

Laboratoire  
de l'Égalité

Partager  
une culture commune de l'égalité  
entre les femmes et les hommes.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

# Sommaire

## **2010-2018 : RETOUR SUR LES ANNÉES PRÉCÉDENTES**

### **MOT DE LA PRÉSIDENTE**

## **1. LA FORMULATION DE PROPOSITIONS CONCRÈTES A PARTIR DES TRAVAUX DES ANNÉES PRÉCÉDENTES**

### **Thématiques phares**

- Intelligence artificielle
- Réforme des retraites
- Femmes en situation de précarité

### **Communiqués et tribunes**

## **2. DÉVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITÉ PAR LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION**

### **Productions**

- Collection « Egale à égal »
- Interventions de sensibilisation Femmes & santé
- Création d'un outil pédagogique pour l'IRA de Nantes
- Actualisation du Guide égalité à destination des TPE-PME avec le barreau de Paris

### **Evénements**

- Rendez-vous de l'égalité
- Interventions

### **Diffusions des thématiques du Laboratoire de l'Égalité**

- Partenariats
- Newsletter
- Visibilité Web et médias -Ephéméride du Laboratoire de l'Égalité)

## **3. UNE GOUVERNANCE ENRICHIE**

### **Instances et équipes, organisation du Laboratoire de l'Égalité**

#### **Partenaires**

### **Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2019**

## 2010-2018 : RETOUR SUR LES PREMIÈRES ANNÉES

---

**2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité.** Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'Égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

**2011 est une année charnière.** La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.es à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

**2012 est l'année de la concrétisation.** Plusieurs candidat.es à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.e.s des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

**2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention.** Le Laboratoire de l'Égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

**2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité.** Depuis la création du Laboratoire de l'Égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs et actrices de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'Égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'Égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

**2015 est l'année de la consolidation.** L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.es et les besoins exprimés par les entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévole et salariée s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'événements, diffusions, ventes, relais médiatiques ...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.es issu.es de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connexions entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.es les membres et expert.es, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

**2016 est l'année de l'ouverture.** Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'Égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteurs et autrices de la collection égale à égal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.nes. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Editions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinatrice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres – que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielle et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

**2017 est l'année du renouveau et de l'expansion.** Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Plusieurs groupes de travail sont créés au sein du Comité d'Orientation. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le Laboratoire de l'Égalité soumet à la signature des candidat.es des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en événements électoraux, il ne manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection égale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

**2018 est l'année de l'innovation parmi les thématiques traitées par le Laboratoire.** Le Laboratoire de l'Égalité redéfinit et priorise les groupes de travail de son Comité d'orientation autour de sujets plus éclectiques d'actualité de l'égalité professionnelle. Dans le cadre de la réforme de l'apprentissage et la formation professionnelle du gouvernement, l'association s'engage pour une orientation scolaire moins sexuée et donc plus mixte. Le Laboratoire de l'Égalité, dont un des travaux principaux pour la période 2018-2019 est la lutte contre la précarité des femmes, initie un Pacte sur le sujet par une approche systémique dont l'objectif est d'établir des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement des femmes de l'emploi. En février, est publié l'ouvrage « Le sexe des mots : un chemin vers l'égalité » de la collection Egale à Egal ; écrit par Claudie Baudino, politologue, spécialiste en linguistique et des politiques d'égalité femmes-hommes. Ce livre apporte une démonstration rigoureuse de l'importance du langage et du choix des mots pour promouvoir l'égalité entre les sexes. Il dessine des pistes pour accorder l'usage des mots à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'association s'empare également du sujet de l'Intelligence Artificielle à travers les problématiques autour de la reproduction de biais sexistes dans la création et l'utilisation des algorithmes et de l'absence d'une réelle mixité dans le secteur numérique. Ce thème deviendra un des sujets phares du Laboratoire de l'Égalité pendant la période 2018-2019. Enfin, dans le cadre de la réforme du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité souhaite de nouveau alerter les décideurs politiques sur l'importance de la création d'un modèle de retraite plus égalitaire entre les femmes et les hommes. Ce sujet déjà traité par le Laboratoire de l'Égalité en 2010 et en 2013, fait de l'association un organisme clé dans l'appréhension de cette question sociale incontournable.

### 2019 est l'année de l'approfondissement et de la mise en lumière de nos travaux

En 2019, le Laboratoire de l'Égalité poursuit son implication dans trois grands thèmes d'actualité : Femmes & retraite, Femmes et précarité, Femmes & intelligence artificielle. Les retraites encapsulent toutes les inégalités subies au cours de la vie professionnelle : temps partiels subis, congés maternité, interruptions de carrières, etc. Tous ces facteurs caractéristiques de la carrière de nombreuses femmes se répercutent directement sur les montants des pensions. Encore aujourd'hui les écarts de pension sont de 42% en droit direct.

Le numérique et l'intelligence artificielle sont au cœur des entreprises et de nos vies quotidiennes. Les femmes sont minoritaires et parfois invisibles dans ces secteurs de l'économie. Cette absence de mixité au sein des métiers du numérique a pour conséquence la reproduction des stéréotypes dans les algorithmes. Une part importante de l'avenir de l'égalité se joue là, incontestablement. Les femmes en situation de précarité professionnelle sont invisibles, elles aussi. En situation de monoparentalité, à temps partiel ou face à une réinsertion professionnelle difficile, elles subissent de plein fouet les aléas de la vie.

Ces projets ont été menés à bien grâce à plusieurs partenariats publics et privés impliqués dans nos réflexions et avec le recrutement de stagiaires et volontaires en service civique chargés de la coordination des différents thèmes. C'est ainsi que chacun des groupes de travail a été animé de façon plus soutenue et a intégré des partenaires extérieurs dans ses réflexions. La prise de conscience de l'opinion publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes nous a par ailleurs permis un plus grand rayonnement. Presque une décennie a passé depuis la création du Laboratoire de l'Égalité, notre environnement a changé et il est temps aujourd'hui de construire le futur de l'association pour poursuivre plus efficacement ses multiples actions. Dans ce but, une réflexion stratégique continue à être menée par le Conseil d'administration.

1.

LA FORMULATION DE PROPOSITIONS  
CONCRÈTES A PARTIR DES TRAVAUX DES  
ANNÉES PRÉCÉDENTES

## THÉMATIQUES PHARES

---

### Intelligence Artificielle

Année après année, le numérique s'est installé au cœur des entreprises et de nos vies. L'Intelligence Artificielle fait désormais partie de notre quotidien (les distributeurs automatiques, les voitures...) et sert de plus en plus d'aide à la décision dans des domaines majeurs pour l'égalité femmes-hommes tels que le recrutement, les rémunérations, l'attribution de logements, les diagnostics médicaux, etc.

On pouvait espérer que le progrès technologique serait neutre et s'accompagnerait d'une réduction des inégalités entre les femmes et les hommes : ce n'est pas le cas. Car les algorithmes à la base de l'IA, programmés par des humains, traduisent automatiquement les préjugés sexistes toujours vivaces dans la société. En outre, l'intelligence artificielle est un secteur largement masculin et les développeur.euses sont en majorité des hommes. Quant aux bases de données, carburant de l'IA, qui alimentent les algorithmes, elles reflètent des situations et des opinions passées ou présentes guère porteuses d'évolution.

Le Laboratoire de l'Égalité s'inquiète de l'amplification des inégalités entre les femmes et les hommes et de la diffusion des représentations sexistes via l'IA. Le groupe de travail, coordonné par les volontaires en service civique, Charlotte Puget puis Anna Dory, et composé de Muriel Garnier, Annie Batlle, Sophie Bancet et Corinne Hirsch, a poursuivi ses recherches afin de constituer un Pacte pour une Intelligence Artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes. Cette année a également été marquée par la publication et la promotion de l'ouvrage « Intelligence Artificielle, pas sans elles » d'Aude Bernheim et Flora Vincent dans la collection Egale à égal.

### Refonte du système des retraites

Depuis 2010, le sujet de l'égalité femmes-hommes et des retraites est au cœur des réflexions du Laboratoire de l'Égalité. Ces contributions, en lien avec les associations et les syndicats, ont montré un écart de niveau de pensions de retraite de plus de 42 % entre les hommes et les femmes. Nos travaux avaient également abouti à un état des lieux, des propositions, une enquête et ont permis de mettre à l'ordre du jour la question de la retraite des femmes en France. En 2018, à l'annonce du gouvernement de la modification du système des retraites, le Laboratoire de l'Égalité a décidé de se ressaisir du sujet. Le changement fondamental entre ces deux années est que la réforme annoncée porte sur une refonte totale du système de retraite. Le calendrier de la réforme ayant été repoussé à plusieurs reprises, les travaux sur la question des retraites des femmes ont été poursuivis en 2019.

Le groupe de travail femmes et retraite, composé d'Emmanuelle Myoux, Olga Trostiansky, Véronique Descacq, Arnaud Bihel, et Evelyne Laybros-Dubois, membres de l'association, et d'Amina Abdoulahi et Emmanuelle Abelé, toutes deux volontaires en service civique, ont produit plusieurs outils tout au long de l'année 2019 :

- En partenariat avec la Caisse des dépôts, un colloque a été organisé en janvier 2019 axé sur les « Femmes et retraite : état des lieux, enjeux, perspectives » en présence de Jean-Paul Delevoye, Haut-Commissaire à la réforme des retraites.



- Le Laboratoire de l'Égalité a enrichi la réflexion sur l'égalité femmes-hommes dans la future réforme des retraites, en participant au Livre blanc du think tank Démocratie vivante à travers la note « Femmes et Retraite : quels enjeux pour la réforme à venir ». Alors que les grandes orientations du projet de réforme des retraites étaient présentées mi-juillet par le Haut-commissaire Jean-Paul Delevoye, le Laboratoire de l'Égalité a jugé nécessaire de mettre en avant les inégalités entre les femmes et les hommes générées par le système actuel, tout en mettant au jour les enjeux majeurs de cette réforme dans l'optique d'un régime égalitaire. Droits familiaux, droits conjugaux, minima de pension, âge de départ... dans ce document, le Laboratoire de l'Égalité propose des pistes pour un régime de retraites égalitaire ; tout en insistant sur l'enjeu majeur que représentera la gouvernance du futur système. La note rappelle par ailleurs que la priorité reste de corriger les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes en amont de la retraite.

- Dans la continuité de la note, le Laboratoire de l'Égalité, en partenariat avec Barthélémy Avocats et Business and Professional Women (BPW) a rédigé le Livre vert : « Refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes », qui sera publié en janvier 2020. Trois axes structurent cet ouvrage :

- Un premier axe qui retrace l'évolution des retraites en France, faisant état des différentes mesures compensatrices, ainsi que des réformes ayant pénalisé les femmes ;
- La seconde partie du Livre vert fait état des inégalités en amont de la retraite et des conséquences sévères pour les femmes : inégalités professionnelles (temps partiels, inégalités de salaires, ségrégation professionnelle, risques professionnels), problèmes d'éducation et partage des tâches domestiques.
- La troisième partie montre en quoi la refonte du système des retraites peut être une avancée pour les femmes, et révèle des points d'inquiétudes, notamment sur les questions des droits familiaux, des pensions de réversions et des temps partiels.

