

Laboratoire
de l'Égalité

Partager
une culture commune de l'égalité
entre les femmes et les hommes.

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020

Sommaire

2010-2020 : RETOUR SUR LES ANNÉES PRÉCÉDENTES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

1. FORMULER DES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Thématiques phares

Communiqués et tribunes

2. DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITÉ PAR LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION

Productions

- Interventions de sensibilisation femmes et santé
- Interventions de sensibilisation femmes et sport
- « Le saviez-vous ? » sur les aidantes non professionnelles
- Réactualisation du guide égalité à destination des TPE et PME

Événements

- Rendez-vous de l'égalité
- Interventions

Diffusions des thématiques du Laboratoire de l'Égalité

- Partenariats
- Newsletter
- Visibilité Web et médias

3. UNE GOUVERNANCE ENRICHIE

Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l'Égalité Partenaires

Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2020

2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité. Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'Égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

2011 est une année charnière. La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.es à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

2012 est l'année de la concrétisation. Plusieurs candidat.es à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'Égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.es des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention. Le Laboratoire de l'Égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité. Depuis la création du Laboratoire de l'Égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs et actrices de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'Égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'Égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

2015 est l'année de la consolidation. L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.es et les besoins exprimés par les entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévoles et salariées s'attellent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'événements, diffusions, ventes, relais médiatiques...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.es issu.es de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connexions entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.es les membres et expert.es, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

2016 est l'année de l'ouverture. Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'Égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteurs et autrices de la collection égale à égal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.nes. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Éditions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinatrice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres - que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielles et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

2017 est l'année du renouveau et de l'expansion. Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Plusieurs groupes de travail sont créés au sein du Comité d'Orientation. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le Laboratoire de l'Égalité soumet à la signature des candidat.es des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de

réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en événements électoraux, il ne manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection égale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

2018 est l'année de l'innovation parmi les thématiques traitées par le Laboratoire. Le Laboratoire de l'Égalité redéfinit et priorise les groupes de travail de son Comité d'orientation autour de sujets plus éclectiques d'actualité de l'égalité professionnelle. Dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et la formation professionnelle du gouvernement, l'association s'engage pour une orientation scolaire moins sexuée et donc plus mixte. Le Laboratoire de l'Égalité, dont un des travaux principaux pour la période 2018-2019 est la lutte contre la précarité des femmes, initie un Pacte sur le sujet par une approche systémique dont l'objectif est d'établir des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement des femmes de l'emploi. En février, est publié l'ouvrage « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de la collection Egale à Egal ; écrit par Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'association s'empare également du sujet de l'Intelligence Artificielle à travers les problématiques autour de la reproduction de biais sexistes dans la création et l'utilisation des algorithmes et de l'absence d'une réelle mixité dans le secteur numérique. Ce thème deviendra un des sujets phares du Laboratoire de l'Égalité pendant la période 2018-2019. Enfin, dans le cadre de la réforme du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité souhaite de nouveau alerter les décideurs politiques sur l'importance de la création d'un modèle de retraite plus égalitaire entre les femmes et les hommes. Ce sujet déjà traité par le Laboratoire de l'Égalité en 2010 et en 2013, fait de l'association un organisme clé dans l'appréhension de cette question sociale incontournable.

2019 est l'année de l'approfondissement et de la mise en lumière de nos travaux. En 2019, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son implication dans trois grands thèmes d'actualité : Femmes & retraite, Femmes et précarité, Femmes & intelligence artificielle. Les retraites encapsulent toutes les inégalités subies au cours de la vie professionnelle : temps partiels subis, congés maternité, interruptions de carrières, etc. Tous ces facteurs caractéristiques de la carrière de nombreuses femmes se répercutent directement sur les montants des pensions. Encore aujourd'hui les écarts de pension sont de 42% en droit direct. Le numérique et l'intelligence artificielle sont au cœur des entreprises et de nos vies quotidiennes. Les femmes sont minoritaires et parfois invisibles dans ces secteurs de l'économie. Cette absence de mixité au sein des métiers du numérique a pour conséquence la reproduction des stéréotypes dans les algorithmes. Une part importante de l'avenir de l'égalité se joue là, incontestablement. Les femmes en situation de précarité professionnelle sont invisibles, elles aussi. En situation de monoparentalité, à temps partiel ou face à une réinsertion professionnelle difficile, elles subissent de

plein fouet les aléas de la vie.

Ces projets ont été menés à bien grâce à plusieurs partenariats publics et privés impliqués dans nos réflexions et avec le recrutement de stagiaires et volontaires en service civique chargées de la coordination des différents thèmes. C'est ainsi que chacun des groupes de travail a été animé de façon plus soutenue et a intégré des partenaires extérieurs dans ses réflexions. La prise de conscience de l'opinion publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes nous a par ailleurs permis un plus grand rayonnement. Presque une décennie a passé depuis la création du Laboratoire de l'Égalité, notre environnement a changé et il est temps aujourd'hui de construire le futur de l'association pour poursuivre plus efficacement ses multiples actions. Dans ce but, une réflexion stratégique continue à être menée par le Conseil d'administration.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

2020 est une année riche en productions, malgré la crise. En 2020, le Laboratoire de l'Égalité a déménagé à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard à Paris. Cette ancienne école de garçons est aujourd'hui un lieu d'accueil d'associations œuvrant pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes et nous avons la chance d'en faire partie. Changement également cette année de coordinatrice de l'association, Mathilde Haulon remplaçant Cécile Girard, qui s'occupait de la gestion de l'association depuis plus de trois ans. Par ailleurs, comme toutes les structures, le Laboratoire de l'Égalité a dû composer avec le bouleversement mondial de la crise sanitaire de covid-19. Télétravail, réunions à distance et événements en visio-conférences sont devenus habituels. Nous nous sommes adapté.es et cette année a été finalement très fructueuse : sortie de notre Livre Vert « Refonte du système des retraites », de notre Pacte pour lutter contre la précarité des femmes, de celui pour une Intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes, et d'un livret « Le saviez-vous ? » sur les aidantes non professionnelles. Nous avons également continué nos travaux sur l'égalité au travail dans les TPE et PME ainsi que nos recherches sur l'émancipation économique des femmes. Comme chaque crise, celle que nous vivons est une grande menace pour l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes. Dans ce contexte si particulier, proposer des mesures concrètes pour faire avancer ces droits, et éviter qu'ils reculent, est crucial. Cette crise fait également émerger de nouveaux sujets d'études pour le Laboratoire de l'Égalité, comme l'impact de la situation sanitaire et économique sur la précarité des femmes, les enjeux du télétravail ou encore les inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes, qui est rendue plus compliquée en ce moment. Le Laboratoire de l'Égalité a rédigé quatre notes en lien avec la crise sanitaire, dans le cadre de la remontée au Président de la République de notes d'actualité des associations représentées au CESE, afin que l'égalité femmes-hommes reste un sujet de premier plan dans le débat public.

1. FORMULER DES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Refonte du système des retraites



Aujourd'hui en France, femmes et hommes ne sont pas égaux face à la retraite. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : en 2016, la pension moyenne de droit direct des retraités.es qui résident en France, s'élevait à 1 091 euros par mois pour les femmes contre 1 891 euros pour les hommes (pension brute y compris l'éventuelle majoration pour trois enfants, avant déduction de la CSG, CRDS et de la Casa). Soit une différence de 800 euros et 42 % en défaveur des femmes !

Certes, les écarts se sont réduits au cours des dernières décennies, mais selon les prévisions du Conseil d'orientation des retraites (COR), il faudra attendre 2045 pour que la pension moyenne des femmes, réversion comprise, se stabilise autour de 90 % de celle des hommes.

Dans la situation actuelle, la réduction des inégalités de retraites entre femmes et hommes est en grande partie renvoyée à des dispositifs compensateurs. Ce sont les dispositifs de solidarité, notamment les droits familiaux et conjugaux ainsi que les minimas qui ont la charge de pallier partiellement le déficit d'égalité professionnelle en amont.

Des réformes ont déjà eu lieu ces dernières années, mais en retardant les possibilités de départ en retraite, elles ont généralement pénalisé les femmes qui ont majoritairement des carrières incomplètes.

Cette différence de pensions de retraites est le produit d'inégalités qui se construisent tout au long du parcours des unes et des autres. Réformer la retraite dans une perspective égalitaire, ce n'est ainsi pas seulement faire évoluer les paramètres techniques d'un système ; c'est en penser la fabrique en amont, en allant voir ce qui se joue dans le travail, mais aussi dans la famille et dans le couple.

Dans la continuité de ses recherches sur la retraite, le Laboratoire de l'Égalité a publié officiellement son Livre Vert, « Pour une refonte du système des retraites » en janvier 2020.

La réforme des retraites actuellement engagée peut constituer une occasion d'améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes. A travers ce Livre Vert, le Laboratoire de l'Égalité propose des pistes de réflexion concrètes :

- Assumer les effets pervers de certains dispositifs compensateurs sur les inégalités sexuées et repenser leur intérêt dans un objectif égalitaire ;
- Aider les familles, et en particulier les femmes, dès l'arrivée du premier enfant ;
- Informer des coûts en matière de retraite des dispositifs d'aménagement de l'emploi : congé maternité, congé parental, temps partiel ;
- Construire une gouvernance incluant pleinement l'enjeu égalitaire.

Intelligence Artificielle égalitaire

L'intelligence artificielle est une révolution scientifique, technique, culturelle, économique et sociale qui bouleverse nos vies. Son incidence cruciale sur l'égalité entre les femmes et les hommes nécessite une prise de conscience et des mesures urgentes. Formidable source d'espoirs et d'inquiétudes, l'intelligence artificielle dont les êtres humains dotent les machines (ordinateurs, robots...) envahit notre quotidien : les usages (8 milliards d'objets connectés dans le monde en 2020) ; les secteurs de la santé (diagnostic de pathologies, consultation à distance...), la justice (prédiction de délits), la sécurité (reconnaissance des visages), les transports (voitures autonomes), etc.

