

## Pour une réforme des rythmes scolaires qui facilite l'activité des femmes

Communiqué de presse – 27 mai 2013

Les maires, qui ont la mission réorganiser le temps périscolaire dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires, devront tout mettre en œuvre pour que les mères puissent concilier sans heurts leurs temps de vie, estime le Laboratoire de l'égalité.

Le mercredi, les communes devront ainsi assurer les transitions entre le temps scolaire, la restauration, le transport et le centre de loisirs. Faute de quoi, ce sont les mères, toujours considérées comme celles qui organisent la vie familiale et domestique, qui seront contraintes d'aménager leur temps de travail, alors même que les trois quarts des couples sont biactifs.

Pour mieux apprécier les conséquences de la réforme des rythmes scolaires sur l'activité professionnelle des parents, et plus particulièrement sur celle des femmes, le Laboratoire de l'égalité organise un colloque aujourd'hui à l'Assemblée nationale, qui s'appuie sur une enquête menée par Mediaprism. 75 % des parents d'élèves de primaire interrogés attendent de leur maire qu'il ou elle tienne compte la vie professionnelle des femmes dans l'organisation des temps scolaires, et 82 % d'entre eux sont défavorables à ce que la demi-journée d'école supplémentaire se tienne le samedi matin. Mais ils ne semblent pas avoir anticipé les changements que cette réforme induira dans leur propre organisation familiale.

Selon les modalités de mise en œuvre de la réforme, les mères qui travaillent actuellement à temps partiel pour s'occuper des enfants le mercredi vont-elles pouvoir reprendre une activité professionnelle ? Les pères seront-ils encouragés à s'investir plus largement dans la vie familiale ? Les entreprises saisiront-elles cette occasion pour réfléchir à l'organisation des temps de travail et à l'articulation des temps de vie ?

Les élus comme les employeurs vont devoir tout mettre en œuvre pour que la réforme soit gagnante pour tous... et toutes.

*Le Laboratoire de l'égalité rassemble 900 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tou-tes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé-es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle. Les membres sont issus de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...*

Contacts :

**Hélène Kloeckner** (coordinatrice) 07 86 80 22 87 / [helene.kloeckner@laboratoiredeegalite.org](mailto:helene.kloeckner@laboratoiredeegalite.org)

**Olga Trostiansky** (secrétaire générale) 06 77 02 71 26

[www.laboratoiredeegalite.org](http://www.laboratoiredeegalite.org)