égalitaire et l'utilisation de visuels non stéréotypés a été un paramètre important dans le processus de validation des contenus par le Laboratoire.

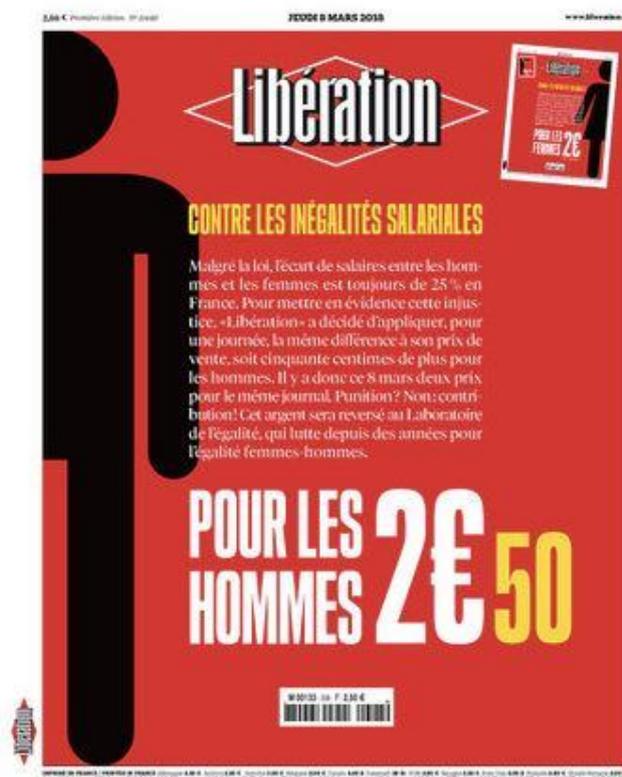
La création des contenus de l'application a duré toute l'année 2018, pour une mise en ligne en mars 2019, à l'occasion de la Journée internationale des Droits des femmes.

OPERATION DU 8 MARS AVEC LIBERATION

Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, Cécile Daumas, journaliste et cofondatrice du Laboratoire de l'Égalité, et Laurent Joffrin, directeur de la rédaction et de la publication du quotidien « Libération » ont proposé au Laboratoire de l'Égalité une collaboration afin de créer un « numéro spécial 8 mars ». Contre les inégalités salariales, le journal s'est engagé en proposant un prix 25 % supérieur pour les hommes, l'équivalent de l'écart de salaires entre les femmes et les hommes. La somme récoltée a été reversée au Laboratoire et a permis à l'association de gagner en visibilité.

CONTRE LES INÉGALITÉS SALARIALES

Un numéro spécial pour «Libération» à l'occasion de la Journée internationale de lutte pour le droit des femmes. Malgré la loi, malgré tous les efforts dispensés, l'écart de salaires entre les hommes et les femmes est toujours de 25% en France. Pour mettre en évidence cette injustice, «Libération» a décidé d'appliquer, pour une journée, le 8 mars, la même différence à son prix de vente, soit cinquante centimes de plus pour les hommes. Il y aura donc, jeudi matin, deux unes et deux prix pour le même journal. Puniton? Certainement pas: contribution! Cet argent sera reversé intégralement au Laboratoire de l'égalité, qui lutte depuis des années pour l'égalité femmes-hommes.



Une du quotidien "Libération" du 8 mars 2018 et présentation de l'opération

DIFFUSION DES THÉMATIQUES DU LABORATOIRE

Partenariats

Le Laboratoire de l'Égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle.

Ainsi, le Laboratoire a été partenaire en 2018 de nombreux événements :

- Événement « Plus de femmes pour plus de sport, on fait comment ? » animé par Patrick Bocard et organisé par le CNFF, le Collectif Femmes et sport et Femmes 3000 – 24 janvier
 - Événement des Réseaux économiques féminins, intervention de Corinne Hirsch – 15 février
 - Conférence de Claudie Baudino organisé par Scor – 8 mars
 - Forum Elle active, où l'équipe permanente et plusieurs bénévoles se sont relayé.e.s pour animer un stand et ainsi présenter l'association au public – 6 et 7 avril
 - Conférence égale à égal « Femmes santé, encore une affaire d'hommes ? » avec l'intervention de Muriel Salle, animé par Brigitte Martel-Baussant et organisé par ADREA mutuelle Groupe AESIO - 5 avril
 - Conférence « La vie des femmes et des hommes serait-elle meilleure sans les stéréotypes ? » par Françoise Vouillot, organisé par Strongher et Nokia Paris-Saclay – 24 mai
 - Concours « Buzzons contre le sexisme » par Matilda Education. Le Laboratoire de l'Égalité a cette année été membre du jury. Lucille Griffon et Cécile Girard ont visionné les courts métrages



Affiche de l'événement « Plus de femmes pour plus de sport, on fait comment ? » organisé en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité

sélectionnées, participé à la cérémonie de clôture du concours et remis deux ouvrages de la collection comme prix à l'une des équipes finalistes – 25 mai

- Présentation du Laboratoire de l'Égalité et animation d'un stand par Amina Abdoullahi et Cécile Girard lors de l'événement annuel organisé par Elues locales – 23 novembre
- Intervention d'Olga Trostiansky et Muriel Salle pour la présentation de l'ouvrage « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » lors d'une journée confédérale de la CFDT, organisée avec le groupe Aésio – 12 décembre



Amina Abdoullahi animant le stand du Laboratoire de l'Égalité le 23 novembre 2019

Interventions

Le Laboratoire de l'égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.e.s sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente. Ces personnes ont participé à une vingtaine d'événements.

Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu.es tout au long de l'année 2018 dans des évènements et colloques variés :

- Table-ronde du Club influence de l'Université Paris-Dauphine – 29 janvier
- Conférence « Les femmes et l'argent » par Marie-Claire – 9 février
- Colloque organisé par la Délégation aux droits des femmes - 7 mars
- Formation ENA – 16 mars
- Festival « Femmes dans la ville » par la ville de Cherbourg – 17 mars
- Mois des droits des femmes de la ville de Périgueux – 17 mars
- Journée Image par la logothèque de l'ABF et l'association « Images en Bibliothèque – 30 mars
- Restitution de l'étude Femmes et influence par Laurence Beldowski – 26 avril
- Congrès annuel de l'Association des Bibliothécaires de France – 25 mai
- Soirée de lancement du guide 500 réseaux au féminin – 8 juin
- Journée PWN – 12 juin
- Tribunal des flagrants délires – 20 juin
- Rendez-vous de Cabourg « L'égalité à l'épreuve du temps » - 29 juin
- Congrès international des Recherches féministes dans la Francophonie « La santé publique au prisme des savoirs féministes » - 27/31 août
- Université du féminisme – 14 septembre
- Colloque « Comment rétablir le lien de confiance élus/citoyen ? » - 15 octobre
- Festival Cité Philo – 5/28 novembre
- Colloque de la Préfon « Les femmes, la fonction publique et la retraite » - 6 novembre
- Premier Etats généraux de la prévention des cancers au CESE – 21 novembre
- Conférence « Temps de vie de femmes » au CESE – 27 novembre

