

Laboratoire  
de l'Égalité

Partager  
une culture commune de l'égalité  
entre les femmes et les hommes.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017

# Sommaire

## **2010-2016 : RETOUR SUR LES ANNEES PRECEDENTES**

### **MOT DE LA PRÉSIDENTE**

## **1. UN NOUVEAU PACTE POUR L'ÉGALITE QUI STRUCTURE L'ANNEE**

### **Actions phares**

Pacte pour l'Égalité 2017

Participation au Tour de France de l'Égalité

Appel à changer la Constitution

### **Communiqués**

## **2. LA DIFFUSION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES ET DE PROJETS DE SENSIBILISATION POUR DEVELOPPER UNE CULTURE COMMUNE DE L'ÉGALITE**

### **Guide TPE-PME**

La collection « Egale à Egal »

Newsletter

Ephéméride du Laboratoire

Diffusions des thématiques du Laboratoire

Partenariats

Interventions

Visibilité Web et médias

## **3. GOUVERNANCE, REPENSER LE FONCTIONNEMENT POUR ENRICHIR NOTRE EXPERTISE**

Instances et équipes, organisation du Laboratoire

Partenaires financiers

**Annexes : liste détaillée des actions et interventions 2017**

**2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité.** Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

**2011 est une année charnière.** La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.e.s à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

**2012 est l'année de la concrétisation.** Plusieurs candidat.e.s à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.e.s des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

**2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention.** Le Laboratoire de l'égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

**2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité.** Depuis la création du Laboratoire de l'égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

**2015 est l'année de la consolidation.** L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.e.s et les besoins exprimés par les

entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévoles et salariées s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'événements, diffusions, ventes, relais médiatiques ...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.e.s issu.e.s de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connections entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.e.s les membres et expert.e.s, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

**2016 est l'année de l'ouverture.** Alors que le quinquennat présidentiel touche à sa fin, le Laboratoire de l'égalité fête ses six ans et organise en juin un grand événement à cette occasion. Il est aussi sollicité par le Ministère des affaires sociales et de la santé pour organiser une table ronde autour du 8 mars, l'occasion de mettre en valeur les auteur.e.s de la collection Egale à Egal.

Le Laboratoire s'engage dans deux principales mutations : une refonte de ses statuts et de son site internet dans un esprit d'une plus grande ouverture à l'égard des acteurs et actrices de l'égalité et des citoyen.ne.s. Le Laboratoire poursuit également l'élaboration d'un guide pratique à destination des TPE-PME, dont le but est de faciliter la mise en place des plans mixité et égalité dans ces entreprises. La collaboration avec les Editions Belin continue à porter ses fruits et quatre nouveaux ouvrages sont publiés. C'est également une année de grande mobilisation pour les membres du Conseil d'administration et surtout du bureau qui doivent pallier l'absence de coordinateur.trice pendant près de six mois. C'est fort d'un enthousiasme renouvelé et d'un nouvel élan - auquel a contribué l'implication de beaucoup de nouveaux.elles membres - que le Laboratoire se tourne vers la préparation des élections présidentielle et législatives de 2017. C'est l'occasion de faire le bilan du quinquennat de François Hollande, à la lumière des mesures proposées dans le Pacte pour l'égalité 2012. Encore une fois, le Laboratoire démontre sa capacité à réunir les acteurs et les actrices de l'égalité, pour développer une réflexion sur les acquis de ces dernières années, mais aussi et surtout travailler ensemble sur les perspectives d'avenir.

**2017 est l'année du renouveau et de l'expansion.** Le début de l'année est marqué par l'accueil d'une nouvelle équipe permanente et par l'expansion du nombre de bénévoles. La création de pôles communication et partenariat permet d'adopter de nouvelles stratégies de développement. Le Comité d'Orientation est également structuré par la mise en place de plusieurs groupes de travail chacun pilotés par un.e référent.e. Le Laboratoire peut ainsi mieux accroître son expertise sur les sujets d'actualité liés à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le Laboratoire de l'Égalité soumet à la signature des candidat.e.s des élections présidentielles et législatives un nouveau Pacte pour l'égalité, qui lui servira de colonne vertébrale d'action et de réflexion pour les années à venir. Au cours de cette période riche en événements électoraux, il ne manque pas une occasion pour réaffirmer la nécessité d'une parité effective dans toutes les instances politiques.

Le guide égalité à destination des TPE-PME et trois ouvrages inédits de la collection Egale à égal rejoignent la longue liste des publications du Laboratoire. Plusieurs Rendez-vous de l'égalité sont organisés afin de les promouvoir.

Enfin, le Laboratoire propose un appel à changer la Constitution, accompagné d'une campagne de communication méthodique.

1.

## Un nouveau Pacte pour l'égalité qui structure l'année

### Le Pacte pour l'égalité 2017

L'année 2016 s'était terminée par le bilan du Pacte 2012, appuyé par une enquête approfondie auprès des 40 expert.es du Comité d'Orientation. L'aboutissement de ces travaux s'est concrétisé par un article conséquent publié dans le journal Le Monde du 10 janvier 2017. L'article présentait l'analyse par le Laboratoire de l'Égalité des politiques d'égalité professionnelle mises en place durant le dernier quinquennat de François Hollande le

#### Elaboration du Pacte

Après ce bilan du Pacte 2012, l'année 2017 a démarré en priorité sur l'élaboration du Pacte pour l'égalité 2017, en lien avec l'élection présidentielle. Une équipe projet s'est constituée au sein du Comité d'Orientation, et a travaillé pendant 3 mois à partir des dizaines de propositions récoltées lors de l'enquête bilan faite fin 2016.



*Le Pacte pour l'Égalité 2017, lancé le 23 avril*

Alors que l'aspiration à l'égalité entre les femmes et les hommes s'est manifestée avec une intensité croissante dans les discours politiques en période pré-électorale, le Laboratoire de l'Égalité a souhaité obtenir l'engagement des candidat.e.s à adopter rapidement des mesures concrètes, comme cela s'était produit lors de la précédente campagne présidentielle. En effet, malgré des incontestables avancées réalisées par les gouvernements qui se sont succédés lors de la mandature de François

Hollande, l'égalité n'est pas encore une réalité pour nombre de femmes. Au-delà de l'égalité en droit, il reste à atteindre l'égalité effective.

Le Pacte 2017 a été structuré autour de 3 objectifs majeurs, déclinés en 120 mesures concrètes :

> **Assurer l'autonomie économique et l'accès aux responsabilités des femmes.**

L'autonomie économique est gage de la réelle indépendance des femmes et de leur liberté de choix, tout comme leur accès aux responsabilités.

- **Décréter la mobilisation générale contre les inégalités de revenus** : engager un plan quantitatif objectif à 5 ans pour supprimer les inégalités de salaires, en concertation avec l'État et les partenaires sociaux.
- **Individualiser l'impôt sur le revenu**, pour que l'impôt de chacun.e, soit juste et proportionnel à son revenu.
- **Lancer un Grenelle contre la précarité et l'insécurité de l'emploi des femmes** : garantir l'insertion professionnelle des femmes éloignées de l'emploi durable.
- **Réduire l'intérêt du recours au temps partiel** pour les employeurs, et **améliorer les conditions de travail des personnes à temps partiel**.
- **Garantir la parité** à tous les échelons électoraux et dans les Conseils d'Administration.

> **Construire une culture de l'égalité durable**

L'égalité ne se fera pas sans éliminer les stéréotypes de sexe qui irriguent le tissu social, depuis la petite enfance et tout au long de la vie.

- **Créer un Observatoire du Sexisme dans l'éducation.**
- **Rendre obligatoire et renforcer l'éducation à l'égalité** dans la formation initiale et continue de tous les personnels éducatifs, y compris la petite enfance.
- **Bâtir un plan d'action contre les discriminations et le sexisme au travail** : permettre le signalement, l'appréhension et la sanction effective des comportements sexistes et discriminatoires au travail (plateforme de signalement, permanence juridique, accès au droit, action de groupe).
- **Responsabiliser les médias et les supports web, renforcer les pouvoirs du CSA** (moyens sanctions)
- **Encourager les « mots de l'égalité »** pour lutter contre les « maux des inégalités »

> **Faire la révolution des temps de vie pour favoriser un partage égalitaire**

L'égalité passe par la transformation profonde de nos modes de fonctionnement.

- **Lutter contre le présentisme au travail** et généraliser l'auto organisation du temps de travail.
- **Créer un service public et un droit opposable pour l'accueil de la petite enfance pour les parents d'enfants de moins de 3 ans.**
- **Partager réellement la parentalité** : appliquer le principe du congé parental d'un an, partagé également entre les deux parents et non transférable d'un parent à l'autre pour tous les enfants ; augmenter sa rémunération pour inciter les conjoint.e.s au revenu le plus élevé à en bénéficier.
- **Favoriser la paternité active** : porter le congé paternité à 4 semaines.

- **Améliorer la protection financière des congés maternité et paternité des indépendant.e.s et des professions libérales.**

Certains de ces chantiers concernent les responsables de l'Etat, d'autres les parlementaires et les partis politiques, d'autres encore les acteurs de l'éducation et des médias, d'autres enfin les employeurs et les partenaires sociaux. Les axes et les 120 propositions de ce Pacte constitueront la colonne vertébrale du Laboratoire de l'Egalité pour les années à venir.

