

Négociations emploi LA LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES DOIT ÊTRE UN OBJECTIF

Communiqué du Laboratoire de l'égalité – 11 janvier 2013

Alors que les partenaires sociaux s'apprêtent à conclure un accord sur la sécurisation de l'emploi, particulièrement nécessaire en période de crise économique, le Laboratoire de l'égalité déplore le peu de cas qui aura été fait du traitement des inégalités entre les femmes et les hommes. Le gouvernement avait pourtant demandé au patronat et aux syndicats de se saisir de la question de la précarité avec une attention particulière au fait qu'elle frappe particulièrement les femmes, tant en ce qui concerne la durée du contrat que le nombre d'heures travaillées par semaine.

Ainsi, en 2010, 30,1 % des femmes contre 6,7 % des hommes étaient à temps partiel, un chiffre en progression constante depuis que les femmes ont accédé massivement au marché du travail. Parmi les salariés à temps partiel, 80,2 % sont des femmes.

Par ailleurs, les femmes salariées sont plus nombreuses en CDD que les hommes (11,6 % contre 7,6 %).

Faute d'accord sur la taxation des contrats courts et sur le temps partiel subi, il est à craindre que les inégalités entre les femmes et les hommes en matière d'emploi se perpétueront inéluctablement.

Le Laboratoire de l'égalité rassemble 900 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tous, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminés à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle. Les membres sont issus de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...

Contacts :

Hélène Kloeckner (coordinatrice) 07 86 80 22 87 / helene.kloeckner@laboratoiredeegalite.org

Olga Trostiansky (secrétaire générale) 06 77 02 71 26

www.laboratoiredeegalite.org