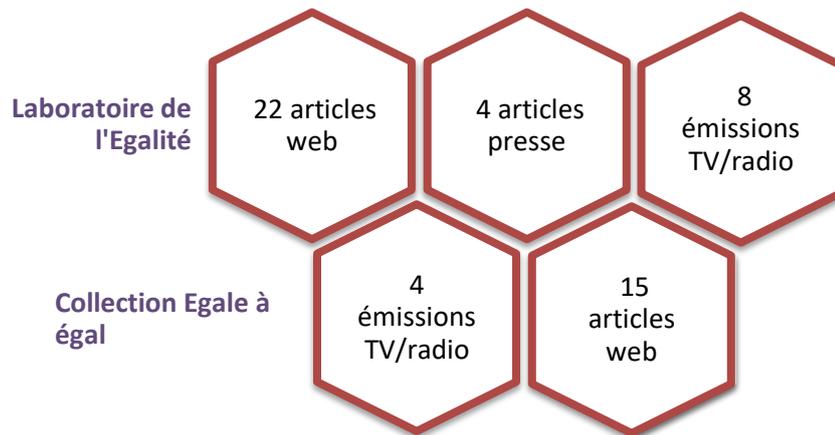


Olga Trostiansky lors de son intervention sur la question « Peut-on être féministe et mère au foyer ? » pendant la première Université d'été du féminisme, le 14 septembre 2019

- Atelier égalité professionnelle organisé par le Conseil National des Femmes Françaises – 11 décembre

Visibilité Web et Médias

Sur l'ensemble de l'année 2018, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'égalité, que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe).



Intervention d'Olga Trostiansky au sujet du congé paternité pendant l'émission "Les témoins d'Outre-Mer" sur France Ô le 3 décembre 2019

Activité réseaux sociaux

Le réseau continue de s'étendre et nous comptons 3 270 abonné.e.s pour Facebook et 8 585 pour Twitter contre 2 800 sur Facebook et 7 485 sur Twitter en 2018.

Tweets	Abonnements	Abonnés	J'aime
3 774	1 136	8 585	826

Capture d'écran de mars 2019

3.

Gouvernance, repenser le fonctionnement pour enrichir notre expertise

INSTANCES ET ÉQUIPES, ORGANISATION DU LABORATOIRE

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni dix fois. Judith Vieille et Arnaud Bilhel ont rejoint le Conseil au cours de l'année 2018.

Bureau

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines.

La Présidente Olga Trostiansky s'est particulièrement investie pour rencontrer des personnalités des mondes publics, entreprises et associatifs : pour soutenir le pôle partenariat dans sa recherche de contacts utiles et pour étoffer les instances nouvellement créées du Laboratoire de l'égalité.

Comité d'orientation

Le Comité d'orientation s'est réuni trois fois au cours de l'année 2018.

Sophie Bancet, Claudie Baudino, Séverine Bellina, Lila Ferguenis, Hana Foughali, Huguette Klein, et Emmanuelle Myoux ont rejoint le Comité au cours de l'année.

En 2018, le Comité d'orientation a été structuré avec la mise en place de pôles sur des thématiques de travail définies. Pour chacun de ces pôles, un.e référent.e a été désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration va permettre au Laboratoire de l'Egalité d'être encore mieux organisé comme une organisation ressource proactive, de prioriser les sujets traités et d'impulser les thématiques phares de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

A très court terme

Stratégie d'auto-positionnement des 1500 membres du réseau comme ressources auprès d'un.e référent.e

Thématique	Référent.e
Intelligence Artificielle / Numérique	Muriel Garnier
Retraites	Emmanuelle Myoux
Précarité	Lucile Peytavin
Formation professionnelle / Apprentissage	Lucile Peytavin
Articulation vie professionnelle privée / congé paternité	Arnaud Bihel
Education à l'égalité	Huguette Klein
Violences au travail	Aline Crépin
Femmes et pouvoir	Catherine Sexton
Femmes et sport	Patrick Boccard
Travail domestique rémunéré	Béatrice Ouin
Séniors/aidantes	
Professions libérales et congé maternité	Valence Borgia
Inégalités salariales	Annie Batlle
Outils RH	Aline Crépin
Femmes et culture	Annie Batlle
Environnement / Femmes et développement durable	Maryse Huet
Entreprenariat	
Femmes et cinéma	Brigitte Rollet
Femmes et médias	Arnaud Bihel
Femmes et santé	Muriel Salle
Genre et ville	Yves Raibaud

Comité d'orientation

A moyen terme

Pôle Communication

Les membres de l'équipe permanente travaillent régulièrement avec les membres du pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité, sous l'animation de Judith Vieille.

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie et le choix des sujets décidés par le Conseil d'Administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions.

Grâce au pôle, il a été mis en place plusieurs éléments : un planning regroupant l'ensemble des manifestations qu'elles soient propres au Laboratoire de l'Égalité ou qu'elles lui permettent de monter en visibilité, une réflexion autour des réseaux sociaux et de la newsletter.

Assemblée générale

L'assemblée générale s'est réunie le 4 juin. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité 2017.

Équipe permanente

Cécile Girard est coordinatrice au sein du Laboratoire de l'Égalité depuis le 1^{er} février 2017. Alors en Contrat à durée déterminée, les membres du Conseil d'administration ont souhaité poursuivre cette collaboration et lui ont proposé un poste en contrat à durée indéterminée.

Léa Moreau a poursuivi son stage débuté au 11 septembre 2017 jusqu'au 11 mars 2018. Elle a été chargée de la communication et de l'accompagnement des groupes de travail au sein du Comité d'Orientation.

Lucille Griffon a été recrutée comme stagiaire du 9 avril au 31 juillet. Elle a été chargée du développement du groupe de travail Retraites et femmes.

Le Laboratoire de l'Égalité a obtenu l'agrément pour accueillir des volontaires en service civique en août 2018. Amina Abdoullahi a été recrutée en service civique, du 13 novembre 2018 au 14 avril 2019. Elle a été chargée de projet Femmes et retraite. Charlotte Puget, volontaire chargée du projet Intelligence Artificielle, a été en poste du 3 décembre 2018 au 2 août 2019.

