

Laboratoire
de l'Égalité

Partager
une culture commune de l'égalité
entre les femmes et les hommes.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2015

Sommaire

I. GOUVERNANCE : DES PROFILS D'EXPERT.E.S ET UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ENRICHIS, DES LIENS APPROFONDIS AVEC LE CLUB DES PARTENAIRES	5
Instances et équipes, organisation du Laboratoire	6
Partenaires financiers	8
Le Club des partenaires	9
II. ET ADRESSER DES PROPOSITIONS CONSTRUCTIVES AUX DECIDEURS POLITIQUES ET ECONOMIQUES	10
Présentation du plan d'action 2014-2016.....	11
Déclinaisons des thématiques du plan d'action pour l'année 2015.....	11
Les communiqués.....	13
III. OUTILS PEDAGOGIQUES ET ACTIONS DE SENSIBILISATION	16
La collection « égale à égal »	17
Les Rendez-vous de l'égalité à Paris et en région.....	18
Projets de l'année	20
Partenariats, interventions et communication	22
ANNEXES : NOTES D'ACTUALITE	24

2010 est l'année de la création du Laboratoire, de la structuration et du rassemblement des acteurs et actrices de l'égalité : Le Laboratoire apparaît en tant que force de proposition, avec des mesures pour améliorer les retraites des femmes, qui permettent de faire émerger ce sujet dans le débat public. C'est un premier travail fondateur, qui pose concrètement les objectifs du Laboratoire de l'égalité et les méthodes d'action dont il se dote pour les atteindre.

2011 est une année charnière : La perspective des élections présidentielle et législatives de 2012 oriente une partie de la stratégie. Il est décidé de rédiger un pacte formulant des propositions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, et de le soumettre aux candidat.e.s à l'élection présidentielle. Ce Pacte pour l'égalité est présenté en juin 2011, et soutenu par un tour de France.

2012 est l'année de la concrétisation : Plusieurs candidat.e.s à l'élection présidentielle signent le Pacte pour l'égalité. Le nouveau gouvernement concrétise son engagement au travers de la création d'un Ministère des droits des femmes. Les actions de lobbying auprès des décideurs publics et économiques se développent afin de pousser les propositions du Pacte. Le Laboratoire de l'égalité élargit son champ d'action au-delà des grandes entreprises (professions libérales, employé.e.s des services à domicile, fonction publique, entrepreneuriat féminin...) et crée son club des partenaires. Une campagne de sensibilisation grand public sur l'invisibilité des femmes dans l'entreprise est lancée.

2013 est l'année de la diversification des méthodes d'intervention : Le Laboratoire de l'égalité lance son Laboratoire des stéréotypes afin de changer les représentations sur les rôles des femmes et des hommes dans le monde de l'éducation, du travail et des médias. Il développe un travail de fond sur différents sujets peu relayés par les pouvoirs publics et privés ou non abordés sous le prisme de l'égalité, comme la place des femmes dans la culture ou l'impact de la réforme des rythmes scolaires sur l'articulation vie professionnelle/familiale des parents. Pour faire face à une demande croissante de sensibilisation aux questions d'égalité, le Laboratoire développe différents formats de rencontres adaptés à chacune et à chacun : états généraux de l'égalité, colloque sur la réforme des rythmes scolaires et l'égalité, dîner-débat à l'Assemblée nationale, rencontre au Grand Orient de France, journée de conférences et animations dans le cadre du Salon de l'éducation.

2014 est l'année de la réflexion sur les défis restant à relever en matière d'égalité : Depuis la création du Laboratoire de l'égalité en 2010, les organisations agissant en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes se développent, le Ministère des droits des femmes se fait le relais des propositions, développe des mesures incitatives et/ou coercitives et initie des actions pour doter les acteurs de l'égalité d'outils de sensibilisation. Le Laboratoire de l'égalité engage donc une réflexion interne sur les prochains défis à relever en matière d'égalité et définit les futures thématiques de recherche, et les sujets d'interpellation des décideurs politiques et économiques pour la période 2014-2016. Il développe des rencontres « Les Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions. Enfin, le Laboratoire de l'égalité lance sa collection de livres « égale à égal », ouvrages à destination de tous les publics.

2015 est l'année de la consolidation. L'association poursuit la déclinaison de son plan d'action 2014-2016. Toujours avec le souci d'articuler les travaux d'expert.e.s et les besoins exprimés par les entreprises ou les institutions publiques, le Laboratoire de l'égalité poursuit son objet social en déclinant conjointement production d'outils sectoriels (Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, Guide égalité pour les TPE-PME,) et événements et outils grand public (organisation d'un événement pour le 8 mars au Conseil régional d'Ile-de-France sur la thématique de l'orientation professionnelle, mise en place de partenariats). Les équipes bénévole et salariée

s'attèlent notamment à soutenir et intensifier la promotion de la collection « égale à égal », qui propose 4 nouveaux titres par an (sous la forme d'évènements, diffusions, ventes, relais médiatiques ...). Le Laboratoire continue l'organisation des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions afin d'offrir au grand public un temps d'échange régulier en présence d'expert.e.s issu.e.s de différents milieux de la société et aussi pour répondre à une demande de diffusion des travaux du Laboratoire, notamment en région. 2015 est aussi l'année du lancement d'un grand projet, celui de la refonte du site internet. Enfin, il prolonge les connections entre action et réflexion, comme en témoigne le nombre important de manifestations auxquelles sont invité.e.s les membres et expert.e.s, par des interpellations de décideurs politiques et économiques (action fiscalité dans le cadre de l'imposition à la source, actions régionales 2015, etc.).

I.

Gouvernance :
des profils d'expert.e.s et un conseil
d'administration enrichis, des liens
approfondis avec le club des partenaires

Instances et équipes, organisation du Laboratoire

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni quatre fois.

Quatre nouveaux membres ont rejoint le Conseil dans le cours de l'année 2015 :

- Jeanne Fagnani, sociologue, spécialiste de politiques familiales, Directrice de recherche au Centre d'économie de la Sorbonne
- Marc Germanangue, Directeur Général Adjoint et Directeur pédagogique de l'Institut de l'Engagement.
- Marie-Christine Oghly, PDG d'EnginSoft France, vice-présidente du Pôle International/Europe du MEDEF et vice-présidente mondiale des Femmes Chefs d'Entreprise.
- Françoise Vouillot, Maitresse de conférences en psychologie de l'orientation INETOP/CNAM et Présidente de commission Lutte contre les stéréotypes sexistes et la répartition des rôles sociaux du Haut Conseil à l'égalité femmes-hommes.

François Fatoux a démissionné de ses fonctions d'administrateur dans le cours de l'année 2015.

Comité d'orientation

Le Comité d'orientation, présidé par Dominique Méda, s'est réuni deux fois en mars et septembre 2015.

Huit expert.e.s de l'égalité professionnelle ont nouvellement intégré cette instance :

- Arnaud Bihel, journaliste, Les Nouvelles News
- Pierre-Yves Ginet, photo-journaliste, fondateur de l'association et du magazine « Femmes ici et ailleurs », membre du Haut Conseil à l'égalité femmes - hommes
- Christine Guillemaut, Observatoire de l'égalité femmes-hommes de la Ville de Paris
- Brigitte Martel-Baussant, CNCDH Commission Nationale Consultative des Droits de l'Homme
- Christiane Marty, économiste
- Marie-Andrée Seguin (titulaire) et Dominique Marchal (suppléante), syndicalistes, CFDT
- Emilie Saussine, Direction des ressources humaine, Ville de Paris

Assemblée générale

L'assemblée générale s'est réunie le 15 avril 2015. Elle a validé les comptes et le rapport d'activité 2014.

Bureau

Le Bureau, composé d'Olga Trostiansky (Présidente), Anne-Claire Mialot (Secrétaire générale) et Corinne Hirsch (Trésorière), se réunit de manière hebdomadaire, en présence de la coordinatrice de l'association.

Équipe permanente

Marie Fromont a décidé de quitter ses fonctions de coordinatrice au sein du Laboratoire de l'égalité. Son contrat s'est terminé le 10 juillet 2015.

Judith Weissberg a été embauchée le 1^{er} septembre 2015 sur le poste de coordinatrice, en CDI, avec un salaire brut mensuel à temps plein de 2608 €.

Le Laboratoire de l'égalité continue d'occuper un bureau au sein de l'université Paris-Diderot. Le loyer mensuel s'élève à 350 € HT, charges et services compris (hors téléphonie).

Équipe bénévole

Annie Batlle, Catherine Vidal, Arnaud Bihel puis Nataly Breda ont assuré la direction de la collection « égale à égal », fruit du partenariat entre le Laboratoire de l'égalité et les Editions Belin. Annie Batlle s'est également mobilisée pour développer la promotion de la collection « égale à égal » au sein des différents événements organisés en lien avec l'égalité femmes-hommes. Il en va de même pour l'ensemble de l'équipe de direction. Les auteur.e.s de la collection la promeuvent lors d'événements auxquels ils et elles participent.

De nombreux membres du Conseil d'administration ou du Comité d'orientation assurent la représentation du Laboratoire de l'égalité lors d'événements internes ou externes.