### Signature du Pacte

Les candidat.e.s à l'élection présidentielle et les partis qui les ont investis ont été contactés. Trois candidats, Benoit HAMON, Emmanuel MACRON, et Jean-Luc MELENCHON, ont signé le Pacte pour l'égalité 2017 et se sont engagés à le mettre en œuvre. Une fois nommée Secrétaire d'Etat chargée à l'égalité entre les femmes et les hommes, Marlène Schiappa a voulu signifier le soutien du nouveau gouvernement, en signant elle aussi le Pacte. Il a également été soutenu par la CFDT et signé par Laurent Berger, son secrétaire général.

Les candidat.e.s aux élections législatives ont également été invités à signer le Pacte 2017. Au total, 52 candidat.e.s ont montré leur engagement pour l'égalité professionnelle (14 LREM, 14 PS, 11 EELV, 7 FI, 2 LR, 2 PCF, 1 UDI, 1 DVG).



*Signature du Pacte par Aminata Nikate, entourée des membres du bureau*

A la veille des élections législatives, le Laboratoire a organisé un Rendez-vous de l'égalité réunissant des candidates et des représentantes des partis politiques majeurs, ainsi que Marlène Coulomb-Gully, autrice de « Femmes en politique, en finir avec les seconds rôles » de la collection « Egale à Egal », afin de débattre sur la place des femmes en politique. Ce Rendez-vous de l'Egalité extraordinaire s'est tenu le 31 mai et a été préparé en partenariat avec les Editions Belin, avec qui le Laboratoire publie la collection « Egale à égal ». Marlène Schiappa, alors tout juste nommée Secrétaire d'Etat chargée à l'égalité entre les femmes et les hommes, a introduit le débat. Nataly Breda, journaliste et membre du pôle communication et du Comité d'orientation, a ensuite animé les échanges entre Marlène Coulomb-Gully, Delphine Beauvois, référente égalité de la France Insoumise, Aminata Nikate, candidate aux élections législatives pour Europe Ecologie Les Verts, Laura Slimani, conseillère égalité femmes-hommes pour la campagne de Benoit Hamon, et Prisca Thevenot, candidate aux élections législatives pour La République En Marche.



*La Secrétaire d'Etat chargée à l'égalité femmes-hommes introduit l'événement du 31 mai*

## Participation au Tour de France de l'égalité

Dans le cadre du Tour de France de l'Égalité lancé par Marlène Schiappa, le Laboratoire de l'Égalité a organisé un atelier autour de la thématique de l'engagement des hommes pour l'égalité femmes-hommes. A cette occasion, une enquête a été initiée auprès des membres de l'association. Accessible par un lien internet, 253 personnes ont répondu au questionnaire. L'enquête a confirmé que l'engagement des hommes pour la promotion de l'égalité femmes-hommes est à la fois nécessaire et insuffisant. Pour les répondant.e.s, cette situation résulte du fait qu'une majorité d'hommes considère que l'égalité est un faux problème et, que la situation des femmes est satisfaisante. Un engagement plus important pourrait être obtenu, notamment par l'implication des enseignant.e.s, des entreprises, des médias, du Gouvernement et des parlementaires et par la conduite d'actions visant à sensibiliser les hommes aux stéréotypes et à valoriser les bénéfices qu'ils peuvent retirer de l'égalité femmes-hommes. Les résultats de cette enquête ont été présentés lors d'un rendez-vous de l'égalité organisé le 5 décembre à la Mairie du 10ème arrondissement de Paris. Catherine Tripon, administratrice du Laboratoire de l'Égalité a animé le débat entre Aline Crépin, Secrétaire générale du Laboratoire de l'Égalité et Patric Jean, auteur du livre « Les hommes veulent-ils l'égalité ? » de la collection « Egale à égal ».



*Patric Jean, Catherine Tripon et Aline Crépin lors de l'atelier du Tour de France de l'égalité*

## Appel à changer la Constitution



*Logo de l'appel créé Judith Vieille et Corinne Hirsch*

Depuis plusieurs années déjà, l'association réclame la modification de la Constitution afin d'inscrire plus formellement le principe d'égalité devant la loi sans distinction de sexe. Une tribune avait été publiée à ce propos le 7 mars 2016 sur [le site du journal Libération](#). Cette demande a également été inscrite dans le Pacte 2017 comme pré-requis indispensable à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. A l'occasion du Parlement du féminin, Corinne Hirsch, trésorière du Laboratoire, a organisé une mise en valeur de cette proposition. En prévision de la réforme de la Constitution annoncée par Emmanuel Macron, le Laboratoire de l'Égalité a lancé un appel à changer l'article premier de la Constitution. Cet article énonce que « la loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives, ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales ».

« La France est une République indivisible, laïque, démocratique et sociale. Elle assure l'égalité devant la loi de tous les citoyens **ET LES CITOYENNES** sans distinction d'origine, de race, de religion **OU DE SEXE**. La loi *favorise* **GARANTIT** l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales »

*Visuel de communication de l'appel à changer la Constitution*

Cette formulation prudente n'est pas suffisante et laisse de nombreuses pratiques sexistes subsister dans plusieurs sphères de la vie sociale, politique et économique. Malgré des avancées, l'égalité effective femmes-hommes reste à réaliser : les femmes comptent seulement pour 16 % des maires et 15 % des dirigeantes économiques ; à compétences et temps de travail égal, elles sont payées en moyenne 19% de moins que les hommes ; 80 % d'entre elles sont régulièrement confrontées à des attitudes et des décisions sexistes. Il suffirait de modifier trois mots pour que les droits des femmes soient rétablis sur un socle indiscutable (photo). Cet appel, relayé sur « Change.org », a fait l'objet d'une campagne de communication pensée et élaborée par Judith Vieille, membre du Comité d'Orientation et Directrice de l'agence de communication Epices et Chocolat, et Corinne Hirsch. Elles ont proposé aux membres du pôle communication un logo et une vidéo de présentation de l'appel. Les associations, personnalités, représentant.e.s politiques œuvrant en faveur de la mixité et de l'égalité entre les femmes et les hommes ont été invité.e.s à apporter leur soutien en tant que premier.e.s signataires. Plus d'une centaine de personnalités ont répondu rapidement, parmi lesquelles la plupart des ancien.ne.s ministres et secrétaires d'Etat aux droits des femmes : Nicole Ameline, Michèle André, Roselyne Bachelot, Julien Bargeton, Frédérique Bedos, Laurent Berger, Patrick Bloche, Pascale Boistard, Marie-Arlette Carlotti, Fanny Cottencou, Catherine Coutelle, Hyppolyte D'Ablis, Eva Darla, Mercedes Erra, Christiane Feral-Schuhl, Michèle Fitoussi, Catherine Genisson, Claire Gibault, Elisabeth Guigou, Serge Hefez, Corinne Lepage, Juliette Meadel, Fadila Mehal, Blandine Metayer, Eric Pliez, Muriel Réus, Jean-Luc Roméro, Yvette Roudy, Réjane Sénac, Mariette Sineau, Philippe Torreton, Sylvianne Villaudière, Pascale Vion et Marie-Jo Zimmermann. Cinquante-six associations se sont aussi jointes au mouvement.



Visuels de communication de l'appel à changer la Constitution

Lancée devant 2000 personnes lors du Parlement du féminin, la campagne a recueilli rapidement des centaines de signatures.

## LES COMMUNIQUES

Onze communiqués et une tribune ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2017.

- L'Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, ici et maintenant – Tribune publiée sur le site de Libération.fr le 22 mars 2017 à l'occasion de du Lancement du Pacte pour l'égalité 2017.
- Pacte pour l'Égalité : 12 propositions déclinées en 120 mesures concrètes en faveur de l'égalité professionnelle, soumises à la signature des candidat.e.s aux législatives – 23 mars
- Initiative de la Commission européenne sur les congés paternité et parental : « un pas conséquent vers une paternité active » - 27 avril
- Le 7 mai, mobilisons-nous contre le Front national, qui représente une menace pour les droits des femmes – 2 mai
- Pour que l'égalité femmes-hommes soit la priorité de ce nouveau quinquennat – 9 mai
- Le Laboratoire de l'Égalité salue la composition d'un gouvernement paritaire – 18 mai
- Assemblée nationale : le Laboratoire de l'Égalité se réjouit du nombre de femmes élues et reste attentif à l'attribution des présidences de commissions – 19 juin
- Remaniement du gouvernement d'Edouard Philippe : la parité maintenue et un équilibre dans l'attribution des Ministères - 23 juin
- Elections sénatoriales : nous attendons un engagement des partis politiques pour augmenter significativement le nombre de sénatrices – 3 août

Laboratoire de l'égalité – Rapport d'activité 2017

- Rentrée scolaire : mettre en avant l'égalité entre les filles et les garçons tout autant qu'entre les mères et les pères – 29 août
- Ordonnances modifiant le code du travail : une régression pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ? – 19 septembre
- « Egalité femmes-hommes, mon entreprise s'engage » Le premier guide « boîte à outils à destination des TPE-PME – 10 octobre
- Réforme des assemblées et réforme constitutionnelle, le Laboratoire de l'Egalité demande qu'on garantisse l'égalité entre les femmes et les hommes – 19 décembre

## 2.

La diffusion d'outils pédagogiques et  
de projets de sensibilisation  
pour développer une culture commune  
de l'égalité

En projet depuis 2015, le guide à destination des TPE-PME a été concrétisé dans sa réalisation en début d'année 2017. Corinne Hirsch a été fortement mobilisée en tant que Directrice de la Publication pour finaliser l'écriture des textes, la mise en page graphique, les relectures.



