

LE PROGRAMME 2019 DU LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ POUR UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE NON SEXISTE

Année après année, le numérique s'est installé au cœur des entreprises et de nos vies.
Avec l'explosion de l'Intelligence Artificielle (I.A) tout est allé très vite et s'accélère.

L'IA fait désormais partie de notre quotidien (la santé, l'attribution de logement, les voitures...) et sert de plus en plus d'aide à la décision dans des **domaines majeurs pour l'égalité femmes/hommes au travail** (tels que le recrutement, les rémunérations...).

On pouvait espérer que le progrès technologique **serait neutre** et s'accompagnerait **d'une réduction des inégalités** entre les femmes et les hommes : ce n'est pas le cas.

Les algorithmes à la base de l'IA, programmés par des humains, traduisent presque automatiquement les préjugés sexistes toujours vivaces dans la société. En outre, **l'intelligence artificielle est un secteur largement masculin** et les développeurs sont en majorité des hommes.

Quant aux bases de données, carburant de l'IA, qui alimentent les algorithmes, **elles reflètent des situations et des opinions passées ou présentes**, souvent imprégnées d'inégalités ou de stéréotypes de sexe, guère porteuses d'évolution.

Le Laboratoire de l'Égalité s'inquiète de l'amplification des inégalités entre les femmes et les hommes et de la diffusion des représentations sexistes via l'IA.

Il est urgent de :

1/ Provoquer une prise de conscience généralisée du fonctionnement structurel de l'IA et des effets inégalitaires d'une IA sexiste.

2/ Promouvoir la place des femmes dans les métiers du numérique et à tous les niveaux car seulement 33% des emplois du numérique sont occupés par des femmes et en majorité dans les fonctions support. Seulement 9% des start-ups sont dirigées par des femmes.

3/ Préserver l'IA des risques de sexisme et de toute discrimination à l'égard des femmes en encourageant notamment le développement des contrôles et audits des bases de données, la transparence des algorithmes, les tests des décisions automatiques...pour des IA plus éthiques.

Dès 2017, le Laboratoire de l'Égalité a apporté sa contribution au rapport Villani et a participé à la prise de conscience de la nécessité d'une Intelligence Artificielle non sexiste.

En 2019, le Laboratoire va encore plus loin pour mobiliser l'ensemble des acteurs sur ces sujets essentiels pour l'avenir de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Comment ?

- En mars 2019 le **Laboratoire publie en collaboration avec les Editions Belin l'ouvrage « L'Intelligence Artificielle, pas sans elles ! »** rédigé par Aude Bernheim et Flora Vincent. Entre le 8 et le 14 mars, le **Laboratoire organise plusieurs événements de présentation du livre** avec les autrices et en partenariat avec des acteurs de référence (le Centre de Recherche Interdisciplinaire , Quelques Femmes du Numérique, Salesforce et Business and Professional Women). Le programme des événements est disponible sur le site du Laboratoire.
- Entre mars et juin 2019 le **Laboratoire lancera une consultation participative en ligne pour recueillir idées et contributions en vue d'élaborer un « Pacte pour l'égalité dans le Numérique et l'IA ».**
- En parallèle, un groupe multidisciplinaire d'expert.e.s impliqué.e.s dans les mondes académique, associatif, d'entreprise, de la vie publique et des médias **synthétisera l'ensemble des idées et des propositions collectées.**
- A l'automne 2019, le **Laboratoire de l'égalité diffusera le « Pacte pour l'égalité dans le Numérique et l'IA » auprès des décideurs publics et privés** afin d'orienter le développement d'une IA sans discrimination sexiste.

Ce Pacte constituera une référence pour les entreprises et les institutions désireuses de soutenir une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour le grand public, le respect de ce Pacte par les acteurs privés et publics représentera un gage éthique et une marque de progrès.