Emilie Saussine et Valence Borgia se sont impliquées dans le cadre de l'élaboration du Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées, et de l'événement de lancement du pacte au Barreau de Paris le 15 juin 2015.

Adhésions

En 2015, on compte 34 adhésions (contre 28 en 2014) :

- 8 associations (70 euros)
- 22 adhésions individuelles (30 euros)
- 2 membres bienfaitrices (100 euros)

Réseau

Le réseau se maintient à 1200 personnes.

Il est constitué de personnalités qualifiées, qui œuvrent toutes pour l'égalité professionnelle, à un titre ou à un autre, et qui sont issues des différents secteurs de la société : recherche, éducation, monde associatif, réseaux de femmes, syndicats, entreprises, monde politique, fonction publique, médias...

Partenaires financiers

Un programme de rendez-vous personnalisés est mis en place auprès des partenaires qui n'ont pu assister aux réunions du Club des partenaires. Plusieurs partenaires renouvellent leur soutien au Laboratoire de l'égalité : Orange, Carrefour, Publicis et Sarenza.

Des rendez-vous sont organisés avec de nouveaux prospects.

Le partenariat de communication est poursuivi avec BETC qui avait en 2014, élaboré un diagnostic sur les outils et actions de communication du Laboratoire de l'égalité. En 2015, BETC a apporté un appui dans la refonte du site internet.

Les partenaires entreprises

Ils nous font confiance :



Les partenaires institutionnels



L'Ordre des Architectes et l'Ordre des géomètres ont soutenu le projet de Pacte pour l'égalité pour les professions libérales réglementées.

Le Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social et le Ministères des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes ont soutenu le projet de Guide égalité pour les TPE-PME.

La Région Ile-de-France a soutenu l'événement du 9 mars 2015 sur la thématique : « L'orientation professionnelle, juste une question d'éducation ? »

Partenaire communication



L'Agence de BETC a accompagné le projet de refonte du site internet.

Le Club des partenaires

Les thématiques traitées en 2015 au sein du Club des partenaires :

- Réunion du 14 avril 2015 accueillie par Orange : « Associer le sport à la conduite des politiques d'égalité professionnelle », en présence de Patrick Boccard, auteur du livre « Les femmes ne sont pas faites pour courir » dans la collection « égale à égal », Belin-Laboratoire de l'égalité, 2015. Avec la participation de Richard Oswald, directeur technique national adjoint de la Fédération française du sport d'entreprise.

- Réunion du 15 décembre 2015 accueillie par Publicis sur le thème : « Cerveaux, stéréotypes et milieux professionnels », en présence de Catherine Vidal, neurobiologiste, directrice de recherche honoraire à l'Institut Pasteur, auteure de « Nos cerveaux tous pareils, tous différents » dans la collection « égale à égal », Belin-Laboratoire de l'égalité, 2015.

Depuis décembre 2015, dans une dynamique d'enrichissement des points de vue, de débat et de partage d'expérience, le Club des partenaires accueille désormais les partenaires institutionnels.

Plusieurs partenaires ont fait appel à l'expertise du Laboratoire de l'égalité pour des actions de sensibilisation en interne sur différentes thématiques liées à l'égalité professionnelle, comme prévu dans le cadre de la convention de partenariat.

II.

Et adresser des propositions constructives aux décideurs politiques et économiques

Présentation du plan d'action 2014-2016

La mise en place d'un Ministère des droits des femmes en 2012 a permis des avancées importantes sur un certain nombre de sujets liés à l'égalité professionnelle femmes-hommes. La loi sur l'égalité réelle du 4 août 2014 est venue confirmer cet engagement du gouvernement à s'inscrire dans une démarche de changement sociétal.

Gardant son rôle de précurseur et d'aiguillon qui constitue son identité, le Laboratoire de l'égalité a pris la mesure des initiatives développées par le gouvernement et a bâti un plan d'action 2014-2016. Il reprend les propositions élaborées par les membres du Conseil d'administration dans le cadre de cette réflexion, propositions qui ont été complétées par les retours des expert.e.s du Comité d'orientation et des membres du Club des partenaires, puis priorisées.

Les thématiques de réflexion définies s'articulent autour de trois axes :

Thématiques de recherche :

- L'impact du système fiscal et des politiques sociales sur l'égalité entre les femmes et les hommes
- La précarité des femmes et les inégalités professionnelles dans les milieux les plus défavorisés
- Parité et gouvernance des instances syndicales et professionnelles, professions libérales, politique

Thématiques de travail en lien avec le Club des partenaires :

- Les stéréotypes de sexe en entreprise
- Le présentéisme en entreprise

Thématiques d'interpellation des décideurs politiques et économiques :

- L'éducation à l'égalité femmes-hommes/filles-garçons à l'école
- Les modes d'accueil des jeunes enfants comme facteur d'égalité professionnelle

Déclinaisons des thématiques du plan d'action pour l'année 2015

Parité et gouvernance des instances syndicales et professionnelles, professions libérales, politiques

Lutter contre les inégalités dans les professions libérales.

L'élaboration d'un Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées a été assurée en fin d'année 2014 et formalisée en février 2015. Ce Pacte constitue un travail précurseur en termes de questionnements sur la thématique de l'égalité professionnelle dans les branches libérales. Il met en évidence la faible protection financière des femmes en congé maternité, l'amplitude très élevée des horaires de travail, la faible application du droit du travail dans certains domaines, enfin, les difficultés des femmes à accéder aux postes de responsabilités. Par ailleurs, la mixité des métiers est particulièrement paradoxale : féminisation excessive dans les métiers de la santé mais représentation presque exclusivement masculine dans les instances ordinales de ces mêmes professions. Dans le cadre des professions réglementées comme le notariat, il existe peu d'écart de rémunération mais les autres inégalités demeurent. Le Pacte a été signé par plusieurs ordres professionnels (avocat.e.s, dentistes, médecins généralistes, notaires, huissier.e.s, géomètres, architectes, femmes

administrateurs, union des professions libérales) lors d'un événement au Barreau de Paris le 16 juin 2015 « Professions Libérales : le défi de l'égalité femmes-hommes ».

L'impact du système fiscal et des politiques sociales sur l'égalité entre les femmes et les hommes

Fiscalité : Impôts à la source, les conséquences pour les femmes.

Le Laboratoire a décidé de porter cette question face aux différentes déclarations gouvernementales annonçant le projet d'évolution du système de prélèvement des impôts sur le revenu vers une imposition à la source. En France, aujourd'hui, l'imposition sur le revenu est familialisée par le recours à l'entité de foyer fiscal. Pour deux membres d'un couple percevant les mêmes revenus, l'imposition à la source n'aurait pas d'impact. En revanche, en cas de différence de revenus, celui ou celle qui perçoit le moins – et dans ¾ des cas ce sont les femmes - pourrait se voir appliquer un taux d'imposition supérieur à celui calculé sur ses revenus propres. Ceci augmenterait les inégalités de revenus. Le Laboratoire s'est engagé dans une réflexion globale pour élaborer des propositions visant à rendre les politiques familiales, fiscales et sociales cohérentes entre elles et cohérentes avec l'objectif d'émancipation des femmes, et sensibiliser l'opinion publique et les décideurs sur les risques pour les femmes de la mise en place de l'imposition à la source. Les travaux ont donné lieu à :

- un communiqué de presse en date du 13 octobre 2015
- un article dans La Tribune, en date du 16 octobre 2015 : « Prélèvement à la source et imposition des couples ne font pas bon ménage »
- une série de courriers adressés à près d'une vingtaine d'élu.e.s, parlementaires, Ministres, instances ...
- des rendez-vous avec des parlementaires et ministres.

Les pistes gouvernementales les plus récentes semblent avoir tenu compte des alertes du Laboratoire de l'égalité en intégrant dans ses réflexions sur l'imposition à la source un mécanisme de taux d'imposition différencié, et en garantissant la confidentialité quant à la divulgation des revenus de chaque membre du couple auprès des employeurs.

La précarité des femmes et les inégalités professionnelles dans les zones les plus défavorisées

Précarité et égalité femmes-hommes

Le Laboratoire a entrepris une réflexion pour l'élaboration d'un pacte pour lutter contre la précarité des femmes. Trois axes ont été identifiés pour élaborer des enquêtes et groupes de travail : les petites retraites, les bas salaires en lien avec le travail à temps partiel et les congés parentaux, les femmes en situation monoparentale. Des dossiers de demande de subventions ont été déposés.

Les communiqués

Treize communiqués ont été diffusés aux journalistes et aux membres du réseau du Laboratoire en 2015.

Rendez-vous de l'égalité à Nantes « Où sont les femmes dans les médias ? » le 5 février 2015.