Couverture du Guide TPE-PME - photo de Julien Faure



En Mars, les équipes des ministères du quinquennat Hollande ont finalement décidé de ne pas faire d'événement de lancement ni d'imprimer le guide comme prévu. Plutôt que de se limiter à une diffusion web, le Laboratoire a décidé de repousser le lancement et d'attendre la mise en place des nouvelles équipes ministérielles suite à la présidentielle. C'est donc en Octobre qu'a eu finalement lieu le lancement.

Ce guide a pour vocation de présenter aux employeur.e.s des outils pratiques ainsi que les obligations légales pour favoriser l'égalité dans l'entreprise et lutter contre les stéréotypes. Il a été conçu et élaboré en partenariat avec le Ministère du Travail et le Secrétariat d'Etat en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes. Spécialement destiné aux TPE-PME, ce guide a pour objectif de les inciter à s'engager dans un plan en faveur de l'égalité professionnelle, ou à le renforcer. Il est construit pour les accompagner dans leurs actions

au quotidien. Ce guide décomplexant a également pour ambition de leur fournir une véritable « boîte à outils », un mode opératoire accessible : des actions simples, concrètes et pratiques, proches de leur vécu et qui nécessitent peu d'investissement financier. On y retrouve des rubriques essentielles : une démarche pas à pas illustrée de points d'étape, les bonnes pratiques à adopter classées par thème, des définitions claires.

Corinne Hirsch, co-fondatrice du Laboratoire de l'égalité a dirigé le projet : « Notre idée forte a été de basculer la question des obligations légales en fin d'ouvrage Démarrer par les contraintes peut effrayer ou décourager. Nous avons voulu au contraire rassurer et encourager la créativité : dans votre entreprise, vous disposez de davantage de ressources et de savoir-faire égalité que ce que vous imaginez. En suivant les conseils du guide, vous vous rendrez compte au final que vous remplissez les obligations légales « sans douleur » ».



Corinne Hirsch lors du lancement du Guide TPE-PME le 10 octobre



*Visuel de communication du gouvernement*

Le guide a officiellement été lancé par Muriel Pénicaud, ministre du Travail, et Marlène Schiappa, secrétaire d'Etat chargée de l'Egalité entre les femmes et les hommes, lors d'un événement qui s'est tenu le 10 octobre, au Ministère du Travail.

### **LA COLLECTION « EGAL A EGAL »**

---

Le Laboratoire promeut l'ensemble de ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes grâce au croisement dynamique des expertises, de la publication d'ouvrages et de l'organisation d'événements, afin de faire connaître ses travaux le plus largement possible.

Le projet éditorial de la collection « Egale à égal » s'inscrit dans un dynamisme, et non un lamento, sur les inégalités femmes-hommes : « Une collection pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfiques individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité ». Il repose sur la mobilisation et le dévouement d'Annie Battle qui outre sa fonction de directrice de la collection, coordonne l'ensemble des opérations liées à la collection avec les Editions Belin.

Le rachat des éditions par le groupe SCOR, qui a également repris les Presses Universitaires de France, les Editions le Pommier et quelques revues scientifiques ont entraîné un changement complet d'interlocuteurs et d'interlocutrices, ainsi que de nouveaux processus qui nous ont compliqué la tâche et ont mobilisé le Laboratoire.

La coordination avec les équipes de Belin a été impactée par le rachat des Editions Belin par le groupe SCOR. Ceci a nécessité de la part du Laboratoire de l'égalité davantage de mobilisation et d'implication.

Trois nouveaux livres sont parus en 2017. En février, pour la semaine du 8 mars sont sortis « Le sexisme au travail, fin de la loi du silence ? » de Brigitte Grésy et « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! ? », de Brigitte Rollet. Suivi en septembre par « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » par Muriel Salle et Catherine Vidal.

NOUVEAUTÉ

## Le sexisme au travail, fin de la loi du silence ?

Omniprésent dans le monde du travail, le sexisme fait toujours l'objet d'un déni de la part des victimes comme des auteurs. Cet ouvrage dénonce toute la gamme de comportements, souvent insidieux mais toujours délétères, du sexisme ordinaire auxquels les femmes sont confrontées : du compliment très, trop, appuyé, à la blague graveleuse, en passant par des remarques, gestes et attitudes face auxquels elles sont désarmées. L'auteure propose une série de réponses individuelles et collectives possibles, et en particulier la voie ouverte récemment par le droit français qui a introduit dans le Code du travail l'interdiction de tout agissement sexiste.

Secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, membre du Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, **Brigitte Grésy** est auteure de nombreux rapports sur l'égalité professionnelle et sur les stéréotypes de sexe.



NOUVEAUTÉ

## Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi !

Le cinéma est une usine à rêves. À rêves masculins. Dénoncé comme l'industrie américaine la plus misogyne, il perpétue la discrimination entre les sexes. Lorsqu'elles arrivent à pénétrer ce ghetto masculin, productrices, réalisatrices, actrices ont des budgets moins élevés, des cachets inférieurs, des genres cinématographiques restreints et une carrière menacée dès les premières rides sur l'écran. L'ouvrage décrit, avec humour et rigueur, le fonctionnement d'un système injuste et les initiatives individuelles et collectives pour faire évoluer la place et la reconnaissance des femmes dans tous les métiers du cinéma.

**Brigitte Rollet** est chercheuse habilitée au Centre d'histoire culturelle des sociétés contemporaines (UVSQ) et enseignante à Sciences-Po. Elle est l'auteure d'un rapport et de nombreux ouvrages sur les femmes et le cinéma français.



NOUVEAUTÉ

## Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ?

En matière de santé, femmes et hommes ne sont pas logés à la même enseigne, non seulement pour des raisons biologiques, mais aussi pour des raisons sociales, culturelles et économiques pas toujours prises en compte. Les stéréotypes de sexe, l'un « fort » et l'autre « faible », imprègnent encore les mentalités. Les préjugés liés au genre influencent les pratiques médicales, la recherche, l'enseignement et le comportement des patient.e.s. Ils conduisent à des situations d'inégalité et de discrimination entre les sexes dans la prise en charge et l'accès aux soins. L'objectif de ce livre est d'éveiller la vigilance des soignant.e.s et des patient.e.s pour promouvoir une médecine plus égalitaire au service de la santé des femmes et des hommes.

**Muriel Salle** est maîtresse de conférences en histoire à l'Université Claude-Bernard Lyon 1. **Catherine Vidal** est neurobiologiste, co-responsable du groupe « Genre et recherche en santé » du comité d'éthique de l'Inserm.



La communication autour de ces ouvrages a été l'occasion pour le Laboratoire de diffuser une culture de l'égalité lors de nombreux événements, qui sont aussi autant d'occasion d'organiser des séquences de dédicaces par les auteur.e.s et/ou de vente des livres de l'ensemble de la collection, notamment :

- Présentation de l'ouvrage de Brigitte Grésy « Sexisme au travail, fin de la loi du silence » à Sciences-Po – 14 mars
- Débat d'auteurs : Pourquoi les femmes courent-elles ? avec Patrick Boccard, organisé par la Maison du Management – 19 avril
- Les agissements sexistes et leurs effets individuels et collectifs, intervention de Brigitte Gresy au colloque organisé par l'Union Régional Ile-de-France CFE-CGC – 25 avril
- Forum national Femmes, Santé et Handicap, interventions de Muriel Salle et Catherine Vidal – 12 octobre
- Journée Nationale des Femmes élues, intervention de Brigitte Grésy – 24 novembre

Les ouvrages et la collection sont aussi mis en valeur lors d'événements dédiés organisés par le Laboratoire, comme les rendez-vous de l'égalité ci-dessous.

### **LES RENDEZ-VOUS DE L'EGALITE**

---

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteur.trice.s de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.e.s de notre réseau et des membres du club des partenaires.

Quatre Rendez-vous de l'égalité ont été organisés en 2017 :

Au sein des locaux parisiens de l'Ecole Nationale d'Administration, le 28 février, le Laboratoire de l'Egalité a organisé un rendez-vous intitulé « Egalité femmes-hommes à la veille des présidentielles : sauvegarder les acquis, ouvrir de nouvelles perspectives ». Après une introduction par Nathalie Loiseau, Directrice de l'ENA et Valence Borgia, alors Secrétaire Générale du Laboratoire de l'Egalité, quatre auteur.e.s de la collection « Egale à égal » ont chacun.e présenté leur ouvrage : Marlène Coulomb-Gully, Thierry Benoit, Isabelle Collet et Christine Detrez. Le débat, animé par Laurent Depond, administrateur du Laboratoire de l'Egalité, avait pour thème la politique, l'éducation, la culture, et la précarité, enjeux incontournables de l'égalité femmes-hommes dans la campagne présidentielle.

Le 23 mars, en partenariat avec BNP Paribas, le Laboratoire de l'Egalité a organisé un rendez-vous de l'égalité sur la thématique du sexisme dans le monde du travail et l'univers du cinéma, à l'occasion de la sortie des derniers titres de la collection « Egale à égal ». Introduit par Corinne Hirsch, administratrice du Laboratoire, ce débat a permis de confronter les points de vue et expertises de Brigitte Grésy et Brigitte Rollet, auteures respectives des ouvrages « Le sexisme au travail, fin de la loi du silence ? » et « Femmes et cinéma. Sois belle et tais-toi ! ». La table-ronde et les échanges avec la salle ont été animés par Catherine Tripon, administratrice du Laboratoire de l'Egalité.

