

## ACTIONNER TOUS LES LEVIERS POUR ATTEINDRE ENFIN L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

*Communiqué – 24 septembre 2012*

La Conférence sociale des 9 et 10 juillet 2012 a dégagé des objectifs précis sur l'égalité professionnelle et une négociation s'est ouverte le 21 septembre dernier entre l'État et les partenaires sociaux. Le gouvernement s'empare concrètement de ce sujet et plusieurs propositions du Pacte pour l'égalité du Laboratoire de l'égalité ont été reprises. Il faut veiller toutefois à ce que les mesures soient intégrées dans un schéma d'ensemble cohérent et efficace.

Un congé parental plus court et mieux rémunéré : c'est une des pistes qui a été proposée par Najat Vallaud-Belkacem à quelques jours de l'ouverture de la négociation sur l'égalité professionnelle. Le Laboratoire de l'égalité soutient cette mesure, qui permettrait de mieux partager ce congé entre les parents et d'éviter un retrait durable des femmes du monde du travail. Un raccourcissement de ce congé doit être accompagné par la création massive de places d'accueil des jeunes enfants. Dans le cas contraire, le risque est de marginaliser encore davantage les femmes occupant des postes précaires et mal rémunérés, qui pourraient difficilement reprendre le travail ensuite, faute de modes de garde suffisamment nombreux, diversifiés et bien répartis sur le territoire. Pour qu'il soit réellement partagé entre les deux parents, le congé parental devrait être scindé en deux parties ; celle qui ne serait pas prise par l'un des deux parents serait perdue.

La proposition de M. Sapin de sanctionner financièrement les entreprises qui n'ont pas signé de plan d'égalité est bienvenue, mais elle ne sera pas suffisante pour aboutir à une égalité de fait : il faut dans le même temps modifier les représentations des rôles sexués dans la société, lutter contre les temps partiels contraints, réformer l'imposition globale des couples, mettre fin au culte du présentisme dans les entreprises, favoriser une meilleure articulation des temps de vie...

Pour atteindre enfin l'égalité professionnelle, ce sont tous ces leviers qui doivent être actionnés ensemble.

*Le Laboratoire de l'égalité rassemble 800 hommes et femmes qui partagent une culture commune de l'égalité. Tou-tes, quelle que soit leur sensibilité politique, sont déterminé-es à mobiliser des moyens pour obtenir une mise en œuvre effective de l'égalité professionnelle. Les membres sont issu-es de différentes sphères : associations, entreprises, réseaux de femmes, fonction publique, syndicats, politique, recherche, médias...*

*Contacts :*

**Hélène Kloeckner** (coordinatrice) 07 86 80 22 87 / [helene.kloeckner@laboratoiredelegalite.org](mailto:helene.kloeckner@laboratoiredelegalite.org)  
**Olga Trostiansky** (secrétaire générale) 06 77 02 71 26 / [www.laboratoiredelegalite.org](http://www.laboratoiredelegalite.org)