« Vous êtes invité-es à participer au prochain Rendez-vous de l'égalité organisé par le Laboratoire de l'égalité, en partenariat avec l'Espace Simone de Beauvoir de Nantes, le jeudi 05 février 2015, de 17h30 à 20h30. En introduction, une présentation des initiatives locales en faveur de l'égalité femmes-hommes a été faite en présence de Aïcha Bassal, Adjointe au Maire de Nantes en charge de la vie associative, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations, Joëlle Kérvin, Présidente de l'espace Simone de Beauvoir et Anne-Claire Mialot, Secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité. Suivie d'une table ronde, animée Brigitte Martel-Baussant, pour débattre de ces différentes questions en présence de Arnaud Bihel, journaliste aux Nouvelles News, auteur du livre de la collection égale à égal « A la télévision, les hommes parlent, les femmes écoutent ! », Marie-Christine Lipani, directrice adjointe de l'institut du journalisme Bordeaux Aquitaine et chercheuse sur la place des femmes dans la gouvernance des médias, Béatrice Limon, rédactrice en chef de Ouest-France et Laurence Aubron, directrice et rédactrice en chef de EuradioNantes. »

Rendez-vous de l'égalité à Paris « Les métiers ont-ils un sexe ? » (6 février 2015)

« Le mardi 10 février prochain est organisé un débat à Sciences-Po sur la mixité des métiers, au cours duquel seront confrontés les points de vue et expériences d'expert.e.s issu.e.s du milieu de l'éducation, de la recherche et des entreprises. Cet évènement est organisé par le Laboratoire de l'égalité, en partenariat avec PRESAGE, à l'occasion de la sortie du dernier titre de la collection « égale à égal » (Laboratoire de l'égalité-Editions Belin) « Les métiers ont-ils un sexe ? » de Françoise Vouillot »

Deux nouveaux titres de la collection « Egale à égal » (27 février 2015)

« Le 11 mars 2015, deux nouveaux titres de la collection Egale à égal, lancée en 2014 par le Laboratoire de l'Egalité et les Editions Belin, sortiront en librairie. « Les hommes veulent-ils l'égalité ? », de Patric Jean, sur l'engagement, les difficultés et l'intérêt des hommes à passer du politiquement correct en matière d'égalité femmes hommes, à un comportement véritablement égalitaire. « Les femmes ne sont pas faites pour courir », de Patrick Boccard, sur les obstacles à franchir pour les femmes dans le sport et sur leur percée dans une forteresse traditionnellement masculine.»

Journée internationale des droits des femmes : « Oui les métiers ont un sexe. Mais pourquoi ? » (3 mars 2015)

« Le lundi 9 mars 2015 (14h à 18h), le Laboratoire de l'égalité, en partenariat avec le Conseil Régional d'Ile de France, organise un événement autour de la question de l'orientation professionnelle des filles et des garçons. Le rendez-vous, ouvert au public, a lieu dans l'hémicycle du Conseil Régional : des tables rondes, des portraits, des vidéos, permettront aux expert.e.s d'échanger avec les actrices et acteurs de terrain. Ce moment sera rendu ludique grâce notamment à l'animation des débats par Fred Courant, journaliste et animateur (rédacteur en chef et présentateur de l'émission « C'est pas sorcier ») et à un mur de tweets #orientationproFH ! »

Pas de parité dans les instances sans actions de sensibilisation (17 avril 2015)

« Le Laboratoire de l'égalité soutient la mesure du projet de loi sur le dialogue social et l'emploi qui prévoit l'obligation d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes sur les listes des élections professionnelles. Ce texte sera présenté en Conseil des ministres le mercredi 22 avril. Il doit permettre de diminuer l'écart entre le nombre de femmes syndiquées et leur taux de représentation dans les instances dirigeantes. »

Professions libérales : Les oubliées des politiques d'égalité femmes-hommes ? (12 juin 2015)

« Alors que les acteurs publics et privés se sont saisis des questions d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes depuis plusieurs années, il reste des domaines pour lesquels les actions sont timides voire inexistantes. C'est le cas des professions libérales, professions pour lesquelles de nombreuses contraintes favorisent les inégalités femmes-hommes : une faible protection financière de la parentalité, des amplitudes horaires élevées (dépendance forte vis-à-vis des client.e.s/patient.e.s) et la non application du droit du travail. Afin de faire bouger les lignes, le Laboratoire de l'égalité a élaboré un Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées qu'il présentera le 16 juin prochain, en collaboration avec l'Union des jeunes avocats. »

Rendez-vous de l'égalité à Paris le 29 juin 2015 « Les hommes veulent-ils l'égalité ? »

« Nous vous invitons à participer au prochain Rendez-vous de l'égalité organisé par le Laboratoire de l'égalité et le réseau de femmes du Crédit Agricole Potenti'Elles, le lundi 29 juin 2015 de 17h à 19h, au Crédit Agricole Assurances, 8 boulevard de Vaugirard 75015 à Paris. La table ronde sera animée par Anne-Claire Mialot, secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité. Elle sera suivie d'un échange avec les participant-es et d'un cocktail de l'égalité. En introduction, une présentation des actualités du Laboratoire de l'égalité et du réseau Potenti'Elles par Corinne Hirsch, administratrice du Laboratoire de l'égalité et Brigitte Cachon, présidente de Potenti'Elles Crédit Agricole Assurances. Suivi par un échange autour de la question de l'implication des hommes dans les questions d'égalité femmes-hommes en présence de Patric Jean, auteur du livre « Les hommes veulent-ils l'égalité ? » de la collection égale à égal (Laboratoire de l'égalité-Éditions Belin), cinéaste et producteur, réalisateur notamment du documentaire « La domination masculine » et Armelle Carminati-Rabasse, directrice générale fonctions centrales et membre du directoire d'Unibail Rodamco, contribution à l'ouvrage collectif « Mixité, quand les hommes s'engagent » (Éditions Eyrolles) ».

12 mesures pour l'égalité femmes-hommes dans les professions libérales : les Ordres professionnels signent le Pacte (30 juin 2015)

« Les inégalités femmes-hommes dans les professions libérales réglementées sont criantes : 44% d'écart de revenus, concentration des femmes dans les métiers les moins valorisés et rémunérés mais 46% de professionnelles libérales, très faible part des femmes dans les instances représentatives et quasi absence dans les fonctions exécutives, maternité vécue souvent comme rédhibitoire pour poursuivre dans la profession...

Pour faire bouger les lignes, le Laboratoire de l'égalité a élaboré, en collaboration avec l'Union des jeunes avocats, un Pacte pour l'égalité dans les professions libérales réglementées. 12 mesures articulées autour de 3 axes. »

Deux nouveaux titres de la collection « Egale à égal » : Cerveaux et ville, comment se perpétuent les inégalités entre les femmes et les hommes ? (28 septembre 2015)

« Egale à égal », une collection lancée en 2014 par le Laboratoire de l'Égalité et les Éditions Belin, pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfices individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité. Deux nouveaux titres sortis en librairie et disponibles sur le site des Éditions Belin.

Cerveaux et villes, des espaces où se construisent encore fortement les inégalités entre les femmes et les hommes. « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! », le sexe du cerveau : au-delà des préjugés par Catherine Vidal. « La Ville faite par et pour les hommes » par Yves Raibaud. »

Imposition à la source = Surimposition des femmes (13 octobre 2015)

« Le 14 octobre prochain se tient à l'Assemblée nationale le débat sur la mise en place de l'imposition à la source à compter de 2017. En l'absence d'une réforme fiscale de plus grande ampleur incluant notamment la suppression de l'imposition commune obligatoire des couples, cette mesure se traduira par une surimposition des femmes et renforcera encore davantage les freins à leur emploi, surtout pour les plus démunies. »

Rendez-vous de l'Égalité à Lille le 1er décembre 2015 : « Femmes et performance : sport de haut niveau et entreprise, même combat pour les femmes de talent ? » (9 novembre 2015)

« L'EDHEC et le Laboratoire de l'égalité vous invitent à une table ronde originale pour aborder la question « Femmes et leadership » : un prisme croisé de la performance au travail et du sport de haut niveau mettront au grand jour les défis communs que doivent affronter les femmes de talents. La table ronde sera animée par Valérie PETIT, Professeure de leadership à l'EDHEC et accueillera quatre grands témoins : Patrick BOCCARD, auteur de "Les femmes ne sont pas faites pour courir" (Collection "Égale à égal", Belin, Laboratoire de l'égalité, 2014). Mathilde GRUMIER, Championne d'escrime, diplômée de l'EDHEC et Cheffe de Publicité Digitale. Michèle MELIN, Vice-Présidente du Comité régional olympique sportif. Sarah SAINT-MICHEL, Maîtresse de conférences à Paris 1 Panthéon-Sorbonne. »

Rendez-vous de l'égalité à Paris le 3 décembre 2015: « Cerveaux, stéréotypes, sexisme ordinaire, agissement sexiste, code du travail ...Vous voulez en savoir plus ? » (19 novembre 2015)

« Ce Rendez-vous de l'égalité, accueilli par Orange, est consacré aux stéréotypes dans les milieux professionnels autour de deux grandes figures de l'égalité des sexes : Catherine Vidal et Brigitte Grésy. Nous mettrons à l'honneur leurs dernières productions : « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! » de Catherine Vidal (Collection « Egale à égal », Laboratoire de l'Égalité/Belin, 2015) et les derniers travaux de Brigitte Grésy autour de l'agissement sexiste dans le monde du travail, en lien avec l'article paru dans le Huffington Post « Une pépite inattendue : l'agissement sexiste » en juillet 2015. »

Des exécutifs régionaux et des vice-présidences de régions enfin paritaires et égalitaires. C'est le moment ! (17 décembre 2015)

« Trois femmes viennent d'être élues à la présidence des 13 régions métropolitaines françaises et des 4 régions ultra-marines : Carole Delga, Marie-Guite Dufay et Valérie Pécresse. Cette situation renforce la place des femmes dans les présidences de régions (il n'y en avait qu'une en 2010). Mais le Laboratoire de l'égalité regrette l'absence de parité des présidences qui fait écho à l'absence de parité des têtes de liste aux régionales quel que soit le parti politique.»