Or, à chaque étape de leur développement les algorithmes, bases de l'IA, programmés par des développeurs et développeuses – dont 90% sont des hommes – reflètent une vision « masculine » du monde et reproduisent « automatiquement » des stéréotypes de genre qu'ils diffusent à grande échelle. Le genre masculin est massivement plus présent et valorisé que le genre féminin dans les bases de données, carburant de l'IA qui alimentent les algorithmes. Elles reflètent des situations et des opinions passées, ou encore actuelles, largement sexistes et guère porteuses d'évolution. On prend les mêmes et on recommence.

Le Laboratoire de l'Égalité s'est saisi il y a quelques années de cet enjeu crucial de l'intelligence artificielle égalitaire, et a publié officiellement son « Pacte pour une IA égalitaire entre les femmes et les hommes » en juin 2020. Ce dernier s'adresse aux responsables politiques, aux dirigeant.es des secteurs public ou privé, aux organismes de recherche et de formation, aux entreprises qui produisent du numérique et aux entreprises utilisatrices de l'IA, aux consultant.es en IA, aux associations, et aux médias.

Pourquoi un tel pacte ?

- Pour mettre en lumière l'impact de l'IA sur les inégalités femmes-hommes, sensibiliser et inciter les dirigeant.es des secteurs public et privé, fournisseurs et fournisseuses, utilisateurs et utilisatrices de l'IA à des actions correctrices.
- Pour obtenir des engagements concrets des parties prenantes en faveur d'une IA non discriminante, égalitaire, mixte, responsable, éthique, qui ne freine pas l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Et qui, à l'inverse, contribue à construire une culture de l'égalité solide, tenable et durable.

Par ailleurs, le pacte a été traduit en anglais par le Conseil de l'Europe en septembre 2020, ce qui permettra de le diffuser auprès d'un public plus large.

Précarité des femmes

La crise sanitaire due au coronavirus est un révélateur de la précarité des femmes. Que ce soit dans la sphère professionnelle où elles occupent des emplois peu valorisés mais de première importance dans les hôpitaux ou les supermarchés, dans la sphère familiale où elles assument la majorité des

responsabilités familiales et où les violences à leur égard sont en hausse et enfin dans leur vie de femme avec une dégradation de leur santé (accès à l'IVG par exemple).

A la crise sanitaire s'ajoute aujourd'hui la crise économique qui risque d'accroître encore les inégalités qui touchent les femmes. En effet, cette crise a révélé au grand jour leur rôle paradoxal dans la société. Jusqu'alors invisibles, elles sont devenues en quelques jours les héroïnes de la vie quotidienne, qui soignent, éduquent, nourrissent, nettoient, aident et accompagnent dans le cadre de leur profession ou dans leur foyer. Pourtant, malgré ce rôle essentiel, les femmes sont davantage exposées à la précarité que les hommes.

En cette période décisive, qui doit nous contraindre à un objectif de résultat, le Laboratoire de l'Égalité avance des propositions concrètes avec son « Pacte pour lutter contre la précarité des femmes », publié en juillet 2020.

Aujourd'hui, « le travailleur » précaire est généralement une femme jeune, urbaine, à la tête d'une famille monoparentale, qui ne parvient pas à s'insérer durablement sur le marché du travail. Le Laboratoire de l'Égalité identifie trois déterminants majeurs de la précarité que sont le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement durable de l'emploi. Permettre aux millions de femmes touchées par la précarité d'accéder à la sécurité psychologique, économique et sociale revient à les rendre autonomes et à les sortir de la course aux aides sociales.

L'objectif du Laboratoire de l'Égalité est d'inciter les décideurs et décideuses politiques et économiques à intervenir sur l'ensemble des facteurs responsables de la précarité des femmes, aujourd'hui renforcés par la crise économique provoquée par l'épidémie du coronavirus.

Les aidantes non professionnelles

Le Laboratoire de l'Égalité a initié en 2020 une réflexion sur les aidantes non-professionnelles, qui a abouti à la conclusion suivante : être aidant.e a des effets plus défavorables pour les femmes que pour les hommes. Afin d'identifier les difficultés majeures rencontrées par les aidantes et des pistes de solutions pour les aider, un groupe multidisciplinaire d'expert.es a été auditionné.

Le 6 octobre 2020, à l'occasion de la journée nationale des aidant.es, le Laboratoire de l'Égalité a publié un « Le Saviez-vous ? » sur les aidant.es en partenariat avec Audencia Business School.



Aujourd'hui, 11 millions d'aidant.es non professionnel.les accompagnent un.e proche en situation de dépendance en France. Ce phénomène tend à se développer, en cause, une population vieillissante et le souhait des personnes âgées de vieillir chez elles. De plus, la crise sanitaire que nous traversons a renforcé la présence des aidant.es non professionnel.les. En 2030, une personne sur quatre en France

aidera un.e proche de manière non professionnelle : il est ainsi temps de se saisir sérieusement de ce sujet.

Or, les femmes représentent déjà 57% des aidant.es. Cette activité non rémunérée vient s'ajouter aux charges domestiques et familiales supportées en grande majorité par les femmes, et a des conséquences sur leur santé, leur vie professionnelle, et ensuite leur retraite. Parmi les personnes déclarant que leur rôle d'aidant.e a eu un impact sur leur vie professionnelle, 65% sont des femmes. En effet, ce rôle est loin d'être marginal : 19% des aidantes âgées de 55 à 64 ans aident plus de 21 heures par semaine (contre 11% des aidants de la même tranche d'âge), et cette aide s'étend souvent sur le temps long. Il s'agit donc d'un véritable investissement qui, malgré son utilité sociale, n'est pas reconnu par la communauté. En cause notamment : des stéréotypes sexistes considérant qu'il est naturel et normal pour les femmes de prendre soin des autres, gratuitement.

Il est ainsi urgent de rendre visible les difficultés vécues par les aidantes et de proposer des solutions d'accompagnement, de répit, et de financement.

LES COMMUNIQUÉS

5 communiqués et 1 tribune ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2020.

- Annonce de l'événement du 21 janvier 2020 « Refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes »
- « Les héroïnes d'aujourd'hui seront-elles toujours celles de demain ? », tribune du 23 avril 2020
- « L'intelligence artificielle, pas sans elles ! » Communiqué de presse du 26 mai 2020
- Annonce du lancement du « Pacte pour lutter contre la précarité des femmes », le 25 juin 2020
- « Comment mieux accompagner 6 millions d'aidantes en France ? », communiqué de presse du 2 octobre 2020
- « Allongement du congé paternité : un (trop) petit pas vers l'égalité », communiqué de presse du 30 septembre 2020

2.

DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITÉ PAR LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION

PRODUCTIONS

Intervention de sensibilisation femmes et santé

Après la publication de l'ouvrage « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de Muriel Salle et Catherine Vidal, au sein de la collection Egale à égal, le Laboratoire de l'Égalité a souhaité poursuivre le travail sur cette thématique. C'est dans ce cadre qu'un partenariat a été créé avec le groupe mutualiste Aésio.



Patrick Boccard, administrateur du Laboratoire de l'Égalité, a animé une formation sur ce thème en juin 2020.

Les objectifs étaient les suivants :

- Partager les enjeux et les risques spécifiques à la santé des femmes qui travaillent ;
- Connaître les rôles et responsabilités des différents acteurs et actrices concerné.es par la santé des femmes qui travaillent ;
- Identifier les bonnes pratiques permettant d'améliorer la lutte contre les inégalités de genre en matière de santé au travail.

Intervention de sensibilisation femmes et sport

Depuis ses origines ludiques, éducatives, militaires, jusqu'à ses formes contemporaines, le sport – haut lieu de la virilité, temple de la force, du muscle, de la sueur et de la compétition – a été d'un accès difficile pour les femmes, jusqu'à leur être interdit en certains lieux et à certaines époques.

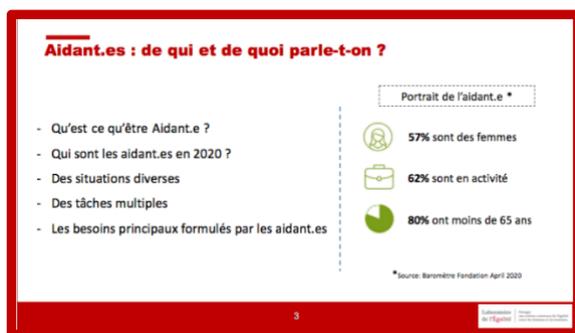
De réelles avancées ont été obtenues dans le sillage des luttes pour l'émancipation des femmes, mais les inégalités perdurent : conditions d'accès et de pratique, formation, entraînement, revenus, médiatisation, responsabilités dans les instances sportives... sont encore très tributaires du genre.

Le sport est un phénomène social universel et ses fonctions bénéfiques, éducatives, émancipatrices, politiques, économiques, sociales, culturelles... imposent que les femmes, présumées émancipées, éduquées, actives, y accèdent librement et puissent participer à la gestion de ses institutions et à la définition du sport de demain, plus égalitaire.

Le 10 juillet 2020, Patrick Boccard a animé une conférence sur le sujet pour des collaborateurs et collaboratrices de plusieurs directions du groupe Aésio. L'objectif était de sensibiliser le public pour lui faire comprendre ce que cette thématique peut apporter à l'entreprise et comment l'envisager.