À l'occasion de la sortie de ce Livre vert, l'association organisera un colloque en janvier 2020 à l'Assemblée nationale. Par ailleurs, en 2019 le Laboratoire de l'Égalité a participé à plusieurs auditions sur les retraites, notamment à la Délégation aux droits des femmes de l'Assemblée nationale sur « Emploi des femmes séniors » ; sur les retraites par la députée Fadila Katthabi ; par la commission des affaires sociales sur la réforme des retraites; et au Sénat sur la mission d'évaluation et de contrôle de la sécurité sociale, par René Paul Savary.

### **Pacte pour lutter contre la précarité des femmes**

Depuis la fin de l'année 2017, les membres du Laboratoire de l'Égalité ont décidé de faire de la lutte contre la précarité des femmes un axe de travail majeur pour la période 2017-2020, avec la création d'un groupe de travail et l'élaboration d'un Pacte présentant des propositions concrètes portant sur le temps partiel, la monoparentalité et l'éloignement de l'emploi. Permettre aux millions de femmes touchées par la précarité d'accéder à la sécurité économique et sociale reviendrait à les rendre autonomes et à les sortir de la course aux aides, démarche préconisée encore récemment par la délégation interministérielle de prévention et de lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes. Cette année, cette thématique a été traitée en partenariat avec le Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes et la Délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté.

Les trois thèmes abordés dans ce Pacte permettent de travailler sur un grand nombre de leviers participant à l'atteinte des objectifs européens de réduction de l'écart du taux d'emploi entre les sexes. Tout d'abord, ils interviennent sur les spécificités de l'emploi des femmes, vectrices de précarité. Le temps partiel est le plus souvent subi par les femmes. Il faut par conséquent agir sur les mécanismes qui favorisent ce type de contrat en réduisant son recours au sein même des entreprises et améliorer les conditions de travail des personnes qui en bénéficient. La qualification des femmes et la classification des métiers font également enjeu, comme le préconise encore récemment le rapport Borloo. Enfin, puisqu'il n'y a souvent pas de sécurité professionnelle sans sécurité corporelle, les entreprises et établissements formateurs doivent être impliqués dans des dispositifs d'aide aux victimes de violence et de harcèlement en lien avec les services sociaux.

Les axes de travail du Pacte permettent également d'agir sur l'important continuum entre parentalité isolée et conditions d'emploi dégradées. En effet, les mères seules cumulent les handicaps : il faut non seulement cibler les déterminants monétaires du retour à l'emploi mais aussi les autres variables qualitatives telles que la garde d'enfants, le logement, l'accès aux prestations sociales, à la mobilité de transport ou géographique, etc. De plus, toutes ces situations d'isolement peuvent conduire les femmes à une précarité relationnelle entraînant baisse de l'estime de soi, dépression, etc. sans compter que ces situations d'instabilité sont de véritables obstacles dans l'accès aux soins. Vaincre la précarité des femmes c'est donc faire en sorte que les changements dans leur vie ne soient pas des moments de rupture et c'est aussi offrir les mêmes conditions de vie décentes à leurs enfants. Dans cette optique, la démarche du Laboratoire de l'Égalité rejoint et complète l'approche du rapport Noblecourt.

Les membres du groupe de travail, composé de Lucile Peytavin, Séverine Bellina et de Thierry Benoit, auteur de l'ouvrage « Vies de femmes, vies précaires » de la collection Egale à égal, avec l'appui d'Alexandra Bommart, Alice Krzystofik, Olga Trostiansky et Cécile Girard se sont réuni.es tout au long de l'année afin d'organiser un premier colloque réunissant les expert.es du sujet, et d'élaborer le Pacte de lutte contre la précarité des femmes, qui sera présenté lors d'un événement au cours de l'année 2020. A nous de faire émerger davantage ce sujet dans le débat public.

## LES COMMUNIQUÉS

---

Huit communiqués et trois tribunes ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2019.

- > Réforme des retraites : quelle égalité femmes-hommes ? Le 15 janvier, le Laboratoire de l'Égalité ouvre le débat – Communiqué de presse publié le 10 janvier
- > Parution le 6 mars 2019 « L'Intelligence artificielle, pas sans elles ! » – Communiqué de presse publié le 20 février
- > Lancement du livre « L'Intelligence artificielle, pas sans elles ! » – Communiqué de presse publié le 25 février
- > Les femmes seules avec enfants doivent devenir une priorité – Tribune publiée le 7 mars sur le site de Libération.fr

- > Il faut favoriser l'égalité professionnelle femmes-hommes pour transformer la fonction publique – Tribune publiée le 4 juin sur le site de Libération.fr
- > Pacte pour une intelligence artificielle non sexiste : coup d'envoi des travaux – Communiqué de presse publié le 12 juin
- > Pour un régime de retraites égalitaire entre les femmes et les hommes – Communiqué de presse publié le 3 juillet
- > Femmes et retraite : quels enjeux pour la réforme à venir ? – Communiqué de presse publié le 19 juillet
- > Précarité des femmes, état des lieux et perspectives – Communiqué de presse publié le 3 octobre
- > La réforme des retraites doit être outil d'égalité femmes-hommes – Tribune publiée le 29 novembre sur le site de Libération.fr
- > Refonte du système de retraite : des aménagements sont nécessaires pour réduire efficacement les inégalités entre les femmes et les hommes – Communiqué de presse publié le 20 décembre

2.

Développer une culture commune de  
l'égalité par la diffusion d'outils  
pédagogiques et de projets de  
sensibilisation

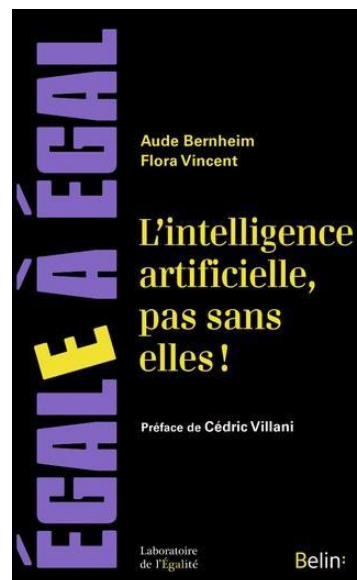
## PRODUCTIONS

---

### Collection « Egale à égal »

Le Laboratoire promeut l'ensemble de ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes grâce au croisement dynamique des expertises, de la publication d'ouvrages et de l'organisation d'événements, afin de faire connaître ses travaux le plus largement possible.

Le projet éditorial de la collection « Egale à égal » s'inscrit dans un dynamisme, et non un lamento, sur les inégalités femmes-hommes : « Une collection pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfices individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité ». Il repose sur la mobilisation et l'expertise d'Annie Batlle qui outre sa fonction de directrice de la collection, coordonne l'ensemble des opérations liées à la collection avec les Editions Belin. En 2018 et 2019, elle a également accompagné les autrices Aude Bernheim et Flora Vincent dans la rédaction de leur ouvrage « Intelligence artificielle pas sans elles » paru le 6 mars et préfacé par Cédric Villani.



Pourquoi le traducteur de Google propage-t-il les stéréotypes sexistes : “il” est médecin, “elle” est infirmière ? Et pourquoi les applications d’orientation professionnelle associent-elles toujours l’empathie et les compétences littéraires aux femmes, le charisme et les compétences scientifiques aux hommes ? Parce que les algorithmes dont les humains ont doté ces machines ont été conçus à 88%... par des hommes ! Lesquels ne sont pas forcément d’affreux machistes, mais souffrent de biais, d’idées reçues, de stéréotypes sexuels.

Un problème de taille car l’IA, l’intelligence artificielle, est de plus en plus présente, sans que nous en ayons toujours conscience, dans notre vie quotidienne. Les assistants virtuels, les moteurs de recherches, les applications d’orientation

professionnelle... sélectionnent, proposent, orientent, en propageant des préjugés sexistes.

Au-delà du constat illustré de nombreux exemples, les auteurs proposent des solutions. Par exemple, repenser l'orientation au collège, pour que l'on cesse de conseiller uniquement aux garçons la programmation informatique !

### Sensibilisations Femmes et santé

Après la publication de l'ouvrage « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de Muriel Salle et Catherine Vidal, au sein de la collection Egale à égal, le Laboratoire de l'Égalité a souhaité poursuivre le travail sur cette thématique. C'est dans ce cadre qu'un partenariat a été créé avec le groupe mutualiste Aésio.



*Interventions de sensibilisation  
Femmes & santé*

Les inégalités entre les sexes dans le domaine de la santé sont moins connues que celles qui concernent d'autres aspects de la vie professionnelle (recrutement, salaire, formation, accès aux responsabilités, retraite...). Elles sont pourtant très présentes, relevant moins d'origines biologiques que de stéréotypes et de mécanismes sexistes à l'œuvre dans les autres domaines de la vie économique et sociale. Mais elles sont renforcées par des facteurs spécifiques, notamment par la façon dont s'élabore le savoir médical. En effet, les connaissances et les pratiques médicales contemporaines sont encore très influencées par celles qui avaient cours aux 19<sup>ème</sup> et 20<sup>ème</sup> siècles. Depuis, les différences anatomiques, physiologiques et pathologiques entre les femmes et les hommes sont mieux connues. Mais les politiques de recherche, de prévention et de soins, ainsi que les politiques de formation qui y sont attachées, sont encore très marquées par des analyses et des pratiques sexistes. C'est le cas par exemple des maladies cardiovasculaires, à l'origine du décès de 46 % des hommes, mais dont 56 % des femmes meurent. Perçues comme maladies « masculines », ces pathologies, qui sont sous-diagnostiquées chez les femmes, font

*Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2019*

l'objet de retards préjudiciables, au niveau de l'interprétation de leurs signes cliniques et de leur prise en charge. En amont, cette perception genrée entraîne une sous-représentation des femmes dans les essais cliniques et les recherches biomédicales mis en œuvre par les acteurs institutionnels et privés concernés et explique l'inadéquation des politiques publiques françaises en la matière.