III.

Outils pédagogiques et actions de sensibilisation

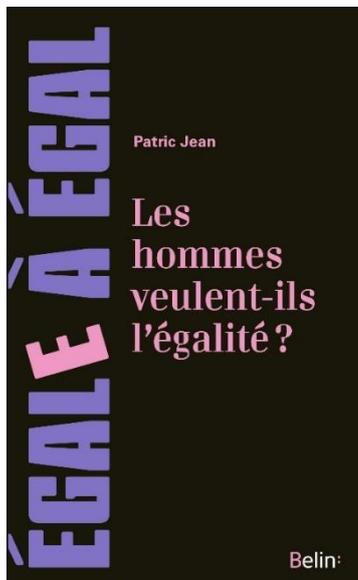
Le Laboratoire promeut ses actions par un croisement dynamique entre expertises, ouvrages et événements afin de faire connaître ses travaux le plus largement possible.

La collection « égale à égal »

Le projet éditorial s'inscrit dans un dynamisme, et non un lamento, sur les inégalités femmes-hommes : « Une collection pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfices individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité ».

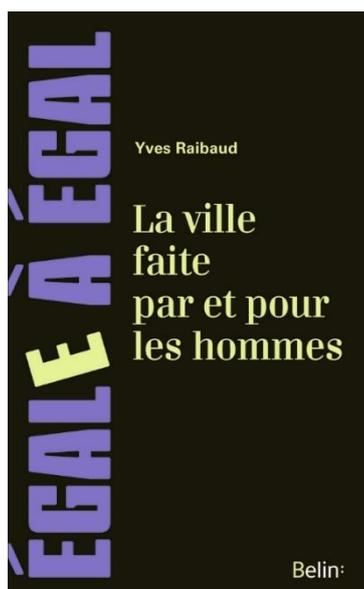
Deux titres sont sortis en mars 2015 :

- « Les hommes veulent-ils l'égalité ? » de Patric Jean sur l'engagement, les difficultés et l'intérêt des hommes à passer du politiquement correct en matière d'égalité à un comportement véritablement égalitaire entre les femmes et les hommes.
- « Les femmes ne sont pas faites pour courir » de Patrick Boccard, sur les obstacles à franchir pour les femmes dans le sport et sur la percée dans une forteresse traditionnellement masculine.



Deux titres sont parus en septembre 2015 :

- « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! », de Catherine Vidal. Elle explicite que la plasticité cérébrale des individus est en perpétuelle évolution au gré des interactions avec l'environnement, bien loin d'un ordre biologique de différenciation justifiant les inégalités.
- « La ville faite par et pour les hommes » d'Yves Raibaud. Il interroge la ville au masculin au travers des noms des rues, de l'inadaptation des transports aux besoins genrés, de l'indifférence au mieux vivre des femmes et des hommes et à l'égalité.



La collection « égale à égal » poursuit la parution de 4 livres par an. Le Laboratoire veut intensifier la connaissance de cette collection dont les ventes sont satisfaisantes mais mériterait d'avantage d'éclairage médiatique. De nombreuses initiatives sont prises pour diffuser et vendre la collection lors d'évènements (plus d'informations dans les notes d'actualités en annexe, pages 33 à 37).

Les Rendez-vous de l'égalité à Paris et en région

Le Laboratoire de l'égalité a développé depuis 2014, des « Rendez-vous de l'égalité » à Paris et en régions dont l'objectif est de sensibiliser le grand public à la thématique de l'égalité, de rassembler les acteurs de l'égalité et de diffuser les travaux du Laboratoire de l'égalité à Paris et en région grâce à la mobilisation des expert.e.s de notre réseau et des membres du club des partenaires.

Cinq Rendez-vous de l'égalité se sont déroulés en 2015 :

A Nantes, le 5 février, le Laboratoire de l'égalité a animé un rendez-vous intitulé « **Où sont les femmes dans les médias ?** » avec le focus de la presse locale, en partenariat avec l'Espace Simone de Beauvoir. En introduction, des initiatives locales en faveur de l'égalité femmes-hommes ont été présentées, en présence de Aïcha Bassal, Adjointe au Maire de Nantes en charge de la vie associative, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations, Joëlle Kérvin, Présidente de l'espace Simone de Beauvoir et Anne-Claire Mialot, Secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité. S'en est suivie une table ronde, animée Brigitte Martel-Baussant, pour débattre de ces différentes questions en présence de Arnaud Bihel, journaliste aux Nouvelles News, auteur du livre de la collection égale à égal « A la télévision, les hommes parlent, les femmes écoutent ! », Marie-Christine Lipani, directrice adjointe de l'institut du journalisme Bordeaux Aquitaine et chercheuse sur la place des femmes dans la gouvernance des médias, Béatrice Limon, rédactrice en chef de Ouest-France et Laurence Aubron, directrice et rédactrice en chef de EuradioNantes.

Le 10 février à Sciences-Po Paris, le Laboratoire de l'égalité a organisé un rendez-vous de l'égalité sur la thématique : « **Les métiers ont-ils un sexe ?** » en partenariat avec PRESAGE (Programme de recherche et d'enseignement des savoirs) à l'occasion de la sortie du dernier titre de la collection « égale à égal » (Laboratoire de l'égalité-Éditions Belin) « Les métiers ont-ils un sexe ? » de Françoise Vouillot ». Au cours de ce débat ont été confrontés les points de vue et expériences d'expert.e.s issu.e.s

Laboratoire de l'égalité – Rapport d'activité 2015

du milieu de l'éducation, de la recherche et des entreprises : Françoise Vouillot, enseignante-chercheuse en psychologie à l'Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle, membre du Haut conseil à l'égalité femmes-hommes, Françoise Milewski, coresponsable du programme PRESAGE, responsable du groupe de recherche « Genre, emploi et politiques publiques », membre de l'Observatoire de la parité et du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle, Hélène Boulet-Supau, directrice générale de Sarenza et Hélène Kloeckner, référente égalité à Sciences-Po. La table ronde sera animée par Corinne Hirsch, administratrice du Laboratoire de l'égalité.

A Paris, le 29 juin, au Crédit Agricole, un rendez-vous de l'égalité intitulé « **Les hommes veulent-ils l'égalité ?** » s'est tenu suite à la parution de l'ouvrage de Patric Jean « Les hommes veulent-ils l'égalité ? », en partenariat avec Potenti'Elles réseau de femmes du Crédit Agricole. La table ronde a été animée par Anne-Claire Mialot, secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité. En introduction, ont été présentées les actualités du Laboratoire de l'égalité et du réseau Potenti'Elles, par Corinne Hirsch, administratrice du Laboratoire de l'égalité et Brigitte Cachon, présidente de Potenti'Elles Crédit Agricole Assurances. La seconde partie du rendez-vous a consisté en un échange autour de la question de l'implication des hommes dans les questions d'égalité femmes-hommes en présence de Patric Jean, auteur du livre « Les hommes veulent-ils l'égalité ? » de la collection égale à égal (Laboratoire de l'égalité-Editions Belin), cinéaste et producteur, réalisateur notamment du documentaire « La domination masculine » et Armelle Carminati-Rabasse, directrice générale fonctions centrales et membre du directoire d'Unibail Rodamco, contribution à l'ouvrage collectif « Mixité, quand les hommes s'engagent » (Editions Eyrolles) ».

A Lille, le 1er décembre, en partenariat avec l'EDHEC, s'est tenu un rendez-vous de l'égalité sur le thème « **Femmes et performance : sport de haut niveau et entreprise, même combat pour les femmes de talents?** ». Cette table-ronde originale a eu pour ambition d'aborder la question « Femmes et leadership » au un prisme croisé de la performance au travail et du sport de haut niveau afin de mettre au grand jour les défis communs que doivent affronter les femmes de talents. La table ronde animée par Sabrina Pérugien, Chercheuse en sciences de gestion à l'EDHEC, a accueilli trois grands témoins : Patrick BOCCARD, auteur de "Les femmes ne sont pas faites pour courir" (Collection "Égale à égal", Belin, Laboratoire de l'égalité) et Consultant indépendant, Michèle MELIN, Vice-Présidente du Comité régional olympique sportif et Sarah SAINT-MICHEL, Maîtresse de conférences à Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Enfin, **le 3 décembre, dans les locaux d'Orange à Paris**, a été organisé un rendez-vous de l'égalité sur le thème « **Stéréotypes dans les milieux professionnels** » autour de deux grandes figures de l'égalité des sexes : Catherine Vidal, neurobiologiste et Brigitte Grésy, Secrétaire générale du Conseil Supérieur à l'Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes. Il a mis à l'honneur leurs productions respectives récentes : « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! » de Catherine Vidal (Collection Egale à égal, Laboratoire de l'Egalité/Belin) et les derniers travaux de Brigitte Grésy, autour de l'agissement sexiste dans le monde du travail, en lien avec l'article paru dans le Huffington Post « Une pépite inattendue : l'agissement sexiste » en juillet 2015. L'événement a été animé par Laurent Depond, administrateur du laboratoire de l'égalité et Directeur de la diversité chez Orange. La présentation du Laboratoire de l'égalité et de ses actualités a été assurée par Corinne Hirsch, Trésorière et Judith Weissberg, Coordinatrice.