Intervention sur les aidantes non professionnelles

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2020



Le Laboratoire de l'Égalité est intervenu sur le thème des aidantes non professionnelles, le 12 octobre. Cette conférence était l'occasion de revenir sur le profil des aidant.es, qui sont en majorité des aidantes, et sur les conséquences que ce rôle a sur la santé, la vie professionnelle et ensuite la retraite. Cette conférence a été faite par Nils Pousselgues, pilote du groupe de travail du Laboratoire de l'Égalité sur le sujet, dans les locaux

de la BNP Paribas. Il a évoqué notamment les outils et services qui peuvent permettre de concilier rôle d'aidante et solutions de répit. Des témoignages d'aidantes ont illustré les propos, comme celui d'Isabelle : « Quand tu es aidante, tu es à la fois aidante, psy, assistante sociale, assistante médicale, infirmière, aide à domicile... ». Un point mis en avant lors de cette conférence était la grande invisibilité des aidant.es. En effet, alors qu'un quart des salarié.es sont ou ont été aidant.es, cette réalité est mal connue par les entreprises. Il est ainsi nécessaire que ces dernières se saisissent de cet enjeu pour permettre aux aidant.es non professionnel.les d'articuler au mieux leurs différentes activités.

Réalisation d'un podcast sur l'intelligence artificielle égalitaire

A l'image des humains qui les conçoivent, les algorithmes peuvent reproduire des préjugés sexistes et racistes. Ce manque de neutralité n'est pas sans conséquence au regard de la place grandissante que l'intelligence artificielle prend dans notre quotidien.

Dans ce podcast, réalisé en partenariat avec la BNP Paribas, Flora Vincent et Aude Bernheim, scientifiques membres du Laboratoire de l'égalité, nous accompagnent dans cette réflexion. Elles nous expliquent comment le manque de diversité, et notamment une implication insuffisante des femmes dans ces technologies, contribue à reproduire certaines discriminations et inégalités présentes dans nos sociétés.

Réactualisation du guide égalité à destination des TPE et PME

Le Laboratoire de l'Égalité a été sollicité par le Ministère du Travail en partenariat avec le Ministère de l'égalité entre les femmes et les hommes, pour actualiser son guide à destination des TPE et PME « Égalité femmes-hommes, mon entreprise s'engage », dans le cadre de la mise en application de la Mesure 26 du Grenelle contre les violences conjugales. L'objectif est d'actualiser le guide afin d'y intégrer les dernières évolutions législatives pour lutter contre les violences faites aux femmes, notamment les violences conjugales. Il est aussi fait une mise à jour liée à l'index égalité salariale. Seront également intégrées les bonnes pratiques des entreprises dans ces domaines.

Durant l'année 2020, le comité de pilotage a été réactivé par Corinne Hirsch. Dans une volonté d'action commune au plus près des besoins des TPE-PME, il réunit les acteurs de terrain : l'Union des entreprises de proximité (U2P), l'Association nationale des DRH (ANDRH), l'Agence pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT et ARACT Île-de-France).

Ont aussi contribué à la rédaction la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), le service des droits des femmes et de l'égalité (SDFE) de la Direction générale la cohésion sociale (DGCS), la Direction générale du travail (DGT).

Il s'est réuni plusieurs fois pour déterminer ensemble les modifications et ajouts, qui permettront au guide d'être officiellement publié au premier trimestre 2021.

EVÉNEMENTS

Les Rendez-vous de l'égalité

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteurs et actrices de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'Égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.es de notre réseau.

Plusieurs Rendez-vous de l'égalité ont été organisés en 2020.

- **Refonte du système des retraites, le 21 janvier 2020**

Le rendez-vous de l'égalité, accueilli par l'Assemblée nationale et organisé en partenariat avec Business & Professional Women (BPW) et Barthélémy avocats a marqué le lancement de notre Livre Vert : « Refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes ».

Dans le cadre de la refonte du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité a

souhaité réunir plusieurs personnalités du monde politique, associatif et professionnel afin de se saisir



de la question de l'égalité entre les femmes et les hommes à la retraite. En effet, les femmes gagnent en moyenne 42% de moins que les hommes à la retraite.

Si la réforme des retraites est une chance pour garantir l'égalité femmes-hommes, et que le texte de



loi marque des avancées en matière d'égalité, des questionnements et des inquiétudes persistent. Ces questionnements furent déclinés en trois tables rondes : droits familiaux et conjugaux, parcours professionnels et pilotage, ayant fait émerger plusieurs réflexions riches en débat :

> La table ronde sur les droits conjugaux et familiaux a permis d'illustrer la diversité des situations dans les pays de l'OCDE, puis d'apporter un éclairage

historique sur la situation en France. Ce fut l'occasion de rappeler les diverses évolutions et de rappeler que la France est l'un des pays où les droits familiaux sont les plus développés.

> Les échanges concernant les parcours professionnels ont montré que les inégalités constatées à l'âge de la retraite sont la conséquence directe du taux d'activité moindre des femmes, des conditions de leur activité professionnelle, et de l'articulation vie professionnelle, vie familiale très déséquilibrée en leur défaveur. Au moment du départ à la retraite, moins d'une femme sur deux a validé les trimestres nécessaires pour toucher une retraite à taux plein, s'y ajoute le risque de décote. En outre, les critères de pénibilité des femmes tels que le travail de nuit et la répétitivité du travail sont peu pris en compte.

> Des réflexions sur le pilotage ont mis en exergue l'importance d'inclure les femmes et les associations qui militent pour l'égalité femmes-hommes dans la gouvernance. Une revalorisation des métiers majoritairement occupés par les femmes doit être effectuée.

- **Lancement du Pacte pour intelligence artificielle égalitaire, le 27 mai 2020**



Le Laboratoire de l'Égalité, en partenariat avec Renault et Engie, a présenté en exclusivité son « Pacte pour une Intelligence Artificielle Égalitaire » mercredi 27 mai, à l'occasion de l'événement Explor'IA organisé par le collectif Impact AI.

Lors de cette conférence en ligne, les participant.es ont découvert les solutions à la fois humaines, techniques et éthiques contenues dans le Pacte, avec les commentaires et les témoignages d'expert.es de tous secteurs (entreprise, start-up, science, formation, enseignement supérieur). Parmi elles et eux : Annie Batlle et Muriel Garnier, pilotes du groupe de travail sur l'IA au Laboratoire de l'Égalité, Flora Vincent, docteure en sciences et autrice de « L'Intelligence artificielle, pas sans elles ! » (Collection Égale à égal, Belin éd, 2019), Raphael Richard,

président de Neodia, Colette Guillopé, mathématicienne, Frederic Bardeau, président de Simplon, Jérôme Perrin, directeur scientifique chez Renault et Manuela Echilley, en charge de la diversité et de l'inclusion chez Renault.

Temps fort de la conférence : une intervention de Cédric O, Secrétaire d'Etat en charge du Numérique, qui a exprimé sa vision d'une intelligence artificielle éthique, inclusive, égalitaire et qui a appelé à la mobilisation de tous les acteurs pour déployer ce Pacte.

- **Rencontre avec le Laboratoire de l'Égalité et 2 femmes de l'IA qui font avancer l'égalité femmes-hommes, le 3 juin 2020**



Le webinar a débuté avec une présentation de notre pacte pour une IA égalitaire entre les femmes et les hommes, ainsi qu'une introduction de Marlène Schiappa, Secrétaire d'Etat chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes.

Muriel Garnier, en charge du programme IA au Laboratoire de l'Égalité, a animé un débat avec Aude Bernheim docteure en sciences et co-auteurice de « L'intelligence artificielle, pas sans elles » (Flora Vincent et Aude Bernheim, collection Egale à Egal, Belin éd, 2019) et Hélène Boulet-Supau, fondatrice de FabWorkplace et auparavant Directrice Générale de Sarenza. A trois, elles ont répondu aux multiples questions des auditeurs et auditrices, au cours d'un débat très vivant.

- **Lancement du pacte pour lutter contre la précarité des femmes, le 6 juillet**



Les femmes sont particulièrement touchées par la précarité. Aujourd'hui, « le travailleur » précaire est généralement une femme jeune, urbaine, à la tête d'une famille monoparentale, qui ne parvient pas à s'insérer durablement sur le marché du travail. Face à ce constat, le Laboratoire de l'Égalité a présenté le 6 juillet en exclusivité son Pacte pour lutter contre la

précarité des femmes.

Au programme : états des lieux chiffrés et détaillés, témoignages de femmes, et propositions concrètes du Laboratoire de l'Égalité pour faire avancer les choses.

Les objectifs du pacte sont de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, de faire en sorte que les femmes puissent mener une vie professionnelle leur permettant d'être autonomes, et de mobiliser les politiques, les entreprises, les associations, les syndicats professionnels et patronaux, les instances économiques pour permettre une évolution de fond et résorber les injustices.

Interventions

Le Laboratoire de l'Égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.es sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente.

Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu.es tout au long de l'année 2020 dans des évènements et colloques variés :

- Jury de l'Union des annonceurs – 15 janvier
- Assemblée générale de la CLEF – 16 janvier
- Groupe de travail du Haut Conseil à l'Égalité F-H sur les retraites et les femmes – 17 janvier
- Colloque « Refonte du système de retraites » - 21 janvier
- Journée Ensemble contre le sexisme – 27 janvier
- Café débat #Municipales 2020 de Démocratie vivante – 29 janvier
- Conférence sur l'autonomie financière des femmes à la BNP Paribas – 2 mars
- Événement « Debout citoyennes ! » à l'occasion de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes – 8 mars
- Plénière de l'Observatoire de la mixité – 26 mai
- Séminaire sur l'IA et les biais du Défenseur des droits – 29 mai
- « Ethics and business », conférence Deloitte – 29 juin
- « Autonomie financière des femmes », conférence du Think Tank Agir pour l'égalité – 16 septembre
- « Les aidantes, un rôle clé pour notre société » à la BNP Paribas – 12 octobre
- Conférence sur les femmes ultra marines, Hôtel de Ville Paris – 13 octobre
- Conférence EST'elle Executive – 20 octobre
- « Se réinventer à l'heure du covid », Force Femmes – 2 novembre
- « B comme Battle », contre le sexisme ordinaire – 3 novembre
- Table ronde sur la place des femmes dans les médias par le CSA – 13 novembre
- « La mixité et l'égalité des chances doivent être au cœur des dispositifs de formation et d'apprentissage », conférence à la Chambre de commerce franco-allemande – 24 novembre
- Colloque « la parité, c'est pour demain ? » - 27 novembre



Olga Trostiansky et le député Belkhir Belhaddad, lors de l'audition femmes et retraites



Corinne Hirsch lors du colloque de la Chambre de Commerce franco-allemande « La mixité et l'égalité des chances doivent être au cœur des dispositifs de formation et d'apprentissage »,

Auditions

Le Laboratoire de l'égalité est aussi régulièrement consulté dans le cadre d'auditions organisées par les instances publiques dans le cadre de la préparation de lois ou de projets de politiques publiques :

- Audition sur la place des femmes dans les médias par la députée Céline Calvez – 7 mai
- Audition sur le sujet femmes et retraites par la Commission des affaires sociales de l'assemblée nationale – 23 septembre
- Audition sur la conditionnalité des aides publiques aux entreprises par l'Assemblée nationale – 1^{er} décembre

DIFFUSION DES THÉMATIQUES DU LABORATOIRE DE L'EGALITÉ

Partenariats

Le Laboratoire de l'Égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle.

Ainsi, le Laboratoire a été partenaire en 2020 de nombreux événements :

- Conseil de l'Observatoire de la Mixité par l'Institut du Capitalisme responsable
- Réunions du Comité Ensemble contre le sexisme : 6 janvier, 13 janvier, 16 janvier, 17 janvier, 24 janvier, 27 janvier, 20 février, 26 mai, 10 septembre, 15 septembre, 17 novembre, 24 novembre
- Concours d'écriture Sororistas
- Comité égalité femmes-hommes du Défenseur des Droits
- Forum égalité femmes-hommes de la Mairie de Paris

Le Laboratoire de l'Égalité a également établi plusieurs partenariats de communication :

- Communication sur l'enquête produite par Genderscan sur la mixité dans la tech
- Communication du Think Tank Marie Claire Agir pour l'égalité

Contributions

Les membres du Laboratoire de l'égalité apportent aussi leurs contributions aux travaux d'associations partenaires comme par exemple le livre blanc publié par le CNFF « Egalité professionnelle, où en sommes-nous ? ». Corinne Hirsch a écrit le texte « Femmes et retraites : la réforme en cours doit supprimer la double peine » et Arnaud Bihel « la position du Laboratoire de l'égalité concernant les femmes et la retraite ».

3. L'égalité Femmes/Hommes et la retraite



Femmes et retraites :
la réforme en cours doit
supprimer la double peine

Corinne HIRSCH

Corinne Hirsch est experte égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle capitalise sur deux dimensions : une carrière de Senior Executive en entreprise, à l'international (elle a été la première femme à diriger les activités Asie-Pacifique pour Yoplait) et un engagement citoyen en faveur de l'égalité professionnelle : elle est cofondatrice du Laboratoire de l'Égalité, Vice-présidente de PWN-Paris (Professional Women's Network) en charge des Think Tanks. Pour mettre à disposition sa double expertise, elle a créé le cabinet de Conseil Aequiso et intervient régulièrement sur la mixité auprès des entreprises ou des organisations publiques, des associations ou des réseaux de femmes. En 18 mois, elle a créé une communauté active de plus de 30 000 membres sur LinkedIn.

3. L'égalité Femmes/Hommes et la retraite

La position du Laboratoire de l'Égalité
concernant les femmes et la retraite

Arnaud BIHEL



Arnaud Bihel est membre du Comité d'orientation du Laboratoire de l'Égalité, une association experte de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui œuvre pour obtenir l'égalité de traitement dans tous les secteurs de la vie économique et à tous les niveaux de décision.

Un élément positif pour commencer : on peut espérer que la question de l'égalité femmes/hommes soit prise en compte, dans la réforme des retraites qui s'annonce, plus qu'elle ne l'a jamais été.

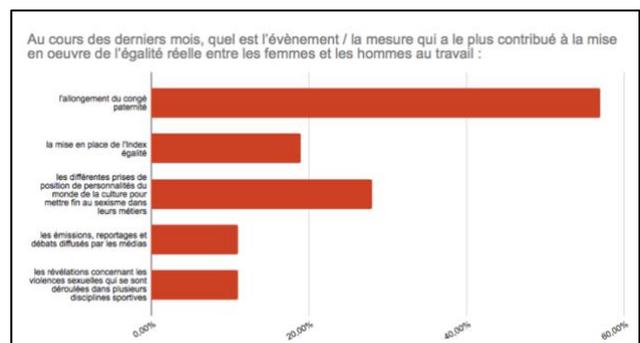
propose des mécanismes permettant de réduire encore les inégalités de genre. Mais, on l'a vu, les inégalités de pensions sont en premier lieu le résultat des inégalités dans la vie professionnelle. Il est donc indispensable de lier toute

La Newsletter

En mars 2017, #ACTUEGALITEFH, sous l'impulsion de Patrick Bocard, une nouvelle newsletter du Laboratoire de l'Égalité a été lancée. Mensuelle, elle présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques liées à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde du travail.

La newsletter est transmise aux 1700 membres du réseau du Laboratoire de l'Égalité et plus largement, à toute personne faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 3000 personnes. En 2020, huit numéros ont été envoyés, avec un taux d'ouverture de 21,5% et un taux de clic de 4,4%. Un taux d'ouverture est considéré comme très satisfaisant entre 15 et 25 %.

À l'occasion de la parution de son numéro 50, l'équipe de # ACTU.ÉGALITÉ.FH a souhaité dresser un état des lieux de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes au travail en réalisant une enquête auprès de ses lecteurs et lectrices. Cette enquête a été réalisée entre le 1er et le 10



Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2020

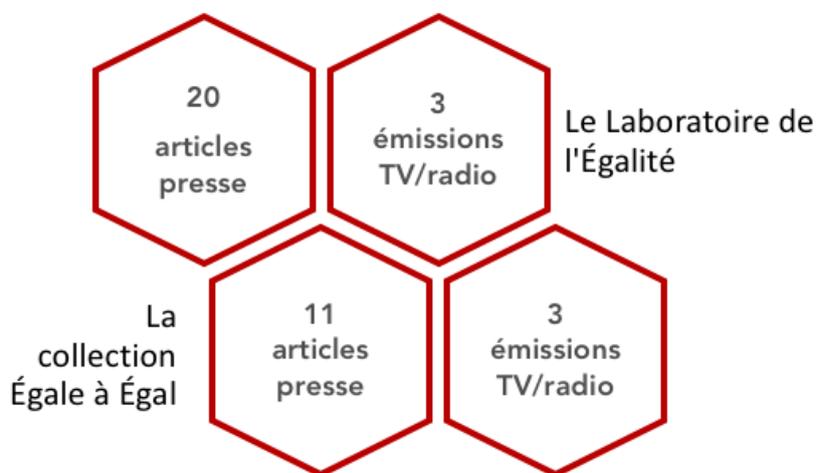
décembre 2020, par envoi d'un questionnaire aux 3.100 abonné.es.

Réponse à une question de l'enquête #ACTUEGALITE

Par ailleurs, la fin de l'année a marqué un passage de relais entre Patrick Boccard et Guillaume Vastel pour la rédaction de la newsletter.

Visibilité Web et Médias

Sur l'ensemble de l'année 2020, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'Égalité, que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe).



Activités sur les réseaux sociaux

Le réseau continue de s'étendre et nous comptons désormais 3642 abonné.es pour Facebook et 11 395 pour Twitter en 2020 (+ 14% vs 2019).

Par ailleurs, un plan de relance des réseaux sociaux Instagram, LinkedIn et Facebook a été instauré, pour être mis en place en 2021.

L'Éphéméride du Laboratoire

Grâce au travail de l'historienne Sylvie Schweitzer, le Laboratoire de l'Égalité met en valeur des femmes méconnues du grand public depuis le 8 mars 2017. Une éphéméride est publiée tous les jours sur les

réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques.... Outre la visibilité de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux. La publication quasi quotidienne sur Twitter s'est poursuivie tout au long de l'année 2020.



Publication Twitter du 12 novembre 2020

3. Une gouvernance enrichie

INSTANCES ET ÉQUIPES, ORGANISATION DU LABORATOIRE

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni 9 fois. En 2020, le Conseil d'administration était composé de :

- Annie Batlle
- Patrick Boccard
- Valence Borgia
- Aline Crépin
- Marine Darnault
- Laurent Depond
- Jeanne Fagnani
- Muriel Garnier
- Marc Germanangue
- Corinne Hirsch
- Nils Poussielgues
- Mathilde Tabary
- Catherine Tripon
- Olga Trostiansky
- Judith Vielle

Bureau

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines.

La Présidente Olga Trostiansky s'est particulièrement investie pour rencontrer des personnalités des mondes publics, entreprises et associatifs : pour soutenir le pôle partenariat dans sa recherche de contacts utiles et pour étoffer les instances du Laboratoire de l'Égalité.

Corinne Hirsch et Aline Crépin ont poursuivi leurs mandats respectifs de vice-présidente et de secrétaire générale.

Comité d'orientation

Le Comité d'orientation s'est réuni 4 fois au cours de l'année 2020.