Jusqu'ici, les entreprises se tenaient, plus ou moins volontairement, à l'écart des enjeux de santé spécifiques aux femmes, considérant qu'ils relevaient de la sphère privée et publique. Pourtant, plusieurs travaux récents confirment que la santé des salarié.es et des cadres est directement dépendante de « l'hygiène de vie » professionnelle et décrivent les différents facteurs qui l'influencent : contraintes physiques et psychiques, aménagement et organisation de l'espace et du temps de travail, amélioration et reconnaissance des compétences, exposition au stress et aux divers risques psycho-sociaux, ambiance de travail... Face à ces « risques », les femmes se trouvent dans des situations de vulnérabilité - voire de souffrance - spécifiques, plus ou moins visibles et souvent ignorées de leurs employeurs et employeuses. Afin d'anticiper et de traiter les situations sensibles, préjudiciables aux salarié.es autant qu'à l'efficacité et à la prise de responsabilité sociale de l'entreprise, un travail de sensibilisation, de mobilisation et d'accompagnement des acteurs de la politique sociale et managériale aux enjeux et à la bonne gestion de la santé de leurs collègues et collaboratrices, est devenu une nécessité, notamment pour le secteur mutualiste et la crédibilité de son engagement à réconcilier l'épanouissement individuel et l'intérêt général. C'est pourquoi le Laboratoire de l'Égalité a inscrit les enjeux de santé concernant les femmes au travail, au rang des priorités de son action. Dans le droit fil de la mission dont il s'est doté pour « partager une culture commune de l'égalité entre les femmes et les hommes » dans la vie professionnelle, il a engagé plusieurs initiatives visant à sensibiliser les décideurs publics et privés à la nécessité de mettre en œuvre un système de santé égalitaire, adapté aux besoins des femmes et des hommes. Le Laboratoire de l'Égalité a proposé de mobiliser les organisations syndicales partenaires du groupe Aésio, en mettant à leur disposition un module qui vise à la fois à leur faire connaître les risques et les pathologies spécifiques des femmes au travail, les sensibiliser à l'importance du rôle de l'entreprise et de leur rôle propre concernant la santé de leurs salariées et les aider à identifier les bonnes pratiques permettant d'anticiper et de répondre aux attentes et aux besoins de leurs salariées. Ces modules ont été animés par Patrick Bocard avec l'appui des travaux de Muriel Salle et Catherine Vidal, et coordonnés par Alice Krzystofik, le 20 septembre et le 30 octobre pour les membres de la CFDT et le 17 octobre pour les membres de la CGT.

### **Formation IRA de Nantes**

#### SEQUENCE 1 : TEMOIN D'UN HARCELEMENT



*Création d'un outil pédagogique  
pour l'IRA de Nantes*

En 2019, le Laboratoire de l'Égalité a été sollicité par l'Institut régional d'administration de Nantes pour développer un module de formation hybride à destination des agent.es de la fonction publique d'Etat sur la prévention et la lutte contre les violences sexuelles, le harcèlement et les agissements sexistes. Ces modules avaient pour objectifs de les former à l'identification des situations d'agissements sexistes, de harcèlement et de violences sexuelles, et à l'accompagnement, pour les managers et manageuses des agent.es victimes d'agissements sexistes et d'agressions sexuelles. Ces formations vidéos interactives ont été créées sur une pédagogie immersive, plaçant l'apprenant.e dans un environnement virtualisé et à 360 degrés. Le rôle de l'association a été de proposer plusieurs situations concrètes d'agissements et violences sexistes dans le cadre du travail, et les réponses à apporter en tant que cadres de la fonction publique.

### **Actualisation du Guide égalité à destination des TPE-PME avec le barreau de Paris**

En 2019, le Laboratoire de l'Égalité a été sollicité par le Barreau de Paris en vue de la publication d'un Guide de l'égalité à destination des cabinets d'avocat.es. L'augmentation du nombre de femmes dans les professions libérales donne l'illusion d'une plus grande égalité entre les femmes et les hommes mais elle masque en réalité des inégalités persistantes, tant au niveau de l'accès aux métiers, aux responsabilités et aux revenus. Ce guide s'adressera aux avocat.es qui souhaitent s'impliquer dans la mise en place d'une démarche égalité et notamment aux petites structures qui ont un rôle immense à jouer. S'il existe une réelle mixité au sein de la profession, de nombreuses inégalités subsistent notamment en matière de revenus, de statut d'exercice et de secteurs d'activité.

## **EVENEMENTS**

---

### **Les Rendez-vous de l'égalité**

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteurs et actrices de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'Égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.es de notre réseau.

Plusieurs Rendez-vous de l'égalité ont été organisés en 2019 :

- Le 15 janvier, l'association a organisé un Rendez-vous de l'égalité axé sur les « **Femmes et retraite : état des lieux, enjeux, perspectives** » accueilli par la Caisse des dépôts et en présence de Jean-Paul Delevoye, Haut-Commissaire à la réforme des retraites. Ce colloque, décliné en 3 tables rondes a permis de rappeler le lien de causalité entre inégalités professionnelles et écarts de pensions, et de débattre ensemble des perspectives d'avenir qui s'offrent à nous. Les débats ont également montré l'importance de prendre en considération les évolutions sociales, actuelles et futures, sur une perspective de long terme et notamment la recomposition des modèles familiaux et conjugaux. Plus largement les échanges ont permis de développer les principes et valeurs qui devront guider la réforme, entre autres : la solidarité intergénérationnelle et réduction des inégalités.





- Dans le cadre du lancement de l'ouvrage « **L'Intelligence artificielle, pas sans elles !** », plusieurs événements ont été organisés en présence des autrices et en partenariat avec plusieurs structures. Le 11 mars en partenariat avec le groupe Talan et l'association Quelques Femmes du Numérique, le 12 mars au Centre de Recherche Interdisciplinaire et le 14 mars au sein des locaux de Salesforce.



- Le 4 octobre, la première étape du lancement du projet « **Femmes & précarité** » a été accueillie par le Ministère des Solidarités et de la Santé et organisée en partenariat avec la Délégation interministérielle contre la pauvreté et le Service des droits des femmes et de l'égalité. Ce colloque, organisé en trois tables rondes, a permis de rappeler que les femmes sont davantage exposées à la précarité que les hommes et de débattre sur des propositions concrètes à mettre en œuvre pour permettre aux millions de femmes précaires d'accéder à la sécurité économique, sociale et psychologique.



## Interventions

Le Laboratoire de l'Égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.e.s sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente. Ces personnes ont participé à une trentaine d'événements.

Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu.es tout au long de l'année 2019 dans des événements et colloques variés :

- Audition « Emploi des femmes séniore » par la Délégation Droits des femmes de l'Assemblée Nationale - 6 février
- Audition « Femmes et retraites » par la députée Fadila Khattabi - 6 mars
- « La question de la parité en politique et en entreprises : entre intention et réalité » organisé par la FNERR - 8 mars
- « Les Assises de l'égalité » organisées par le Barreau de Paris - 11 mars
- Table-ronde « Le plafond de verre dans la haute fonction publique » organisée par l'AATF en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité - 15 mars
- Événement « Osez être ambitieuses » organisé par le Foyer de Grenelle - 15 mars
- « Printemps de la mixité » organisé par Deloitte et Nokia – 19 mars
- Audition « Femmes et retraites » par la députée Corinne Vignon de la commission des affaires sociales - 21 mars
- « Printemps des fameuses » par le CCO de Nantes - 21 et 22 mars
- Colloque « Comment mettre en œuvre une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprise ? » organisé par le CIFFOP - 18 avril
- Conférence « Comment mettre en œuvre une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprises » organisée par la CIFFOP – 18 avril
- Audition sur la mission d'évaluation et de contrôle de la sécurité sociale par le Sénat - 14 mai

- Colloque « Femmes dans le numérique : comment progresser ? » organisé par She leads Tech et accueilli chez Mazars - 16 mai
- Conférence “GPEC et loi Sauvadet” à l’ENA - 21 mai
- “Appel pour l’égalité” par Marie-Claire et le Connecting Leaders Club - 18 juin
- Diner Femmes et assurances par Covea - 2 juillet
- Journée des Combattantes@numérique – 4 juillet
- Événement pour « Les vingt ans de la Délégation Droits des femmes de l’Assemblée Nationale » - 5 juillet
- Atelier-débat « Egalité professionnelle femmes-hommes : où en sommes-nous ? » organisé par l’AATF - 9 septembre
- Séminaire de rentrée de l’UNAPL – 12 septembre
- Table-ronde « Nos applications sont-elles sexistes ? » organisé par Rue 89 - 3 octobre
- Festival Numok sur l’Intelligence artificielle - 15 octobre
- Colloque sur les questions éthiques posées par l’IA par l’Assemblée Nationale - 18 octobre
- Lancement du programme Mix’her par la CPME de Haute-Garonne - 24 octobre
- Débat « L’entreprise au féminin : comment répondre aux grands enjeux de l’égalité professionnelle ? » par le Think tank Marie-Claire – 2 décembre
- Événement Femmes Business angels - 2 décembre



Olga Trostiansky lors du Forum Active, 29 mars 2019



Deuxième Journée Nationale Ensemble  
Contre le sexisme, 24 janvier 2019



Intervention de Corinne Hirsch au  
séminaire de rentrée de  
l’UNAPL, 12 septembre 2019

## DIFFUSION DES THÉMATIQUES DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

---

### Partenariats

Le Laboratoire de l’Égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d’initiatives engagées en faveur de l’égalité professionnelle.

Ainsi, le Laboratoire a été partenaire en 2019 de nombreux événements :

- Conseil de l’Observatoire de la Mixité par l’Institut du Capitalisme responsable
- Réunions du Comité Ensemble contre le sexisme - 15 février, 3 avril, 21 mai, 4 octobre, 8 novembre et 12 décembre
- Concours « Buzzons contre le sexisme » par Matilda Education - 14 juin

*Laboratoire de l’Égalité – Rapport d’activité 2019*

- Comité égalité femmes-hommes du Défenseur des Droits - 28 mars et 7 novembre
- Forum égalité femmes-hommes par la Mairie de Paris - 9 mars
- Forum « Printemps de la mixité » organisé par Deloitte et Nokia - 19 mars
- Forum Elle Active - 29 et 30 mars
- Forum JUMP - 18 juin
- Forum Combattantes@numérique - 4 juillet
- Atelier-débat avec l'AATF « Le plafond de verre dans la haute-fonction publique » - 15 mars
- Atelier « Femmes et santé » organisé par Aésio pour la CFDT - 20 septembre
- Atelier « Femmes et santé » organisé par Aésio pour la CGT - 17 octobre
- Atelier « Femmes et santé » organisé par Aésio pour la CFDT - 30 octobre
- Réunion d'accompagnement associatif Probonolab - 21 novembre

Le Laboratoire de l'Égalité a également établi plusieurs partenariats de communication :

- Communication sur l'enquête réalisée par Jump sur la place des femmes dans le numérique
- Communication sur l'enquête produite par Genderscan sur la mixité dans la tech
- Communication sur les podcasts "L'esprit des pionnières"

### La Newsletter

En mars 2017, #ACTUEGALITEFH, sous l'impulsion de Patrick Boccard, une nouvelle newsletter du Laboratoire de l'Égalité a été lancée. Mensuelle, elle présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques liées à l'égalité entre les femmes et les hommes. L'élaboration de cette newsletter est le fruit du travail intense de Patrick Boccard, qui sélectionne les articles à mettre en valeur et rédige la lettre. Un effort particulier a été fourni pour créer une mise en page visuelle agréable et pratique à lire. La newsletter est transmise aux 1700 membres du réseau du Laboratoire de l'Égalité et plus largement, à toute personne faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 3000 personnes. En 2019, huit numéros ont été envoyés avec un taux d'ouverture de 21,2 % et un taux de clic de 4,2 %. Un taux d'ouverture est considéré comme très satisfaisant entre 15 et 25 %.