Les 31 mai et 5 décembre, comme précédemment évoqué.

## UNE NOUVELLE NEWSLETTER

---

En mars 2017, #ACTUEGALITEFH, sous l'impulsion de Patrick Boccard, une nouvelle newsletter du Laboratoire de l'Égalité a été lancée. Bi-mensuelle, elle présente l'actualité de l'égalité femmes-hommes et du sexisme, en France et à l'international, à travers différentes rubriques développant les actions de l'association, les initiatives et les controverses médiatiques liées à l'égalité entre les femmes et les hommes. L'élaboration de cette newsletter est le fruit du travail intense de Patrick Boccard, qui sélectionne les articles à mettre en valeur et rédige la lettre. Un effort particulier a été fourni pour créer une mise en page visuelle agréable et pratique à lire. La newsletter est aujourd'hui envoyée aux 1300 membres du réseau du Laboratoire et plus largement, à toutes personnes faisant le souhait de s'y abonner, ce qui représente plus de 2000 personnes.

## L'EPHEMERIDE DU LABORATOIRE

---

Grâce au travail de Sylvie Schweitzer, historienne ayant rejoint l'association en 2016, le Laboratoire de l'Égalité a créé en 2017 un nouveau projet pour mettre en valeur des femmes méconnues du grand public. Depuis le 8 mars, une éphéméride est publiée tous les jours sur les réseaux sociaux du Laboratoire, présentant une courte biographie d'une ou de plusieurs femmes politiques, journalistes, sportives, artistes, scientifiques.... Outre la visibilisation de femmes ayant accompli de grandes choses mais oubliées du fait de leur sexe, ce projet a permis au Laboratoire de gagner en visibilité sur les réseaux sociaux.



*Publication Twitter du 29 décembre, « 111 retweets, 146 likes » un vrai succès !*

### Partenariats

Le Laboratoire de l'égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle.

Ainsi, le Laboratoire a été partenaire en 2017 de nombreux événements :

- Forum 8 mars organisé par le CFDT. Le Laboratoire y était présent sous plusieurs aspects : la diffusion des cartes postales de sensibilisation, la vente des livres de la collection Egale à égal, l'intervention en atelier de Corinne Hirsch au sujet des réseaux d'entraide féminins, ainsi que celle d'Olga Trostiansky en clôture de la journée
- Forum Elle active. L'équipe permanente et plusieurs bénévoles se sont relayé.e.s pour animer un stand et ainsi présenter l'association au public.
- Concours « Buzzons contre le sexisme » par Matilda Education. Lila Ferguenis et Cécile Girard ont participé à la cérémonie de clôture du concours et remis deux ouvrages de la collection comme prix à l'une des équipes finalistes.
- Forum Jump. Le Laboratoire y était présent grâce à la vente des livres « Egale à égal ».
- Conférence « La mixité attitude » organisée par la Mairie de Rueil-Malmaison. Corinne Hirsch y a représenté le Laboratoire de l'Egalité lors d'un panorama introductif sur l'égalité femmes-homme en entreprise.



*Catherine Sexton, Audrey Cauchet et Nathalie Nouette Delorme représentant l'association au Forum Elle Active*



*Annie Batlle devant le stand de la collection Egale à égal au Forum JUMP*

- Webinar ANDRH au sujet du Guide égalité à destination des TPE-PME. Présentation du Guide par Corinne Hirsch et Aline Crépin.
- Parlement du Féminin. Corinne Hirsch a représenté le Laboratoire de l'égalité lors de nombreuses réunions pour la création de cet événement, organisé par le réseau « Entrepreneurs d'avenir » et le magazine « Féminin Bio » en co-construction avec une cinquantaine d'associations.
- Colloque Femmes et leadership organisé par International Coach Federation. Olga Trostiansky y est intervenu au nom du Laboratoire.
- Evènement des Réseaux économiques féminins. Pendant toute l'année, une trentaine d'associations se sont réunies presque tous les mois sous l'égide des « Premières » pour monter une opération en faveur du développement économique des femmes. Corinne Hirsch a représenté le Laboratoire. Le 4 décembre, chaque association a présenté en deux minutes une initiative majeure, remise à deux ministres présent.e.s lors de la soirée événement. L'initiative portée par le Laboratoire était « Lancer un Grenelle contre la précarité et l'insécurité de l'emploi des femmes non qualifiées. »

## Interventions

Le Laboratoire de l'égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.e.s sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente. Ces personnes ont participé à une vingtaine d'événements.

Ainsi, des membres du Laboratoire sont intervenu.es tout au long de l'année 2017 dans des évènements et colloques variés :

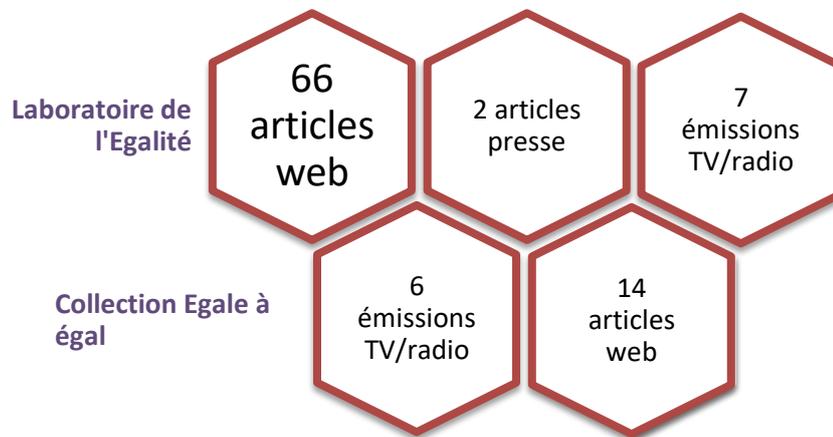


*Olga Trostiansky intervenant au colloque des Femmes et du leadership le 23 novembre*

- HackEgalitéFH du Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes – 24 février et 3 mars
- Lancement du projet « Tout est possible » de Skema – 27 février
- Conférence sur les inégalités professionnelles organisée par l'Université de Malakoff – 7 mars
- Présentation des résultats de l'étude sur le management et le leadership dans la sphère publique par EDHEC Open Leadership et Convictions & Co – 7 mars
- Journée de la Femme digitale – 9 mars
- Journée internationale de lutte pour les Droits des Femmes du Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes – 9 mars
- Colloque annuel du Cercle InterElles – 14 mars
- Conférence sur les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail organisée par la Mairie de Gennevilliers – 21 mars
- Grand Débat de la Fondation des Femmes – 24 mars
- Forum Elle Active – 24 et 25 mars
- Clôture du mois de l'autre – 4 avril
- Evénement Women For Future – 29 mai
- Forum Happy men – 1er juin
- Women's Forum Rome – 26 et 27 juin
- Causerie « Les nouveaux modes d'actions contre le sexisme au travail » organisée par le Centre Hubertine Auclert – 29 juillet
- Pulvériser le Plafond de Verre de Connecting Women – 20 septembre
- Women's Forum Paris – 5 octobre
- Colloque Femmes dans l'Entreprise par CoCreatec – 17 octobre
- Colloque « L'égalité avec les associations » par le Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes – 15 novembre

## Visibilité Web et Médias

Sur l'ensemble de l'année 2017, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'égalité, en particulier autour des nouveaux titres de la collection « Egale à égal », que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe).



## Activité réseaux sociaux

Les stagiaires ont pris en main avec efficacité les comptes Twitter et Facebook. Ce dernier a été réactivé après une période de ralentissement en février 2017.

Le réseau continue de s'étendre et nous comptons 3 270 abonné.e.s pour Facebook et 7 485 pour Twitter (notés en mai 2018) contre sur 2 800 Facebook et 3 800 sur Twitter en 2016.

### 3.

## Gouvernance, repenser le fonctionnement pour enrichir notre expertise

## INSTANCES ET ÉQUIPES, ORGANISATION DU LABORATOIRE

---

### Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni dix fois.

Audrey Cauchet, Didier Chavrier, Aline Crépin, Muriel Garnier et Nathalie Nouette-Delorme ont rejoint le Conseil d'administration à l'été 2017.



*Séminaire du Conseil d'administration*

Un séminaire stratégique a été organisé par Audrey Cauchet et Aline Crépin le 13 octobre 2017. Ce temps d'échange, réunissant pour la première fois les membres ayant rejoint récemment le Conseil d'administration et les membres plus ancien.ne.s, avait pour objectif de permettre de réfléchir collectivement aux missions, valeurs et priorités de l'association, afin de déterminer la feuille du route du Laboratoire de l'Égalité pour les 18 prochains mois. Chacun.e des dirigeant.e.s des différents pôles de l'association ont également pu présenter les fonctionnements, activités, et besoins de leurs instances.

### Bureau

En septembre, Valence Borgia a dû se mettre en retrait de l'association pour des raisons d'ordre professionnel. Aline Crépin et Audrey Cauchet ont alors rejoint le bureau élargi aux postes respectifs de Secrétaire Générale adjointe et Trésorière adjointe, en complément d'Olga Trostiansky Présidente, et Corinne Hirsch Trésorière.

Les membres du bureau et l'équipe permanente se réunissent toutes les semaines.