En 2020, le Comité d'orientation a poursuivi la mise en place de pôles reliés aux thématiques de travail. Pour chacun de ces pôles, un.e référent.e est désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration a permis au Laboratoire de l'Égalité d'être davantage identifié comme une organisation ressource proactive, de prioriser les sujets traités et d'impulser les thématiques phares de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Monika Queisser et Mathilde Tabary ont assuré sa co-direction.

Pôle Communication

Les membres de l'équipe permanente travaillent régulièrement avec les membres du pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité. Ce dernier était animé par Sophie Bancet jusqu'en septembre 2020, ensuite l'équipe permanente a pris le relais, et un nouveau groupe sera constitué en 2021.

Par ailleurs, nous travaillons pendant l'année scolaire 2020-2021 avec des étudiant.es de Sup de Pub, qui nous accompagnent chaque mercredi après-midi dans la stratégie de communication de l'association.

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie choisie par le Conseil d'administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions.

Un outil de charte graphique a été créé, ainsi qu'un plan d'action qui sera mis en place en 2021.

Assemblée générale

L'assemblée générale s'est réunie le 7 juillet. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité de 2019.

Équipe permanente

Cécile Girard a poursuivi son rôle de coordinatrice du Laboratoire de l'Égalité jusqu'en septembre 2020, ensuite elle a passé le relais à Mathilde Haulon, que nous avons embauchée suite à son stage.

Comme en 2019, chaque personne de l'équipe permanente s'est vu attribuer une ou plusieurs thématique(s) de travail, afin d'avoir une meilleure coordination des sujets. Ainsi Mélie Preux et Léa Calmus ont toutes deux été successivement volontaires en service civique sur le projet Femmes séniors, retraites et aidantes non professionnelles, et le groupe Intelligence Artificielle a été accompagné par Anna Dory puis par Marie Scraigne, également dans le cadre du partenariat service civique. Alice Krystofik a été recrutée comme stagiaire de septembre 2019 à février 2020. Elle a été chargée de la communication et de la coordination des groupes Femmes & santé et Femmes & précarité. Mathilde Haulon a repris ces différentes missions en tant que stagiaire à partir de mars 2020, en ajoutant une thématique sur la place des femmes dans les médias pendant la crise sanitaire. Elle a ensuite passé le relais à Joanna Ducerf, qui s'est focalisée sur les missions de communication et sur le suivi de la réactualisation du guide « Égalité femmes-hommes, mon entreprise s'engage » à destination des TPE et PME. Elle a également suivi la création à la fin de l'année 2020 d'un nouveau groupe de travail sur les inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes, en partenariat avec l'Institut de l'Engagement.

Le Laboratoire de l'Égalité a cessé d'occuper un bureau au sein de l'université Paris-Diderot pour déménager à la Cité Audacieuse, au 9 rue de Vaugirard dans le 6^e arrondissement de Paris. Il s'agit du premier espace dédié au rayonnement des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes en France.

Le loyer mensuel s'élève à 250 € TTC, charges et services compris (hors téléphonie).

Équipe bénévole

De nombreux et nombreuses membres du Conseil d'administration et du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'Égalité lors d'évènements internes ou externes. Surtout, ils et elles s'impliquent presque quotidiennement pour animer les équipes, produire les travaux, organiser les évènements.

Nous remercions chaleureusement tous et toutes les bénévoles qui donnent de leur temps et sans qui le Laboratoire de l'Égalité n'existerait pas, et notamment :

- **Égale à égal**

Annie Batlle a continué à développer la promotion de la collection « Égale à égal » au sein des différents évènements organisés en lien avec l'égalité femmes-hommes. Les auteurs et autrices de la collection la promeuvent lors d'évènements auxquels ils et elles participent.

- **Communication**

Annie Batlle, Sophie Bancet, Lise Blanchard, Patrick Boccard, Océane Bolla, Hélène Deckx Van Ruys, Oriane Edorh, Hana Foughali, Corinne Hirsch, Dominique Darbouret, Pauline Debroye, Axel Milan, Guillaume Vastel, Angélique Vukicevic

- **IA égalitaire**

Muriel Garnier et Hélène Deckx Van Ruys, pilotes du groupe de travail.

Annie Batlle, Aude Bernheim, Corinne Hirsch, Franck Juvin, Flora Vincent.

Merci au soutien de : Frédéric Bardeau, Hélène Boulet-Supau, Raphaël Richard

Et des associations : Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), Business and Professional Women (BPW), Cercle Inter'elles, Conseil National des Femmes Françaises (CNFF), Femmes et Maths, Femmes et Sciences, Femmes Ingénieures, French Women CIO, LDigital, TechnoFilles, Women in Games et Société Informatique de France

- **Précarité**

Lucile Peytavin, pilote du groupe.

Aline Crépin, Pauline Debroye, Marine Darnault, Laurent Depond.

Et au soutien de Séverine Bellina, Thierry Benoit, Mustapha Djellouli, Christelle Dubos, Hélène Furnon-Petrescu, Frédérique Kaba, Huguette Klein, Laura Lebeau, Chantal Mainguene, Élise Moison, Olivier Noblecourt, Nadège Passereau, Olivier Ponsoye, Sylvie Schweitzer, Laura Slimani et Catherine Tripon.

- **Aidantes**

Nils Poussiégués et Olga Trostiansky, pilotes du groupe.

Fabienne Arrighi, Evelyne Laybros Dubois, et Marie-Jeanne Teillard.

Et au soutien de Xavier Becker, Solène Evrard, Claudie Kulak, Blanche Le Bihan, Elodie Lévy, Charlotte Parez, Cloé Pillau Tonnelier, Monika Queisser, Samira Touiti, Claire Villerio

- **Émancipation économique des femmes**

Mathilde Tabary, pilote du groupe.

Annie Batlle, Anne Boye, Pascale Bracq, Aline Crépin, Hana Foughali, Franck Juvin

- **Inégalités femmes-hommes dans l'insertion professionnelle des jeunes**

Lucile Carré et Lucile Peytavin, pilotes du groupe.

Fatouma Bareh, Sophie Boissier, Laure Cades, Jocelyne Cialec, Quentin Erades, Marc Germanangue, Vanessa Truck.

- **Retraites**

Merci à toutes les personnes qui se sont investies dans le groupe de travail et dans la réflexion autour du Livre Vert : Amina Abdoullahi, Fabienne Arrighi, Arnaud Bihel, Marine Boisson-Cohen, Carole Bonnet, Jacky Bontems, Pierre-Louis Bras, Agnès Bricard, Dominique Corona, Pascale Coton, Bérangère Couillard, Aline Crépin, Aude de Castet, Laure de la Bretèche, Marie Deburge, Véronique Descacq, Caroline Diard, François Fatoux, Catherine Foucher, Marco Geraci, Lucille Griffon, Annie Jolivet, Alexandra Laffitte, Julie Landour, Evelyne Laybros-Dubois, Annaïck Morvan, Emmanuelle Myoux, Gilles Oberrieder, Sophie Panonacle, Nils Poussiélgues, Emmanuelle Prouet, Monika Queisser, Nadine Ret, Frédéric Sève, Corinne Vignon et Michel Yahiel.

- **Égalité dans les TPE et PME**

Corinne Hirsch, pilote du groupe

Cécile Beaudonnat, Caroline Berthe, Laurane Bouron, Bruno Campagne, Lisa Champion, Aline Crépin, Marie Duporge, Océane Dureysseix, Patricia Ledoux, Nabil Neghal, Sylvie Therouanne, Samira Touiti, Nathalie Vaysse, Marie Vigouroux

Réseau

Le Laboratoire de l'Égalité rassemble 1700 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tous et toutes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

PARTENAIRES

Les partenaires financiers

La mise en exergue des grandes thématiques constituées en 2019 a été un réel atout dans la recherche de nouveaux partenaires financiers. Ainsi, pour chaque prospect, Muriel Garnier, responsable des partenariats, a pu cibler un projet précis avec les entreprises : Aésio a renouvelé son partenariat autour

du thème Femmes et santé, BPW et Barthélémy Avocats ont participé à la rédaction du Livre vert « Refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes »

Engie et Renault ont intégré le groupe de travail Intelligence Artificielle et ont été les partenaires du « Pacte pour une intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes ».

Audencia et la société Arrighi Bensoussan ont été partenaires sur le thème des aidantes non professionnelles, avec notamment la sortie du « Le saviez-vous ? » sur ce thème.

La BNP Paribas était également notre partenaire en 2020, sur les sujets d'intelligence artificielle égalitaire et d'aidantes non professionnelles.

Par ailleurs, le Ministère du Travail a sollicité et soutenu financièrement le Laboratoire de l'Égalité pour la réactualisation du guide "égalité femmes-hommes, mon entreprise s'engage" à destination des TPE et PME.

Enfin, le Ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances a accompagné financièrement le Laboratoire de l'égalité pour plusieurs projets : garantir une intelligence artificielle non sexiste, réduire les inégalités de retraite et s'attaquer à la précarité des femmes.



Les partenaires associatifs, instituts et réseaux

A travers et grâce à ses membres, le Laboratoire de l'Égalité perpétue ses partenariats avec plusieurs associations, instituts ou réseaux : l'association des Administrateurs territoriaux de France, l'Association française des managers de la diversité, BPW, le Centre Hubertine Auclert, le Cercle InterElles, le Conseil national des femmes françaises, le Comité égalité du Défenseur des Droits, le collectif Ensemble contre le sexisme, Femmes@Numérique, Femmes et mathématiques, Femmes et sciences, Femmes ingénieurs, French Women CIO, l'institut du Capitalisme responsable, l'association Junior Consulting Sciences Po, L Digital, le Probonolab, la Société informatique de France, Technofilles, Women in games, 2GAP, Simplon, Sororistas.