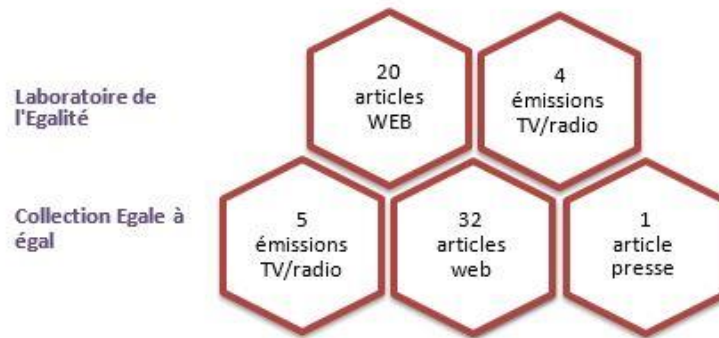
### Visibilité Web et Médias

Sur l'ensemble de l'année 2019, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'Égalité, que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe).



*Olga Trostiansky, Franceinfo, 1<sup>er</sup> septembre 2019*

*Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2019*



### Activités sur les réseaux sociaux

Le réseau continue de s'étendre et nous comptons désormais 3 752 abonné.es pour Facebook et 9 981 pour Twitter en 2019 contre 3 270 sur Facebook et 8 585 sur Twitter en 2018.



Captures d'écran du compte Twitter du 2 avril 2020

### L'Éphéméride du Laboratoire

Grâce au travail de l'historienne Sylvie Schweitzer, le Laboratoire de l'Égalité met en valeur des femmes méconnues du grand public depuis le 8 mars 2017. Une éphéméride est publiée tous les jours sur les réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques.... Outre la visibilité de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux. La publication quasi quotidienne sur Twitter s'est poursuivie tout au long de l'année 2019.

 **Laboratoire Égalité**  @Laboegalite · 21 nov. 2019

 Edmée Chandon, née le 21 novembre 1885, est une astronome française. Elle devient en 1912 la 1<sup>ère</sup> femme astronome professionnelle en poste en France, à l'Observatoire de Paris. Elle est la 1<sup>ère</sup> française obtenant un doctorat en sciences mathématiques en 1930. [#EphémérideDuLabo](#)



**Vous** et L'Esprit des Pionnières

 2  41  60  

*Publication Twitter du 21 novembre 2019, « 41 retweets, 60 likes »*

## 3. Une gouvernance enrichie

## **INSTANCES ET ÉQUIPES, ORGANISATION DU LABORATOIRE**

---

### **Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration s'est réuni huit fois.

### **Bureau**

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines.

La Présidente Olga Trostiansky s'est particulièrement investie pour rencontrer des personnalités des mondes publics, entreprises et associatifs : pour soutenir le pôle partenariat dans sa recherche de contacts utiles et pour étoffer les instances nouvellement créées du Laboratoire de l'Égalité.

Corinne Hirsch a été nommée vice-présidente et a continué à assurer la trésorerie au cours de l'année.

Aline Crépin a poursuivi son mandat de secrétaire générale.

### **Comité d'orientation**

Le Comité d'orientation s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2019.

En 2019, le Comité d'orientation a poursuivi la mise en place de pôles reliés aux thématiques de travail. Pour chacun de ces pôles, un.e référent.e est désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration a permis au Laboratoire de l'Égalité d'être davantage identifié comme une organisation ressource proactive, de prioriser les sujets traités et d'impulser les thématiques phares de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Monika Queisser et Mathilde Tabary ont assuré sa co-direction.

### **Pôle Communication**

Les membres de l'équipe permanente travaillent régulièrement avec les membres du pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité, sous l'animation de Sophie Bancet.

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie choisie par le Conseil d'administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions.

Un calendrier éditorial pour les réseaux sociaux et en particulier pour Twitter a été mis en place, dans un objectif de communiquer plus fréquemment sur les trois grandes thématiques de l'association, sur la collection Egale à égal, ainsi que sur des projets moins visibles. Ce calendrier a permis d'assurer un équilibre entre les différents projets et a autant été alimenté par des sujets de fond que par des sujets d'actualité.

### **Assemblée générale**

L'assemblée générale s'est réunie le 15 mai. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité de 2018.

## **Équipe permanente**

Cécile Girard a poursuivi son rôle de coordinatrice du Laboratoire de l'Égalité.

L'année a été marquée par l'identification d'une personne de l'équipe permanente pour chacune des thématiques de travail. Cela a permis une meilleure coordination des travaux. Ainsi Amina Abdoullahi et Emmanuelle Abelé ont toutes deux été successivement volontaires en service civique sur le projet Femmes & Retraite et le groupe Intelligence Artificielle a été accompagné par Charlotte Pujet puis par Anna Dory. Alexandra Bommart a été recrutée comme stagiaire du 1<sup>er</sup> février au 31 juillet. Elle a été chargée de la communication et de la coordination des groupes Femmes & santé et Femmes & précarité. Alice Krzystofik a repris ces différentes missions à partir du 1<sup>er</sup> septembre dans le cadre d'un stage de six mois. Pour la première fois, une stagiaire a également été recrutée durant l'été : Elise Betriou a rejoint la structure en juillet et août 2019.

Marie Christine Villagordo, en mécénat de compétences pour Orange, a poursuivi son investissement pour le Laboratoire de l'Égalité jusqu'en avril. La finalité de sa mission était d'apporter le soutien et prendre en charge des activités pour faciliter la fluidité de la mise en œuvre des actions du Laboratoire de l'Égalité, de manager la coordinatrice et d'assister la secrétaire générale.

Le Laboratoire de l'Égalité a continué d'occuper un bureau au sein de l'université Paris-Diderot. Le loyer mensuel s'élève à 420 € TTC, charges et services compris (hors téléphonie). Une place au sein de la Cité Audacieuse, créée par la Fondation des Femmes, nous a été proposée. Le Laboratoire de l'Égalité changera ainsi de locaux au début de l'année 2020, afin d'intégrer le premier espace dédié au rayonnement des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes en France.

## **Équipe bénévole**

Annie Batlle a continué à assurer la direction de la collection « Egale à égal », fruit du partenariat entre le Laboratoire de l'Égalité et les Editions Belin. Elle s'est également mobilisée pour développer la promotion de la collection « Egale à égal » au sein des différents événements organisés en lien avec l'égalité femmes-hommes. Les auteurs et autrices de la collection la promeuvent lors d'événements auxquels ils et elles participent.

De nombreux.ses membres du Conseil d'administration et du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'Égalité lors d'événements internes ou externes. Notamment Annie Batlle, Patrick Bocard, Aline Crépin, Muriel Garnier, Corinne Hirsch, et Olga Trostiansky.

## **Réseau**

Le Laboratoire de l'Égalité rassemble 1700 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tous et toutes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les



hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

## **PARTENAIRES**

---

### **Les partenaires financiers**

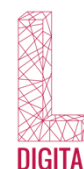
La mise en exergue des grandes thématiques constituées en 2018 a été un réel atout dans la recherche de nouveaux partenaires financiers. Ainsi, pour chaque prospect, Muriel Garnier, responsable des partenariats, a pu cibler un projet précis avec les entreprises : Aésio a renouvelé son partenariat autour du thème Femmes et santé, BPW et Barthémémy Avocats ont participé à la rédaction du Livre vert « Refonte du système des retraites : pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes », le Barreau de Paris a fait appel au Laboratoire de l'Égalité pour l'actualisation et la transposition du « Guide pour l'égalité dans les TPE-PME » à destination des avocat.es, Engie et Renault ont intégré le groupe de travail Intelligence Artificielle et seront les partenaires du « Pacte pour une intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes ».



### **Les partenaires associatifs, instituts et réseaux**

A travers et grâce à ses membres, le Laboratoire de l'Égalité perpétue ses partenariats avec plusieurs associations, instituts ou réseaux : l'association des Administrateurs territoriaux de France, l'Association française des managers de la diversité, BPW, le Centre Hubertine Auclert, le Cercle InterElles, le Conseil

national des femmes françaises, le Comité égalité du Défenseur des Droits, le collectif Ensemble contre le sexisme, Femmes@Numérique, Femmes et mathématiques, Femmes et sciences, Femmes ingénieurs, French Women CIO, l'institut du Capitalisme responsable, l'association Junior Consulting Sciences Po, L Digital, le Probonolab, la Société informatique de France, Technofilles et Women in games.



## Les partenaires du lancement de l'ouvrage « Intelligence artificielle pas sans elles » d'Aude Bernheim et Flora Vincent



### Les partenaires publics

Le Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes a soutenu le Laboratoire de l'Egalité à travers plusieurs projets : « Petites retraites, grande précarité » qui recoupe deux des grandes thématiques de travail de 2019, et « Construction d'une culture de l'égalité » pour le développement de l'association et de sa collection, et l'organisation des Rendez-vous de l'égalité. Le Laboratoire de l'Egalité a également obtenu une participation financière de la Mairie de Paris afin de mener à bien ses multiples projets. Pour chacun des projets de l'association, nous continuons à être en lien direct avec les différents Ministères et instances parlementaires, ce qui nous permet de fort soutien lors de l'organisation des événements de promotions des travaux du Laboratoire.