La Présidente Olga Trostiansky s'est particulièrement investie pour rencontrer des personnalités des mondes publics, entreprises et associatifs : pour présenter et faire signer le Pacte pour l'égalité en cette année électorale, pour soutenir le pôle partenariat dans sa recherche de contacts utiles, pour étoffer les instances nouvellement créées du Laboratoire de l'égalité.

### Comité d'orientation

Le Comité d'orientation s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2017. Didier Chavrier a été nommé à la fonction de Président du Comité d'orientation.



*Réunion du Comité d'orientation du 6 juin*

Onze expert.e.s de l'égalité professionnelle ont nouvellement intégré cette instance :

- Marie Donzel, Consultante en innovation sociale
- Lila Ferguenis, étudiante en Droit – Science Politique à Paris I, ancienne stagiaire au Laboratoire de l'Égalité
- Christel Gaimoz, cheffe de projet chez Crédit Agricole CIB
- Huguette Klein, professeure agrégée de mathématiques, présidente de l'association « Réussir l'égalité femmes-hommes »
- Eric Motillon, fondateur de Human First
- Nathalie Nouette-Delorme, coach professionnel
- Lucile Peytavin, doctorante en Histoire à Lyon 2 et chargée de mission à l'égalité à l'U2P Auvergne-Rhône-Alpes
- Muriel Salle, maitresse de conférence, historienne
- Sylvie Schweitzer, professeure émérite d'histoire contemporaine
- Catherine Sexton, coach, consultante, formatrice et professeure en école de commerce et à l'Université de MIAGE
- Judith Vieille, fondatrice et dirigeante d'Epices & Chocolat, agence de transmission

En 2017, le Comité d'orientation a été structuré avec la mise en place de pôles sur des thématiques de travail définies. Pour chacun de ces pôles, un.e référent.e. a été désigné.e ainsi qu'un groupe de travail dédié. Cette structuration va permettre au Laboratoire de l'Égalité d'être encore mieux organisé comme une organisation ressource proactive.

A très court terme

Stratégie d'auto-positionnement des 1300 membres du réseau comme ressources auprès d'un.e référent.e

Thématique	Référent.e
Formation professionnelle / Apprentissage	Lucile Peytavin
Intelligence Artificielle / Numérique	Muriel Garnier
Retraites	
Précarité	Sylvie Schweitzer
Articulation vie professionnelle privée / congé paternité	Arnaud Bihel
Education à l'égalité	Huguette Klein
Violences au travail	
Femmes et pouvoir	Catherine Sexton
Femmes et sport	Patrick Bocard
Travail domestique rémunéré	Béatrice Ouin
Séniors/aidantes	
Professions libérales et congé maternité	
Inégalités salariales	Annie Batlle
Outils RH	Aline Crépin
Femmes et culture	Annie Batlle
Environnement / Femmes et développement durable	Maryse Huet
Entreprenariat	
Femmes et cinéma	Brigitte Rollet
Femmes et médias	Arnaud Bihel
Femmes et santé	Muriel Salle
Genre et ville	Yves Raibaud

Comité d'orientation

Echange et validation

Conseil d'administration

A moyen terme

## **Pôle Communication**

Il a été décidé de créer un pôle dédié à la communication du Laboratoire de l'Égalité. Cinq membres ont souhaité le rejoindre, sous l'animation de Nathalie Nouette-Delorme : Annie Batlle, Arnaud Bihel, Patrick Boccard, Nataly Breda et Pierre-Yves Ginet.

Le pôle communication s'est réuni 7 fois

Le pôle communication a pour rôle d'accompagner la stratégie et le choix des sujets décidés par le Conseil d'Administration, de diffuser les informations du Laboratoire et ses prises de positions, et de mettre en valeur les différentes actions du Laboratoire en organisant des événements permettant une montée en visibilité de ses actions.

Grâce au pôle, il a été mis en place plusieurs éléments : un planning regroupant l'ensemble des manifestations qu'elles soient propres au Laboratoire de l'Égalité ou qu'elles lui permettent de monter en visibilité, et une réflexion autour des réseaux sociaux et de la newsletter.



*Réunion du pôle communication du 4 novembre*

## **Assemblée générale**

L'assemblée générale s'est réunie le 6 juin 2017. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité 2016.

## **Équipe permanente**

Le conseil d'administration avait décidé de réorienter le recrutement pour la coordination de l'association sur la base d'une fiche de poste priorisant davantage les responsabilités administratives, et d'aligner le salaire en conséquence. Cécile Girard a pris ses fonctions de coordinatrice au sein du Laboratoire de l'Égalité le 1<sup>er</sup> février 2017. Elle a été embauchée pour un CDD de cinq mois à un salaire brut mensuel à temps plein de 1948 €. Son CDD a été renouvelé le 1<sup>er</sup> juillet pour une durée de six mois.

Lila Ferguenis a été recrutée comme stagiaire, chargée de la communication et de la diffusion du Pacte pour l'égalité 2017, du 1<sup>er</sup> février au 30 juillet 2017.

Léa Moreau a également effectué un stage au Laboratoire du 11 septembre 2017 au 11 mars 2018. Elle a été chargée de la communication et de l'accompagnement des groupes de travail au sein du Comité d'Orientation.

L'indemnité mensuelle légale de stage était pour chacune de 577,50 euros (pour 20 jours travaillés).

Le Laboratoire de l'égalité continue d'occuper un bureau au sein de l'université Paris-Diderot. Le loyer mensuel s'élève à 420 € TTC, charges et services compris (hors téléphonie).

## Équipe bénévole

Annie Batlle a continué à assurer la direction de la collection « Egale à égal », fruit du partenariat entre le Laboratoire de l'égalité et les Editions Belin. Elle s'est également mobilisée pour développer la promotion de la collection « Egale à égal » au sein des différents évènements organisés en lien avec l'égalité femmes-hommes. Les auteur.e.s de la collection la promeuvent lors d'évènements auxquels ils et elles participent.

L'expansion de l'organisation du Laboratoire de l'égalité par des pôles définis a fait apparaitre de nouveaux bénévoles actifs :

- Patrick Boccard (newsletters)
- Muriel Garnier (partenaires)
- Nathalie Nouette-Delorme (communication)

Les référent.e.s des thématiques priorisées en Comité d'Orientation :

- Patrick Boccard (femmes et sport)
- Muriel Garnier (intelligence artificielle)
- Lucile Peytavin (formation professionnelle et apprentissage)
- Sylvie Schweitzer (précarité)
- Catherine Sexton (femmes et politique)

De nombreux.ses membres du Conseil d'administration et du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'égalité lors d'évènements internes ou externes. Notamment Annie Batlle, Patrick Boccard, Valence Borgia, Brigitte Martel-Baussant, Muriel Garnier, Corinne Hirsch et Olga Trostiansky.

## Réseau

Le Laboratoire de l'égalité rassemble 1300 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tou.te.s, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé.e.s à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les membres proviennent de milieux professionnels très différents : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

## **PARTENAIRES FINANCIERS**

---

### **Les partenaires entreprises**

Les partenaires historiques ont renouvelé leur soutien au Laboratoire de l'égalité : Orange, Carrefour, Publicis.



Sarenza a dû stopper le partenariat du fait de sa situation financière.

La prospection de nouveaux partenaires financiers a été entreprise par Muriel Garnier et Christel Gaimoz. Ainsi, plusieurs rendez-vous avec de nouveaux prospects ont été organisés afin de les inciter à rejoindre le Laboratoire de l'Égalité.

### **Les partenaires publics**

Les campagnes présidentielles et législatives ont gelé les possibilités de rendez-vous et de partenariat avec les équipes sortantes. La prise de contact avec les nouvelles équipes a principalement été consacrée à faire connaître le Laboratoire de l'Égalité et présenter ses activités. 2017 est donc une année de transition sans financement public

### **Campagne d'appel aux dons**

En fin d'année, une campagne d'appel aux dons a été entreprise par Christel Gaimoz. Le Laboratoire de l'Égalité a ainsi récolté 500 euros.

# Annexes : Liste détaillées des actions et interventions

## ÉVÈNEMENTS / RÉUNIONS DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

- Réunion du Conseil d'administration le 2 février
  - Réunion du Conseil d'administration le 2 mars
  - Réunion du Conseil d'administration le 30 mars
  - Réunion du Conseil d'administration le 4 mai
  - Réunion du Conseil d'administration le 15 juin
  - Réunion du Conseil d'administration le 6 juillet
  - Réunion du Conseil d'administration le 6 septembre
  - Réunion du Conseil d'administration le 2 octobre
  - Séminaire du Conseil d'administration le 13 octobre
  - Réunion du Conseil d'administration le 10 novembre
  - Réunion du Conseil d'administration le 14 décembre
- 
- Réunion du pôle communication le 26 janvier
  - Réunion du pôle communication le 28 février
  - Réunion du pôle communication le 27 mars
  - Réunion du pôle communication le 26 avril
  - Réunion du pôle communication le 22 mai
  - Réunion du pôle communication le 14 septembre
  - Réunion du pôle communication le 7 novembre
- 
- Réunion du Comité d'orientation le 21 mars
  - Réunion du Comité d'orientation le 6 juin
  - Réunion du Comité d'orientation le 28 septembre
  - Réunion du Comité d'orientation le 7 novembre