Annexes : Liste détaillée des actions et interventions

ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITE

Le bureau s'est réuni une fois par semaine, comme en 2019.

Par ailleurs, le Laboratoire faisant maintenant partie des associations siégeant à la Cité audacieuse, Cécile Girard puis Mathilde Haulon ont assisté chaque mois au Comité des Résidentes de la Cité Audacieuse. Cette réunion mensuelle permet de faire le point sur les actualités des différentes associations et d'évoquer les aspects pratiques, comme notamment le planning partagé de télétravail et présentiel.

Le conseil d'administration et le comité d'orientation ont continué à se réunir régulièrement :

- Réunion du Conseil d'administration le 4 février
 - Réunion du Conseil d'administration le 4 mars
 - Réunion du Conseil d'administration le 13 avril
 - Réunion du Conseil d'administration le 28 mai
 - Réunion du Conseil d'administration le 22 juin
 - Réunion du Conseil d'administration le 17 septembre
 - Réunion du Conseil d'administration le 21 octobre
 - Réunion du Conseil d'administration le 17 novembre
 - Réunion du Conseil d'administration le 14 décembre
-
- Réunion du Comité d'orientation le 4 mars
 - Réunion du Comité d'orientation le 7 juillet
 - Assemblée générale du Laboratoire de l'Égalité le 7 juillet
 - Réunion du Comité d'orientation le 4 novembre

RENDEZ-VOUS DE L'ÉGALITÉ

Date	Contenu	Accueilli par
21-janv	Refonte du système des retraites	Assemblée nationale
27-mai	Lancement du Pacte pour une intelligence artificielle égalitaire	Explor'IA
03-juin	Rencontre avec le Laboratoire de l'Égalité et 2 femmes de l'IA qui font avancer l'égalité femmes-hommes	Explor'IA
06-juillet	Lancement du Pacte pour lutter contre la précarité des femmes	Le Laboratoire de l'Égalité

RDV et RÉUNIONS

Date	Nom	Organisme	Fonction	Participant.es Labo
janvier	Agnès Buzin	Ministère de la Santé	Ministre de la Santé	Olga Trostiansky
06-janv	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
07-janv	Eric Motillon	La Poste		Olga Trostiansky
13-janv	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
07-janv	Réunion de communication du comité de pilotage IA			Muriel Garnier, Corinne Hirsch
14-janv		Bouge ta boîte		Olga Trostiansky
28-janv		La Poste		Olga Trostiansky

31-janv	UDA – Remise des prix			Corinne Hirsch
05-févr	Comité de pilotage IA			Corinne Hirsch, Olga Trostiansky, Muriel Garnier
20-février	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
20-février	Cécile Girard	Laboratoire de l'égalité	Coordinatrice	Corinne Hirsch
27-févr	Sibeth N'diaye		Porte parole du gouvernement	Olga Trostiansky
03-mars		Microsoft		Muriel Garnier
08-mars		Microsoft		Muriel Garnier
13-mars	Carole Bonnet	INED	Directrice de recherche	Olga Trostiansky ?
mars	Sophie Iborra	CPME		Olga Trostiansky
24-avr	Thomas Friang	Pékin +25		Olga Trostiansky
mai	Anne Laure Thomas Briand	L'Oréal		Olga Trostiansky
26-mai	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
juin		Allianz		Olga Trostiansky
04-juin	Comité de pilotage IA			Muriel Garnier
09-juin		Région Normandie		Muriel Garnier
12-juin		Conseil de l'Europe		Muriel Garnier
12-juin		Inter'Elles		Muriel Garnier
17-juin		Engie		Muriel Garnier

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2020

26-juin		Arborus		Muriel Garnier
24-juillet	Réunion du jury Sororistas			Corinne Hirsch
30-juillet	Evelyne Laybros	Laboratoire de l'égalité	Bénévole groupe aidantes	Corinne Hirsch
05-août		Arborus		Muriel Garnier
25-août		Industry for good		Corinne Hirsch
04-sept	Juliette Duquesne	Carnet d'alerte	Journaliste	Muriel Garnier
07-sept	Arthur Vinson	Mailoop	conférencier	Corinne Hirsch
10-sept	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
16-sept	Réunion du comité de pilotage du guide TPE-PME			Corinne Hirsch, Aline Crépin, Mathilde Haulon
17-sept	Delphine Gluzman, Florence Chambon	BNP Paribas		Olga Trostiansky, Muriel Garnier, Léa Calmus et Marie Scraigne
17-sept	Julie Audouin-Urdangaray	Lancôme	Directrice générale	Olga Trostiansky
	Hervé Fernandez	ANCLI	Directeur général	
22-sept	Marc Germanangue	Institut de l'Engagement		Mathilde Haulon
06-oct	Michel Yahiel	Caisse des Dépôts	Directeur des retraites et de la solidarité	Olga Trostiansky
09-oct		Ministère du Travail		Corinne Hirsch
09-oct	Bernadette Giard	Sodexo	VP Global Diversity and Inclusion	Olga Trostiansky

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2020

09-oct	Réunion du comité de pilotage du guide TPE-PME			Corinne Hirsch, Joanna Ducerf
15-oct	Sophie Audebert	Nexity	DRH	Olga Trostiansky
	Nathalie Berthelot-Briday		Directrice Rémunérations, Avantages sociaux et Relations Sociales	
15-oct	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
16-oct		Arborus et Inter'Elles		Muriel Garnier
16-oct	Sophie Boissier	Wonder U	Co-fondatrice	Mathilde Haulon
19-oct	Hervé Cuillandre	Engie		Corinne Hirsch, Mathilde Haulon, Joanna Ducerf
19-oct	Clotilde Durand	Ministère des Solidarités et de la Santé	Conseillère	Olga Trostiansky
20-oct	Jean Burkard	Secrétariat d'Etat économie sociale, solidaire et responsable	Conseiller	Olga Trostiansky
22-oct	Réunion du jury Sororistas			Corinne Hirsch
23-oct	Rana Hamra	Humanity Diaspo	Présidente	Joanna Ducerf, Mathilde Haulon
29-oct	Christelle Akkaoui	Ministère du Travail		Olga Trostiansky, Joanna Ducerf
06-nov	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch

06-nov	Emmanuel François	AESIO		Mathilde Haulon
06-nov	Florence Chambon	BNP Paribas		Muriel Garnier
06-nov	Jérôme Ganjoueff	Caisse d'Epargne	Conseiller bancaire	Olga Trostiansky
	Hervé Fernandez			Joanna Ducerf, Mathilde Haulon
17-nov		Haut conseil à l'égalité f-h		Corinne Hirsch
17-nov	Emmanuel François	AESIO		Muriel Garnier
19-nov		MGEN		Olga Trostiansky
20-nov	Réunion du comité de pilotage du guide TPE-PME			Corinne Hirsch, Joanna Ducerf
24-nov	Réunion du jury Sororistas			Corinne Hirsch
24-nov	Lauren Dervieu	Secrétariat d'Etat chargé de l'Autonomie	Conseillère	Olga Trostiansky
24-nov	Gaëlle Mangeon	Femmes ingénieurs		Muriel Garnier, Marie Scraigne
24-nov	Samuel Tamba	LinkedIn		Marie Scraigne
24-nov	Réunion du collectif Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
27-nov		Women in Tech	Présidente	Muriel Garnier
30-nov	Marie Béatrice Vignau Loustau et Marie Chambon	Société Générale		Olga Trostiansky

30-nov	Delphine Gluzman, Florence Chambon	BNP Paribas	Olga Trostiansky
01-déc	réunion associations de la fondation Femmes et Numérique pour étudier suites possibles du pacte IA		Muriel Garnier
07-déc		Arborus, Cercle Inter'Elles	Muriel Garnier
11-déc	Réunion de communication sur le guide TPE-PME		Corinne Hirsch, Joanna Ducerf
16-déc	Réunion du comité de pilotage du guide TPE-PME		Corinne Hirsch, Joanna Ducerf

PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

Date	Contenu	Organisateur.trice	Participatant.es Labo
14-janv	Vœux de Madame Schiappa	Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes	Olga Trostiansky
17-janv	Table ronde sur les femmes et la retraite	Haut Conseil à l'Égalité	Corinne Hirsch et Mélie Preux
17-janv	Vœux de Madame Grésy	Haut Conseil à l'Égalité	Olga Trostiansky

07-mars	Forum féministe parisien « Paris pour l'égalité professionnelle » : stand du Laboratoire de l'Égalité	Ville de Paris	Cécile Girard, Mélie Preux, Alice Krzystofik, Ana Dory, Mathilde Haulon
08-mars	Événement journée des droits des femmes	Eklore	Corinne Hirsch
avril	Réponse à la consultation citoyenne sur l'égalité, de la région IDF		
07-juil	Passation de fonction de Marlène Schiappa à Elisabeth Moreno	Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes	Olga Trostiansky
20-sept	20 ans de mobilisation et de combat : anniversaire de la Délégation droits des femmes du CESE	CESE	Olga Trostiansky
29-sept	AG du Centre Hubertine Auclert	Centre Hubertine Auclert	Mathilde Haulon
06-oct	Assise des aidants	CCAH	Nils Poussiélgues, Léa Calmus
08-oct	Webinar : Qualité de vie au travail : comment soutenir ses salariés aidants familiaux en entreprise ?		Léa Calmus
12-oct	Dîner des décideurs		Olga Trostiansky
15-oct	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch

05-nov	Webinar : « Les nouvelles compétences dans le monde du travail: Comment s'y préparer et comment les valoriser? »	Marie Claire	Joanna Ducerf
16-nov	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
17-nov	Réunion d'échange sur les problématiques de terrain des associations	Haut Conseil à l'Égalité	Corinne Hirsch
19-nov	Evidences 2020 : féminisation des Comex	AME	Corinne Hirsch
24-nov	Webinaire Women in Science II (WiSE) Data & Sociéré : le rôle des femmes ?		Muriel Garnier
25-nov	Webinaire "sphère publique, cellule familiale : où en est-on de la libération de la parole ?"	Marie Claire	Joanna Ducerf
25-nov	Webinaire sur les aidant.es Avec la participation de l'ORSE (Observatoire la responsabilité sociétale des entreprises), de l'Association Française des Aidants	AG2R La Mondiale	Léa Calmus

25-nov	Webinaire « La lutte contre les violences économiques dans le couple : enjeux et perspectives ».	délégation droit des femmes	Joanna Ducerf
30-nov	Inégalités économiques	Ined	Corinne Hirsch
1er décembre	13e baromètre sur les discriminations dans l'emploi	Défenseur des droits / OIT	Mathilde Haulon
08-déc	webinaire pourquoi est-il essentiel de se saisir du sujet des salariés aidants en entreprise	Avec nos proches	Léa Calmus

INTERVENTIONS ET AUDITIONS

Date	Événement	Organisation	Contact	Intervenant.es Labo
15-janv	Jury	Union des annonceurs		Corinne Hirsch
16-janv	Assemblée générale	La Clef		Corinne Hirsch

17-janv	Groupe de travail sur l'impact de la réforme des retraites sur les femmes	Haut Conseil à l'Égalité	Paola BERGS	Olga Trostiansky
21-janv	Colloque : refonte du système de retraites	Laboratoire de l'égalité		Olga Trostiansky Corinne Hirsch
27-janv	Journée Ensemble contre le sexisme			Corinne Hirsch
29-janv	Café débat #Municipales2020	Démocratie vivante		Olga Trostiansky
février		Observatoire de la mixité		Olga Trostiansky
13 février	Soirée de préparation	Eklore		Corinne Hirsch
02-mars	Intervention sur l'autonomie financière des femmes	BNP Paribas	Delphine Gluzmann	Olga Trostiansky
08-mars	Debout citoyennes !	Eklore		Olga Trostiansky
07-mai	Audition sur le thème place des femmes dans les médias	Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes	Céline Calvez, députée mandatée par Marlène Schiappa de produire un rapport sur le sujet	Olga Trostiansky

26-mai	Plénière	Observatoire de la mixité	Marie-Christine MAHEAS	Olga Trostiansky
27-mai	Explor'IA : Lancement du pacte pour une IA égalitaire	Impact AI		Muriel Garnier, Annie Batlle, Corinne Hirsch, Olga Trostiansky
29-mai	Séminaire sur l'IA et les biais	Défenseur des droits		Muriel Garnier
03-juin	Explor'IA : débat entre 3 femmes qui font avancer l'égalité dans l'IA	Impact AI		Muriel Garnier, Aude Bernheim, Flora Vincent
29-juin	Ethics and business	Deloitte		Corinne Hirsch, Flora Vincent,
06-juil	Lancement du Pacte pour lutter contre la précarité des femmes	Laboratoire de l'égalité		Aline Crépin, Lucile Peytavin, Laurent Depont
10-sept	Comité d'entente égalité HF	Défenseur des droits		Olga Trostiansky
15-sept	Visite de Mme la ministre Elisabeth Moreno	Collectif Ensemble contre le sexisme		Corinne Hirsch
16-sept	Think Tank Agir pour l'égalité, conférence « Autonomie financière des femmes »	Marie Claire		Olga Trostiansky
23 septembre	Audition sur le sujet femmes et retraites	Commission des affaires sociales de l'assemblée nationale	Belkhir Belhaddad	Olga Trostiansky

12-oct	Conférence "Les aidantes : un rôle clé pour notre société"	BNP Paribas	Delphine Gluzmann	Nils Poussiélgues
13-oct	Conférence sur les femmes ultramarines	HDV Paris		Corinne Hirsch
20-oct	Conférence	EST'elles		Corinne Hirsch
02-nov	Conférence « Se réinventer à l'heure du covid »	Force Femmes		Corinne Hirsch
03-nov	B comme Battle	Fédépro Fem		Olga Trostiansky
	Présentation du Laboratoire de l'Egallité	BNP Paribas	Florence Chambon	Olga Trostiansky
20-nov	Table ronde sur la place des femmes dans les médias	Conseil Supérieur de l'Audiovisuel		Hélène Deckx Van Ruys
24-nov	Conférence « La mixité et l'égalité des chances doivent être au cœur des dispositifs de formation et d'apprentissage »	Chambre de commerce		Corinne Hirsch
27-nov	Colloque "la parité c'est pour demain ?"			Olga Trostiansky

01-déc	Audition sur la conditionnalité des aides publiques aux entreprises	Assemblée nationale		Olga Trostiansky
---------------	---	---------------------	--	------------------

AUDITIONS RÉALISÉES SUR LES AIDANTES NON PROFESSIONNELLES

Date de l'audition	Nom	Fonction	Groupe	Personne du Labo
27-mai	Monika Queisser	Cheffe des politiques sociales	OCDE	Fabienne Arrighi, Olga Trostiansky, Mélie Preux
01-juil	Xavier Becker	Secrétaire confédéral	CFDT	Fabienne Arrighi, Mélie Preux
10-juil	Elodie Lévy	Responsable Prévention du Groupe Aesio	AESIO	Nils Poussielgues, Mélie Preux
27/08/2020	Samira Touiti	Cheffe du bureau égalité professionnelle	Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances	Evelyne Laybros
03-août	Cloé Pillau Tonnelier		Echange Chantier aide et Emploi - AG2R LA MONDIALE/Labo des Egalités	Nils Poussielgues, Olga Trostiansky

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2020

29-juil	Solène Evrard		CCAS Nantes/Paris	Nils Poussielgues
02-oct	Charlotte Parez		MEDEF	Evelyne Laybros
25-sept	Blanche Le Bihan	Enseignante chercheuse	EHESP	Nils Poussielgues, Léa Calmus
	Claire Villerio	RH	Bouygues Construction	Evelyne Laybros
21-oct	Claudie Kulak	présidente	Je t'aide	Evelyne Laybros

COMMUNICATION ET DIFFUSION DE NOS TRAVAUX

15 janvier	Union des marques	https://uniondesmarques.fr/nos-services/actualites/article/2020/01/15/Challenge-REPRESENTE-le-jury-sest-reuni-pour-designer-le-laurat	Challenge Représente- le jury s'est réuni pour désigner le lauréat	Corinne Hirsch + Labo
22/01/2020	L'Humanité	https://www.humanite.fr/retraites-des-femmes-larem-continue-son-operation-denfumage-683550	Retraites des femmes : LaRem continue son opération d'enfumage	Mention du Laboratoire de l'Égalité

22/01/2020	Challenges	https://www.challenges.fr/femmes/reforme-des-retraites-quel-impact-pour-les-femmes_695033	Réforme des retraites : quel impact pour les femmes	Mention du Laboratoire de l'Égalité
23/01/2020	Marie Claire	https://www.marieclaire.fr/les-femmes-doivent-elles-avoir-peur-de-la-retraite-universelle,1337366.asp	Les femmes doivent elles avoir peur de la retraite universelle ?	Mention du Laboratoire de l'Égalité et d'Olga Trostiansky
27 janvier	Ensemble contre le sexisme	Podcast	Les femmes et le numérique	Corinne Hirsch + Labo
27/01/2020	Huffpost	https://www.huffingtonpost.fr/entry/pourquoi-nous-appelons-a-une-journee-nationale-de-lutte-contre-le-sexisme-blog_fr_5e2ef172c5b6d6767fd9074a	Pourquoi nous appelons à une journée nationale de lutte contre le sexisme	Mention du Laboratoire de l'Égalité et de Corinne Hirsch

02/02/2020	CB News	https://www.cbnews.fr/marques/image-union-marques-challenges-represente-recompense-dream-gap-barbie-mattel-49218	The dream gap project de Barbie récompensé par l'union des marques	Mention du Laboratoire de l'Égalité et Corinne Hirsch
02/02/2020	Journal spécial des sociétés	http://www.jss.fr/La_refonte_du_systeme_des_retraites_pour_une_egalite_reelle_entre_les_femmes_et_les_hommes-1920.awp?AWPID98B8ED7F=03A355B371B0F5BEBOE6956976BD4DCFFD96EB3A	La refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes	Article de compte rendu du colloque Femmes et retraite du 21 janvier 2020
04/02/2020	Les echos	https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/management/0602651290305-entrepreneuse-ou-entrepreneure-de-l-importance-du-feminin-334835.php	Entrepreneuse ou entrepreneure : l'importance des mots	Mention du livre "Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité" de Claudie Baudino de la collection Égale à égal

05/02/2020	Univers	https://www.univers.fr/rennes/le-cerveau-a-t-il-un-sexe-pavillon-republique-2020-03-05-2/	Le cerveau a t il un sexe?	Mention de Catherine Vidal et Muriel Salle et du livre "Femmes et santé" - collection Égale à égal
14/02/2020	La Depeche	https://www.ladepeche.fr/2020/02/14/patric-jean-invite-de-reseaulument-egalite-le-mardi-25-fevrier,8731500.php	Patric Jean invité de Réseaulument Egalité le mardi 25 février	Mention du livre "Les hommes veulent-ils l'égalité?" de Patric Jean
24/02/2020	Challenges	https://www.challenges.fr/femmes/retraites-le-reforme-va-t-elle-reellement-profiter-aux-femmes_700033	Retraites : la réformes va t elle réellement profiter aux femmes?	Mention du Laboratoire de l'Égalité, du Livre vert et d'Olga Trostiansky
02/03/2020	Marie Claire	https://www.marieclaire.fr/sibeth-ndiaye-interview,1339691.asp	Sibeth Ndiaye : "J'ai envie de transmettre même si je ne me considère pas comme un modèle"	Mention du programme #ToutesPolitiques de Olga Trostiansky