# Annexes : Liste détaillées des actions et interventions

## ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

- Réunion du Conseil d'administration le 31 janvier
- Réunion du Conseil d'administration le 5 mars
- Réunion du Conseil d'administration le 9 avril
- Réunion du Conseil d'administration le 13 juin
- Réunion du Conseil d'administration le 10 septembre
- Réunion du Conseil d'administration le 14 octobre
- Réunion du Conseil d'administration le 14 novembre
- Réunion du Conseil d'administration le 12 décembre
  
- Réunion du Comité d'orientation le 20 mars
- Réunion du Comité d'orientation le 15 mai
- Assemblée générale du Laboratoire de l'Égalité le 15 mai
- Réunion du Comité d'orientation le 18 juillet
- Réunion du Comité d'orientation le 19 septembre
  
- Parution d'un titre dans la collection *Egale à égal* en mars
  - « Intelligence artificielle, pas sans elles » par Aude Bernheim et Flora Vincent

## RENDEZ-VOUS DE L'EGALITE

Date	Contenu	Accueilli par
15-janv	Femmes et retraite : état des lieux, enjeux, perspectives	La Caisse des dépôts
11-mars	Présentation de l'ouvrage « Intelligence artificielle pas sans elles »	Talan
12-mars	Présentation de l'ouvrage « Intelligence artificielle pas sans elles »	Centre de Recherche Interdisciplinaire
14-mars	Présentation de l'ouvrage « Intelligence artificielle pas sans elles »	Salesforce
04-oct	Colloque « Femmes & précarité »	Ministère des Solidarités et de la Santé

## RDV et RÉUNIONS

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Participant.es Labo
07-janv	Jean-Yves	Cornu	Caisse des dépôts	Chargé de communication	Amina Abdoulahi, Cécile Girard
14-janv	Christophe	Falcoz	RCF Management	Directeur	Olga Trostiansky
28-janv	Brigitte	Gardette	Coface	Responsable de sous-direction	Olga Trostiansky
28-janv	Constance	Bensussan	Cabinet du Président de la République	Conseillère solidarités, égalité femmes-hommes, lutte contre les discriminations	Corinne Hirsch et le collectif Ensemble contre le sexisme
08-févr	Emilie	Saussine	Ministère du travail	Adjointe au chef du bureau des relations individuelles du travail	Olga Trostiansky, Catherine Sexton
11-févr	Dominique	Marchal	CFDT	Secrétaire confédérale chargée de l'égalité professionnelle	Corinne Hirsch
12-févr	Nicole	Saulais	Comité d'orientation	Invitée	Olga Trostiansky
12-févr	Hervé	Guillard	CNAM	Maitre de conférences	Olga Trostiansky
25-févr	Lucilla	Spini	ICSU	Chercheuse	Olga Trostiansky
04-mars	Sophie	Binet	CGT	Secrétaire générale	Olga Trostiansky
08-mars	Aude	Bernheim	Chercheuses, autrices de l'ouvrage "IA pas sans elles"		Olga Trostiansky, Annie Battle
	Flora	Vincent			
22-mars	Monika	Queisser	OCDE	Cheffe de la division des politiques sociales	Olga Trostiansky

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2019

<b>28-mars</b>			Cabinet du Secrétaire d'Etat chargé des associations		Olga Trostiansky
<b>01-avr</b>	Anne-Laure	Casado	Barreau de Paris	Avocates en charge de la mise à jour dui Guide TPE-PME	Corinne Hirsch et Alexandra Bommart
	Solenne	Bruger			
<b>08-avr</b>	Antoine	Math	IRES	Chercheur	Olga Trostiansky
<b>08-avr</b>	Véronique	Descacq	Caisse des dépôts	Chargée de mission	Olga Trostiansky
<b>09-avr</b>	Frederic	Sève	CFDT	Secrétaire général	Olga Trostiansky
<b>10-avr</b>	Anne-Cécile	Mailfert	Fondation des Femmes	Présidente	Olga Trostiansky
<b>11-avr</b>	Fabienne	Arrighi	Barthélémy Avocats	Avocate	Muriel Garnier, Emmanuelle Myoux
<b>11-avr</b>	Annick	Billon	Délégation aux droits des femmes du Sénat	Présidente	Olga Trostiansky
<b>12-avr</b>	Hortense	de Roux	Grandes écoles au féminin	Présidente	Muriel Garnier
<b>30-avr</b>	Agnès	Bricard	BPW France	Présidente	Olga Trostiansky
<b>13-mai</b>	Dominique	Reynié	Fondapol	Directeur général	Olga Trostiansky
<b>16-mai</b>	Arielle	Bajt	Senan	Présidente	Olga Trostiansky
<b>27-mai</b>	Lucile	Bertin	Mairie de Paris	Pilotage Plan Citoyenneté	Olga Trostiansky
<b>04-juin</b>	Olivier	Noblecourt	Délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté	Secrétaire d'Etat	Olga Trostiansky, Lucile Peytavin, Alexandra Bommart
<b>06-juin</b>	Sophie	Thiéry	Aésio	Directrice de l'engagement sociétal	Olga Trostiansky, Alexandra Bommart, Patrick Boccard
<b>13-juin</b>	Comité de pilotage IA avec Renault				Olga Trostiansky, Corinne Hirsch, Annie Batlle, Muriel Garnier, Cécile Girard
<b>13-juin</b>	Comité de pilotage IA avec les associations partenaires				Olga Trostiansky, Corinne Hirsch, Annie Batlle, Muriel Garnier, Cécile Girard
<b>17-juin</b>	Samira	Herbal	LREM	Responsable Pôle Idées	Olga Trostiansky
<b>20-juin</b>	Patrick	Doutreligne	Fondation Abbé Pierre	Délégué général	Olga Trostiansky
<b>20-juin</b>	Guillaume	Llorach	Délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté	Chef du cabinet	Pauline Debroise, Alexandra Bommart, Cécile Girard

<b>27-juin</b>	Anne	Macey	Cabinet du Rapporteur général du budget de l'Assemblée Nationale	Directrice	Olga Trostiansky
<b>02-juil</b>	France	Mochel	Inspection général des Affaires sociales	Inspectrice	Olga Trostiansky
<b>04-juil</b>	Sophie	Thiéry	Aésio	Directrice de l'engagement sociétal	Alexandra Bommart, Patrick Boccard
<b>12-juil</b>	Laura	Lebeau	Famisolo	Présidente	Olga Trostiansky, Alexandra Bommart, Elise Betriou, Lucile Peytavin
<b>15-juil</b>	Jean-Marc	Pasquier	Université Paris-Est Creteil	Responsable	Olga Trostiansky
<b>16-juil</b>	Réjane	Sénac	CNRD	Directrice de recherche	Olga Trostiansky
<b>16-juil</b>	Thomas	Bourgeois	Institut Diderot	Secrétaire Général	Olga Trostiansky
<b>26-août</b>	Jacky	Bontems	CESE	Conseiller	Olga Trostiansky
<b>28-août</b>	Eléonore	Comte	Probonolab	Chargée d'accompagnement et de projets	Elise Betriou, Aline Crépin, Emmanuelle Abelé
<b>28-août</b>	Isabelle	Germain	Nouvelles news	Rédactrice	Olga Trostiansky
<b>03-sept</b>	Christelle	Dubos	Ministère des Solidarités et de la Santé	Secrétaire d'Etat auprès de la Ministre	Olga Trostiansky
<b>03-sept</b>	Emmanuelle	Latour	INHESJ	Secrétaire générale	Olga Trostiansky
<b>05-sept</b>	Liliane	Capelle	Mairie de Paris	Adjointe au Maire chargée des sports	Olga Trostiansky
<b>12-sept</b>	Jean-Paul	Grumel	Alternance attitude	Conseiller en formation	Olga Trostiansky
<b>12-sept</b>	Didier	Guillot	Marie de Paris	Elu adjoint à la Maire de Paris	Olga Trostiansky
<b>16-sept</b>	Annaïck	Morvan	Préfecture IDF	Directrice régionale Droits des Femmes et égalité femmes-hommes	Olga Trostiansky
<b>17-sept</b>	Comité de pilotage IA avec Renault et Engie				Muriel Garnier, Annie Battle, Corinne Hirsch, Anna Dory
<b>23-sept</b>	Olivier	Pannetier	AFD	Directeur	Olga Trostiansky
<b>23-sept</b>	Laurence	Lebeau	CA-CIB	Responsable du BO Garanties France & International	Olga Trostiansky
<b>08-oct</b>	Laurent	Pietraszewski	Assemblée nationale	Député	Olga Trostiansky, Emmanuelle Abelé
<b>08-oct</b>	Olivia	Grégoire	Assemblée nationale	Députée	Olga Trostiansky

*Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2019*



11-oct	Marie-Jo	Louër	Valor Consultants	Consultante	Olga Trostiansky
17-oct	Comité de pilotage IA avec les associations partenaires				Muriel Garnier, Annie Batlle, Corinne Hirsch, Anna Dory
22-oct	Rebecca	Meyer	VVF	Directrice des Relations Institutionnelles	Olga Trostiansky
06-nov	Bruno	Chrétien	Factorielles	Président	Olga Trostiansky, Emmanuelle Abelé
18-nov	Nathalie	de Courcy	Janssen	Responsable Affaires gouvernementales	Olga Trostiansky
19-nov	Comité de pilotage IA avec Renault et Engie				Muriel Garnier, Annie Batlle, Corinne Hirsch, Anna Dory
27-nov	Françoise	Belet	AATF	Déléguée nationale	Olga Trostiansky
03-déc	Gaëlle	Jeantet		Actrice	Olga Trostiansky

## PARTICIPATION A DES ÉVÈNEMENTS

Date	Contenu	Organisateur.trice	Participant.es Labo
21-janv	"6 ans d'engagement pour l'égalité et les droits des femmes"	Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes	Olga Trostiansky
15-févr	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
04-mars	"Women in data science"	Total	Charlotte Puget
12-mars	Conférence IA et femmes	Interelles	Annie Batlle, Muriel Garnier, Charlotte Pujet
13-mars	Réunion interne Femmes & Sciences	L'Oréal	Annie Batlle, Aude Bernheim, Flora Vincent
14-mars	"For Women in Science Awards Ceremony"	L'Oréal-UNESCO	Olga Trostiansky
28-mars	Comité égalité femmes-hommes	Défenseur des droits	Cécile Girard
03-avr	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
12-avr	Forum Marie-Claire 2019	Marie-Claire	Olga Trostiansky
16-avr	Lancement de Femmes digitales à Matignon	Olga Trostiansky, Annie Batlle	
17-avr	10 ans du Centre Hubertine Auclert	Centre Hubertine Auclert	Olga Trostiansky, Corinne Hirsch, Cécile Girard
21-mai	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch

<b>23-mai</b>	Assemblée Générale et conférence "Algorithmes et discriminations"	AFMD	Sophie Bancet
<b>04-juin</b>	Assemblée Générale	Centre Hubertine Auclert	Cécile Girard
<b>13-juin</b>	Conférence "Quelle place pour les femmes en entreprise ?"	L'ADN	Aline Crépin
<b>17-sept</b>	Inauguration des nouveaux locaux	Force Femmes	Olga Trostiansky
<b>19-sept</b>	Présentation du 12ème Baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi, édition consacrée aux discriminations syndicales	Défenseur des droits	Nicole Saulais
<b>23-sept</b>	Réunion plénière	Observatoire de la Mixité	Olga Trostiansky
<b>04-oct</b>	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
<b>09-oct</b>	Réunion de présentation des échanges concernant la nouvelle mandature du HCE	Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes	Catherine Tripon
<b>07-nov</b>	Comité égalité femmes-hommes	Défenseur des droits	Alice Krzystofik, Cécile Girard
<b>08-nov</b>	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch
<b>08-nov</b>	A Century of maternity protection: Transforming leave and care policies for a better future of work for all	International Labour Organization	Jeanne Fagnani
<b>21-nov</b>	Journée d'accompagnement de l'association	Probonolab	Patrick Boccard, Emmanuelle Abelé, Cécile Girard
<b>21-nov</b>	Table-ronde "La place des femmes dans les politiques publiques"	Congrès des maires - AMF	Catherine Sexton
<b>03-déc</b>	Table-ronde "Agir ensemble pour l'égalité femmes-hommes dans l'économie"	Ministère de l'économie	Olga Trostiansky
<b>04-déc</b>	Réunion de préparation du 8 mars	Mairie de Paris	Cécile Girard
<b>04-déc</b>	Réunion de présentation accueillie par le Secrétariat chargé de l'égalité F-H	SEO lesbienne	Olga Trostiansky, Annie Batlle, Anna Dory, Cécile Girard
<b>12-déc</b>	Réunion du collectif	Ensemble contre le sexisme	Corinne Hirsch