Projets de l'année

En lien avec les thèmes d'interpellation des décideurs politiques et économiques du plan d'action 2014-2016, le Laboratoire de l'égalité a développé cinq grands projets en 2015 :

« L'orientation professionnelle, juste une question d'éducation ? », le 9 mars

A l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le Laboratoire de l'égalité et le Conseil régional Ile-de-France ont co-organisé un après-midi d'échanges, le 9 mars, autour de l'orientation professionnelle des filles-garçons avec deux tables-rondes : l'une dédiée à l'influence de l'éducation dans l'orientation professionnelle et la seconde portant sur la responsabilité de tous les acteurs de la société dans la fin d'une orientation sexiste du choix professionnel des filles-garçons.

L'animation des échanges a été assurée par Frédéric Courant, journaliste et animateur, rédacteur en chef et présentateur de l'émission « C'est pas sorcier », l'ouverture de l'évènement l'a été par Hella Kribi-Romdhane, Vice-présidente du Conseil régional chargée de la formation professionnelle, de l'apprentissage, de l'alternance et de l'emploi et Henriette Zoughebi, Vice-présidente du Conseil régional chargée des lycées et des politiques éducatives. Anne-Claire Mialot, Secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité a introduit les débats. Table ronde intitulée « Les métiers ont-ils un sexe ? » a réuni Françoise Vouillot, auteure du livre « Les métiers ont-ils un sexe ? », enseignante-chercheuse en psychologie de l'orientation, Corinne Crespin, directrice responsable pédagogique, CFA AFORPA - métiers de l'automobile, Marie-Alexia Veyer, directrice de la stratégie et des relations extérieures, Pôle Emploi Ile de France et Alexandrine Yala, du Conseil régional des jeunes.

S'en est suivie une Projection vidéo d'extrait du documentaire « Que le business soit avec toi » de Marion Stalens. Puis la seconde Table ronde sur le thème : « L'orientation des filles et des garçons n'est pas qu'une question d'éducation » a réuni : Arnaud Bihel, auteur du livre « A la télévision les hommes parlent, les femmes écoutent », journaliste aux Nouvelles News, Annie Batlle, auteure du livre « Les femmes valent-elles moins cher que les hommes ? », ayant occupé des postes de direction dans des grandes organisations publiques et privées, Patrick Boccard, auteur du livre « les femmes ne sont pas faites pour courir », consultant en communication, Aya Cissoko, championne du monde amateur de boxe et François Fatoux, auteur du livre « Et si on en finissait avec la ménagère ? », délégué général de l'Observatoire de la responsabilité sociale des entreprises (ORSE). La conclusion des débats a été faite par Patric Jean, auteur du livre « Les hommes veulent-ils l'égalité ? », cinéaste et producteur, réalisateur de « La domination masculine ».

Convention « Egalité femmes-hommes, que faites-vous dans votre entreprise ? », le 19 mars

En partenariat avec « La Maison du Management » fondée par Philippe Détrie, le Laboratoire a élaboré le programme d'une matinée destinée aux managers : « L'égalité femmes-hommes : que faites-vous dans votre entreprise ? ».

Philippe Détrie a introduit le débat. Ensuite, une présentation intitulée « Panorama, état des lieux de l'égalité femmes-hommes », a été réalisée par Corinne Hirsch, administratrice du Laboratoire de l'égalité. Dans un deuxième temps, trois intervenant.e.s se sont exprimé.e.s sur le thème des « enjeux de l'EFH et les motivations de l'implication des entreprises » : Hélène Boulet-Supau, directrice générale de Sarenza, Laurent Depond, directeur de la Diversité d'Orange et Anne Guillaumat de Blighnières, conseiller du comité de direction du Groupe Caisse des Dépôts pour la promotion des femmes. Le troisième volet de cet événement a consisté en une série de témoignages de managers, par Perrine Bismuth, Nicolas Riom, Edouard Tessier et Nicole Toutoungi. Enfin, des retours d'expériences autour de trois démarches d'entreprise ont été présentés, avec : Marie-Pierre Delannoy, directrice du développement des ressources humaines de Sodexo France, Christophe Descamps, DRH de Bouygues Construction et Frédéric Henrion, DRH de Lyonnaise des Eaux.

« Professions libérales : le défi de l'égalité femmes-hommes », le 16 juin

Le laboratoire de l'égalité a présenté les conclusions de plus d'un an de travaux de recherche lors d'un grand événement organisé au barreau de Paris le 16 juin, en partenariat avec l'Union des jeunes avocats. Cette conférence a permis de faire connaître les propositions du Laboratoire de l'égalité au travers du Pacte à l'intention des professions libérales réglementées et de recueillir leurs témoignages. Elle a aussi été l'occasion pour les différents ordres présents de se rencontrer et d'échanger sur leurs différentes pratiques en termes d'égalité femmes/hommes.

L'Ouverture de l'évènement et l'introduction des débats ont été réalisées par Pierre Olivier Sur, bâtonnier du barreau de Paris et Olga Trostiansky, présidente du Laboratoire de l'égalité. S'en est suivi un instant humour avec Michèle Côme, de COMEINC Humour Incorporated. Ensuite, une table-ronde sur le thème « Mixité, égalité, parité dans les professions libérales : pourquoi ça bloque ? » a réuni cinq témoins : Jacqueline Laufer, professeure émérite au groupe HEC, directrice adjointe du MAGE et membre du comité de rédaction de la revue « Travail, genre et société », Sylviane Giampino, psychanalyste et psychologue spécialiste de la petite enfance, fondatrice et administratrice de l'Association nationale des psychologues pour la petite enfance, Estelle Molitor, membre du bureau de l'UNAPL - Union nationale des professions libérales, huissière de justice, Romain Carayol, coprésident de la commission égalité du barreau de Paris et Patricia Hueber Tardot, présidente du syndicat des femmes chirurgiens-dentistes. La seconde table-ronde, intitulée : « Professions libérales : comment relever le défi de l'égalité ? - Présentation du Pacte pour l'égalité dans les professions libérales » s'est déroulée autour d'Anne-Claire Mialot, secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité, Valence Borgia, présidente de l'Union nationale des jeunes avocat-e-s, Agnès Bricard, présidente d'honneur du Conseil supérieur de l'Ordre des expert-es-Comptables, présidente d'honneur de la Fédération Femmes Administrateurs, présidente de l'Association Tous pour la prévention de l'Entreprise avec l'Assurance Santé des Entreprises et Claude Leicher, président MG France – médecins généralistes.

L'évènement a été conclu par la signature du Pacte pour l'égalité dans les professions libérales par plusieurs ordres professionnels.

Hackathon Women Innovation les 12 et 13 octobre à Paris

Le Laboratoire de l'égalité a participé au premier forum participatif pour les projets numériques pour les femmes en France, à l'initiative du collectif WHAT. Il s'est agi d'une compétition avec des équipes bénévoles composées d'équipier.e.s aux compétences multiples, qui ont dû présenter des projets élaborés en deux jours. Le Laboratoire a présenté deux projets : une application numérique mixité des métiers et le projet de refonte du site internet sous l'angle « anti-hacking de site féministe ». Le projet application numérique a été retenu dans les 10 meilleurs projets.

Guide égalité pour les TPE-PME, avec le soutien du Ministère du travail et le SDFE

Ce projet est issu à la fois d'une proposition du Laboratoire de l'égalité (développer des outils pratiques pour les organisations afin d'aider à la lutte contre les stéréotypes et au développement de plans d'action en faveur de l'égalité femmes hommes) et d'un besoin des ministères du travail et des droits des femmes (la réalisation d'un guide à destination des petites et moyennes entreprises, inscrite dans la feuille de route 2015 de ces ministères). Ce travail, qui se poursuit en 2016, se traduira par l'édition d'un guide sur la mise en place d'action en faveur de l'égalité femmes-hommes dans les petites et moyennes entreprises. Il présentera les bonnes pratiques, des outils pour évaluer la situation de l'entreprise quelle que soit sa taille et sa localisation sur le territoire, le cadre juridique. Le projet recueille une bonne adhésion : les partenaires contenus sont ANDRH, Aract-Anact, Sarenza, Ministères. Françoise Vouillot assure l'expertise égalité au nom du Laboratoire de l'égalité.

Partenariats, interventions et communication

Partenariats

Le Laboratoire de l'égalité est régulièrement sollicité pour intervenir en tant que partenaire d'initiatives engagées en faveur de l'égalité professionnelle (détails en annexes, page 38).