Marie Christine Villagordo, mécénat de compétences d'Orange est arrivée en mai 2018. La finalité de sa mission était :

- Apporter le soutien et prendre en charge des activités pour faciliter la fluidité de la mise en œuvre des actions du Laboratoire de l'Égalité
- Manager la coordinatrice
- Assister la secrétaire générale

Ses réalisations faites pendant l'année 2018 sont de plusieurs natures :

- Structurer toutes les informations du Labo dans une ressource partagée dans l'application TRELLO afin que chacun puisse retrouver l'information dont il ou elle a besoin facilement

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2018

- Organiser la planification de l'activité de Cécile Girard pour lui permettre d'être plus efficace dans le quotidien
- Manager Cécile Girard pour lui apporter le soutien nécessaire et à partir de septembre un accompagnement en coaching afin qu'elle puisse exercer ses talents
- Participer en coordination avec différents membres du laboratoire aux recrutements de services civiques et stagiaires en élaborant des descriptions de postes, analyser des CV et proposer une pré-sélection des candidat.e.s avec la secrétaire générale.
- Construction du diagnostic systémique pour comprendre l'environnement dans sa complexité et pour définir les pistes de travail pour 2019
- Analyse du positionnement du Laboratoire de l'égalité. Une des particularités du Labo est sa singularité dans son écosystème. En effet, il produit des notes d'enjeux, fait des propositions concrètes, étudie des thèmes et édite des livres de vulgarisation sur les thèmes choisis : ce qui lui donne une singularité qui n'est pas suffisamment mise en exergue et portée
- La fidélisation des bénévoles est liée à plusieurs éléments car le temps est limité pour beaucoup
 - o Se sentir utile
 - o Trouver ses marques au sein de l'association
 - o Son enrichissement
 - o La reconnaissance
 - o La relation gagnant/gagnant

Une enquête a été menée auprès des membres du réseau du Laboratoire de l'Egalité afin d'avoir leur vision sur les 10 ans écoulés et leurs propositions quant à l'avenir

Le Laboratoire de l'Egalité continue d'occuper un bureau au sein de l'université Paris-Diderot. Le loyer mensuel s'élève à 420 € TTC, charges et services compris (hors téléphonie).

Équipe bénévole

Annie Batlle a continué à assurer la direction de la collection « Egale à égal », fruit du partenariat entre le Laboratoire de l'Egalité et les Editions Belin. Elle s'est également mobilisée pour développer la promotion de la collection « Egale à égal » au sein des différents événements organisés en lien avec l'égalité femmes-hommes. Les auteur.e.s de la collection la promeuvent lors d'évènements auxquels ils et elles participent.

De nombreux.ses membres du Conseil d'administration et du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'Egalité lors d'évènements internes ou externes. Notamment Annie Batlle, Arnaud Bihel, Patrick Bocard, Valence Borgia, Aline Crépin, Muriel Garnier, Corinne Hirsch, Catherine Sexton et Olga Trostiansky.

Réseau

Le Laboratoire de l'Egalité rassemble 1500 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tou.te.s, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.e.s à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les

Laboratoire de l'Egalité – Rapport d'activité 2018

hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

PARTENAIRES

Les partenaires entreprises

Les partenaires historiques ont renouvelé leur soutien au Laboratoire de l'Égalité : Carrefour et Publicis.

La prospection de nouveaux partenaires financiers a été entreprise par Muriel Garnie. Ainsi, plusieurs rendez-vous avec de nouveaux prospects ont été organisés afin de les inciter à rejoindre le Laboratoire de l'Égalité. Un nouveau partenariat a ainsi été signé avec Adréa Mutuelle.

Les partenaires associatifs et réseaux

Le Laboratoire de l'Égalité est partenaire de plusieurs associations ou réseaux.

Instances/organisations	Référent.e au Laboratoire	Activité
Association des Maires de France	Catherine Sexton	Groupe de travail parité
Associations membres du Centre Hubertine Auclert	Catherine Tripon Cécile Girard	Adhésion
Collectif Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch Aline Crépin	Membre
Collectif Femmes et Sport	Patrick Boccard	Membre
Comission égalité du Défenseur des Droits	Cécile Girard Catherine Sexton	Membre
Elues locales	Catherine Sexton	Partenariat à venir
Observatoire de la Mixité	Olga Trostiansky	Membre
Parlement du Féminin	Corinne Hirsch / Judith Vieille	Membre
Réseaux Economiques et Féminins	Corinne Hirsch	Membre
Union des Annonceurs pour une publicité non sexiste	Corinne Hirsch	Membre
Fabrique des égalités - Hackathon	Judith Vieille	Partenariat
Les entreprises pour la Cité	Aline Crépin Marie- Christine Villagordo	Partenariat

Les partenaires publics

Le Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes a soutenu le projet Pacte pour lutter contre la précarité des femmes. Le Laboratoire de l'Egalité, en collaboration avec les Entreprises pour la Cité, a également répondu à l'appel à projets du Secrétariat sur la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail.

Campagne d'appel aux dons

En fin d'année, une campagne d'appel aux dons a été entreprise par Muriel Garnier et Judith Vieille dans le cadre du projet retraite. Le Laboratoire de l'Egalité a ainsi récolté 950 euros.

Annexes : Liste détaillées des actions et interventions

ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

- Réunion du Conseil d'administration le 16 janvier
- Réunion du Conseil d'administration le 27 février
- Réunion du Conseil d'administration le 22 mars
- Réunion du Conseil d'administration le 26 avril
- Réunion du Conseil d'administration le 28 mai
- Réunion du Conseil d'administration le 28 juin
- Réunion du Conseil d'administration le 9 juillet
- Réunion du Conseil d'administration le 17 septembre
- Réunion du Conseil d'administration le 12 novembre
- Réunion du Conseil d'administration le 13 décembre

- Réunion du Comité d'orientation le 11 janvier
- Réunion du Comité d'orientation le 4 juin
- Assemblée générale du Laboratoire de l'Égalité le 4 juin
- Réunion du Comité d'orientation le 5 décembre

- Réunion du pôle communication le 29 janvier
- Réunion du pôle communication le 17 juillet
- Réunion du pôle communication le 9 octobre

- Parution d'un titre dans la collection *Egale à égal* en février
 - « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » par Claudie Baudino