## INTERVENTIONS

Date	Événement	Organisation	Contact	Intervenant.es Labo
06-févr	Audition sur l'emploi des femmes séniors	Assemblée Nationale	Délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes	Olga Trostiansky, Amina Abdoullahi
06-févr	Audition sur les retraites des femmes	Assemblée Nationale	Fadila Khattabi	Emmanuelle Myoux, Amina Abdoullahi
08-mars	Table-ronde "La question de la parité en politique et en entreprise : entre intention et réalité"	FNERR	Samira Herizi	Olga Trostiansky, Alexandra Bommart
11-mars	Les Assises de l'égalité	Barreau de Paris	Anne-Laure Cassado	Olga Trostiansky, Corinne Hirsch
15-mars	Table-ronde "Le plafond de verre dans la haute fonction publique"	AATF	Dans le cadre d'un partenariat	Olga Trostiansky, Cécile Girard
15-mars	Table-ronde "Osez être ambitieuses"	Foyer de Grenelle	Malika Kechich	Olga Trostiansky, Alexandra Bommart
19-mars	Printemps de la mixité	Deloitte, Nokia	Rachel Toty	Olga Trostiansky, Corinne Hirsch
21-mars	Audition sur les retraites des femmes	Assemblée Nationale	Commission des affaires sociales groupe de travail relatif à la réforme des retraites - Corinne Vignon	Olga Trostiansky, Emmanuelle Abelé
22-mars	Printemps des fameuses	CCO Nantes	Marine Thomas	Corinne Hirsch
29-mars	Forum Elle Active	Elle Active	Clémence Levau	Olga Trostiansky
18-avr	Conférence "Comment mettre en œuvre une politique égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprise ?"	CIFFOP	Marie Bournazel	Corinne Hirsch
14-mai	Audition pour la Mission d'évaluation et de contrôle de la sécurité sociale	Sénat	René-Paul Savary	Olga Trostiansky et Emmanuelle Abelé
16-mai	Femmes dans le numérique : comment progresser ?	Mazars	She Leads Tech et accueilli chez Mazars - Guillaume Cuillandre	Olga Trostiansky
21-mai	Conférence GPEC et loi Sauvadet à l'ENA	ENA	Suzanne Deydy	Olga Trostiansky
18-juin	Appel pour l'égalité	Think tank Marie-Claire Agir pour l'égalité et le Connecting Leaders Club	Marie Hoffenberg	Olga Trostiansky
02-juil	Diner Femmes et assurances	Covea	Guillemette Rolland	Corinne Hirsch
05-juil	20 ans de la Délégation	Assemblée Nationale	Délégation aux droits des femmes et à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes	Olga Trostiansky

Laboratoire de l'Égalité – Rapport d'activité 2019

04-juil	<a href="#">Journée des Combattantes@numérique</a>	<a href="#">Combattantes@numérique</a>	Agathe Franc	Alexandra Bommart, Emmanuelle Abelé, Elise Batriou
09-sept	Atelier-débat « Egalité professionnelle Femmes-Hommes: où en sommes-nous? »	ATTF	Françoise Belet	Olga Trostiansky
20-sept	Atelier Femmes et santé pour la CFDT	Aésio	Dans le cadre du partenariat avec Aésio	Patrick Boccard
12-sept	Séminaire de rentrée	UNAPL		Corinne Hirsch
03-oct	Table-ronde "Nos applications sont-elles sexistes ?"	Rue 89 Strasbourg		Isabelle Collet
15-oct	Festival Numok : l'intelligence artificielle	Bibliothèque Vaugirard		Aude Bernheim et Flora Vincent
17-oct	Atelier Femmes et santé pour la CGT	Aésio	dans le cadre du partenariat avec Aésio	Patrick Boccard
18-oct	Audition sur les questions éthiques posées par l'intelligence artificielle	Assemblée Nationale	Isabelle Rauche	Aude Bernheim et Flora Vincent
24-oct	Lancement du programme "MIXHER", actions dédiées à l'égalité professionnelle et à la promotion de l'entrepreneuriat féminin	CPME Haute-Garonne	Sophie Iborra	Olga Trostiansky
30-oct	Conférence Femmes et santé pour la CFDT	Aésio	dans le cadre du partenariat avec Aésio	Patrick Boccard
05-nov	Débat "L'Entreprise au féminin : comment répondre aux grands enjeux de l'égalité professionnelle ?"	Think tank Marie-Claire Agir pour l'égalité et le Connecting Leaders Club	Marie Pelote	Olga Trostiansky
02-déc	Conférence sur l'IA avec HSBC et Microsoft	Femmes business angels	Constance Cottin	Corinne Hirsch
02-déc	Débat " Argent : comment aider les femmes à se désinhiber et à se projeter ?"	Think tank Marie-Claire Agir pour l'égalité et le Connecting Leaders Club	Marie Pelote	Olga Trostiansky

## OUTILS DE COMMUNICATION

Date	Sollicitation	Organisation
Mars	Utilisation des visuels de la campagne de communication du Laboratoire de l'Egalité	Bordas Sejer Editis

<b>Avril</b>	Diffusion de l'enquête "Quelle place pour les femmes dans la révolution numérique"	Jump
<b>Mai</b>	Diffusion de l'enquête sur les femmes dans les métiers scientifiques	Genderscan
<b>Mai</b>	Parrainage - offre de livres comme prix du concours	Matilda
<b>Novembre- Décembre</b>	Diffusion du podcast « L'esprit des Pionnières »	Les Cavalcades

## DIFFUSION ET COMMUNICATION TRAVAUX DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

Date	Média	Lien	Nom de l'article	Contexte
25-janv	Le Télégramme	<a href="https://www.letelegramme.fr/economie/economie-numerique-cherchez-les-femmes-25-01-2019-12191893.php">https://www.letelegramme.fr/economie/economie-numerique-cherchez-les-femmes-25-01-2019-12191893.php</a>	Économie numérique. Cherchez les femmes !	Mention de Corinne Hirsch sur l'exclusion des filles dans le numérique
06-mars	Elle	<a href="http://www.elle.fr/Elle-a-Table/Les-dossiers-de-la-redaction/News-de-la-redaction/Et-si-l-alimentation-avait-un-genre-3782296">http://www.elle.fr/Elle-a-Table/Les-dossiers-de-la-redaction/News-de-la-redaction/Et-si-l-alimentation-avait-un-genre-3782296</a>	Et si l'alimentation avait un genre ?	Mention à Catherine Vidal sur les différences de genre dans l'alimentation
06-mars	Libération	<a href="https://www.liberation.fr/debats/2019/03/06/les-femmes-seules-avec-enfants-doivent-devenir-une-priorite_1713447">https://www.liberation.fr/debats/2019/03/06/les-femmes-seules-avec-enfants-doivent-devenir-une-priorite_1713447</a>	Les femmes seules avec enfants doivent devenir une priorité	Tribune - mention au Labo
07-mars	Radio Scoop	<a href="https://www.radioscoop.com/infos/lyon-des-femmes-scientifiques-a-l-honneur-a-l-universite-claude-bernard_167567">https://www.radioscoop.com/infos/lyon-des-femmes-scientifiques-a-l-honneur-a-l-universite-claude-bernard_167567</a>	LYON : DES FEMMES SCIENTIFIQUES À L'HONNEUR À L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD	Mention à Muriel Salle
08-juil	Marie Claire	<a href="https://www.marieclaire.fr/conge-paternite-la-vraie-cle-de-l-egalite-femmes-hommes.1287455.asp">https://www.marieclaire.fr/conge-paternite-la-vraie-cle-de-l-egalite-femmes-hommes.1287455.asp</a>	Pourquoi il est indispensable de rallonger le congé de paternité	Mention Olga et Jeanne Fagnani sur congé parental
08-avr	Challenges	<a href="https://www.challenges.fr/femmes/mixite-comment-prendre-en-compte-les-differences_652715">https://www.challenges.fr/femmes/mixite-comment-prendre-en-compte-les-differences_652715</a>	Observatoire de la mixité 6/6: "Il faut avoir le courage de prendre en compte les différences"	Mention d'Olga Trostiansky
15-avr	ELLE Active	<a href="http://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Egalite-au-travail-y-a-t-il-eu-un-effet-MeToo-3786758">http://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Egalite-au-travail-y-a-t-il-eu-un-effet-MeToo-3786758</a>	Egalité au travail : y a-t-il eu un effet #MeToo ?	Mention d'Olga Trostiansky