- Assemblée générale du Laboratoire de l'égalité le 6 juin
- Parution de deux titres dans la collection *Egale à égal* en février
  - « Le sexisme au travail, fin de la loi du silence » par Brigitte Grésy
  - « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! » par Brigitte Rollet
- Parution d'un titre dans la collection *Egale à égal* en septembre
  - « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de Muriel Salle et Catherine Vidal

## RDV et RÉUNIONS

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Participant.e.s Labo
16 janvier	Dominique	Marchal	CFDT	Référente Egalité	Corinne Hirsch
19 janvier	Sarah	Saint Michel	EDHEC	professeure	Corinne Hirsch
30 janvier	Nataly	Breda	CO du Labo		Corinne Hirsch
8 février	Laurence	Beldowski	Toutes femmes toutes communicantes	présidente	Corinne Hirsch
9 février	Stéphanie	Boissé	Sarenza	RH	Corinne Hirsch
10/02/2017	Caroline	Vene	iWips	Fondatrice et Directrice	Olga Trostiansky
13/02/2017	Nicolas	Lefevre	Office du Tourisme de Paris	Directeur général	Olga Trostiansky
15/02/2017	Véronique	Boehn	Ville de Paris		Olga Trostiansky
17/02/2017	Stéphanie	Seydoux	SDFE	Cheffe de service	Olga Trostiansky
21/02/2017	Claudie	Bougon –Guibert	CNDFF	Présidente	Olga Trostiansky
27 février	Agathe	Savioz	Forces femmes	Coordinatrice	Corinne Hirsch
02/03/2017	Sarah	Jicquel	Sciences Po – HEC		Olga Trostiansky

03/03/2017	Samia	Larouci	Association l'île Lettrée	Fondatrice et Présidente	Olga Trostiansky
7 mars	Dominique	Marchal	CFDT		Corinne Hirsch
15/03/2017	Muriel	Garnier	Arena	Directrice	Olga Trostiansky
17/03/2017	Elsa	Grangren			Olga Trostiansky
20/03/2017	Nataly	Breda	Laboratoire de l'Egalité	Autrice, CO, pôle communication	Olga Trostiansky
21/03/2017	Anne	Quinnec			Olga Trostiansky
22/03/2017	Pascale	Vion	CESE		Olga Trostiansky
9 mai	Mathilde	Tabary	Carrefour	Directrice diversité	Corinne Hirsch, Cécile Girard
12/05/2017	Christel	Gaimoz	Crédit Agricole		Olga Trostiansky
16/05/2017	Marie	Trellu-Kane	Unis-Cité	Présidente	Olga Trostiansky
16/05/2017	Murièle	Roos	Femme Majuscule	Créatrice	Olga Trostiansky, Catherine Sexton, Lila Ferguenis
18/05/2017	Capucine	Bertrand	Magazine Because Equality	Fondatrice et Directrice	Olga Trostiansky
18/05/2017	Catherine	Foucher	CESE	Conseillère, Présidente de la commission des conjoints et de la parité à l'U2P	Olga Trostiansky
22 mai	Muriel	Garnier		Candidate bénévole Labo	Corinne Hirsch
23/05/2017	Jérôme	Coumet		Mairie du 15 <sup>ème</sup> arrondissement	Olga Trostiansky
09/06/2017	Catherine	Sexton	Laboratoire de l'Egalité	Membre du CO	Olga Trostiansky
18/07/2017	Céline	Peudenier	Groupe SOS		Olga Trostiansky
22/08/2017	Alain	Aunay	SNCF		Olga Trostiansky
30/08/2017	Ingrid	Bianchi		Consultante égalié	Olga Trostiansky
06/09/2017	Corinne	Desforges	Secrétariat d'Etat chargée à l'Egalité entre les femmes et les hommes	Directrice de cabinet	Corinne Hirsch, Olga Trostiansky

07/09/2017			Wifilles		Olga Trostiansky
08/09/2017	Claire	Saddy	Réseaux économiques féminins – réunion de préparation	Présidente	Corinne Hirsch
15/09/2017	Françoise	Vouillot	Laboratoire de l’Egalité	Membre du CO	Olga Trostiansky
11/09/2017	Barbara	Leveel	BNPP	Directrice des ressources humaines RSE Diversité	Olga Trostiansky
25/09/2017	Chantal	Goldstein		Journalise	Olga Trostiansky
12/10/2017	Muriel	Salle		Autrice, chercheuse	Olga Trostiansky
19/10/2017	Claire	Guillemain	Ministère de la Culture	Conseillère en charge de l’action territoriale, du soutien à la création et aux artistes et des relations sociales	Olga Trostiansky, Muriel Garnier
23/10/2017			Causette	Journaliste	Léa Moreau, Olga Trostiansky
26/10/2017	Marie-Pierre	Rixain	Assemblée Nationale	Députée et Présidente de la Délégation des Droits des Femmes	Olga Trostiansky
30/10/2017	Véronique	Ezratty	Femmes et Sciences		Olga Trostiansky
07/11/2017	Claudine	Schmuck	Global Contact	Directrice	Olga Trostiansky
07/11/2017	Annie	Guiberteau	CNIDFF	Directrice	Olga Trostiansky
17/11/2017	Agathe	Cagé		Consultante Stratégie	Olga Trostiansky

20 novembre	Judith	Vieille	Epices et chocolat	Directrice	Corinne Hirsch
27/11/2017	Nicole	Saulais	Assemblée des Femmes – Ile de France		Olga Trostiansky
01/12/2017	Pierre Deheunynck		Engie	DRH	Muriel Garnier
01/12/2017	Agnès	Saal	Ministère de la Culture		
07/12/2017	Isabelle	Germain	Nouvelle News	Fondatrice et Directrice	Olga Trostiansky
11/12/2017	Julia	Théroux			Olga Trostiansky
12/12/2017	Catherine	Allais	Belin		Olga Trostiansky, Annie Batlle, Catherine Vidal

## PARTICIPATION A DES ÉVÈNEMENTS

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus	Intervenant.e.s
24/02/2017 et 03/03/2017	Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes	Paris	Hackathon	HackEgalitéFH – événement créatif et participatif a réuni pendant deux jours plus de 80 participant.e.s aux compétences diverses (design, développement, business, égalité femmes/hommes, ...)	Sylvie Schweitzer, Corinne Hirsch
27/02/2017	Skema – Fondation égalité mixité	Paris		Lancement du projet « Tout est possible » à la Maison de la Radio	Olga Trostiansky
07/03/2017	EDHEC Open Leadership et Convictions & Co			Présentation des résultats de leur étude conjointe sur le management et le leadership dans la sphère publique.	Olga Trostiansky
09/03/2017	Catherine Reichert		Journée de la Femme digitale	La JFD a pour ambition d'inspirer et d'encourager les femmes à oser, innover et entreprendre, à	Olga Trostiansky

				l'occasion d'un rendez-vous annuel gratuit et ouvert au grand public	
09/03/2017	Ministère des familles, de l'enfance et des droits des femmes	Paris, CESE	Journée internationale de lutte pour les Droits des Femmes		Valence Borgia
14/03/2017	Cercle InterELLES		Colloque annuel		Annie Batlle, Corinne Hirsch
15 mars	ANDRH	Paris		Intervention / Présentation du guide égalité	Corinne Hirsch
23 mars	IPAG	Paris		Réseaux de mixité	Corinne Hirsch
24-25/03/2017	Elle	Paris – Cese	Forum Elle Active	Stand	François Fatoux, Olga Trostiansky, Lila Ferguenis, Maryse Huet, Catherine Sexton, Nathalie Nouette-Delorme, Audrey Cauchet, Cécile Girard
31/03/2017	BPW	Paris – Mairie du 9 <sup>ème</sup> arrondissement	Equal Pay Day		Olga Trostiansky
7 avril	Forum des expertes	paris	Colloque annuel		Corinne Hirsch
25 avril	CFE CGC	Paris	Agissements sexistes		Corinne Hirsch
15 mai	Center Hubertine Auclert	paris	AG		Cécile Girard ?
19/05/2017	Matilda	Paris		Remise du prix « Buzzons contre le sexisme »	Lila Ferguenis, Cécile Girard
24/05/2017	Laurence Beldowski	Paris		Réunion Sexisme pas notre genre	Corinne Hirsch, Valence Borgia

01/06/2017	JUMP	Paris	Forum		Corinne Hirsch, Annie Batlle, Olga Trostiansky
01/06/2017	Happy men		Forum		Corinne Hirsch
26-27/06/2017	Women's Forum	Rome			Olga Trostiansky
30 juin	Observatoire parentalité en Entreprise	Paris		Présentation du Baromètre	Corinne Hirsch
27 juillet	HCEfh	Paris		Mobiliser pour l'égalité. présentation Rapport	Corinne Hirsch
20/09/2017	Connecting Women	Paris	Pulvériser le Plafond de Verre	Soirée de lancement par Emmanuelle Gagliardi	Olga Trostiansky, Corinne Hirsch
02/10/2017	Lancement de la semaine de l'égalité professionnelle	Paris			Olga Trostiansky
2 octobre	GEF Grandes Ecoles au Féminin	Paris		Invitée Marlène Schiappa	Corinne Hirsch
5 octobre	UNICEF	Paris		Actions adolescentes	Corinne Hirsch
05/10/2017	Women's forum	Paris	Global Meeting		Olga Trostiansky
15/11/2107	Haut Conseil à l'égalité	Paris		Événement « L'égalité avec les associations »	Olga Trostiansky
24/11/2017	Journées Nationales des Femmes Elues !	Paris			Catherine Sexton
04/12/2107	Réseaux économiques féminins	Paris			Olga Trostiansky, Corinne Hirsch