RDV et RÉUNIONS

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Participant.e.s Labo
09-janv	Séverine Reboullet, Fabien Piazzon, David Reymond, Laurent Depond		Ayming, Skillsday, Valeurs et développement	Jeanne Fagnani, Corinne Hirsch, Catherine Tripon, Cécile Girard	
26-janv	Hélène	Furnon-Petrescu	SDFE	Cheffe de service	Olga Trostiansky
30-janv	Catherine	Vidal	Institut Pasteur	Neurobiologiste	Annie Batlle
01-févr	Haman	Salam	Women in AI	Fondatrice	Muriel Garnier, Léa Moreau
09-févr	Agnes	Saal	Ministère de la Culture	Haut fonctionnaire	Olga Trostiansky, Annie Batlle
09-févr	Claudie	Baudino		Autrice	Olga Trostiansky
12-févr	Constance	Bensussan	Elysée	Conseillère égalité femmes-hommes	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
13-févr	Pascale	Bernard	La Poste et ANDRH		Olga Trostiansky
13-févr	Jean	Grosset	Fondation la France s'engage		Olga Trostiansky
15-févr	Valérie	Trahay	Belin	Chargée de communication	Olga Trostiansky, Annie Batlle et Judith Vieille
16-févr	Caroline	Mignen	ADREA	Cheffe de projets com	Léa Moreau
18-févr	Said	Fard	SNSA	Secrétaire général	Olga Trostiansky
19-févr	Yannick	Blanc	Service civique		Olga Trostiansky
19-févr	Judith	Vieille	Référente	Pôle communication	Léa Moreau, Lila Ferguenis, Cécile Girard
26-févr	Mansour	Zoberi	Casino	Directeur RSE	Corinne Hirsch, Olga Trostiansky
20-mars	Marie-Pierre	Rixain	Assemblée Nationale	Présidente de la délégation aux Droits des Femmes	Valence Borgia
21-mars	Annick	Billon	Sénat	Présidente de la délégation aux Droits des Femmes	Corinne Hirsch, Catherine Tripon
06-avr	Réunion des référent.e.s des				Didier Chavrier, Huguette Klein, Lucile Peytavin, Catherine Sexton, Annie Batlle, Claudie Baudino, Cécile Girard

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2018

	groupes de travail du Comité d'orientation				
09-avr	Julien	Bargeton	Sénat	Sénateur	Olga Trostiansky
09-avr	Sophie	Pochique	CNRS	Sociologue	Olga Trostiansky
10-avr	Valérie	Petit	Assemblée Nationale REM	Députée	Olga Trostiansky
16-avr	Guillaume	Goufi	Assemblée Nationale REM commission égalité FH	Député	Olga Trostiansky
23-avr	Marie Aimée	Peyron	Barreau de Paris	Batonière	Olga Trostiansky, Valence Borgia
02-mai	Huguette	Klein	Association" Réussir l'Egalité Femmes-Hommes"	Vice-présidente	Olga Trostiansky - réunion éducation à l'égalité
03-mai	Emmanuelle	Myoux	Agence de Com Epices et Chocolat	Directrice du développement et de la com	Lucille Griffon, Olga Trostiansky
17-mai	Jérôme	Troiano		Auteur	Aline Crépin, Olga Trostiansky
17-mai	Judith	Vieille	Agence de Com Epices et Chocolat	CEO	Olga Trostiansky, Aline Crépin, Corinne Hirsch
18-mai	Audrey	Trotero	Diversité Crédit-Agricole	Responsable	Olga Trostiansky
25-mai	Olivia	Grégoire	Assemblée Nationale	Députée	Olga Trostiansky
28-mai	Hugues	Ronçon	Assemblée Nationale	Députée	Olga Trostiansky
29-mai			Commission égalité Orange		Olga Trostiansky
29-mai	Pascal	Bernard		La Poste	Olga Trostiansky
30-mai	Hélène	Furnon-Petrescu		SDFE	Olga Trostiansky, Lucile Peytavin, Marie-Christine Villagordo, Hana Foughali
31-mai	Anne	Deschanel		Entreprise pour la Cité	Olga Trostiansky
04-juin	Judith	Vieille	Référente	Pôle communication	Olga Trostiansky, Corinne Hirsch, Aline Crépin, Lucille Griffon, Cécile Girard
05-juin	Réunion Violences au travail				Hana Foughali, Lucille Griffon, Marie-Christine Villagoro, Aliné Crépin
06-juin	Fabrice	Aubert		Conseiller REM	Olga Trostiansky

06-juin	Réunion du groupe de travail précarité				Lucile Peytavin, Corinne Hirsch, Olga Trostiansky, Cécile Girard
11-juin	Guillaume	Gouffié	Député	Assemblée Générale	Olga Trostiansky
13-juin	Anne	Deschanel		Entreprise pour la Cité	Aline Crépin, Marie-Christine Villagordo
18-juin	Anne	Deschanel		Entreprise pour la Cité	Aline Crépin, Marie-Christine Villagordo
18-juin	Djouadi	Samira	Déléguée Générale	Fondation TF1	Olga Trostiansky
21-juin	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Emmanuelle Myoux, Lucille Griffon
21-juin	Marine	Boisson-Cohen	Conseillère	Cheffe de Cabinet de Delevoy	Olga Trostiansky, Lucille Griffon, Emmanuelle Myoux
1er juillet	Agnes	Bricard	Présidente	BPW	Olga Trostiansky
début juillet	Joseline	Adrian	Présidente	CLEF	Olga Trostiansky
04-juil	Réunion du groupe de travail précarité				Olga Trostiansky, Marie-Christine Villagordo, Lucile Peytavin, Cécile Girard
06-juil	François	Fatoux	Directeur	Observatoire sur la responsabilité Sociétale en entreprise	Olga Trostiansky
13-juil	Jean	Saslowsky	Directeur	La France s'engage	Olga Trostiansky
23-juil	Pascal	Bernard		La poste	Olga Trostiansky, Marie-Christine Villagordo
23-juil	Olivier	Noblecourt		RDV pour le Pacte Précarité	Olga Trostiansky, Lucile Peytavin
23-juil	Marine	Boisson-Cohen	Conseillère	Cheffe de Cabinet de Delevoy	Olga Trostiansky, Lucille Griffon, Emmanuelle Myoux
24-juil	Estelle	Molitor	Huissier de Justice et secrétaire générale	UNAPL	Olga Trostiansky
24-juil	Camille	Couture		Belin	Olga Trostiansky, Marie-Christine Villagordo
23-août	Corentin	Pezin	Attaché de presse	Editions du Rocher	Olga Trostiansky, Cécile Girard

