

Laboratoire  
de l'Égalité

Partager  
une culture commune de l'égalité  
entre les femmes et les hommes.

COMMUNIQUE DE PRESSE : 21 septembre 2015

## CERVEAUX ET VILLE,

### OU SE NICHENT LES INEGALITES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ?

Egale à égal, une collection lancée en 2014 par le Laboratoire de l'Égalité et les Editions Belin, pour faire joyeusement le ménage des idées reçues et montrer les bénéfices individuels et collectifs d'une culture commune de l'égalité.

Deux nouveaux titres sortis en librairie et disponibles sur le site des Editions Belin.

Cerveaux et villes, des espaces où se construisent encore fortement les inégalités entre les femmes et les hommes.

Dans les deux cas, rien n'est perdu tout est possible.

Etat des lieux, évolutions à l'œuvre, solutions à portée de la main... ainsi que des zooms informatifs et des citations décoiffantes sont à découvrir dans ces petits ouvrages synthétiques et pédagogiques.



#### « Nos cerveaux, tous pareils tous différents ! »

Comment se fabriquent les filles et les garçons ? Comment se forment nos identités de femmes et d'hommes ? Dans ce livre, l'auteure explique le rôle clé de la plasticité cérébrale, nous donnant à voir un cerveau en perpétuelle évolution au gré des interactions avec son environnement.

D'où une conclusion en forme de réflexion éthique. Car cette permanence du changement met à mal la justification des inégalités entre les sexes par un ordre biologique, porte ouverte aux « ismes » : sexisme, racisme, élitisme. Bonne nouvelle !

**Catherine Vidal**, directrice de recherche honoraire en neurosciences à l'Institut Pasteur, co-anime le groupe « Genre et Recherches en Santé » au sein du Comité d'éthique de l'Inserm.

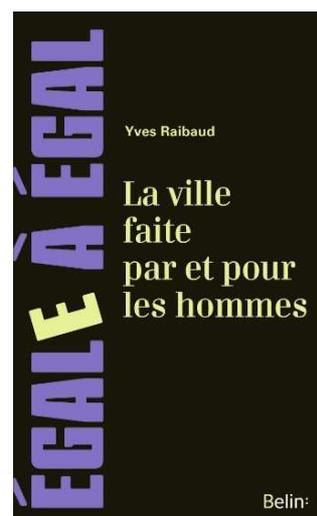
## « La Ville faite par et pour les hommes »

Des noms d'hommes sur les plaques à tous les coins de rues. Des loisirs qui profitent en priorité aux garçons. Des offres de transport insensibles aux spécificités de genre. Sans oublier la culture du harcèlement.

La ville se décline surtout au masculin. Plusieurs études récentes le confirment. L'auteur décrit comment la cité renforce les inégalités entre les femmes et les hommes et en crée de nouvelles, et montre qu'il est possible de la rendre plus égalitaire.

L'usage de la ville est mixte, et travailler sur le mieux vivre des femmes, n'est-ce pas travailler pour tous ?

**Yves Raibaud** est géographe, maître de conférences à l'Université Bordeaux-Montaigne, affilié au CNRS. Ses thèmes de recherche portent entre autres sur le genre et la ville.



Dans la même collection :

- « Les femmes valent-elles moins cher que les hommes? », d'Annie Batlle, mars 2014
- « A la télévision, les hommes parlent, les femmes écoutent », d'Arnaud Bihel, mars 2014
- « Et si on en finissait avec la ménagère? », de François Fatoux, mars 2014
- « Les métiers ont-ils un sexe? », de Françoise Vouillot, septembre 2014
- « Les hommes veulent-ils l'égalité ? », de Patric Jean, février 2015
- « Les femmes ne sont pas faites pour courir », de Patrick Bocard, février 2015

---

*Pour suivre quotidiennement les activités du Laboratoire de l'égalité et les actualités sur l'égalité professionnelle, rejoignez-nous sur twitter - @Laboegalite - et facebook - Laboratoire de l'égalité. Contribuez à construire une culture de l'égalité en relayant les informations et publications du Labo !*

*Le Laboratoire de l'égalité rassemble 1200 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tou-tes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé-es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les membres sont issus de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, monde politique, recherche, médias, blogosphère...*

**Judith Weissberg** (Coordinatrice) 07 86 80 22 87 / [judith.weissberg@laboratoiredelegalite.org](mailto:judith.weissberg@laboratoiredelegalite.org)

**Anne-Claire Mialot** (Secrétaire générale) 06 75 15 72 77

[www.laboratoiredelegalite.org/@Laboegalite](http://www.laboratoiredelegalite.org/@Laboegalite)