- Forum Elle active (avril)
- Prix « Buzzons contre le sexisme » (mai)
- Plan mixité du Ministère des droits des femmes (juin)
- Forum Jump (juin)
- Colloque du CNAM « Mixité des métiers et égalité femmes-hommes : agir ensemble de l'école à l'entreprise » (juin)
- Colloque IMS « La mixité d'aujourd'hui, de demain et d'après » (juin)
- SACD (société des auteurs et compositeurs dramatiques) – Quatrième édition de la brochure « Où sont les femmes dans le spectacle vivant ? » (septembre)
- Hackathon Women Innovation (octobre)
- Association Jeunesse Citoyenne, conférence « La place de la femme dans la société contemporaine » (novembre)
- Forum de la mixité (prévu en novembre, reporté à mars 2016)

Interventions

Le Laboratoire de l'égalité a été amené à présenter ses réflexions et ses actions à des publics nombreux et variés. Les intervenant.e.s sont des membres du Conseil d'administration, du Comité d'orientation, de l'équipe bénévole ou de l'équipe permanente.

Ces personnes ont participé à 22 événements. (Détails en annexe, pages 31 à 33)

Visibilité Web et Médias

Le nombre de visiteurs et visiteuses du site internet n'a pas pu être compté en 2015 en raison des difficultés d'accès à l'interface de gestion, consécutives aux hackings successifs. Cependant, les difficultés d'accès aux documents en ligne ont montré leur succès sur la toile. En effet de nombreux mails ou appels ont été adressés en direct à la coordinatrice, par des personnes cherchant à télécharger les documents (fiches-actions, affiches etc.).

Depuis la réflexion menée avec une experte des réseaux sociaux en 2013, le plan d'action mis en place a porté ses fruits : 3800 abonné.e.s sur Twitter (+ 45% vs 2014) , 2800 suiveur-es sur Facebook (+ 27 % vs 2014).

Sur l'ensemble de l'année 2015, les médias ont relayé les actions du Laboratoire de l'égalité, en particulier autour des nouveaux titres de la collection « Egale à égal », que ce soit dans la presse écrite et en ligne, les blogs, les sites d'information, ou les radios. (Détails en annexe, pages 30 et 33 et suivantes).

Refonte du site internet

Suite aux hackings successifs du site internet en 2015, et à l'obsolescence de celui-ci., la Laboratoire de l'égalité a dû engager une action de refonte de son site. Il s'est agi également d'améliorer et de transformer cet outil de communication essentiel. Ce travail a constitué un chantier conséquent qui a

mobilisé les ressources de l'équipe permanente et des bénévoles. Dans un premier temps un cahier des charges a été élaboré, fruit d'un partenariat avec BETC. Ensuite, une recherche de prestataires a été lancée et plusieurs devis ont été évalués. Simplon.co a été sélectionné pour assurer le développement du nouveau site. BETC a continué à s'investir dans le suivi du projet tout au long de l'année.

Annexes : Notes d'actualité

EVENEMENTS / REUNIONS DU LABORATOIRE DE L'EGALITE

- Réunion du Conseil d'administration le 11 février
- Réunion du Conseil d'administration le 24 juin
- Réunion du Conseil d'administration le 13 octobre 2015
- Réunion du Conseil d'administration le 1^{er} décembre 2015

- Réunion du Comité d'orientation le 25 mars
- Réunion du Comité d'orientation le 24 septembre

- Assemblée générale du Laboratoire de l'égalité le 15 avril

- Rendez-vous de l'égalité sur la place des femmes dans les médias à Nantes le 5 février
- Rendez-vous de l'égalité sur la mixité des métiers à Paris le 10 février
- Rendez-vous de l'égalité « Les hommes veulent-ils l'égalité ? », en partenariat avec Potenti'Elles réseau de femmes du Crédit Agricole le 29 juin
- Rendez-vous de l'égalité, en partenariat avec l'EDHEC : « Femmes et performance : sport de haut niveau et entreprise, même combat pour les femmes de talent ? » avec Patrick Boccard (introduction Corinne Hirsch) à Lille le 1er décembre 2015
- Rendez-vous de l'égalité, en partenariat avec Orange : « Stéréotypes et milieux professionnels » avec Catherine Vidal et Brigitte Grésy (animation : Laurent Depond ; introduction, présentation du Labo et conclusion : Judith Weissberg et Corinne Hirsch) à Paris 3 décembre 2015

- Réunion du Club des partenaires du Laboratoire de l'égalité le 14 avril
- Réunion du Club des partenaires du Laboratoire de l'égalité, avec Catherine Vidal, chez Publicis (Corinne Hirsch et Judith Weissberg) le 15 décembre

- Evènement « L'orientation professionnelles des filles et des garçons, juste une question d'éducation ? », en partenariat avec le Conseil régional le 9 mars
- Evènement « Convention égalité femmes-hommes, que faites-vous dans votre entreprise ? », en partenariat avec la Maison du management le 19 mars
- Evènement « Professions libérales : le défi de l'égalité femmes-hommes », en partenariat avec l'Union des jeunes avocats le 16 juin

- Parution de deux titres dans la collection égale à égal : « Les femmes ne sont pas faites pour courir » de Patrick Boccard et « Les hommes veulent-ils l'égalité ? » de Patric Jean le 11 mars
- Parution de deux titres dans la collection égale à égal : Catherine Vidal « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! » et Yves Raibaud « La ville faite par et pour les hommes » le 18 septembre

ENTRETIENS, RDV et REUNIONS

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Participant.e.s Labo
14/01/2015	Jean-Michel Marie-Pierre	MONNOT DELANNOY	Sodexo	Directeur de la diversité Europe Directrice de la diversité France	Corinne Hirsch, Marie Fromont
19/01/2015	Perrine	GOSSET	BPCE	Chargée de recrutement, management de la diversité et mixité	Marie Fromont
27/01/2015	Nathalie	KAUFMANN		Bénévole pour le Laboratoire	Marie Fromont
03/02/2015	Nathalie	TOURNYOL-DUCLOS	Haut-fonctionnaire à l'égalité	Ministère sociaux	Anne-Claire Mialot, Marie Fromont
06/02/2015	Nathalie	LOISEAU	ENA	Directrice générale	Anne-Claire Mialot, Marie Fromont
10/02/2015	Christine	LAROULANDIE	Malakoff Médéric	Directrice communication	Corinne Hirsch, Annie Batlle
29/01/2014	Véronique	CALVAT	Conseil régional IDF	Chargée de mission égalité	Olga Trostiansky, Marie Fromont
11/02/2015				Réunion collection égale à égal	Annie Batlle, Corinne Hirsch, Marie Fromont, Patrick Boccard, Patric Jean, Catherine Vidal, Nathalie Kaufmann
24/02/2015	Alexandre	BEN SOUSSAN	BETC	Réunion site internet	Anne-Claire-Mialot, Marie Fromont

25/02/2015	Eric	HENRY	Syndicat des médecins libéraux	Président	Olga Trostiansky, Emilie Saussine
03/03/2015	Nataly	BREDA		Proposition de bénévolat	Corinne Hirsch, Marie Fromont
04/03/2015	Anne	ESQUELISSE	Française des jeux	Responsable veille et prospective	Corinne Hirsch
05/03/2015				Réunion groupe professions libérales	Olga Trostiansky, Marie Fromont, Emilie Saussine, Martine Langlois, Valence Borgia, Marine Duponchel, Caroline Duclercq
06/03/2015	Laurence	BELDOWSKI	Toutes femmes, toutes communicantes	Présidente	Anne-Claire Mialot, Perrine Bismuth
24/03/2014	Valence Clothilde	BORGIA LEPETIT		Avocates	Anne-Claire Mialot
24/03/2015	Claire Nathalie	DECREUX VEYSSE	Ministère du travail	Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle	Anne-Claire-Mialot, Marie Fromont
26/03/2015	Mike	MARCHAL	AMEPE	Fondateur	Anne-Claire-Mialot, Marie Fromont
07/04/2015	Muriel	COUTON	SACD	Directrice de la promotion et des actions culturelles	Anne-Claire-Mialot, Marie Fromont
14/04/2015	Sophie	MORIN	Ministère de l'économie et des finances	Secrétaire générale de la Direction générale des entreprises	Anne-Claire-Mialot, Marie Fromont
16/04/2015	Marie-Anne	FALCK	Barreau de Paris	Directrice des ressources humaines	Anne-Claire Mialot, Marie Fromont
05/05/2005	Stéphanie	TOURILLON	American Express	Directrice des ventes grands comptes	Corinne Hirsch
07/05/2015	Brigitte	MARTE-BAUSSANT		Bénévole pour le Laboratoire	Marie Fromont

12/05/2015	Alexandre	BEN SOUSSAN	BETC		Marie Fromont
22/05/2015	Alexandre	BEN SOUSSAN	BETC		Marie Fromont
26/05/2015	Cédric Yann	DAWNY GERARD	Secrétariat d'Etat chargé de la politique de la ville	Conseiller vie associative et conseiller interministériel	Marie Fromont
03/06/2015	Muriel	JANOIR	Institut neurocognitivism	Directrice du développement	Marie Fromont
11/06/2015	Axel	GODET	Médiamétrie	Responsable innovation ressources humaines	Corinne Hirsch
17/06/2015	Romain	BUQUET	Comptoir de l'innovation	Secrétaire général	Marie Fromont
17/06/2015	Sylvie	JUSTIN	Groupe SOS	DG membre du directoire	Corinne Hirsch
19/06/2015	Laurence	ROMEO	Dassault Systemes	Vice-Présidente Global Marketing Organization and Operations	Corinne Hirsch
24/06/2015	Alexandre	BEN SOUSSAN	BETC		Anne-Claire Mialot, Marie Fromont
25/06/2015	Sophie	BINET	CGT	Secrétaire confédérale	Anne-Claire Mialot