28-août	Réunion du groupe de travail précarité				Olga Trostiansky, Lucile Peytavin, Cécile Girard
28-août	Catherine	Petit	Directrice de cabinet	Secrétariat d'état chargé de l'égalité	Olga Trostiansky
30-août	Catherine	Touvrey	Présidente	Harmonie mutuelle	Olga Trostiansky
31-août	Marine	Boisson-Cohen	Conseillère	Cheffe de Cabinet de Delevoy	Olga Trostiansky, François Fatoux
31-août	Laurence	Beldowski	Directrice générale	Communication et entreprise	Olga Trostiansky
03-sept	Céline	Bizière	Fondatrice	Salon des dames	Olga Trostiansky
04-sept	Béatrice	Lestic	Secrétaire générale	CFDT	Olga Trostiansky
05-sept	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Cécile Girard
07-sept	Frédérique	Clavel	Directrice des Relations Humaines	Labelians	Olga Trostiansky
10-sept	Géraldine Fort - Lydie Recorbet			Orse	Olga Trostiansky
10-sept	Marine	Boisson-Cohen	Conseillère	Cheffe de Cabinet de Delevoy	Olga Trostiansky, Emmanuelle Myoux
	Agnes	Bricard	expert comptable et commissaire aux comptes	Ordre des experts comptables	Olga Trostiansky
18-sept	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Cécile Girard
18-sept	Séverine Reboullet, Fabien Piazzon, David Reymond, Laurent Depond	Ayming, Skillsday, Valeurs et développement		Jeanne Fagnani, Olga Trostiansky, Cécile Girard	
Fin sept	Corentin	Pezin	Attaché de presse	Belin	Marie-Christine Villagordo
20-sept	Murielle	Dubois	Responsable de l'animation du programme	RATP au féminin	Olga Trostiansky

24-sept	Jérôme	Ballarin	Président	Observatoire de la parentalité	Olga Trostiansky
24-sept	Réunion du groupe de travail précarité				Olga Trostiansky, Lucile Peytavin, Cécile Girard
26-sept	Pascal	Cotton		CFDT	Olga Trostiansky
26-sept	Yolaine	Proult	Cheffe de cabinet	Ministère du numérique	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
27-sept	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Cécile Girard
27-sept	Annick	Morvan	Cheffe du bureau égalité professionnelle	SFDT	Olga Trostiansky, Cécile Girard
28-sept	CFDT	RDV retraite			Olga Trostiansky, Arnaud Bihel
28-sept	Carole	Bonnet	chercheuse	Ined	Olga Trostiansky, Emmanuelle Myoux
28-sept	Céline	Parsoud	Ambassadeur	Womenup	Olga Trostiansky
01-oct	Constance	Bensussan	Conseillère inclusion	Présidence de la République	Olga Trostiansky
Octobre	Sophie	Béjean	Présidente	Association pour les Femmes Dirigeantes de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation	Aline Crépin
02-oct	Hanna	Jurkiewicz	Directrice en charge du Pilotage de l'Action Globale	FACE	Muriel Granier, Marie-Christine Villagordo
02-oct	Monika	Queisser	Head of social policy	OCDE	Olga Trostiansky, Arnaud Bihel
02-oct	Marie	Bahon	Cheffe de cabinet	MGEN	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
04-oct	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Cécile Girard
05-oct	Dominique	Lassus	Retraité	Fonction Publique	Olga Trostiansky
08-oct	Odile	Chagny	fondatrice	IRES	Olga Trostiansky
11-oct	Séverine Reboullet, Fabien Piazzon, David Reymond, Laurent Depond	Ayming, Skillsday, Valeurs et développement		Jeanne Fagnani, Olga Trostiansky, Cécile Girard	

11-oct	Xavier Gianni et Arthur Gautier	Junior Consulting	Sciences Po	Olga Trostiansky, Marie-Christine Villagordo	
12-oct	Réunion du groupe de travail précarité				Olga Trostiansky, Thierry Benoit, Cécile Girard
16-oct	Corentin	Pezin	Attaché de presse	Belin	Marie-Christine Villagorod, Cécile Girard
16-oct	Jean François	Garin	Directeur général	Groupama	Olga Trostiansky, Emmanuelle Myoux, Muriel Garnier
18-oct	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Cécile Girard
24-oct	Dominique	Corona	Retraite	UNSA	François Fatoux
26-oct	Corentin	Pezin	Attaché de presse	Belin	Marie-Christine Villagordo, Cécile Girard
08-nov	Claudie	Bougon-Guibert		CNFF	Olga Trostiansky
09-nov	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Amina Abdoullahi, Cécile Girard
12-nov	Réunion du groupe de travail IA				Muriel Garnier, Olga Trostiansky, Sophie Bancet, Corinne Hirsch
16-nov	Xavier Gianni et Arthur Gautier	Junior Consulting	Sciences Po	Olga Trostiansky, Arnaud Bihel	
19-nov	Françoise	Bellet		AATF	Olga Trostiansky
20-nov	Nicole	Herb	Autrice		Olga Trostiansky
21-nov	Xavier Gianni et Arthur Gautier	Junior Consulting	Sciences Po	Olga Trostiansky, Marie-Christine Villagordo	
26-nov	Marie-Claude	Bertrand	Présidente	CNFF	Olga Trostiansky
28-nov	Sophie	Thierry	Conseillère	CFDT	Cécile Girard
30-nov	Réunion du groupe de travail retraite				Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, François Fatoux, Emmanuelle Myoux, Amina Abdoullahi, Cécile Girard
04-déc	Sophie	Thierry		AESIO	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
05-déc	Jean-Yves	Cornu	Directeur de la communication	Caisse des dépôts	Amina Abdoullahi, Cécile Girard

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2018

05-déc	Réunion du groupe de travail éducation à l'égalité				Huguette Klein, Véronique Ezratty, Hana Foughali, Séverine Bellina, Marie-Christine Villagorfo
07-déc	Ayming - Réunion de relecture				Jeanne Fagnani, Olga Trostiansky, Muriel Garnier
10-déc	Camille	Couture	Interlocutrice	Belin	Olga Trostiansky, Arnaud Bihel, Marie-Christine Villagordo
12-déc	Pascal	Bernard	RDH	La Poste	Olga Trostiansky
18-déc	Florence	Morgen	Directrice RSE	Harmonie Mutuelle	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
22-déc	Flora	Vincent	Chercheuse	CRI	Olga Trostiansky

PARTICIPATION A DES EVÈNEMENTS

Date	Contenus	Organisateur.trice	Participant.e.s Labo
24-janv	Appel à signature	Collectif Sexisme sur Ecrans	Olga Trostiansky
31-janv	Demande d'affiches de la campagne de sensibilisation de 2012	Sarah Francisco -Chargée de communication interne, Ville d'Orly	Olga Trostiansky
20-févr	Invitation - Cérémonie de remise du rapport de C. Smadja sur la formation pro et l'égalité femmes-hommes	Secrétariat DDF et CSEP	Olga Trostiansky
22-févr	Commande de livres et demande de brochures	Christine DOURTHE - Service Départemental d'Incendie et de Secours de Seine et Marne	Commande de 7 livres de Bocard et Vouillot + envoi de quelques document du Laboratoire
07-mars	Colloque "Le dire pour que ça change : Libérer la parole des femmes"	Assemblée Nationale	Olga Trostiansky
08-mars	Rédaction d'une tribune pour le 8 mars	Valérie Abrial - La Tribune	Annie Batlle, Olga Trostiansky, Corinne Hirsch