## INTERVIEWS, INTERVENTIONS et COMMUNIQUES

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
07/03/2017	Université de Malakoff	Paris	Conférence sur les inégalités professionnelles	Intervention de Valence Borgia

08/03/2017	CFDT	Paris Event Center	Journée organisée dans le cadre du 8 mars	Intervention de Corinne Hirsch sur les réseaux de femmes, Intervention d'Olga Trostiansky pour la plénière de clôture, stand et vente de livres
15/03/2017	SDFE	Paris	Événement interne – Présentation du Guide TPE-PME	Intervention de Corinne Hirsch
21/03/2017	Mairie de Gennevilliers – Mission locale	Gennevilliers	Conférence sur les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde du travail	Intervention de Corinne Hirsch
24/03/2017	La Fondation des Femmes	Paris	Le Grand Débat de la Fondation des Femmes : les candidats et l'égalité femmes-hommes	Intervention d'Olga Trostiansky – débat avec Nicole Ameline
04/04/2017	Région Grand Est	Strasbourg	Clôture du mois de l'autre	Intervention de Brigitte Martel-Baussant
29/05/2017	La Tribune	Paris	Événement Women For Future	Intervention Olga Trostiansky, invitation des membres du Conseil d'administration et du Comité d'Orientation
06/06/2017	Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age	Paris	Audition	Valence Borgia, Brigitte Martel-Baussant, Maryse Huet, Caroline Ibos
03/07/2017	Mairie de Rueil-Malmaison en partenariat avec le réseau Air e-GO	Rueil-Malmaison	Conférence « La mixité attitude »	Intervention de Corinne Hirsch
29/07/2017	Centre Hubertine Auclert	Paris	Causerie « Les nouveaux modes d'actions contre le sexisme au travail »	Intervention de Valence Borgia
5 septembre	Forum Convergence	Paris	L'égalité FH	Intervention Corinne Hirsch
10/10/2017	Ministère du Travail	Paris	Lancement du Guide TPE-PME	Intervention de Corinne Hirsch

*Laboratoire de l'égalité – Rapport d'activité 2017*

17/10/2017	CoCreatec	Montpellier	Colloque Femmes dans l'Entreprise	Intervention d'Olga Trostiansky
23/11/2017	International Coach Federation	Paris	Colloque Femmes et leadership	Intervention d'Olga Trostiansky
30/11/2017	Webinar ANDRH	Paris	Guide égalité à destination des TPE et PME	Participation de Corinne Hirsch et Aline Crépin
12/12/2017	Parlement du Féminin	Paris		Intervention de Corinne Hirsch, lancement de l'appel à changer la Constitution
14/12/2107	Cédric Villani	Paris	Audition Rapport IA	Olga Trostiansky
<b>Médias</b>				
06/03/2017	Les Echos.fr	<a href="#">Site internet</a>	« Olga Trostiansky, Présidente du Laboratoire de l'Égalité »	
06/03/2017	La Française des jeux	<a href="#">Communiqué de presse</a>	« La FDJ s'engage pour les droits des femmes à travers des initiatives phares tout au long du mois de mars »	
08/03/2017	Les Echos.fr	<a href="#">Site internet</a> – Bilan du Pacte 2012	« Des avancées durant le quinquennat »	
08/03/2017	Le Monde	<a href="#">Site internet</a> – Election présidentielle	« Les droits des femmes, figure obligée des candidats à la présidentielle »	
08/03/2017	La Montagne	<a href="#">Site internet</a> – interview d'Annie Batlle	« L'égalité salariale, on a tous à y gagner »	
15/03/2017	ANDRH	<a href="#">Site internet</a>	Petit déjeuner sur le thème de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, avec la participation de Corinne Hirsch	
23/03/3017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a> – Pacte pour l'égalité 2017	« Pour que l'égalité femmes-hommes fassent battre le cœur de la campagne »	
23/03/2017	Egaligone	<a href="#">Site internet</a> – promotion de l'événement du 23 mars	« Sois belle et tais-toi, le sexisme dans le monde du travail et dans l'univers du cinéma »	
24/03/2017	CFDT	Communiqué de presse	« La CFDT soutient le Pacte 2017 pour l'égalité femmes-hommes du Laboratoire de l'égalité »	

24/03/2017	Huffpost	<a href="#">Site internet</a> – Pacte pour l'égalité	« Les 12 propositions de ce site aux candidats à l'élection présidentielle pour assurer l'égalité »
27/03/2017	Femmes 3000	<a href="#">Site internet</a>	Pacte pour l'égalité 2017
04/04/2017	La Tribune	<a href="#">Site internet</a>	« Le Laboratoire de l'égalité soumet un « Pacte » à la signature des candidat.e.s à l'élection présidentielle »
06/04/2017	50/50 le magazine de l'égalité femmes-hommes	<a href="#">Site internet</a>	Le Laboratoire de l'égalité soumet un « Pacte pour l'égalité » aux candidat.e.s
10/04/2017	Women Side	<a href="#">Site internet</a>	« Présidentielle 2017 : le Pacte pour l'égalité femmes-hommes du Laboratoire de l'Egalité »
12/04/2017	Juitravail.fr	<a href="#">Site internet</a> – Pacte pour l'égalité	« Présidentielles 2017 : les propositions de 7 candidats en faveur de l'égalité »
19/04/2017	Alternatives Economiques	<a href="#">Site internet</a> – Entretien	« Il est impératif d'augmenter les budgets dédiés à l'égalité femmes-hommes »
19/04/2017	Collectif Roosevelt	<a href="#">Site internet</a> – Revue de presse	« #LeChiffreDuJour : 30 % « Il faut agir sur les temps partiels, qui sont essentiellement féminins » Entretien avec Olga Trostiansky, présidente du Laboratoire de l'égalité »
20/04/2017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a>	« Hamon, Macron et Mélenchon signent le Pacte pour l'égalité »
20/04/2017	Femmes experts-comptables	<a href="#">Site internet</a>	« AFECA soutient le Pacte pour l'Egalité 2017 élaboré par le Laboratoire de l'Egalité pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes »
21/04/2017	Journal des Femmes	<a href="#">Site internet</a>	« Présidentielle : 3 candidats signent le pacte pour l'égalité 2017 »
03/05/2017	50/50 le magazine de l'égalité femmes-hommes	<a href="#">Site internet</a> – Pacte pour l'égalité	Emmanuel Macron : « L'égalité femmes/hommes sera la Grande Cause nationale du quinquennat »

10/05/2017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a>	« Droits des femmes : Macron sous surveillance des associations »
19/05/2017	Europe 1	<a href="#">Site internet</a> – interview d’Olga Trostiansky au sujet de la composition paritaire du gouvernement	« Journée de la jupe » : le nouvel exécutif est-il dans l’esprit ?
01/06/2017	La Point	<a href="#">Site internet</a> – Interview de Valence Borgia	« Harcèlement de rue : « C’est d’un changement sociétal et collectif que nous avons besoin » »
01/06/2017	La Croix	<a href="#">Site internet</a>	« Un congé maternité unique pourrait voir le jour »
01/06/2017	Le Figaro.fr Madame	<a href="#">Site internet</a>	« Vers un congé maternité unique pour toutes les femmes avant la fin de l’été ? »
06/06/2017	Le Monde.fr	<a href="#">Site internet</a>	« Aux législatives, les femmes héritent des circonscriptions les plus difficiles à remporter »
27/06/2017	La gazette des communes	<a href="#">Site internet</a>	« Anne-Claire Mialot : une administratrice territoriale à l’Elysée »
03/07/2017	La gazette des communes	<a href="#">Site internet</a> – Le Pacte pour l’égalité	« Un appel à des politiques publiques plus égalitaires »
03/07/2017	Marie-Claire	<a href="#">Site internet</a>	« Les droits des femmes sont-ils une priorité pour le gouvernement ? »
20/07/2017	Marie-Claire	<a href="#">Site internet</a>	« En quoi consisterait cette journée du service national consacrée à l’égalité Femme / Homme ? »
29/08/2017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a>	« Rentrée scolaire : et l’égalité filles/garçons ? »
17/09/2017	RSE Data News	<a href="#">Site internet</a>	« L’égalité hommes-femmes, un critère d’éthique et de compétitivité pour les entreprises »
19/09/2017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a>	« Ordonnances sur le Code du travail : craintes grandissantes pour l’égalité professionnelle »
25/09/2017	ELLE	<a href="#">Site internet</a>	« Loi travail : quel impact pour les femmes ? »
09/10/2017	Pole-emploi.org	<a href="#">Site internet</a> – Interview de Corinne Hirsch	« Egalité professionnelle »