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Objet	Participant.e.s Labo
7/ 07/2015			MDDF		Réunion de préparation du versant femmes de la COP 21	Corinne Hirsch
22/07/2015	Maryse	Brun	AFPA	Chargée de mission - Direction de la stratégie	RDV	Anne-Claire Mialot
31/07/2015			Sarenza		Réunion Renouvellement de partenariat	Corinne Hirsch

26/08/2015	Corinne	Mamet	Réseau Weelink Bouygues		RDV prospection	Anne-Claire Mialot
31/08/2015			Comité de sélection FACE		Présentation du projet d'application mixité en entreprise	Anne-Claire Mialot
3/09/2015			Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes		Rencontre avec les associations	Judith Weissberg
10/09/2015			Belin/ Laboratoire de l'égalité		Réunion de coordination	Corinne Hirsch Judith Weissberg
18/09/2015	Stéphanie	Pibre	Simone & Simone	Directrice de publication	RDV bénévolat communication	Judith Weissberg
23/09/2015	Astrid	Desagneaux	Association des femmes huissiers de justice	Présidente	RDV (suite pacte pour les professions libérales réglementées)	Anne-Claire Mialot Judith Weissberg Valence Borgia
24/09/2015			EDdhec /Laboratoire de l'égalité		Réunion de coordination avec l'équipe de l'Edhec pour RDV égalité Lille	Judith Weissberg
6/10/2015	Marie-Christine	Oghly			RDV Financement / contacts sponsoring	Corinne Hirsch Judith Weissberg
15/10/2015	Sabrina	Pérugien	Edhec	Ingénieure de recherche	Réunion de coordination RDV Egalité Lille	Judith Weissberg
20/10/2015	Claire Nathalie Marine	Descreux Vaysse Darnault	DGEFP DGEFP SDFE	Cheffe de service Adjointe Cheffe de bureau	Réunion de coordination Guide mixité	Anne-Claire Mialot Judith Weissberg
2/11/2015	Mathilde	Tabary	Carrefour	Directrice de la diversité	rdv partenariat financements	Corinne Hirsch Judith Weissberg
9/11/2015	Valérie	Douchez-Josse	Délégation droits des femmes et égalité du sénat	Conseillère	Rendez-vous institutionnel	Judith Weissberg
12/11/2015	Hélène	Sabatier			Déjeuner partenariat-bénévolat	Judith Weissberg

16/11/2015	Catherine	Coutelle	Sénat	Présidente de la délation droits des femmes et égalité	Imposition à la source	Anne-Claire Mialot Judith Weissberg
19/11/2015	Alain	Mamou-Mani	Syntec Numérique	Président	Rendez-vous partenariat financements	Corinne Hirsch
	Catherine Catherine Nataly Annie	Allais Vidal Breda Batlle	Belin/Laboratoire de l'égalité	Belin/Directrices de collection	Réunion de coordination Collection Egale à égal	Corinne Hirsch Judith Weissberg
03/12/2015	Nathalie	Vaysse	DGEFP - Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social	Adjointe au Sous-directeur mutations économiques et sécurisation de l'emploi	Réunion de préparation groupe de travail Guide égalité-mixité TPME	Corinne Hirsch
08/12/2015	Camille Alexis Alexandre	Canaple Kovalenko Ben-Soussan	Simplon Simplon BETC	Cheffe de projet référente Responsable technique Conseil graphique	Réunion de lancement Refonte du site internet	Judith Weissberg
09/12/2015	Nathalie Claire Magalie Sylvie Isabelle	Vaysse Descreux Dos Reis Brunet Bordas	DGEFP DGEFP DGEFP ANDRH Sarenza	Adjointe dir. mutations éco... Directrice mutations éco ... Apprentie Administratrice DRH	1ere réunion du groupe de travail Guide égalité-mixité TPME	Corinne Hirsch Judith Weissberg
11/12/2015	Marine Isabelle	Bustarret Bordas	Sarenza Sarenza	Diversité/égalité à la RH DRH	Réunion accompagnement dans le cadre du contrat	Corinne Hirsch

INTERVIEWS ET MEDIAS

Date	Prénom	Nom	Organisme	Fonction	Type	Intervenant.e.s
------	--------	-----	-----------	----------	------	-----------------

10/07/2015			Union de la sagesse populaire		interview	Anne-Claire Mialot
20/07/2015			Forum de l'économie positive sur l'entrepreneuriat féminin		interview	Corinne Hirsch
28/09/2015	Juliette	Sabatier	Les Nouvelles news. L'entrepreneuriat féminin		Interview	Corinne Hirsch
12/10/2015			Laboratoire de l'égalité		Diffusion du Communiqué de presse sur l'imposition à la source	
16/10/2015	Yvan	Best	La Tribune	Journaliste	Article sur l'imposition à la source	Olga Trostiansky Christiane Marty
16/10/2015			Elle		Article « l'argent dans le couple »	Corinne Hirsch
30/10/2015	Jean-Jacques	Bourdin	RMC	Journaliste	Les inégalités perdurent : aux femmes le ménage, aux hommes le jardin"	François Fatoux
5/11/2015	Laure-Hélène	de Vriendt	Science Po	Etudiante - école de journalisme	Interview - travail d'études sur l'égalité femmes-hommes en France	Judith Weissberg
25/11/2015	Amandine	Hirou	L'Express	Journaliste	Interview - parentalité en entreprise	Corinne Hirsch
24/12/2015	Chloé	Richard	Elève de 1ere ES Lycée de Chantilly		ITW TPE sur les inégalités entre les femmes et les hommes/ les stéréotypes	Judith Weissberg
24/12/2015	Bastien	Rolland	élève à Ponts et Chaussées/ intervient pour Alter'Actions		ITW dans le cadre d'une mission de diagnostic pour le Centre Simone de Beauvoir	Judith Weissberg

INTERVENTIONS et EVENEMENTS

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus	Intervenant.e.s
02/02/2015	Conseil régionale IDF	Paris	Jury	Appels à projets égalité professionnelle - journée	François Fatoux
05/02/2015	Sénat	Paris	Table ronde	Modes d'accueil des jeunes enfants - 9h/12h30	Anne-Claire Mialot
09/03/2015	Conseil régional Ile de France/Laboratoire de l'égalité	Paris	Colloque	L'orientation professionnelle des filles et des garçons, juste une question d'éducation ?	Anne-Claire Mialot, Françoise Vouillot, Annie Batlle, Arnaud Bihel, François Fatoux, Patrick Boccard, Patric Jean
19/03/2015	Maison du management	Paris	Convention	Egalité femmes-hommes que faites-vous dans votre entreprise	Corinne Hirsch
25/03/2015	CFE-CGC	Paris	Table ronde	Egalité professionnelle	Anne-Claire Mialot
27/03/2015	Forum Elle active	Paris	Corners	Eduquer ses enfants à l'égalité	Anne-Claire Mialot
27/03/2015	Forum Elle active	Paris	Corners	Gérer mon argent pour être libre professionnellement	Corinne Hirsch
11/04/2015	Femmes 3000	Paris	AG	Présentation du Laboratoire de l'égalité	Corinne Hirsch

Date	Organisme	Lieu	Type	Objet	Participant.e.s Labo
3/10/2015	Sport Plays Mixed	Université Paris Sud - Orsay	Table ronde européenne	« Repenser et réinventer le sport : une clé pour promouvoir le vivre ensemble, focus sur la mixité »	Olga Trostiansky
8/10/2015	Réseau « Entreprises pour l'égalité »	Paris - Ministères des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des Femmes	Séance plénière	Remise du palmarès de la féminisation des instances dirigeantes du SBF 120	Olga Trostiansky Corinne Hirsch