08-mars	Signature d'un Manifeste sur l'employabilité des femmes	Axelle Lofficial - BPI	Olga Trostiansky
08-mars	Interview pour publication d'un livre post événements fin 2017	Samuel Lequette	Olga Trostiansky
09-mars	Réunion - Présentation de l'étude de préfiguration d'une cité de l'égalité	Mairie de Paris - Hélène Bidard	Léa Moreau
13-mars	Réunion FACT	InterELLES	Corinne Hirsch
13-mars	Colloque annuel InterELLES	InterELLES	Olga Trostiansky
19-mars	Réunion du Comité égalité FH	Défenseur des Droits	Cécile Girard
27-mars	Hommage à Maudy Piot	FDFA	Olga Trostiansky
29-mars	Événement de la ville de Fresnes	Sophie Shenaus	Signature charte européenne égalité femmes-hommes
03-avr	Réunion Ensemble contre le sexisme	Ensemble contre le sexisme	Aline Crépin
6 et 7 avril	Stand à Elle ACTIVE	Magazine Elle	Tenue du stand par les bénévoles du Laboratoire de l'Egalité et Cécile Girard
10-avr	Réunion construction d'une grille anti-stéréotype	UDA	Corinne Hirsch
13-avr	Colloque 4 ans de l'association E-mma - Ensemble pour plus de mixité dans le numérique	E-mma	Cécile Girard
17-avr	Journée de la Femme digitale		Olga Trostiansky

04-mai	Réunion Réseau économique féminin	Claire Saddy	Olga Trostiansky
15-mai	Assemblée Générale	Centre Hubertine Auclert	Cécile Girard et Catherine Tripon
18-mai	Réunion	Observatoire de la Mixité	Olga Trostiansky
30-mai	Réunion	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
12-juin	Journée Vis ma vie	Skema	Olga Trostiansky suivie et interviewée toute la journée par Typhaine Pichon - pour un rapport/dossier de son école Skema
18-juin	Conférence - Le numérique : nouveaux risques et nouveaux outils pour prévenir les violences faites aux femmes	Institut G9+	Lucile Peytavin
25-juin	Réunion	Observatoire de la Mixité	Olga Trostiansky
27-juin	Lancement Femmes et Numérique	Mounir Mahjoubi	Lucile Peytavin, Muriel Garner
01-juil	Panthéonisation de Simone Veil		Olga Trostiansky
06-juil	Réunion	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
09-juil	Réseau entreprendre au féminin	Claire Saddy	Corinne Hirsch
18-juil	Réunion AMF	Groupe de travail Promotion des femmes dans les exécutifs locaux	Lucille Griffon, Cécile Girard
fin aout	Université d'été du féminisme Nanterre	Sécrétariat et SDFE	Olga Trostiansky, Cécile Girard
07-sept	Rentrée de la Fondation des Femmes	Fondation des Femmes	Olga Trostiansky
12-sept	Réunion de travail Think tank		Olga Trostiansky

02-oct	Réunion de rentrée du Collectif Ensemble contre le sexisme		Corinne Hirsch
10-oct	Observatoire de la Mixité		Olga Trostiansky
15-oct	Réunion du Comité égalité FH	Défenseur des Droits	Catherine Tripo
15-oct	Forum retraites	Caisse des dépôts	Olga Trostiansky
18-oct	Journée Retraites de la CFDT		Olga Trostiansky
06-nov	Réunion du Collectif Ensemble contre le sexisme		Corinne Hirsch
06-nov	Colloque les femmes, la fonction publique, et la retraite	Colloque Prefon	Olga Trostiansky
29-oct	Proposition d'intervention au forum des métiers - Université de l'Engagement sur Paris		François Fatoux
29-oct	Matinale Think Tank Marie Claire Agir pour l'égalité / 15 Novembre / Education, Transmission		Olga Trostiansky
14-nov	Fondation Chirac - Elle		Olga Trostiansky
15-nov	Think tank Marie-Claire		Olga Trostiansky
15-nov	Amphi du MAGE	Le genre et la famille font-elles bon ménage ?	François Fatoux
16-nov	Anniversaire Google		Olga Trostiansky
19-nov au 23-nov	Femmes et handicap		Olga Trostiansky
21-nov	Intervention Olga dans le cabinet de fabienne Arighi		Olga Trostiansky

21-nov	Journée Femmes et argent au CESE		Olga Trostiansky
22-nov	Femmes et argent	CESE	Olga Trostiansky
22-nov	Soirée Muriel Pénicaud sur les écarts de salaire		Olga Trostiansky
22-nov	Présentation du projet de com de BPW	Laurence Beldowski	Olga Trostiansky
22-nov	Film education avec l'education nationale		Severine Bellina
23-nov	Présentation du Labo à une asso quebecoise		Olga Trostiansky
27-nov	Event ANDRH avec Michel Yahiel		Olga Trostiansky
28-nov	Réunion Observatoire de la Mixité		Olga Trostiansky
04-déc	Réunion Observatoire de la Mixité		Olga Trostiansky
05-déc	Réunion du Collectif Ensemble contre le sexisme		Corinne Hirsch
06-déc	Réunion com Ensemble contre le sexime		Olga Trostiansky
10-déc	Talentu'elles		Olga Trostiansky
11-déc	Journée Retraites Scpo		Olga Trostiansky
12-déc	Événement Eclore		Olga Trostiansky
13-déc	Fondation Jean-Jaures	Evenement Retraites	Olga Trostiansky
14-déc	Event des 20 ans d'Administration Moderne		Olga Trostiansky
18-déc	Forum femmes et numerique		Olga Trostiansky, Muriel Garnier, Lucile Peytavin

