

Labor für die Gleichstellung
Teilen einer gemeinsamen Kultur der Gleichberechtigung zwischen Frauen und Männern

Abkommen über die Gleichberechtigung

Vorschläge um die Gleichberechtigung zwischen Frauen und Männern voranzutreiben

Das Laboratoire de l'égalité (Labor für die Gleichberechtigung), das von Frauen und Männern aus verschiedenen Bereichen geschaffen wurde (Unternehmen, Verbände, öffentlicher Dienst, Forschung, Gewerkschaften...) hat zum Ziel, die privaten und öffentlichen Entscheidungsträger für die berufliche Gleichberechtigung zu sensibilisieren und die Umsetzung von konkreten Verbesserungen in diesem Bereich zu unterstützen.

Ausgehend von den bei der Befragung von 600 Mitgliedern seiner Organisation zusammengetragenen Vorschlägen, hat es ein Abkommen für die Gleichstellung ausgearbeitet, das dazu bestimmt ist, die Personalien der Kandidaten und Kandidatinnen der Präsidentschaftswahl 2012 zu überprüfen.

Dieses Abkommen ist um vier Themen herum aufgebaut:

Gleichstellung und Zugang der Frauen zu verantwortlichen Posten
Lohngleichheit und Kampf gegen die soziale Unsicherheit
Ausgleich der Lebenszeit und Einbeziehung der Männer
Teilen einer Gleichberechtigungskultur

Die 5 bedeutendsten Maßnahmen

1. Reservierung der staatlichen Finanzierung für die politischen Parteien, die 50% Kandidatinnen bei den Wahlen präsentieren (auf aussichtsreichen Listenplätzen)
2. Ausarbeitung eines Plans, um die Lohnungleichheiten im Laufe von 5 Jahren zu beseitigen
3. Verbot der Verträge über weniger als 16 Stunden (mit Ausnahmen) und die Unternehmen mit einem Steuerzuschlag belegen, die Teilzeit vorschreiben
4. Schaffen von 500 000 Betreuungsplätzen für Kleinkinder und Verlängerung des Vaterschaftsurlaubs
5. Führen einer Kampagne im Interesse aller gegen die sexistischen Geschlechter-Stereotypen und Sensibilisierung des für Kinder zuständigen Personals.

*Alle 20 Vorschläge des Abkommens für die Gleichberechtigung sind auf
www.laboratoiredelegalite.org einzusehen*