10/10/2017	France Info	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes : le gouvernement dévoile un guide de bonnes pratiques pour les TPE-PME »
10/10/2017	ELLE	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes, un guide pour changer la vie des petites entreprises ? »
10/10/2017	Europe 1	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité femmes-hommes : publication d'un guide de bonnes pratiques pour TPE-PME »
10/10/2017	Corse Matin	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes : publication d'un guide de bonnes pratiques pour TPE-PME »
10/10/2017	La Provence	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes : publication d'un guide de bonnes pratiques pour TPE-PME »
10/10/2017	Le Figaro.fr	<a href="#">Site internet</a>	« Le gouvernement lance un guide sur l'égalité homme-femme en entreprise »
10/10/2017	L'Express	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes : publication d'un guide de bonnes pratiques pour TPE-PME »
10/10/2017	RTL Girls	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité femmes-hommes : un guide pour les TPE-PME »
10/10/2017	Les Femmes de l'économie	<a href="#">Site internet</a>	« Lancement du guide égalité femmes-hommes – mon entreprise s'engage »
10/10/2017	Ouest France	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité homme-femme. Le gouvernement lance un guide pour les TPE-PME »
10/10/2017	Le Télégramme	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes. Un guide pour les TPE-PME »
10/10/2017	Les Nouvelles News	<a href="#">Site internet</a>	« Enfin un guide pratique pour l'égalité professionnelle »
14/10/2017	L'Express	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité femmes-hommes : dire pompière, écrire des ingénieur.e.s ? »
14/10/2017	Le Point	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité femmes-hommes : êtes-vous pour ou contre l'écriture inclusive ? »
17/10/2017	Entrepreneurs d'avenir	<a href="#">Site internet</a> – Interview de Corinne Hirsch	« L'égalité femmes hommes ? Il y a encore du boulot »
17/10/2017	Féminin Bio	<a href="#">Site internet</a>	Reprise de l'article d'Entrepreneurs d'avenir
18/10/2017	Novethic	<a href="#">Site internet</a>	« #BALANCETONPORC : Le harcèlement sexuel au travail, un « non-sujet » pour les entreprises »

18/10/2017	Social Mag	<a href="#">Site internet</a>	« #balancetonporc – le harcèlement sexuel au travail enfin dénoncé »
20/10/2017	20 minutes	<a href="#">Site internet</a>	« Harcèlement sexuel : Dans le monde politique, « on se protège, on reste en famille »
05/12/2017	Les Echos	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité femmes-hommes : comment engager l'entreprise »
14/12/2017	Le Figaro	<a href="#">Site internet</a>	« Appel pour que la Constitution garantisse l'égalité femmes-hommes »
14/12/2017	Europe 1	<a href="#">Site internet</a>	« Appel pour que la Constitution garantisse l'égalité femmes-hommes »
18/12/2017	Europe 1	<a href="#">Site internet</a>	« Appel du 18 décembre : des féministes veulent modifier la Constitution pour plus d'égalité »
18/12/2017	RTL Girls	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité : pourquoi changer le premier article de la Constitution française ? »
18/12/2017	ELLE	<a href="#">Site internet</a>	« Vidéo : des féministes se mobilisent pour modifier la Constitution »
19/12/2017	La Tribune	<a href="#">Site internet</a>	« Le Laboratoire de l'Égalité veut changer la Constitution »
19/12/2017	Kombini	<a href="#">Site internet</a>	« Égalité : une pétition demande la modification du premier article de la Constitution française »
20/12/2017	Féminin Bio	<a href="#">Site internet</a>	« Parlement du féminin : les 10 temps forts d'une journée qui a fait bouger les lignes de l'égalité »

20/12/2017	Le Journal des Femmes	<a href="#">Site internet</a>	« Egalité femmes-hommes : en route vers une Constitution féminisée ? »
20/12/2017	Ouest France	<a href="#">Site internet</a>	« Une pétition veut changer trois mots de la Constitution »
		<b>Médias écrits</b>	
15/03/2017	Clara Magazine	Actus	« Dans ma bibliothèque – D'égale à égal »
Septembre – Octobre	Femmes Majuscules n°40		Présentation du Laboratoire de l'Egalité
		<b>Radios/TV</b>	
	Public Sénat		
10 janvier 2017	Itélé		Intervention Valence Borgia
6 mars	Radio Orient	Emission Radio	Interview Corinne Hirsch
12/10/2017	RMC	Emission Bourdin Direct	Interview d'Olga Trostiansky au sujet de l'écriture inclusive
29/10/2017	LCP	<a href="#">Emission FlashTalk</a>	Intervention d'Olga Trostiansky
14/12/2017	TSF Jazz	Emission de radio	Appel à changer la Constitution
18/12/2017	Europe 1	<a href="#">Emission de radio</a>	« Appel du 18 décembre : des féministes veulent modifier la Constitution pour plus d'égalité » Intervention d'Olga Trostiansky sur l'appel à changer la Constitution
18/12/2017	M6	<a href="#">Journal – le 19 :45</a>	Intervention d'Olga Trostiansky sur l'appel à changer la Constitution
29/12/2017	France Inter	<a href="#">Le journal de 18h</a>	Intervention d'Olga Trostiansky sur l'accès des femmes à la fonction publique

## DIFFUSION ET COMMUNICATION COLLECTION EGALE A EGAL

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
10/01/2017	Médiathèque d'Ivry	Ivry	Réunion publique	Catherine Vidal « Nos cerveaux, tous pareils, tous différents »
10/03/2017	Ministère des Affaires sociales	Paris	Événement interne	Présentation des ouvrages de Brigitte Grésy et Marlène Coulomb-Gully
14/03/2017	Sciences-Po	Paris		Intervention de Brigitte Grésy « Sexisme au travail, fin de la loi du silence »
19/04/2017	Maison du management	Paris	Débat d'auteurs : Pourquoi les femmes courent-elles ?	Intervention de Patrick Bocard « Les femmes ne sont pas faites courir »
25/04/2017	Colloque CFE-CGC	Paris	Les agissements sexistes et leurs effets individuels et collectifs	Intervention de Brigitte Grésy
12/10/2017	Femmes pour le Dire Femmes pour Agir	Paris	Forum national Femmes, Santé et Handicap	Intervention de Muriel Salle et Catherine Vidal « Femmes et Santé, encore une affaire d'hommes ? »
24/11/2017	Elues locales	Paris	Journées Nationales des Femmes élues	Intervention de Brigitte Grésy
		<b>Médias écrits</b>		
09/01/2017	Le Parisien	<a href="#">Site internet</a>		« Ivry : tout, vous saurez tout sur le cerveau avec la neurobiologiste Catherine Vidal »
01/02/2017	Libération	<a href="#">Site internet</a>		« Egale à égal, une collection contre les idées reçues »
20/02/2017	Crêpe Georgette	<a href="#">Site internet</a>		« La collection Egale à égal des Editions Belin »
02/03/2017	Sisyphé	<a href="#">Site internet</a>		« Sexisme au travail, fin de la loi du silence » Livre sur le sexisme au travail de Brigitte Grésy
03/04/2017	Marie-Claire	<a href="#">Site internet</a>		Brigitte Grésy, « le sexisme renvoie à des actes prohibés »

04/05/2017	L'Humanité.fr	<a href="#">Site internet</a>	« Misogynie à l'écran, quand tu nous tiens... » Interview de Brigitte Rollet
13/05/2017	Ouest France	<a href="#">Site internet</a>	« Brigitte Macron. Elle est nettement plus âgée que lui, et alors ? » Interview de Christine Detrez
16/05/2017	Mediapart	<a href="#">Site internet</a>	« Qu'est-ce que l'industrie du cinéma a contre les femmes ? » Brigitte Rollet
19/05/2017	Huffpost	<a href="#">Site internet</a>	« Pourquoi les femmes restent sous-représentées au Festival de Cannes » de Brigitte Rollet
24/05/2017	UNSA éducation	<a href="#">Site internet</a>	« Vous avez dit charge mentale ? » Mention de l'ouvrage « En finir avec la ménagère » de François Fatoux
15/06/2017	Le journal des femmes	<a href="#">Site internet</a>	« Politique : pourquoi les femmes sont invisibles ? » Mention de l'ouvrage « Femmes en politique, en finir avec les seconds rôles » de Marlène Coulomb-Gully
20/06/2017	Le Monde.fr	<a href="#">Site internet</a>	« Mieux accueillir les femmes dans l'espace public : le casse-tête des urbanistes et des chercheurs » Mention de l'ouvrage « La ville faite par et pour les hommes » de Yves Raibaud
09/10/2017	20 minutes	<a href="#">Site internet</a>	« Comment les clichés sur les hommes et les femmes nuisent gravement à votre santé » Mention de l'ouvrage « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? » de Muriel Salle et Catherine Vidal
19/12/2017	The conversation	<a href="#">Site internet</a>	« Les stéréotypes de genre nuisent à la santé des femmes... et des hommes »
<b>Radios/TV</b>			
19/05/2017	Europe 1	<a href="#">Emission de radio - Social Club</a>	Interview Brigitte Rollet, pour son livre « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! »
04/06/2017	France Bleu	<a href="#">Emission de radio</a>	La femme de la semaine : Annie Battle, directrice de la collection "Egale à Egal" aux Editions Belin
16/07/2017	France Inter	<a href="#">Emission de radio</a> – Les savantes	Interview de - Catherine Vidal, France inter, auteure de l'ouvrage « <i>Nos cerveaux, tous pareils tous différents !</i> »

25/09/2017	France Culture	<a href="#">Emission de radio</a> – Du grain à moudre	« Faut-il une autre médecine pour les femmes ? » Interview de Catherine Vidal, auteure de l'ouvrage « Femmes et santé, encore une affaire d'hommes ? »
26/10/2017	RFI	<a href="#">Emission de radio</a>	« Femmes et santé » Interview de Catherine Vidal
21/11/2017	Europe 1	Emission de radio – Social Club	« Le cinéma encourage-t-il le sexisme ? », Interview Brigitte Rollet, pour son livre « Femmes et cinéma, sois belle et tais-toi ! »