INTERVENTIONS

Date	Événement	Organisateur.trice	Lieu	Intervenant.e.s Labo
24-janv	Plus de femmes pour plus de sport, on fait comment ?	CNFF, Colectif Femmes et Sport, Femmes 3000, Laboratoire co-organisateur	Palais de la Femme, 75011 Paris	Patrick Boccard, animateur des table-rondes
29-janv	Table-ronde du Club Influence	Université Paris-Dauphine	Place du Maréchal de Lattre, de Tassigny, 75016 Paris	Olga Trostiansky
09-févr	Les femmes et l'argent	Marie-Claire	WeWork La Fayette - 33 rue La Fayette, 75009	Olga Trostiansky
15-févr	Réseaux économiques féminins		8 rue de Londres	Corinne Hirsch
16-mars	Formation	ENA	Paris	Corinne Hirsch
17-mars	Festival Femmes dans la ville	Ville de Cherbourg	Salle des Fêtes de la Mairie de Cherbourg	Claudie Baudino
21-mars	Mois des droits des femmes de la ville de Périgueux	Femmes Solidaires Dordogne	Médiathèque Pierre Fanlac	Claudie Baudino
30-mars	Journée Image	Légothèque de l'ABF et l'association « Images en Bibliothèque »,		Brigitte Rollet
12-avr	Table-ronde sur l'égalité FH - Lancement du programme LeadHer du Mouves	Club IAElles, les IAE au féminin		Olga Trostiansky
26-avr	Restitution de l'étude Femmes et influence - Evénement organisé par l'entreprise de Laurence Beldowski	Toutes femmes communicantes		Olga Trostiansky
25-mai	Remise de prix Télédebout	Buzzons contre le sexisme	Paris	Cécile Girard
07-juin	Congrès annuel	Association des Bibliothécaires de France	La Rochelle	Olga Tostinasky
08-juin	Soirée de lancement du guide 500 réseaux au féminin	Connecting Women	Théâtre de l'Apollo	Corinne Hirsch

12-juin	Journée PWN		Paris	Corinne Hirsch
20-juin	Tribunal des Flagrants délire RH		Paris	Olga Trostiansky
14-sept	Université du féminisme	Maison de la radio	Paris	Olga Trostiansky
23-nov	Événement	Elus locales	Paris	Stand du Laboratoire de l'Egalité
27-nov	Temps de vie des femmes		Paris	François Fatoux
Novembre	Festival Cité Philo		Paris	Christine Detrez et Yves Raibaud
11-déc	Colloque égalité professionnelle et retraites	CNFF	Paris	Arnaud Bihel

INTERVIEWS

Date	Média	Lien	Nom de l'article	Contexte
04-janv	Cnews	https://www.franceinter.fr/emissions/le-journal-de-18h/le-journal-de-18h-29-decembre-2017		Olga Trostiansky interviewée sur CNews sur la parité salariale
23-janv	LCP	http://www.lcp.fr/la-politique-en-video/inegalites-salariales-femmes-hommes-le-cese-demande-le-renforcement-de		Olga Trostiansky interviewée par LCP sur les inégalités salariales
05-févr	RMC	http://rmc.bfmtv.com/emission/separer-les-femmes-et-les-hommes-dans-l-espace-public-ca-ne-peut-que-ralentir-le-chemin-vers-l-egalite-1366662.html		Corinne Hirsch interviewée par JJ Bourdin sur RMC sur les espaces non mixtes
08-mars	La Tribune	https://www.latribune.fr/supplement/women-for-future/le-laboratoire-de-l-egalite-propose-un-pacte-pour-l-egalite-entre-les-sexes-au-travail-770628.html	Le Laboratoire de l'Egalité propose un pacte pour l'égalité entre les sexes au travail	Tribune d'Annie Battle, Olga Trostiansky et Corinne Hirsh pour le 8 Mars 2018
08-mars	The financial times	https://www.ft.com/content/7644706a-06ac-11e8-9e12-af73e8db3c71?sharetype=share	Macron prepares to act on France's gender pay gap	Olga Trostiansky interviewée dans le Financial Times sur les inégalités salariales
08-mars	Libération	Numéro spécial contre les inégalités salariales	Contre les inégalités salariales	Mention du Laboratoire de l'Egalité
23-mars	Alternatives Economiques	https://www.alternatives-economiques.fr/constitution-noublions-legalite-femmes-hommes/00083686	Constitution : n'oublions pas l'égalité femmes-hommes	Mention de la tribune pour changer la Constitution
26-mars	Elle	http://www.elle.fr/Societe/Le-travail/Faire-bouger-les-choses/Equal-Pay-Day-symboliquement-c-est-aujourd-hui-que-les-femmes-recoivent-le-meme-salaire-que-leurs-collegues-masculins-3653516		Claire Kowalewski mentionne notre guide destiné aux TPE-PME
28-mars	Femme Actuelle	https://www.femmeactuelle.fr/actu/dossiers-d-actualite/sports-travail-taxis-femmes-48818	Taxis, salles de sport, voyages: les lieux réservés aux femmes, est-ce une bonne chose ?	Intervention d'OlgaTrostiansky sur le thème des lieux réservés aux femmes

18-avr	RTL Girls	http://www.rtl.fr/girls/societe/constitution-et-si-les-droits-de-l-homme-devenaient-droits-humains-7793062548	Constitution : Et si les droits de l'Homme devenaient droits humains	Mention de la campagne pour le changement de Constitution
19-avr	PS4 France	http://ps4france.com/2018/04/19/le-haut-conseil-recommande-de-modifier-la-constitution.html	Le Haut Conseil recommande de modifier la Constitution	Mention de la pétition pour le changement de la Constitution
21-avr	Care News	http://www.carenews.com/fr/news/10515-derniere-minute-16-les-brevs-mecenas-associations-et-interet-general	Les brèves mécénat, associations et intérêt général	Mention de l'évènement Adréa & Laboratoire de l'Egalité avec Muriel Salle
11-mai	Canal +	L'info du vrai	Egalité professionnelle	Intervention d'Olga Trostiansky sur l'égalité professionnelle
20-mai	Politique Actu	http://www.politique-actu.com/debat/egalite-revision-constitution-oublions-egalite-entre-femmes-hommes/1733715/	Egalité & Constitution, n'oublions pas l'égalité entre les femmes et les hommes	Mention de notre appel à changer la Constitution
25-mai	Europe 1 Soir	http://www.europe1.fr/emissions/le-fait-du-jour/apres-plus-de-six-mois-ou-est-on-de-leffet-weinstein-3662933	Après plus de six mois, où est-on de l'effet Weinstein ?	Interview Olga Trostiansky sur H.Weinstein
07-juin	ActuaLitté	https://www.actualitte.com/article/lives/sexisme-et-harcèlement-a-la-bibliothèque-comment-reagir/89275	Sexisme & harcèlement à la bibliothèque : comment réagir ?	Intervention d'Olga à La Rochelle
07-juin	Libération	http://www.liberation.fr/checknews/2018/06/08/combien-la-vente-du-liberation-a-250-euros-a-t-elle-rapporte_1657573	Combien la vente du Libération à 2,50euros a-t-elle rapporté ?	Mention du Laboratoire de l'Egalité
15-juin	Challenges	https://www.challenges.fr/femmes/pour-l-observatoire-de-la-mixite-l-engagement-des-dirigeants-est-essentiel_594163	Pour l'observatoire de la mixité, « l'engagement des dirigeants est essentiel »	Mention d'Olga en tant que membre de l'observatoire et présidente du Labo
20-juin	Les nouvelles news	https://www.lesnouvellesnews.fr/affirmer-egalite-femmes-hommes-constitution/	Comment affirmer l'égalité femmes-hommes dans la Constitution	Mention de la campagne pour un changement de la Constitution
26-juin	Libération	http://www.liberation.fr/france/2018/06/26/ferrand-veut-inscrire-l-egalite-des-sexes-dans-la-constitution_1661959	Ferrand veut inscrire l'égalité des sexes dans la Constitution	Mention de la campagne pour un changement de la Constitution
26-juin	Atlantico	http://www.atlantico.fr/pepites/richard-ferrand-veut-assurer-egalite-sexes-devant-loi-3435103.html	Richard Ferrand veut assurer l'égalité des sexes devant la loi	Mention de la campagne pour un changement de la Constitution
27-juin	Le Point	http://www.lepoint.fr/societe/ferrand-souhaite-inscrire-l-egalite-des-sexes-dans-la-constitution-26-06-2018-2230608_23.php	Ferrand souhaite inscrire l'égalité des sexes dans la Constitution	Mention de la campagne pour un changement de la Constitution
27-juin	Libération	http://www.liberation.fr/debats/2018/06/27/conge-parental-pour-que-pere-et-mere-soient-a-egalite_1662253	Congé parental : pour que père et mère soient à égalité	Mention de notre tribune sur le congé parental
01-juil	Radio Capitoile	https://radiocapitoile.fr/societe/15744/conge-parental-il-faut-enfin-que-les-peres-et-les-meres-soient-a-egalite	Congé parental : il faut que les pères et les mères soient à égalité	Mention de notre tribune sur le congé parental
18-juil	Boursorama	https://www.boursorama.com/bourse/actualites/wedia-wedia-nomination-d-une-administratrice-independante-3cc6b70562eb7228f4bdaa5afdf43123	WEDIA : WEDIA - Nomination d'une administratrice indépendante	Mention d'Armelle Carminati, co-fondatrice du Laboratoire de l'Egalité
13-sept	La Croix	https://www.la-croix.com/France/premieres-Universites-dete-feminisme-2018-09-13-1200968366	Les premières Universités d'été du féminisme	Mention d'Olga Trostiansky en tant que Présidente du Laboratoire de l'Egalité