<b>22-mai</b>	Université de Franche Comté	<a href="http://actu.univ-fcomte.fr/article/lancement-dune-plateforme-pour-promouvoir-legalite-et-la-diversite-au-travail-007410#XOgDYi_pM6U">http://actu.univ-fcomte.fr/article/lancement-dune-plateforme-pour-promouvoir-legalite-et-la-diversite-au-travail-007410#XOgDYi_pM6U</a>	LANCEMENT D'UNE PLATEFORME POUR PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL	Mention du Laboratoire de l'Egalité
<b>15-juil</b>	Marketing professionnel	<a href="http://www.marketing-professionnel.fr/bibliographie/le-temps-des-femmes-dominique-meda-champs-flammarion-201907.html">http://www.marketing-professionnel.fr/bibliographie/le-temps-des-femmes-dominique-meda-champs-flammarion-201907.html</a>	Le temps des femmes, Dominique Méda	Mention du Laboratoire de l'Egalité
<b>25-juil</b>	Previsima	<a href="https://www.previsima.fr/actualite/reforme-des-retraites-queelles-sont-les-majorations-familiales-du-systeme-universel-delevoye.html">https://www.previsima.fr/actualite/reforme-des-retraites-queelles-sont-les-majorations-familiales-du-systeme-universel-delevoye.html</a>	Réforme des retraites : quelles sont les majorations familiales du système universel Delevoye ?	Mention du Laboratoire de l'Egalité (note retraite)
<b>26-juil</b>	Elle Active	<a href="https://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Reforme-des-retraites-des-annonces-encourageantes-pour-les-femmes-mais-beaucoup-de-questions-3800049">https://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Reforme-des-retraites-des-annonces-encourageantes-pour-les-femmes-mais-beaucoup-de-questions-3800049</a>	Réforme des retraites : des annonces encourageantes pour les femmes mais beaucoup de questions	Interview d'Olga Trostiansky et mention du Laboratoire de l'Egalité
<b>26-juil</b>	RT France sur Youtube	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=9pnqkGSaKqE">https://www.youtube.com/watch?v=9pnqkGSaKqE</a>	Olga Trostiansky : «Il y a 42% d'écart entre hommes et femmes pour les pensions»	Interview d'Olga Trostiansky
<b>28-août</b>	Fobes	<a href="https://www.forbes.fr/femmes-at-forbes/les-audacieuses-le-programme-qui-recompense-l'entrepreneuriat-feminin-et-social/?cn-reloaded=1">https://www.forbes.fr/femmes-at-forbes/les-audacieuses-le-programme-qui-recompense-l'entrepreneuriat-feminin-et-social/?cn-reloaded=1</a>	Les Audacieuses, Le Programme Qui Récompense l'Entrepreneuriat Féminin Et Social	Mention du Laboratoire de l'Egalité
<b>06-sept</b>	Capital	<a href="https://www.capital.fr/votre-retraite/retraite-combien-gagnez-vous-en-plus-si-vous-avez-eu-trois-enfants-1349395?utm_content=buffer07664&amp;utm_medium=social&amp;utm_source=twitter.com&amp;utm_campaign=Twitter_Capital">https://www.capital.fr/votre-retraite/retraite-combien-gagnez-vous-en-plus-si-vous-avez-eu-trois-enfants-1349395?utm_content=buffer07664&amp;utm_medium=social&amp;utm_source=twitter.com&amp;utm_campaign=Twitter_Capital</a>	Retraite : Combien gagnez-vous en plus si vous avez eu trois enfants?	Mention à Emmanuelle Abelé et du Laboratoire de l'Egalité
<b>28-oct</b>	Madame Figaro	<a href="http://madame.lefigaro.fr/societe/n-on-mixite-a-lecole-le-pour-et-le-contre-education-sexualite-181019-167585">http://madame.lefigaro.fr/societe/n-on-mixite-a-lecole-le-pour-et-le-contre-education-sexualite-181019-167585</a>	Séparer les filles et les garçons à l'école : progression ou régression ?	Interview d'Olga Trostiansky et mention du Laboratoire de l'Egalité
<b>08-nov</b>	Marie Claire	<a href="https://www.marieclaire.fr/think-tank-salaire-sexisme-egalite-travail,1328762.asp">https://www.marieclaire.fr/think-tank-salaire-sexisme-egalite-travail,1328762.asp</a>	Think Tank Marie Claire : du salaire au sexisme, comment atteindre l'égalité au travail ?	Interview d'Olga Trostiansky et mention du Laboratoire de l'Egalité

15-nov	Telerama	<a href="https://www.telerama.fr/cinema/adele-haenele-roman-polanski-et-la-justice-les-explications-dune-avocate%2Cn6520945.php">https://www.telerama.fr/cinema/adele-haenele-roman-polanski-et-la-justice-les-explications-dune-avocate%2Cn6520945.php</a>	Quelles réponses de la justice à Adèle Haenel et Valentine Monnier ?	Mention de Valence Borgia et du Laboratoire de l'Égalité
28-nov	Libération	<a href="https://www.liberation.fr/debats/2019/11/28/la-reforme-des-retraites-doit-etre-un-outil-d-egalite-femmes-hommes_1765868">https://www.liberation.fr/debats/2019/11/28/la-reforme-des-retraites-doit-etre-un-outil-d-egalite-femmes-hommes_1765868</a>	La réforme des retraites doit être un outil d'égalité femmes-hommes	Tribune du Laboratoire de l'Égalité
29-nov	Les Nouvelles news	<a href="https://www.lesnouvellesnews.fr/la-reforme-des-retraites-penalisera-t-elle-les-femmes/">https://www.lesnouvellesnews.fr/la-reforme-des-retraites-penalisera-t-elle-les-femmes/</a>	LA RÉFORME DES RETRAITES PÉNALISERA-T-ELLE LES FEMMES ?	Mention du Laboratoire de l'Égalité et d'Olga Trostiansky
04-déc	Viuz	<a href="https://viuz.com/annonce/2019/12/04/linkedin-devoile-le-classement-des-membres-et-des-influenceurs-les-plus-remarques-en-2019/">https://viuz.com/annonce/2019/12/04/linkedin-devoile-le-classement-des-membres-et-des-influenceurs-les-plus-remarques-en-2019/</a>	LinkedIn dévoile le classement des membres et des influenceurs les plus remarquables en 2019	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire de l'Égalité
07-déc	Bfm Business	<a href="https://bfmbusiness.bfmtv.com/entreprise/patrons-chefs-etoiles-experts-qui-sont-les-membres-les-plus-influentsde-linkedin-en-2019-1819806.html">https://bfmbusiness.bfmtv.com/entreprise/patrons-chefs-etoiles-experts-qui-sont-les-membres-les-plus-influentsde-linkedin-en-2019-1819806.html</a>	Patrons, chefs étoilés, experts... Qui sont les membres les plus influents de LinkedIn en 2019?	Mention de Corinne Hirsch et du Laboratoire de l'Égalité
09-déc	Ouest France	<a href="https://www.ouest-france.fr/societe/reforme-des-retraites-des-interrogations-pour-les-femmes-6645276">https://www.ouest-france.fr/societe/reforme-des-retraites-des-interrogations-pour-les-femmes-6645276</a>	Réforme des retraites : des interrogations pour les femmes	Mention d'Olga Trostiansky et du Laboratoire de l'Égalité
19-déc	Elle active	<a href="https://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Retraites-ce-qui-pourrait-changer-pour-les-femmes-et-pourquoi-ca-pose-probleme-3829002">https://www.elle.fr/Elle-Active/Actualites/Retraites-ce-qui-pourrait-changer-pour-les-femmes-et-pourquoi-ca-pose-probleme-3829002</a>	Retraites : ce qui pourrait changer pour les femmes, et pourquoi ça pose problème	Mention d'Olga Trostiansky et du Laboratoire de l'Égalité

## DIFFUSION ET COMMUNICATION COLLECTION EGALE A EGAL

Date	Média	Lien	Nom de l'article	Contexte
21-févr	Jump for me	<a href="https://jumpforme.eu/inspiration/books/2019/02/21/lintelligence-artificielle-pas-sans-elles/">https://jumpforme.eu/inspiration/books/2019/02/21/lintelligence-artificielle-pas-sans-elles/</a>	"L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, PAS SANS ELLES !"	Mention livre IA pas sans elles
03-mars	Le Monde	<a href="https://www.lemonde.fr/economie/article/2019/03/03/le-manque-de-femmes-dans-l-intelligence-artificielle-accroît-le-risque-de-biais-sexistes_5430820_3234.html">https://www.lemonde.fr/economie/article/2019/03/03/le-manque-de-femmes-dans-l-intelligence-artificielle-accroît-le-risque-de-biais-sexistes_5430820_3234.html</a>	« Le manque de femmes dans l'intelligence artificielle accroît le risque de biais sexistes »	Mention livre IA pas sans elles

03-mars	Le Jeune Diplômé	<a href="http://jeunediplome.net/labsence-de-femmes-dans-lia-augmente-le-menace-de-biais-sexistes/">http://jeunediplome.net/labsence-de-femmes-dans-lia-augmente-le-menace-de-biais-sexistes/</a>	« L'absence de femmes dans l'IA augmente le menace de biais sexistes »	
05-mars	Digital Society Forum	<a href="https://digital-society-forum.orange.com/fr/les-actus/1195-les-biais-sexistes-de-l39intelligence-artificielle">https://digital-society-forum.orange.com/fr/les-actus/1195-les-biais-sexistes-de-l39intelligence-artificielle</a>	L'intelligence artificielle a des biais sexistes... mais ce n'est pas une fatalité	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
06-mars	OWN News	<a href="http://own-news.org/news/article/1ee0c07ff05cc5a935755d929400b4e3">http://own-news.org/news/article/1ee0c07ff05cc5a935755d929400b4e3</a>	Barbie et l'intelligence artificielle	
06-mars	Usbeck & Rica	<a href="https://usbeketrica.com/article/utiliser-ia-societe-egalitaire">https://usbeketrica.com/article/utiliser-ia-societe-egalitaire</a>	« On peut utiliser l'IA pour rendre la société plus égalitaire »	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
06-mars	Le Monde	<a href="https://www.lemonde.fr/emploi/article/2019/03/06/gare-aux-algorithmes-machistes_5431953_1698637.html">https://www.lemonde.fr/emploi/article/2019/03/06/gare-aux-algorithmes-machistes_5431953_1698637.html</a>	Gare aux algorithmes machistes !	Mention livre IA pas sans elles
07-mars	Sisyphé	<a href="http://sisyphé.org/spip.php?breve2642">http://sisyphé.org/spip.php?breve2642</a>	Lancement du livre "L'intelligence artificielle, pas sans elles !"	Article qui reprend le communiqué de presse du livre IA pas sans elles
07-mars	Slate	<a href="http://www.slate.fr/story/174288/les-femmes-et-le-crime-episode-4-criminelle-cinema-heroine-conditions-stereotype-genre">http://www.slate.fr/story/174288/les-femmes-et-le-crime-episode-4-criminelle-cinema-heroine-conditions-stereotype-genre</a>	Au cinéma, si la criminelle tue, c'est toujours pour une (bonne) raison	Mention à Brigitte Rollet, et à son livre Femmes et cinéma, sois belle et tais toi
07-mars	Business Insider	<a href="https://www.businessinsider.fr/pour-quoi-les-etudiantes-doivent-semparer-de-lintelligence-artificielle-en-urgence">https://www.businessinsider.fr/pour-quoi-les-etudiantes-doivent-semparer-de-lintelligence-artificielle-en-urgence</a>	Pourquoi les étudiantes doivent s'emparer de l'intelligence artificielle en urgence	
07-mars	Dans mon tiroir	<a href="https://dansmontiroir.wordpress.com/tag/bd/">https://dansmontiroir.wordpress.com/tag/bd/</a>	L'intelligence artificielle, pas sans elles !	
08-mars	L'opinion	<a href="https://www.lopinion.fr/edition/politique/secteur-l-intelligence-artificielle-est-aussi-masculin-qu-bar-sports-180114">https://www.lopinion.fr/edition/politique/secteur-l-intelligence-artificielle-est-aussi-masculin-qu-bar-sports-180114</a>	«Le secteur de l'intelligence artificielle est aussi masculin qu'un bar des sports le soir d'un match de Ligue 1»	Interview d'Aude Bernheim et de Flora Vincent
08-mars	Educa Vox	<a href="https://educavox.fr/formation/les-ressources/intelligence-artificielle-le-biais-sexiste">https://educavox.fr/formation/les-ressources/intelligence-artificielle-le-biais-sexiste</a>	Intelligence artificielle, le biais sexiste	
08-mars	Les Echos	<a href="https://www.lesechos.fr/tech-medias/intelligence-artificielle/les-femmes-invisibles-de-lintelligence-artificielle-998820">https://www.lesechos.fr/tech-medias/intelligence-artificielle/les-femmes-invisibles-de-lintelligence-artificielle-998820</a>	Les femmes, invisibles de l'intelligence artificielle	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage



08-mars	L'Usine Nouvelle	<a href="https://www.usinenouvelle.com/editorial/les-biais-sexistes-de-l-ia-peuvent-etre-corriges-selon-les-chercheuses-aude-bernheim-et-flora-vincent.N815345">https://www.usinenouvelle.com/editorial/les-biais-sexistes-de-l-ia-peuvent-etre-corriges-selon-les-chercheuses-aude-bernheim-et-flora-vincent.N815345</a>	"Les biais sexistes de l'IA peuvent être corrigés", selon les chercheuses Aude Bernheim et Flora Vincent	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
25-mars	L'Usine Nouvelle	<a href="https://www.emploi-pro.fr/edito/article/l-intelligence-artificielle-un-monde-d-homme-aea-9805">https://www.emploi-pro.fr/edito/article/l-intelligence-artificielle-un-monde-d-homme-aea-9805</a>	L'intelligence artificielle, un monde d'homme	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
26-mars	Mademoizelle	<a href="http://www.madmoizelle.com/bulle-internet-biais-confirmation-992517">http://www.madmoizelle.com/bulle-internet-biais-confirmation-992517</a>	Pourquoi ton Internet est biaisé (et comment y remédier)	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
27-mars	Challenges	<a href="https://www.challenges.fr/femmes/ou-sont-les-femmes-dans-l-intelligence-artificielle.650116">https://www.challenges.fr/femmes/ou-sont-les-femmes-dans-l-intelligence-artificielle.650116</a>	Où sont les femmes dans le secteur de l'intelligence artificielle?	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
29-mars	Le Nouveau Magazine	<a href="https://www.nouveau-magazine-litteraire.com/entretien-intelligence-artificielle/%C2%AB-il-faut-se-servir-de-l%E2%80%99intelligence-artificielle-comme-dun">https://www.nouveau-magazine-litteraire.com/entretien-intelligence-artificielle/%C2%AB-il-faut-se-servir-de-l%E2%80%99intelligence-artificielle-comme-dun</a>	« Il faut se servir de l'intelligence artificielle comme d'un levier pour l'égalité »	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
30-mars	L'Usine Nouvelle	<a href="https://www.usinenouvelle.com/editorial/quand-l-ia-fait-et-defait-les-biais-cognitifs.N822605">https://www.usinenouvelle.com/editorial/quand-l-ia-fait-et-defait-les-biais-cognitifs.N822605</a>	Quand l'IA fait et défait les biais cognitifs	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
Inconnu	Nouveauté Jeunesse	<a href="http://www.nouveautes-jeunesse.com/2019/03/l-intelligence-artificielle-pas-sans-elles-aude-bernheim-flora-vincent-belin-laboratoire-de-l-egalite-2019.html">http://www.nouveautes-jeunesse.com/2019/03/l-intelligence-artificielle-pas-sans-elles-aude-bernheim-flora-vincent-belin-laboratoire-de-l-egalite-2019.html</a>	L'intelligence artificielle, pas sans elles !, Aude Bernheim, Flora Vincent, Belin, Laboratoire de l'égalité, 2019	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage
Numéro de mars	Hommes&Liberté	Version papier	Mixité et intelligence artificielle	Article écrit par Aude et Flora sur les biais sexistes des algorithmes
22-avr	Franceinfo	<a href="https://www.francetvinfo.fr/sante/biologie-genetique/l-instant-t-d-aude-bernheim-au-secours-de-l-intelligence-artificielle.3406347.html">https://www.francetvinfo.fr/sante/biologie-genetique/l-instant-t-d-aude-bernheim-au-secours-de-l-intelligence-artificielle.3406347.html</a>	L'instant T d'Aude Bernheim, au secours de l'intelligence artificielle	Interview vidéo d'Aude Bernheim
24-avr	Libération	<a href="https://mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxcwCgLvrmfbdCRLWMHqWJSlgCnGX">https://mail.google.com/mail/u/1/#inbox/FMfcgxcwCgLvrmfbdCRLWMHqWJSlgCnGX</a>	Genre : y a une couille dans le potage	Mention livre Nos cerveaux tous pareils, tous différents !
25-avr	Femina	<a href="https://www.femina.fr/article/meme-les-algorithmes-sont-sexistes">https://www.femina.fr/article/meme-les-algorithmes-sont-sexistes</a>	Même les algorithmes sont sexistes !	Mention Aude Bernheim et Flora Vincent et de l'ouvrage

17-mai	Les Echos Start	<a href="https://start.lesechos.fr/actus/digital-technologie/les-algorithmes-reproduisent-les-stereotypes-sexistes-de-notre-societe-15077.php">https://start.lesechos.fr/actus/digital-technologie/les-algorithmes-reproduisent-les-stereotypes-sexistes-de-notre-societe-15077.php</a>	Les algorithmes reproduisent les stéréotypes sexistes de notre société	Mention du livre IA pas sans elles !
31-mai	Techniques de l'ingénieur	<a href="https://www.techniques-ingenieur.fr/actualite/articles/corinne-jouanny-la-performance-dune-entreprise-sameliore-quand-il-y-a-des-femmes-dirigeantes-66976/">https://www.techniques-ingenieur.fr/actualite/articles/corinne-jouanny-la-performance-dune-entreprise-sameliore-quand-il-y-a-des-femmes-dirigeantes-66976/</a>	Corinne Jouanny : « La performance d'une entreprise s'améliore quand il y a des femmes dirigeantes »	Mention du livre IA pas sans elles !
31-mai	RFI	<a href="http://www.rfi.fr/emission/20190531-le-choix-metiers-il-encore-genre">http://www.rfi.fr/emission/20190531-le-choix-metiers-il-encore-genre</a>	7 milliards de voisins : le choix des métiers a-t-il encore un genre ?	Mention du livre Les métiers ont-ils un sexe ?
08-juin	France Culture	<a href="https://www.franceculture.fr/emissions/idee-culture/idee-culture-du-samedi-08-juin-2019">https://www.franceculture.fr/emissions/idee-culture/idee-culture-du-samedi-08-juin-2019</a>	Catherine Vidal : "Cette peinture exerce un pouvoir de fascination depuis cinq siècles".	Mention du livre Femmes et santé : encore une affaire d'hommes ?
24-juil	<a href="https://www.capital.fr">Capital.fr</a>	<a href="https://www.capital.fr/votre-carriere/les-ia-de-recrutement-sont-elles-misogynes-1345655">https://www.capital.fr/votre-carriere/les-ia-de-recrutement-sont-elles-misogynes-1345655</a>	LES IA DE RECRUTEMENT SONT-ELLES MISOGYNES ?	Mention du livre IA pas sans elles !
26-juil	Fémina	<a href="https://www.femina.fr/article/hommes-femmes-pas-egaux-face-a-la-malade">https://www.femina.fr/article/hommes-femmes-pas-egaux-face-a-la-malade</a>	Hommes - femmes, pas égaux face à la maladie	Mention du livre Femmes et Santé et de Catherine Vidal
01-sept	FranceInfo	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=ZxszfYLPk">https://www.youtube.com/watch?v=ZxszfYLPk</a>	L'invitée de 21h	Olga Trostiansky
24-sept	Mutualité française	<a href="https://www.mutualite.fr/actualites/la-sante-des-femmes-victime-des-representations-sociales/">https://www.mutualite.fr/actualites/la-sante-des-femmes-victime-des-representations-sociales/</a>	La santé des femmes victime des représentations sociales	Mention du livre "Femmes et santé : encore une histoire d'hommes?", entretien avec Catherine Vidal
26-sept	DNA	<a href="https://www.dna.fr/pour-sortir/loisirs/Rencontre-conference/Debats/Alsace/Bas-rhin/Strasbourg/2019/09/26/Comment-agir-pour-une-reelle-egalite-femmes-hommes-avec-mireille-jautzy-et-yves-raibaud">https://www.dna.fr/pour-sortir/loisirs/Rencontre-conference/Debats/Alsace/Bas-rhin/Strasbourg/2019/09/26/Comment-agir-pour-une-reelle-egalite-femmes-hommes-avec-mireille-jautzy-et-yves-raibaud</a>	«Comment agir pour une réelle égalité femmes-hommes ?» avec Mireille Jautzy et Yves Raibaud	Evènement avec Yves Raibaud, géographe et auteur du livre «La ville faite par et pour les hommes»
10-oct	RTBF	<a href="https://www.rtf.be/info/dossier/les-grenades/detail-quand-les-algorithmes-reproduisent-les-stereotypes-sexistes-july-robert?id=10334932">https://www.rtf.be/info/dossier/les-grenades/detail-quand-les-algorithmes-reproduisent-les-stereotypes-sexistes-july-robert?id=10334932</a>	Quand les algorithmes reproduisent les stéréotypes sexistes	Mention du livre IA pas sans elles !
26-oct	Nouvel Obs	<a href="https://www.nouvelobs.com/teleobs/20191026_OBS20331/les-lecons-de-l-affaire-du-mediator-l-intelligence-artificielle-est-elle">https://www.nouvelobs.com/teleobs/20191026_OBS20331/les-lecons-de-l-affaire-du-mediator-l-intelligence-artificielle-est-elle</a>	« Les Leçons de l'affaire du Mediator », « L'intelligence artificielle est-elle sexiste ? »... Les podcasts de la semaine	Mention de Flora Vincent et Aude Bernheim et du livre IA pas sans elles !

		<a href="#">sexiste-les-podcasts-de-la-semaine.html</a>		
<b>14-nov</b>	ELLE	<a href="https://www.elle.fr/Societe/News/Les-robots-sont-ils-machos-3825620">https://www.elle.fr/Societe/News/Les-robots-sont-ils-machos-3825620</a>	Les robots sont-ils machos ?	Mention d'Aude Bernheim, Flora Vincent et du livre IA pas sans elles !
<b>17-nov</b>	RTS	<a href="https://www.rts.ch/info/sciences-tech/10861423-l-intelligence-artificielle-est-elle-sexiste-.html">https://www.rts.ch/info/sciences-tech/10861423-l-intelligence-artificielle-est-elle-sexiste-.html</a>	L'intelligence artificielle est-elle sexiste?	Mention d'Aude Bernheim et du livre IA pas sans elles !
<b>25-déc</b>	Doctissimo	<a href="https://www.doctissimo.fr/sante/sante-des-femmes/maladies-differentes-homme-femme">https://www.doctissimo.fr/sante/sante-des-femmes/maladies-differentes-homme-femme</a>	Ces pathologies qui touchent différemment les hommes et les femmes	Mention de Catherine Vidal et Muriel Salle et de l'ouvrage Femmes et santé