12/10/2015			PWN/Sénat	Présentation du laboratoire de l'égalité - Evènement PWN avec Patric Jean au Sénat	Corinne Hirsch
12 et 13/10/2015	Collectif WHAT	Orange Rue Mazagran Paris – Orange /rue Mazagran	Forum	Hackathon Women Innovation : Forum participatif pour les projets numériques pour les femmes	Olga Trostiansky Corinne Hirsch Anne-Claire Mialot Judith Weissberg Nataly Breda
15/10/2015	Women's Forum	Normandie	Forum		Olga Trostiansky
22/10/2015	Association AWARE/ Tokyo art club	Paris - Palais de Tokyo	Présentation	Soirée de lancement du site AWARE (Camille Morineau) : « Replacer les artistes femmes du XXème siècle dans l'histoire de l'art »	Judith Weissberg
5/11/2015	Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes	Paris - Ministères des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des Femmes	Présentation outil	« Le poids des mots, le choc des photos, les expertes au micro » - Présentation du « Guide pour une communication publique sans stéréotype de sexe »	Judith Weissberg Corinne Hirsch
13/11/2015	Femmes et pouvoir	Paris - Cap 15	rencontre	Journées nationales des femmes élues	Judith Weissberg
25/11/2015	Association Européenne des Étudiants en Droit (ELSA)	Paris- Université Assas	Intervention	conférence 'Elsa Day' inégalité des sexes dans la sphère professionnelle	Valence Borgia
26/11/2015	Association Jeunesse Citoyenne (AJC)	Université Lyon	Intervention	Conférence Université Jean Moulin Lyon 3 « la place de la femme dans la société contemporaine »	Brigitte Martel-Baussant
01/12/2015	Crédit Agricole	Montrouge	Remise de prix	Soirée Coups de pouce Solidaires	Judith Weissberg
10/12/2015	Région IDF - Aract IDF- Fondation FACE	Paris 9è	Rencontre	Le plan régional d'actions concertées pour l'égalité d'accès à l'emploi et dans le travail en IDF: « L'égalité F/H en IDF : des accords et des actes »	Corinne Hirsch

11/12/2015	Défenseur des droits	Paris 8è	Comité	Comité d'entente égalité f/h	Judith Weissberg
15/12/2015	Association « Femmes de l'Intérieur »	Hôtel de Beauveau - Paris	Rencontre	Rencontre thématique « Femmes en autorité »	Olga Trostiansky

DIFFUSION DE LA COLLECTION EGALE A EGAL

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
07/03/2015	Les Nouvelles News	Paris	Colloque Le sexe de la ville	Distribution de flyers
09/03/2015	Conseil régional Ile de France/Laboratoire de l'égalité	Paris	Evènement orientation professionnelle	Distribution de flyers, présentation de tous les livres
10/03/2015	Colloque Interelles	Paris	Colloque	Distribution de flyers, présentation livre Patrick Bocard et vente des deux nouveautés
14/03/2015	Forum des femmes créatives	Arcachon	Forum	Présentation et vente du livre de Patric Jean
17/03/2015	Chez Gaby	Aix en Provence	Rencontre-débat avec Patric Jean	Présentation et vente du livre de Patric Jean
19/03/2015	Maison du management	Paris	Evènement égalité professionnelle	Distribution de flyers, présentation et vente de tous les livres
20/03/2015	Salon du livre	Paris	Stand Editions belin	Présentation et vente du livre de Patric Jean
27/03/2015	Forum Elle active	Paris	Forum	Distribution de flyers dans les 3000 sacs donnés aux participant.e.s
15/04/2015	Sciences-Po	Paris	Petit-déjeuner groupe femmes et société	Présentation du livre de Patric Jean et vente de tous les livres

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
18/04/2015	Librairie Publico	Paris	Présentation livre Patric Jean	Présentation et vente
28/04/2015	Solidarités femmes Loire-Atlantique	Nantes	Présentation livre Patric Jean	Présentation et vente
06/05/2014	Sciences-Po - Master RH	Paris	Présentation du livre d'Annie Battle	Présentation et vente
02/06/2015	Femmes 3000	Paris	Présentation du livre de Françoise Vouillot	Présentation et vente
16/06/2015	Laboratoire de l'égalité/Union des jeunes avocats	Paris	Evènement professions libérales	Distribution de flyers
18/06/2015	Forum JUMP	Paris	Intervention de Patric Jean	Présentation et vente
29/06/2015	Laboratoire de l'égalité/Potenti'Elles	Paris	Rendez-vous de l'égalité Paris "Les hommes veulent-ils l'égalité?"	Présentation et vente
30/06/2015	Sciences-Po – Garden Party	Paris	Stand Groupe femmes et société	Dédicace et vente de tous les livres

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
1/10/2015	Sciences-Po	Paris	Table ronde HeforShe	vente de tous les livres / Patric Jean /Annie Battle
			interview	Patric Jean
8/09/2015	SudOuest		interview	Yves Raibaud « La ville qui fait mâle »
10/09/2015	Le journal du CNRS, repris dans Rue 89 Bordeaux		Article	Yves Raibaud « La ville durable creuse les inégalités »
14/09/2015	Radio Canada		Emission Radio	Yves Raibaud « Ville durable, ville sexiste »
	Le Monde/ L'express/ Femmes actuelles		Interviews	Yves Raibaud

13/09/2015	Europe 1 / David Abiker « C'est arrivé demain »		Emission radio	Catherine Vidal
	France Culture / Laure Adler « Hors champ »		Emission radio	Catherine Vidal
Septembre 2015	Revue Femitude		interview	François Fatoux « Tâches ménagères : mieux les partager à la retraite, c'est bon pour le couple »

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus
1/10/2015	Sciences-Po	Paris	Table ronde HeforShe	vente de tous les livres / Patric Jean /Annie Battle
13/10/2015	Ville de Paris	Paris	Colloque Genre et Ville	Flyers collection Egale à égal
12/10/2015	PWN/Sénat	Paris		Evènement PWN avec Patric Jean au Sénat, vente de livres
13-14/11 /2015	Femmes et pouvoir	Paris- Cap 15	Journées nationales des femmes élues	Vente de la collection
			Médias	
Oct 2015	L'Express		Dossier spécial sur Marseille, supplément de l'Express	Interview d'Yves Raibaud, livre cité « La ville faite par et pour les hommes »
1/10/2015	Les Inrocks		Article de Carole Boinet	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
04/10/2015	Le Monde		Dossier « Culture et idée » du WE	Interview d'Yves Raibaud « La rue, fief des mâles »
07/10/2015	France Culture		Radio	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
8/10/2015	Ouest France			Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
22/10/2015	Le Monde		Article de Catherine Vincent « Sexisme and the city »	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
2/11/2015	Journal Metro, Montréal			Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »

4/11/2015	Radiotélévision Suisse		Radio	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
7/11/2015	Est Républicain			Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
7/11/2015	Elle			Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
9/11/2015	France Inter		radio	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
	L'Humanité		Article de Pierre Duquesne	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
	Muze		dossier sur la ville	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
novembre 2015	Psychologies		Article de M.-F. Vigor	Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
Décembre 2015	Sciences et Avenir		p.85 Journaliste : E.S.	Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
	L'Opinion			Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
	France Culture		Emission La Marche des Sciences/ Aurélie Luneau	Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
	Ça m'intéresse			Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
28/12/2015	France Inter		Emission La tête au carré Mathieu Vidard	Catherine Vidal et Yves Raibaud invité.e.s
A venir 20/01/2016	RFI		Emmanuelle Bastide dans "7 milliard de voisins "	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »

Evènements				
01/12/2015	Labo + Edhec	Lille	RDV égalité femmes, sport, leadership	Vente de la collection

03/12/2015	Labo + Orange	Paris	RDV égalité stéréotypes, sexismes, travail, cerveaux	Vente de la collection
			Médias écrits	
Novembre 15	Diagonal		article	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
Automne 2015	Urbanisme pratique		p.68 - Journaliste : Sylvain Allemand	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
	Revue Urbanisme		Article à venir	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
	Le Moniteur des travaux publics		Article à venir	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
	La Gazette des Communes		Article à venir	Sujet concernant Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
Décembre 2015	Sciences et Avenir		p.85 - Journaliste : E.S.	Sujet concernant Catherine Vidal/ « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »
			Radios/TV	
24/11/2015	France Culture		Documentaire "Le genre à l'épreuve de la rue"	Signalement du livre d'Yves Raibaud sur le site de l'émission + envoi aux journalistes
04/12/2015	Le Mouv' (Radio France)		Emission	Yves Raibaud/ « La ville faite par et pour les hommes »
31/12/2015	France Inter		Emission La tête au carré Mathieu Vidard	Catherine Vidal et Yves Raibaud invité.e.s

PARTENARIATS COMMUNICATION

Date	Organisme	Lieu	Type	Contenus	Représentant.e.s Labo
Saison 2015/2016	Télédebout	L'Isle Jourdain	Prix	Prix Buzzons contre le sexisme	
Saison 2015/2016	SACD		Publication	Brochure « Où sont les femmes ? »	

08/06/2015	DGCS	Paris	Comité de pilotage	Plan mixité des métiers	Corinne Hirsch
18/06/2015	JUMP	Paris	Forum	The Female Economy : Comment profiter du plus grand marché au monde et du pouvoir grandissant des femmes dans les affaires ?	Corinne Hirsch
24/06/2015	CNAM	Paris	Colloque	Mixité des métiers et égalité femmes-hommes : agir ensemble de l'école à l'entreprise	Olga Trostiansky
30/06/2015	IMS	Paris	Colloque	La mixité d'aujourd'hui, de demain et d'après-demain	
Septembre 2015	Université Denis Diderot / PEFH	Paris	Journée des associations	Diffusion des documents de communication	Judith Weissberg
12/13 octobre 2015	Collectif WHAT / Hackathon Women Innovation	Paris	Forum	Partenariat communication + participation	Judith Weissberg Olga Trostiansky Corinne Hirsch
25/11/2015	Association Jeunesse Citoyenne	Université Jean Moulin Lyon 3	Conférence	Partenariat communication - Conférence « la place de la femme dans la société contemporaine »	