

Réforme des retraites : une avancée qui n'est pas à la hauteur des enjeux

**91 % des personnes interrogées
jugent anormal que les pensions de retraite des femmes
restent inférieures à celle des hommes à horizon 2040/2050**
Selon une enquête d'opinion réalisée par Mediaprism pour le Laboratoire de l'égalité*

Communiqué de presse – 10 septembre 2013

Alors que débute la première journée de mobilisation de la rentrée contre la réforme des retraites, le Laboratoire de l'égalité livre les résultats de sa deuxième enquête d'opinion sur la perception des Français-es sur cette question. Selon l'enquête réalisée en août par Mediaprism, la réforme des retraites est une préoccupation pour une grande majorité de Français-es, notamment en matière de réduction des inégalités entre les femmes et les hommes. Un sujet qui sera largement débattu lors des premiers Etats généraux de l'égalité organisés par le Laboratoire de l'égalité ce jeudi 12 septembre au CESE.

Inégalité salariale entre les femmes et les hommes : une situation jugée inacceptable par 9 Français-es sur 10

La situation très inégalitaire au moment des retraites est désormais bien connue. Elle n'a pas cessé de s'accroître, puisque la pension moyenne des femmes s'élève actuellement à **932 € contre 1603 € pour les hommes, soit 671€ d'écart**. En cause : des salaires féminins inférieurs à ceux de leurs homologues masculins et des carrières à temps partiel, ou interrompues par la naissance et l'éducation des enfants.

Pour 89 % des personnes interrogées, cette situation est inacceptable. Ils sont même 91 % à juger qu'il est anormal que les pensions des retraites des femmes restent inférieures à celle des hommes à horizon 2040/2050.

83 % des répondant-es pensent que la réforme doit permettre de changer les choses en profondeur en corrigeant les inégalités femmes/hommes. Le gouvernement a pris en compte le problème en mettant en avant trois mesures : validation des trimestres pour les petits temps partiels, qui touchent surtout les femmes, refonte des majorations de pension pour enfant, et meilleure prise en compte des trimestres d'interruption au titre de maternité. Mais cette réforme sera-t-elle à la hauteur des enjeux ?

Les propositions du Laboratoire de l'égalité

Dans ce contexte, le Laboratoire de l'égalité souhaite dénoncer la persistance des inégalités femmes-hommes face aux retraites, réfléchir sur le rapport des femmes au travail et à leur carrière, et mettre en avant ses principales propositions pour qu'elles soient prises en compte dans le cadre d'une réforme de fond. Plusieurs d'entre elles sont d'ailleurs massivement approuvées par les Français-es, en particulier celles qui reposent sur une meilleure information des femmes à propos des conséquences que peuvent avoir le congé parental et le travail à temps partiel sur leur retraite (98 %).

Le Laboratoire de l'égalité propose également :

- la suppression à la source des inégalités de carrières et de salaires (réduction des écarts de salaire, création de places d'accueil des jeunes enfants, réforme du congé parental, réforme du quotient conjugal, revalorisation sociale et financière des métiers du care) ;

- l'amélioration des pensions de droit direct des femmes (validation des périodes de travail à temps partiel, pénalisation du temps partiel subi, révision des critères de pénibilité, meilleure prise en compte des carrières plus courtes, suppression du report de 65 à 67 ans pour l'âge d'attribution de la retraite à taux plein) ;
- le rééquilibrage des droits familiaux (extension du principe de la réversion aux conjoint-es pacsé-es, conservation de l'ensemble des droits familiaux qui corrigent sans les effacer les inégalités entre hommes et femmes, octroi dès le 1^{er} enfant et à un seul parent le bonus de 10 % réservé aujourd'hui aux deux parents de trois enfants et plus).

Rendez-vous aux Premiers Etats généraux de l'égalité le 12 septembre au CESE

Une journée de débats pour faire avancer l'égalité entre hommes et femmes,
un sujet fondamental en temps de crise

La journée dressera l'état des lieux, les avancées réalisées, les évolutions à venir, les enjeux politiques et sociétaux et proposera des solutions et des partages de points de vue et d'expériences.

Aux côtés d'**Olga Trostiansky**, secrétaire générale du Laboratoire de l'égalité, et de **Frédérique Agnès**, membre du conseil d'administration du Laboratoire de l'égalité et présidente de Mediaprism, les Etats généraux de l'égalité réuniront des personnalités telles que **Najat Vallaud-Belkacem**, ministre des Droits des femmes et porte-parole du gouvernement ; **Roselyne Bachelot**, ancienne ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale ; **Serge Hefez**, psychiatre et psychanalyste ; **Audrey Pulvar**, journaliste ; **Yvette Roudy**, ancienne ministre déléguée aux Droits de la femme...

Parmi les thèmes abordés : L'impact de la crise sur les femmes ; L'égalité femmes hommes, une opportunité pour repenser l'organisation du travail ?; Egalité professionnelle-égalité parentale : influences croisées...

*Etats Généraux de l'égalité – 12 septembre au Conseil économique, social et environnemental
9 place d'Iéna – 75016 Paris*

** Enquête réalisée du 2 au 26 août 2013 auprès d'un échantillon représentatif de la population française de 956 individus âgés de 18 ans et plus.*

A PROPOS DU LABORATOIRE DE L'EGALITE

Le Laboratoire de l'égalité rassemble 950 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Toutes et tous, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé-es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en oeuvre effective de l'égalité professionnelle. Les membres sont issus de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

www.laboratoiredeegalite.org

Contacts Laboratoire de l'égalité :

Alexia Venouil

Chargée de communication

06 61 11 85 12

alexia.venouil@laboratoiredeegalite.org

Hélène Kloeckner

Coordinatrice

07 86 80 22 87

helene.kloeckner@laboratoiredeegalite.org

Olga Trostiansky

Secrétaire générale et porte-parole

06 77 02 71 26