14-sept	Terrafemina	https://www.terrafemina.com/article/peut-on-etre-feministe-et-mere-au-foyer_a345204/1	Peut-on être féministe et mère au foyer ?	Interview d'Olga Trostiansky en tant que Présidente du Laboratoire de l'Egalité
19-sept	Marie Claire	https://www.marieclaire.fr/egalite-agir-think-tank-marie-claire-comment-atteindre-l-egalite.1280940.asp	Think Tank #Agirpourelégalité : notre première session !	Mention d' Olga Trostiansky en tant que Présidente du Laboratoire de l'Egalité et à Laurent Depond
23-sept	Challenges	https://www.challenges.fr/femmes/il-n-y-a-pas-de-honte-a-etre-ambitieuse_614143	"Il n'y a pas de honte à être ambitieuse!"	Interview de Corinne Hirsch
10-oct	Challenges	https://www.challenges.fr/femmes/reforme-des-retraites-quel-impact-pour-les-femmes_618455	Réforme des retraites: un énorme enjeu pour les femmes	Mentions de Olga Trostiansky en tant que Présidente du Laboratoire de l'Egalité

DIFFUSION ET COMMUNICATION COLLECTION EGALE A EGAL

Date	Média	Lien	Nom de l'article	Contexte
13-janv	Nouvel Obs	Article internet		Catherine Vidal interviewée sur le livre Femmes et santé
06-mars	Santé Magazine	Article internet	Les femmes sont-elles moins bien soignées que les hommes ?	Mention de « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de Catherine Vidal et Muriel Salle
16-mars	France Inter	Emission de Radio	La langue française est-elle machiste ?	Interview Claudie Bodino sur « Le sexe des mots »
15-avr	Femina	Article internet	Agnès Jaoui « Je vois les réseaux sociaux comme un monde parallèle »	Mention de « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! » de Brigitte Rollet
17-avr	La Tribune	Article internet	"Transmettre l'envie d'un monde mixte et égalitaire est une mission essentielle", Stéphane Pallez, FDJ	Mention de la collection Egale à Egal cité par la présidente de la FDJ
09-mai	France Culture	Emission de Radio	Les femmes au cinéma : affaire Weinstein et après ?	Brigitte Rollet invitée
12-mai	Challenges	Article internet	En France, les femmes ont moins de moyens pour faire des films	Mention du livre « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! » de Brigitte Rollet
14-mai	RFI	Emission de Radio	L'art est-il sexué ?	Mention du livre « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! » de Brigitte Rollet
28-mai	Europe 1	Emission de Radio	Les hommes et les femmes sont-ils sur la même fréquence ?	Intervention de Catherine Vidal sur "Nos cerveaux, tous pareils tous différents !"
08-juin	Slate	Article internet	Pour les médecins, les hommes font des crises cardiaques, les femmes des crises d'angoisse	Interview Catherine Vidal et Muriel. Salle sur "Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ?"

18-juin	Sciences et Avenir	<u>Article internet</u>	Loi bioéthique : quelle sera la place des neurosciences dans le monde de demain	Mention de Catherine Vidal
10-sept	Libération	<u>Article internet</u>	Le sexisme médical peut-il tuer ?	Mention de Catherine Vidal et Muriel Salle pour " Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ?"
12-sept	Libération	<u>Article internet</u>	Les femmes aussi ont un cœur	Mention de Catherine Vidal et Muriel Salle pour " Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ?"
18-sept	Midi Libre	<u>Article internet</u>	Conférence à Nîmes avec Catherine Vidal : le cerveau a-t-il un sexe ?	Interview de Catherine Vidal sur "Le cerveau a-t-il un sexe ?"
21-sept	Marie Claire	<u>Article internet</u>	"Plafond de verre" au cinéma : le plan d'action de Françoise Nyssen	Mention de Brigitte Rollet
22-sept	Seronet	<u>Article internet</u>	Pour l'arrêt des mutilations des enfants intersexes	Mention de Muriel Salle
13-oct	L'indépendant	<u>Article internet</u>	SMS malveillant et propos sexistes en assemblée: Wauquiez (LR) au coeur de plusieurs polémiques	Mention de Muriel Salle
16-oct	Sud Ouest	<u>Article internet</u>	"Femmes, à votre santé" : la conférence de Michel Cymes à La Rochelle en replay	Mention de Catherine Vidal
29-nov	L'Est éclair	<u>Article internet</u>	Quelle place pour les enfants intellectuellement précoces à l'école ?	Mention de Catherine Vidal