03/03/2020	Ouest France	https://www.ouest-france.fr/societe/droits/droits-des-femmes/droits-des-femmes-la-cite-audacieuse-ouvre-jeudi-paris-pour-faire-rayonner-l-egalite-6762820	Droits des femmes. La « Cité audacieuse » ouvre jeudi à Paris, pour faire rayonner l'égalité	Mention du Laboratoire de l'Egalité
04/03/2020	CNews	https://www.cnews.fr/france/2020-03-04/paris-la-cite-audacieuse-dediee-aux-droits-des-femmes-va-ouvrir-dans-le-6e-933110	PARIS : LA «CITÉ AUDACIEUSE», DÉDIÉE AUX DROITS DES FEMMES, VA OUVRIR DANS LE 6E	Mention du Laboratoire de l'Egalité
06/03/2020	Mediapart	https://blogs.mediapart.fr/edition/laicite/article/060320/la-ligue-de-l-enseignement-et-legalite-entre-femmes-et-hommes-une-histoire-ancienne	La Ligue de l'enseignement et l'égalité entre femmes et hommes, une histoire ancienne	Mention du Laboratoire de l'Egalité
08/03/2020	France Culture	https://www.franceculture.fr/societe/sante-des-femmes-une-tres-lente-prise-en-compte-depuis-lantiquite	Santé des femmes : une très lente prise en compte depuis l'Antiquité	Mention de Catherie Vidal et Muriel Salle et du livre "Femmes et santé" - collection Égale à égal

13/03/2020	Marie Claire	https://www.marieclaire.fr/municipales-ou-sont-les-femmes,1341118.asp	Municipales : où sont les femmes ?	Mention de Olga Trostiansky et du Laboratoire de l'Égalité
15 mars 2020	CNFF	https://www.cnff.fr/actu/Actus%20CNFF/755	Livre blanc : Égalité professionnelle, où en est	Contributions de texte par Corinne Hirsch et Arnaud Bihel
16/03/2020	Institut du Capitalisme Responsable	https://www.youtube.com/watch?v=r_9k4a_uAT6E	Olga Trostiansky présente la mesure 1 du Livre Vert de l'Observatoire de la Mixité	Vidéo d'Olga Trostiansky pour l'Institut du Capitalisme Responsable
27/03/2020	Libération	https://www.liberation.fr/debats/2020/03/28/la-vulnerabilite-au-covid-19-une-affaire-de-sexe-et-de-genre_1783297	La vulnérabilité au Covid-19 : une affaire de sexe et de genre ?	Mention de Catherine Vidal et Muriel Salle et du livre "Femmes et santé" - collection Égale à égal
	Daily Geek Show	https://dailygeekshow.com/algorithmes-racistes-sexistes/	Pourquoi certains algorithmes sont-ils racistes et sexistes ?	Mention du livre "L'intelligence artificielle, pas sans elles !"

08/04/2020	Widoobiz	https://www.widoobiz.com/2020/04/08/egalite-des-sexes-quand-les-hommes-s-engagent/	Égalité des sexes : quand les hommes s'engagent	Mention du livre de Patrick Jean "Les hommes veulent-ils l'égalité?"
16 avril 2020	Elle	https://www.elle.fr/Elle-Active/Parler-d-argent-3297532	5 conseils pour parler d'argent sans tabou	Corinne Hirsch
30/05/2020	Médiapart	https://blogs.mediapart.fr/ensemble-contre-le-sexisme/blog/300520/pour-un-plan-de-deconfinement-antisexiste	Pour un plan de déconfinement antisexiste	Mention du Laboratoire de l'Égalité
03/06/2020	Les Echos Start	https://start.lesechos.fr/innovations-startups/tech-futur/un-pacte-pour-rendre-lintelligence-artificielle-enfin-egalitaire-1207670	Un Pacte pour rendre l'intelligence artificielle (enfin) égalitaire	Mention du Pacte pour une IA égalitaire et du livre « L'intelligence artificielle, pas sans elles ! »

04/06/2020	Les Nouvelles News	https://www.google.com/url?rct=j&sa=t&url=https://www.lesnouvellesnews.fr/un-pacte-pour-que-lintelligence-artificielle-ne-soit-pas-betise-sexiste-reelle/&ct=ga&cd=CAEYACoUMTAxODc2OTA4MDU1NzA3MDU4NzkyGTg1NGRhN2Y5ZTczN2I4Mzk6Znl6Znl6RlI&usg=AFQjCNE5dpTQ7DTALWiC3tmajGrtB3vC1Q	Un Pacte pour que l'intelligence artificielle ne soit pas bêtise sexiste réelle	Mention du Pacte pour une IA égalitaire
15/06/2020	Paperjam	https://paperjam.lu/article/ia-levier-reduire-inegalites	L'IA, un levier pour réduire les inégalités ?	Mention du Pacte pour une IA égalitaire
21/07/2020	France Inter	https://www.franceinter.fr/sciences/femmes-et-sante-encore-une-affaire-d-hommes-entretien-avec-la-neurobiologiste-catherine-vidal	« Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » Entretien avec la neurobiologiste Catherine Vidal	Mention du Livre « Femmes et santé : encore une affaire d'hommes ? »

24/07/2020	Weelz !	https://www.weelz.fr/fr/lecture-du-sexisme-dans-le-sport-transport-genre-velo/	[Lecture] Du sexisme dans le (trans)sport et ailleurs	Mention du Livre « La ville faite par et pour les hommes »
4 septembre 2020	L'agence pour l'entrepreneuriat féminin	https://www.entrepreneuriat-feminin.com/le-jury-du-concours-sororistas-devoile/	Le jury du concours Sororistas enfin dévoilé	Corinne Hirsch + Labo
07-sept	L'Express	https://lexpansion.lexpress.fr/actualite-economique/un-label-pour-une-intelligence-artificielle-inclusive_2134229.html	Label pour une intelligence artificielle inclusive	Mention du Laboratoire
12-sept	Le Parisien	https://www.leparisien.fr/societe/une-francaise-recoit-un-prix-de-3-millions-de-dollars-pour-ses-recherches-sur-l-instinct-parental-12-09-2020-8383575.php	Une Française reçoit un prix de 3 millions de dollars pour ses recherches sur l'instinct parental	« Nos cerveaux, tous pareils, tous différents » (Ed. Belin, 2015) de Catherine Vidal
14-sept	Marie Claire	https://www.marieclaire.fr/la-vie-en-decale-des-mamans-solos,20161,648840.asp	Covid-19 : les mères solo en première ligne	Mention du Laboratoire et d'Olga Trostiansky

15 septembre	Industry4good	https://industry4good.substack.com/p/femmes-et-industrie-histoires-et	Femmes et industrie : histoire(s) et perspectives	Corinne Hirsch + Labo
3 octobre	Linkedin actualités	https://www.linkedin.com/news/story/la-crise-chance-pour-les-femmes-4162249/?originalSubdomain=fr	La crise, chance pour les femmes ?	Corinne Hirsch
07-oct	Au Féminin	https://www.aufeminin.com/news-societe/covid-19-les-consequences-economiques-touchent-durement-les-femmes4017936.html	Coronavirus : la crise toucherait plus durement les femmes	Partage d'un tweet du Laboratoire sur le pacte contre la précarité
08-oct	LFM radio	https://lfm-radio.com/podcasts/on-en-parle-egalite-femmes-hommes-vs-stereotypes-de-genres-ou-en-est-on-69	On en parle	Interviews de Hana Foughali et Mathilde Haulon

15-oct	Newsletter des Entreprises en Actions	https://www.institut-entreprise.fr/egalite-femmes-hommes-au-travail	Olga Trostiansky, présidente du Laboratoire de l'Égalité et conseillère au CESE, est l'invitée de cette Spéciale Prospective de la Newsletter des Entreprises en Actions	Interview d'Olga T Trostiansky par l'Institut de l'Entreprise
20-oct	Techniques de l'Ingénieur	https://www.techniques-ingenieur.fr/actualite/articles/innovantes-3-les-solutions-pour-des-intelligences-artificielles-plus-equitables-84868/	Innovantes : des solutions pour des intelligences artificielles plus équitables	« L'intelligence artificielle : pas sans elles ! » Aude Bernheim et Flora Vincent
20 octobre		Profession infirmière	Donner des « Elles » à la santé : un collectif pour l'égalité à l'hôpital	Corinne Hirsch + Labo

21 octobre	medscape	https://francais.medscape.com/voirarticle/3606455	Sexisme à l'hôpital, un collectif passe à l'action	Corinne Hirsch
26 octobre	Infirmiers.com	https://www.infirmiers.com/profession-infirmiere/presentation/donner-elles-sante-collectif-egalite-hopital.html	Donner des « Elles » à la santé : un collectif pour l'égalité à l'hôpital	Corinne Hirsch + Labo
Novembre	Usages numériques et égalité	https://www.usages-numeriques-egalite.com/	Le premier groupe de travail dédié à l'analyse des signaux faibles des inégalités femmes-hommes dans les usages numériques	Corinne Hirsch + Labo

<p>13 décembre</p>	<p>JDD</p>	<p>https://www.leidd.fr/Societe/Social/comment-lepidemie-de-covid-19-aggrave-la-condition-des-femmes-4011895</p>	<p>Comment l'épidémie de Covid 19 aggrave la condition des femmes</p>	<p>Corinne Hirsch + labo</p>
<p>déc-20</p>	<p>Le Point</p>		<p>Aude Bernheim citée dans le Point du jeudi 17 décembre</p>	<p>Mention du pacte sur l'IA</p>